

МРОТ и зарплата внутреннего совместителя.

Сотрудник работает в организации по основному месту работы и по совместительству. Месячная заработная плата вышеуказанного сотрудника должна быть не ниже МРОТ суммарно по основному месту работы и по совместительству в одной организации? Или месячная заработная плата должна быть не ниже МРОТ отдельно по основному месту работы и не ниже МРОТ отдельно по совместительству?

Заработная плата выплачивается работнику на основании заключенного с ним трудового договора ([ч. 1 ст. 56](#) ТК РФ).

У совместителя как минимум два трудовых договора ([ч. 1 ст. 282](#) ТК РФ), а значит, две зарплаты. По каждому трудовому договору полагается отдельная зарплата.

В таком случае сравнение с МРОТ производят дважды. Отдельно сравнивают начисления по основной работе и по совместительству. При этом зарплата по совместительству не учитывается при сравнении с МРОТ суммы зарплаты по основному трудовому договору и наоборот.

При этом труд совместителя оплачивается пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором ([ч. 1 ст. 285](#) ТК РФ), и сравнение нужно производить с частью МРОТ, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова
01 февраля 2018 г.