

Не полностью отработанные во вредных условиях дни и специальный стаж для дополнительного отпуска

Какие дни мы засчитываем в специальный стаж, дающий право на дополнительные дни отпуска за вредные условия труда? Если работник отработал, например, во вредных условиях труда 3 или 4 часа в день, то мы берем этот день в расчет?

По правилам абз. 1 п. 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденная Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20 (далее - Инструкция, которая в силу ч. 1 ст. 423 ТК РФ применяется в части, не противоречащей ТК РФ) в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности.

В Письме от 18.10.2016 N 14-2/В-1045 Минтруд также обратил внимание работодателей на норму данного пункта и рекомендовал учитывать ее при определении стажа для предоставления дополнительного отпуска.

Ранее Верховный суд не оспаривал положения Инструкции. Так, в Определении от 16.05.2002 N КАС02-200 кассационная коллегия ВС РФ указала: Инструкция соответствует требованиям закона и не противоречит нормам международного права.

Однако в Решении от 26.01.2017 N АКПИ16-1035 ВС РФ пришел к совершенно другому выводу: работа во вредных условиях на 0,25 ставки входит в стаж для расчета продолжительности дополнительного отпуска.

В судебном Решении отмечается, что эта норма противоречит Трудовому кодексу. Такого условия, как занятость во вредных условиях не менее чем на 0,5 ставки, норма ТК о предоставлении дополнительного отпуска "вредникам" не содержит. Соответственно, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за вредную работу определяется с учетом фактически отработанного в таких условиях времени независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник.

Таким образом, своим Решением Верховный суд признал недействующим положение, которое позволяет засчитывать в стаж работы во вредных условиях лишь те дни, когда сотрудник был занят во вредных условиях труда не менее половины рабочего дня.

Исходя из вышеизложенного, с учетом Решения ВС РФ от 26.01.2017 N АКПИ16-1035 в стаж работы для расчета продолжительности отпуска за вредные условия труда следует включать время работы во вредных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе при его работе менее чем на 0,5 ставки.

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ Орешкина Галина
09 ноября 2017 г.