

К нам трудоустраивается бывший госслужащий...

Согласно трудовому законодательству работодатель при трудоустройстве бывшего госслужащего обязан направить по последнему месту работы соответствующее уведомление. Обязан ли Работодатель ждать ответ на данное уведомление?

Гражданин, который ранее замещал должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с соответствующей службы обязан при заключении трудового договора (гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 000 руб. в месяц) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Такой вывод следует из положений **ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12** Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (далее - Закон N 273-ФЗ).

Данная обязанность налагается на тех бывших служащих, чьи должности в соответствии с положениями указанных норм включены в специальные устанавливаемые нормативными правовыми актами РФ перечни. Под ними следует понимать перечни, изданные во исполнение **Закона N 273-ФЗ**.

К таким перечням, например, относятся **Перечень**, утвержденный Указом Президента РФ от 18.05.2009 N 557, перечни, предусмотренные ведомственными нормативными правовыми актами, в частности **Приказом** ФССП России от 26.01.2018 N 38. Кроме того, исходя из положений **п. 3** Указа Президента РФ от 18.05.2009 N 557 соответствующие перечни должностей устанавливаются на региональных и муниципальных уровнях власти и управления.

Ознакомиться с перечнями можно в справочно-правовых системах, на официальном сайте госоргана или органа местного самоуправления, в котором бывший служащий проходил службу. Помимо этого, информацию о включении той или иной должности в конкретный перечень можно получить по запросу в соответствующем госоргане, органе местного самоуправления (**пп. 1 п. 51** Методических рекомендаций по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией; далее - Методические рекомендации (Письмо Минтруда России от 11.05.2017 N 18-4/10/П-2943)).

Работодатель при заключении трудового договора с указанным гражданином, замещавшим соответствующие должности, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщить представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора (**ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12** Закона N 273-ФЗ). Данная обязанность возникает при заключении трудового договора как по основному месту работы, так и по совместительству, независимо от размера заработной платы (**п. п. 61 - 63** Методических рекомендаций, **п. 2** Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46).

Сообщение должно быть направлено с соблюдением **Правил** сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29, далее - Правила N 29) (**ч. 4 ст. 12** Закона N 273-ФЗ, **п. 10** Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46).

Способ направления сообщения **Правилами** N 29 не определен, поэтому работодатель вправе определить его самостоятельно.

Минтруд России рекомендует: учитывая возможность наступления ответственности за неисполнение работодателем обязанности в установленный срок направить такое сообщение, работодателю необходимо иметь подтверждение о направлении указанного сообщения по почте заказным письмом с уведомлением либо о доставке его непосредственно в государственный (муниципальный) орган с распиской о получении (**п. 58** Методических рекомендаций).

Ответ подготовил:

Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова

12 апреля 2018 г.