

Отражение результатов СОУТ в трудовых договорах, заключенных до ее проведения.

В 2015 году была проведена СОУТ. У работников, которые начали работать у нас с 2015 года, в трудовом договоре появилась специальный пункт - условия труда на рабочем месте допустимые (класс 2) Организация существует с 2008 года. Надо ли оформлять доп. соглашением ВСЕМ работникам в трудовой договор с 2008 года данный пункт.

Обязательными для внесения в договор являются, в частности, условия труда на рабочем месте ([абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ](#)).

Роструд в [письме](#) от 20.11.2015 N 2628-6-1 разъяснил, что для корректного указания условий труда на рабочем месте, а также гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда необходимо руководствоваться, в частности, результатами специальной оценки условий труда. Аналогичный вывод содержится в [письме](#) Минтруда России от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516.

[Статьей 57 ТК РФ](#) не предусмотрена какая-либо отсрочка исполнения работодателем обязанности при заключении трудового договора внести в него условия труда на рабочем месте, а также условия о названных гарантиях и компенсациях. Подобная отсрочка недопустима, в том числе если спецоценка не проводилась. До ее проведения в трудовом договоре могут быть указаны общие характеристики рабочего места (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним).

Указаний о включении в трудовой договор уточняющих сведений в отношении условий труда, имея в виду указание наименования процедуры, в ходе которой получены сведения об условиях труда (аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда), в трудовом законодательстве не содержится.

В связи с этим внесение в трудовой договор сведений о результатах специальной оценки условий труда, а именно класса (подкласса) условий труда, в случаях когда такие сведения аналогичны ранее включенным в трудовой договор, в том числе на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, не требуется.

По результатам спецоценки в трудовой договор должны быть включены сведения о классе (подклассе) условий труда, гарантиях и компенсациях. Данные выводы следуют из анализа [ч. 3 ст. 57 ТК РФ](#), [письма](#) Минтруда России от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516, [письма](#) Роструда от 20.11.2015 N 2628-6-1.

В частности, по мнению Минтруда России, изложенному в [Письме](#) от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516, если работник принимается на рабочее место, на котором оценка условий труда ранее не проводилась, то в трудовом договоре могут быть указаны общие характеристики рабочего места (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним). По завершении специальной оценки условий труда трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями (класс (подкласс) условий труда, полагающиеся гарантии и компенсации).

Организация должна дополнить трудовые договоры положениями о конкретных характеристиках условий труда организация, в которой не проводилась аттестация рабочих мест, после проведения специальной оценки условий труда.

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова
07 февраля 2018 г.