

Вопрос:

Работник уходит в отпуск с 30 июня 2023г. по 14 июля 2023г. Должна ли я для расчета отпускных начислить ему заработную плату за июнь?

Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

[ст. 139, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ \(ред. от 13.06.2023, с изм. от 15.06.2023\) {КонсультантПлюс}](#)

4. Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

[Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 \(ред. от 10.12.2016\) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" {КонсультантПлюс}](#)

В вашей ситуации отпуск начинается 30 июня, следовательно, расчетный период 12 месяцев с июня 2022 г. по май 2023 г.

**Ответ подготовил:
Эксперт Линии консультаций РИЦ 256 Албузова Наталья**

21 июня 2023 г.