

## Кто сдает СЗВ-СТАЖ бухгалтерия или кадры?

Сотрудники какой службы должны сдавать отчет СЗВ Стаж (кадровой или бухгалтерии)?

Согласно п.1.1 Порядка заполнения формы "Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ)", формы "Сведения по страхователю, передаваемые в ПФР для ведения индивидуального (персонифицированного) учета (ОДВ-1)", формы "Данные о корректировке сведений, учтенных на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица (СЗВ-КОРР)", формы "Сведения о заработке (вознаграждении), доходе, сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных и уплаченных страховых взносах, о периодах трудовой и иной деятельности, засчитываемых в страховой стаж застрахованного лица (СЗВ-ИСХ)" (далее – Порядок), утв. Постановление Правления ПФР РФ от 11.01.2017 N 3п, формы " СЗВ-СТАЖ, ОДВ-1, СЗВ-КОРР, СЗВ-ИСХ являются входящими документами.

Согласно п.1.3 Порядка входящие документы заполняются на основании документов страхователя, в том числе:

- сведения о заработной плате и ином доходе, выплатах и иных вознаграждениях в пользу застрахованного лица, начисленных, доначисленных и удержанных страховых взносах - на основании данных бухгалтерского учета;

- сведений о периоде работы застрахованного лица, в том числе корректирующих, - на основании приказов и других документов кадрового учета страхователя.

Согласно п.1.5 СЗВ-СТАЖ заполняется и представляется страхователями на всех застрахованных лиц, находящихся со страхователем в трудовых отношениях или заключивших с ним ГПД, предметом которых является, в частности, выполнение работ, оказание услуг.

Словом, **форма СЗВ-СТАЖ** представляет собой персонифицированный отчет, который должен частично заменить упраздненную **форму РСВ-1 ПФР**.

В соответствии со **ст. 87** ТК РФ порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с учетом требований Трудового **кодекса** РФ и иных федеральных законов. Данная норма обязывает работодателя принять локальный акт, который будет регулировать порядок хранения и использования персональных данных. Таким актом обычно является Положение о персональных данных работников. Согласно **п. 8 ст. 86** ТК РФ работники и их представители должны быть ознакомлены под подпись с документами, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также их права и обязанности в этой области.

Действующее законодательство не содержит конкретных требований (указаний) к перечню должностей с функциональными обязанностями требующих доступа к персональным данным других работников.

Законодательство также не устанавливает указаний (требований) в чьи должностные обязанности входит составление и сдача отчетности страхователя в территориальные органы ПФР.

**Ответ подготовил:**  
**Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова**  
**30 января 2018 г.**