

## Как уволить работника в связи с призывом в армию

У нас сотрудник увольняется в ряды Российской армии. Как его правильно уволить?

Для расторжения трудового договора в связи с призывом на военную службу заявления работника не требуется. Основанием расторжения трудового договора является представление работником повестки военного комиссариата о явке в назначенный день для отправки к месту прохождения военной службы (форма повестки утверждена Приказом Минобороны России от 02.10.2007 N 400 "О мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. N 663") или предписания об убытии к месту прохождения военной службы (для офицеров запаса).

Трудовое законодательство не содержит указаний о сроке прекращения трудового договора по основаниям, связанным с призывом на военную службу (направлением на альтернативную гражданскую службу). Очевидно, что трудовой договор должен быть прекращен не позднее срока (даты явки), указанного в повестке о явке работника в военкомат для отправки к месту военной службы. При этом днем прекращения трудового договора является последний день работы работника, за исключением случаев, когда он фактически не работал, но за ним согласно Трудовому кодексу РФ или иному федеральному закону сохранялось место работы (должность). Об этом говорится в [ст. 84.1 ТК РФ](#).

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя по [форме N Т-8](#) или [N Т-8а](#) (утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1). С приказом работник должен быть ознакомлен под подпись.

По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию данного приказа (распоряжения). Если приказ (распоряжение) невозможно довести до сведения работника или он отказывается ознакомиться с ним под подпись, на приказе (распоряжении) делается соответствующая запись ([ст. 84.1 ТК РФ](#)).

Записи о расторжении трудового договора вносятся в личную карточку и трудовую книжку работника. Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на статью, часть статьи, пункт статьи данного Кодекса или иного федерального закона.

Согласно [ст. 140 ТК РФ](#) в день увольнения работодатель обязан произвести с работником окончательный расчет: выплатить заработную плату за фактически отработанное время, компенсацию за неиспользованный отпуск и другие выплаты (если они предусмотрены, например, трудовым или коллективным договором, локальными нормативными актами организации). Также при увольнении в связи с призывом на военную службу работнику должно быть выплачено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка ([ст. 178 ТК РФ](#)).

Выходное пособие работнику при расторжении трудового договора в соответствии со [ст. 178 ТК РФ](#) налогом на доходы физических лиц не облагается.

**Ответ подготовил:**

**Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова**

**24 мая 2018 г.**