

## **Административный штраф в командировке**

На работника при пересечении границы был наложен административный штраф. он оплатил его и предоставил авансовый отчет, может ли организация принять его к учету?

Расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, осуществленные (понесенные) налогоплательщиком. Под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового оборота, применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы (в том числе таможенной декларацией, приказом о командировке, проездными документами, отчетом о выполненной работе в соответствии с договором). Расходами признаются любые затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода (п. 1 ст. 252 Налогового кодекса РФ).

Расходы в виде административного штрафа в командировке включению в авансовый отчет по командировке не подлежат. Эти затраты не имеют никакого отношения к командировочным расходам. Ведь сотрудник обязан заплатить штраф за совершенное им правонарушение вне зависимости от того, дал ли ему на то разрешение работодатель или нет.

Причем работодатель вовсе не обязан этот штраф ему компенсировать.

Поэтому подобные компенсации, если работодатель принял соответствующее решение, не являются обоснованным расходом по налогу на прибыль, зато при этом сотрудник, что совершенно очевидно, получает экономическую выгоду, то есть облагаемый НДФЛ доход. В бухгалтерском учете сумма подобной компенсации может быть учтена как прочие расходы, которые подлежат зачислению на счет прибылей и убытков организации (п.11, п.15 ПБУ 10/99).

**Ответ подготовил:**  
**Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова**  
**03 апреля 2018 г.**