

## Вопрос:

Водитель (Сотрудник) организации попал в ДТП. Может ли работодатель взыскать материальный ущерб с водителя и в каком объеме?

### **Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:**

Работодатель **вправе взыскать** с работника ущерб, причиненный ему и/или третьим лицам в ДТП, **при наличии вины работника**. Ущерб взыскивается в пределах среднего месячного заработка работника или, при наличии административного правонарушения либо договора о полной материальной ответственности в отношении перевозимых ценностей в случае их недостачи, в полном размере. Верховный суд неоднократно указывал на это обстоятельство. Стоит отметить, что суды часто становятся на сторону работников по данной категории дел. Но каждый случай индивидуален и требует детального анализа.

Если водитель - работник организации не виноват в ДТП, то привлекать его к материальной ответственности нельзя. Ущерб должна возместить страховая компания виновника аварии или владелец автомобиля, которым управлял виновник.

### **Обоснование**

Материальная ответственность работника наступает за ущерб, причиненный им работодателю в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено трудовым законодательством РФ ([ст. 233 ТК РФ](#)).

Материальная ответственность работника наступает при одновременном наличии следующих условий (Письма Минтруда России от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17792, Роструда от 19.10.2006 N 1746-6-1):

- противоправного поведения (действий или бездействия) работника;
- причинной связи между противоправным действием и материальным ущербом;
- вины в совершении противоправного действия (бездействия).

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие ([ст. 239 ТК РФ](#)):

- непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб ([ст. 238 ТК РФ](#)).

При этом работодатель может отказаться от взыскания ущерба с виновного работника, то есть освободить работника от определенной имущественной обязанности ([ст. 240 ТК РФ](#)).

Если работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей причинен вред третьим лицам, то его возмещает работодатель ([п. 1 ст. 1068 ГК РФ](#)).

Также работодатель имеет право на взыскание с работника суммы, выплаченной третьим лицам, в размере выплаченного возмещения с учетом положений [ТК РФ \(п. 1 ст. 1081 ГК РФ\)](#).

По общему правилу за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка ([ст. 241 ТК РФ](#)).

Работник может привлекаться к полной материальной ответственности. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника, в частности, в случаях недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу, а также причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом ([ст. 242, п. п. 2, 6 ч. 1 ст. 243 ТК РФ](#)).

Так, может быть заключен договор о полной материальной ответственности с водителем-экспедитором в отношении перевозимых ими материальных ценностей. При этом он не может быть привлечен к полной материальной ответственности за причинение ущерба транспортному средству, с помощью которого он перевозит вверенные ему материальные ценности (ст. 244 ТК РФ, Перечень, утв. Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N 85, [Определение](#) Первого кассационного суда общей юрисдикции от 09.06.2021 по делу N 88-12203/2021).

Работник может быть привлечен к полной материальной ответственности, если по результатам рассмотрения дела о ДТП он был привлечен к административной ответственности или если он был освобожден от административной ответственности за совершение административного правонарушения в связи с его малозначительностью, о чем было вынесено постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении, и работнику было объявлено устное замечание (п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52, [Определение](#) Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 13.01.2020 N 78-КГ19-54).

Если работник не был привлечен к административной ответственности или ему не было вынесено устное замечание с освобождением от административной ответственности, однако имеется его вина и выполняются иные условия для привлечения к материальной ответственности, то работодатель вправе взыскать с него ущерб в пределах среднего месячного заработка.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику (ст. 138 ТК РФ).

**Обратите внимание!** За нарушение требования ст. 138 ТК РФ предусмотрен штраф либо предупреждение (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ). По иску работника может быть взыскана заработная плата и проценты (денежная компенсация) (ст. 236 ТК РФ).

**Ответ подготовил:**  
**Эксперт Линии консультаций РИЦ 256 Орешкина Галина**  
**11 февраля 2025 г.**