

Вопрос:

Производственная база, где работают специалисты, находится примерно в 20 км. от города (Промзона). Ежедневно, на личном транспорте работодателя, работников доставляют на работу. Однако есть те, которые добираются личным транспортом.

Вопрос: Является ли время следования от дома до работы и от работы до дома рабочим временем, в течение которого работодатель несет ответственность за работника? Чем это регулируется?

Есть ли ограничение для тех, кто добирается на работу транспортом работодателя и тех, кто изъявляет желание прибыть на работу на личном транспорте?

Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:

Время следования от дома до работы и от работы до дома не является рабочим временем.

Однако если по дороге на работу или с работы произошел несчастный случай с работником, то ответственность наступает в случае, если работник ехал на служебном транспорте, или на личном транспорте, но по вашему распоряжению или по соглашению с вами.

Обоснование. Рабочее время - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности (ст. 91 ТК РФ).

Не являются рабочим временем, но в силу своего функционального назначения приравниваются к нему следующие периоды: перерывы для кормления ребенка (ч. 4 ст. 258, ст. 264 ТК РФ), время простоя (ст. 157 ТК РФ), перерыв для приема пищи в месте выполнения работы (ч. 3 ст. 108 ТК РФ), специальные перерывы в течение рабочего времени (ст. 109 ТК РФ, Письмо Роструда от 11.04.2012 N ПГ/2181-6-1), период командировки, междуменный отдых во время пребывания на вахте и др. (Письмо Минтруда России от 25.12.2013 N 14-2-337).

Согласно абз. 3 ч. 3 ст. 227 ТК РФ расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.

В материалах *Подборки* можно ознакомиться с некоторой судебной практикой.

Ответ подготовил:
Эксперт Линии консультаций РИЦ 256 Албузова Наталья
10 января 2025 г.

Вопросы, касающиеся качества полученного Вами ответа, Вы можете направить в адрес
Начальника Линии консультаций РИЦ 256 Блохина Алексея
blohin@mail.delta-i.ru
или по телефону (846) 270-07-04