

Вопрос:

У работника вахтовый метод работы (месяц работает, месяц отдыхает). Он хочет оформить в выходную вахту 4 оплачиваемых дня по уходу за ребенком-инвалидом. Имеет ли работник это право, находясь на межвахтовом отдыхе? И может ли он оформить сразу 24 дня по уходу за ребенком-инвалидом в выходную вахту?

Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:

Согласно п. 2 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утв. Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 N 714, одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению.

С 01.09.2023г. согласно п.3 Правил однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем. Заявление подается в срок, согласованный с работодателем.

По мнению трудовиков ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2022) предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами в период междувахтового отдыха и в выходные дни будет противоречить нормам действующего трудового законодательства.

Термин "дополнительные оплачиваемые дни отдыха" подразумевает предоставление иных дней отдыха, нежели обычные выходные дни по графику работы работника (в том числе дни междувахтового отдыха).

Как пояснил Роструд в своем Письме от 09.02.2023 N ПГ/00763-6-1, предоставление дополнительных выходных дней в соответствии со [статьей 262](#) ТК РФ должно приводить к сокращению продолжительности рабочего времени работника. Поэтому работник вправе, использовать указанные дополнительные дни отдыха в удобное для себя время, в том числе в случае работы вахтовым методом.

Ответ подготовил:
Эксперт Линия консультаций РИЦ 256 Албузова Наталья