

Вопрос:

Может ли работодатель в день медосмотра заставить работника выйти на работу после обеда, если работник прошел медосмотр до обеда.

Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:

Действующим законодательством работодателю не запрещено требовать, чтобы работники после прохождения медицинского осмотра в этот же день вернулись на работу и закончили рабочий день, но при условии, что медицинский осмотр будет закончен до окончания рабочего дня и у работников будет возможность вернуться на работу и продолжить ее.

Обоснование

Согласно ч.3 ст.214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Согласно ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить такие осмотры, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Однако ни эти, ни другие статьи ТК РФ и иных нормативных правовых актов не говорят, когда работники должны проходить медосмотры: в выходные дни или в рабочее время; обязаны ли они приходить на работу в дни прохождения медосмотра или нет.

В указанных нормах говорится не про дни прохождения медосмотра, а про время его прохождения. Это косвенно подтверждает мнение о том, что работник может тратить на медосмотр не дни целиком, а только часть рабочего времени.

О допустимости привлечения работника к работе в день прохождения медицинского осмотра можно найти разъяснения и на портале Роструда:

"Работодатель... требует, чтобы работники после прохождения медицинского осмотра в этот же день вернулись на работу и закончили рабочий день. Правомерно ли это требование?"

Ответ: **Правомерно, но при условии, что медицинский осмотр будет закончен до окончания рабочего дня и у работников будет возможность вернуться на работу и продолжить ее**" (Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.рф", вопрос N 181733 от 02.06.2023); (Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.рф", вопрос N 181733 от 02.06.2023);

"Законодательством не установлено правило, в соответствии с которым по окончании медицинского осмотра работник может быть свободен от исполнения должностных обязанностей" (Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.рф", вопрос N 175597 от 01.02.2023).

**Ответ подготовил:
Эксперт Линии консультаций РИЦ 256 Албузова Наталья
12 ноября 2024 г.**