

Ежегодный отпуск авансом перед отпуском по беременности и родам

Перед отпуском по беременности и родам работница хочет взять ежегодный оплачиваемый отпуск. Однако за текущий рабочий год работница уже использовала 13 дней. Мы предоставляем оставшиеся 15 дней, но работница просит предоставить авансом за следующий рабочий год 13 дней. Можем ли мы отказать ей в предоставлении отпуска авансом?

В соответствии со [ст. 115 ТК РФ](#) продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней (если большая продолжительность не установлена федеральным законом).

Разделение такого отпуска на части возможно только по соглашению между работником и работодателем ([ч. 1 ст. 125 ТК РФ](#)).

Согласно [ст. 122 ТК РФ](#) оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

По желанию (заявлению) работницы перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, ([абз. 2 ч. 3 ст. 122, ст. 260 ТК РФ](#)). В рассматриваемой ситуации – работодатель обязан предоставить оставшуюся часть ежегодного оплачиваемого отпуска за текущий рабочий год работницы в данной организации.

Работодатель может по соглашению сторон предоставить часть отпуска авансом в сложившейся ситуации, что не запрещено нормами [ТК РФ](#), хотя он и не обязан предоставлять данный отпуск авансом, так как новый рабочий период еще не наступил.

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова
13 марта 2018 г.