

Вопрос:

На нашем предприятии вредные условия труда, и начисляется надбавка за вредность 4%. Согл.ст.147 ТК РФ Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Прошу разъяснить начисляется ли надбавка за вредность в размере 4% на доплату за работу в ночное время и на оплату за работу в выходные и праздничные дни?

Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:

Доплата за работу во вредных условиях труда осуществляется за время фактической работы на соответствующем рабочем месте.

Работнику, работающему во вредных условиях труда по сменному графику, который вышел на подработку в свой выходной день в ночную смену, должны быть произведены следующие выплаты:

- за работу в выходной/нерабочий праздничный день (не менее чем в двойном размере) (ст.153 ТК РФ);
- за работу в ночное время (не менее 20% от часовой тарифной ставки/оклада) (ст. 154 ТК РФ);
- за работу в вредных условиях труда (не менее 4% от часовой тарифной ставки/оклада) (ст.147 ТК РФ).

При этом двойной коэффициент не применяется при расчете выплат за работу в ночное время и за работу в вредных условиях труда, произведенных в выходной день.

Обоснование: Согласно [ст. 149](#) Трудового кодекса РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Ответ подготовил:
Эксперт Линии консультаций РИЦ 256 Албузова Наталья
30 ноября 2022 г.