

Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

Работник принят на должность, по которой предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день - 7 календарных дней.

Позже он переведен на другую должность, где право на дополнительный отпуск у него пропадает. Стаж в должности, по которой имелся отпуск, составит 8 месяцев 15 дней.

Верно ли будет предоставить ему отпуск пропорционально периоду, за который у него было право на отпуск, т.е. дать ему не 7 дней, как за полностью отработанный год, а произвести расчет $7\text{дн}/12\text{мес}=5,25$?

В ТК РФ установлено понятие ненормированного рабочего дня. Это режим работы, при котором работник при необходимости может по распоряжению работодателя эпизодически привлекаться к выполнению трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность этого отпуска устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней (ч. 1 ст. 119 ТК РФ). Право на получение указанного отпуска возникает у работника при условии, что он работает в режиме ненормированного рабочего дня и занимаемая им должность включена в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск установленной продолжительности предоставляется работникам независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня. Законодательством не предусмотрено предоставление дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день пропорционально отработанному в рабочем году времени.

**Ответ подготовил начальник отдела "Линия консультаций" ООО НКФ «Дельта-информ» Блохин
Алексей
13 сентября 2017 г.**