

Если дата окончания срочного трудового договора пришлась на выходной день

С работником заключен срочный трудовой договор по 31.12.2017. Работник работает по скользящему графику. Рабочие дни приходятся на 30, 31.12.2017. Когда уволить и рассчитать работника?

Порядок увольнения сотрудников одинаков для всех работодателей. Он установлен [ст. 84.1](#) Трудового кодекса. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать под роспись работнику [трудовую книжку](#) и все необходимые документы, а также произвести с ним полный расчет в соответствии со [ст. 140](#) Трудового кодекса ([ч. 4 ст. 84.1](#) ТК РФ).

Независимо от оснований прекращения трудового договора с работником днем увольнения считается последний день его работы. Исключения составляют ситуации, при которых сотрудник фактически не работал, но место работы за ним сохранилось в соответствии с российским законодательством. Об этом сказано в [ч. 3 ст. 84.1](#) Трудового кодекса. Тем самым подразумевается, что увольнение возможно в любой день, в том числе и выходной. Отдельных конкретных статей, определяющих порядок увольнения в нерабочие дни, Трудовой [кодекс](#) не содержит.

Мнения специалистов по поводу расторжения срочного трудового договора разделились.

Большинство же специалистов придерживаются мнения, что если срок действия срочного трудового договора приходится на выходной день, то согласно [ст. 14](#) ТК РФ уволить работника нужно в ближайший следующий за ним рабочий день. Такие выводы содержатся, например, в Апелляционных определениях Ростовского областного суда от 29.10.2012 по делу [N 33-12690](#), Верховного Суда Республики Калмыкия от 11.09.2012 по делу [N 33-652/2012](#).

Согласно второй точке зрения увольнение работника в случае, когда окончание срочного трудового договора определено конкретной датой, должно быть осуществлено именно в эту дату, ее перенос неправомерен. Если дата приходится на выходной день, необходимо привлечь к работе в выходной день работников кадровой службы и бухгалтерии. При невозможности выплатить все причитающиеся работнику суммы в день увольнения следует осуществить выплату в ближайший рабочий день с учетом компенсации за задержку выплат при увольнении.

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова
20 ноября 2017 г.