

Вопрос

Какие дни оплачивают по среднему заработку, сотруднику направленному на профессиональную переподготовку с отрывом от производства, обучение в той же местности ,где и живет. КАЛЕНДАРНЫЕ или ДНИ по норме рабочего графика?

Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:

На период обучения работникам предоставляются гарантии, предусмотренные ст. 187 ТК РФ, - при обучении с отрывом от работы сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на обучение с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Таким образом, должна выплачиваться средняя зарплата за время обучения в рабочие дни по его графику.

Если работник проходит обучение на повышение квалификационной категории на основании распоряжения работодателя за пределами установленного рабочего времени и отдыха, то работник исполняет поручение (задание) работодателя в течение времени, выходящего за пределы установленной продолжительности рабочего дня, или в дни, которые согласно графику являются выходными. В таком случае оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни производится в повышенном размере (ст. ст. 152, 153 ТК РФ, Письма Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1, Государственной инспекции труда в г. Москве от 06.03.2025 N ПГ/03511/10-7318-ОБ/18-1345).

Справочно. Вопрос оплаты обучения в выходной день не урегулирован законом. Самый безрисковый вариант - компенсировать такое обучение так же, как работу в выходной. Возможны следующие основные подходы:

- 1. оплатить по среднему заработку как обучение с отрывом от работы с учетом ст. 187 ТК РФ. Рекомендуем дополнительно предоставить обучающемуся в выходной другой день отдыха, чтобы уравнивать его в правах с теми, кто учится в будни, а в выходные отдыхает. Другой вариант - изменить ему график работы на период обучения, чтобы выходной выпадал на другой день;*
- 2. оплатить в повышенном размере как работу в выходной с учетом ст. 153 ТК РФ. Можно также компенсировать отгулом с оплатой времени обучения в выходной в одинарном размере (аналогично компенсации за работу в выходной).*

Ответ подготовил:
Эксперт Линии консультаций РИЦ 256 Албузова Наталья
15 мая 2025 г.

При подготовке ответа была использована следующая информация:

Вопрос: Как установить и повысить квалификационную категорию работнику? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2025) {КонсультантПлюс}

Готовое решение: Как оформить обучение работника в выходной день (КонсультантПлюс, 2025) {КонсультантПлюс}

{Вопрос: Об оплате выходных дней при направлении работника на обучение в другой город. (Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 06.03.2025 N ПГ/03511/10-7318-ОБ/18-1345) {КонсультантПлюс}}