

Надо ли информировать службу занятости о вакансиях.

В штатном расписании организации есть вакантные штатные единицы, на которые пока не требуются работники. Можно ли не сообщать о таких вакансиях в службу занятости?

В соответствии с абз. 3 п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Иных случаев обязательного информирования органов службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей федеральным законодательством не предусмотрено.

Наше региональное законодательство также не содержит случаев обязательного информирования органов службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, кроме как о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (Положение о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области, утв. Постановлением Правительства Самарской области от 14.04.2015 N 184 (далее – Положение N 184).

К сведению. Согласно п.3.1 ст.25 Закона о занятости работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Согласно п. 6.2 Положения N 184 сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей могут быть размещены работодателями в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий "Работа в России" (далее - Система).

В соответствии с п.6.4 Работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе, считается исполнившим требования статьи 25 Закона о занятости в части предоставления центрам занятости населения информации о вакансиях. Работодатель, зарегистрированный в Системе и не разместивший в ней информацию о вакансиях, считается проинформировавшим центры занятости населения об отсутствии вакансий.

Таким образом, работодатель обязан ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов. Непредставление информации может повлечь административную ответственность по ст. 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Ответ подготовил:

Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова

17 января 2018 г.