

Медосмотры работников-пользователей ПЭВМ

Обязан ли работодатель проводить мед. осмотры работникам с ПЭВМ, если согласно проведенной СОУТ такая необходимость не установлена?

Если работа за компьютером занимает не менее половины рабочего времени, необходимость медосмотров зависит от результатов спецоценки или аттестации рабочих мест. Роструд **считает**, что при оптимальных или допустимых условиях труда на рабочем месте по фактору "электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ" организовывать предварительные и периодические медосмотры работодатель не обязан ([Письмо Роструда от 28.02.2017 N ТЗ/942-03-3](#)).

Еще в июле 2015 года Роспотребнадзор **пояснял**: если указанный фактор не превышает допустимых норм, работнику не нужно проходить обязательные медосмотры. ([Письмо от 07.07.2015 N 01/7890-15-27](#)).

Важно учитывать, что есть и другой подход: на медосмотры нужно направлять всех сотрудников, которые не менее 50% рабочего времени трудятся за компьютерами. От результатов аттестации или спецоценки эта обязанность не зависит. Такое мнение высказывал Минтруд и в **марте 2014 года** ([Письмо от 21.03.2014 N 15-2/ООГ-242](#)), и в **августе 2015 года** ([Письмо от 18.08.2015 N 15-1/ООГ-4397](#)). ВС РФ в сентябре 2015 года в отказном определении **упоминал**: сам факт того, что работник трудится за компьютером не менее половины рабочего времени, влечет необходимость проводить медосмотры.

Можно предположить, что **подход Роструда** может помочь работодателю доказать, что не требовалось организовывать медосмотры для работающих за компьютерами.

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова
16 октября 2017 г.