

Пособие по беременности и родам при отстранении от работы

Сотрудница родила в период отстранения от работы. Назначается ли пособие по беременности и родам?

Рассмотрев Ваш вопрос, сообщаем:

В соответствии со статьей 255 ТК РФ женщинам по их заявлению на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам.

Правоотношения в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством регулирует Закон 255-ФЗ от 29.12.2006 "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством". Согласно статье 2 Закона граждане Российской Федерации, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и являются застрахованными лицами.

В Законе 255-ФЗ предусматривает случаи, когда пособие по временной нетрудоспособности не назначается. За период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата. Однако эти ограничения не распространяются на пособия по беременности и родам.

Согласно статье 12 закона 255-ФЗ пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. При обращении за пособием по истечении этого срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2007 N 74 утвержден перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. К таким причинам относятся вынужденный прогул при отстранении от работы.

**Ответ подготовил начальник отдела "Линия консультаций" ООО НКФ «Дельта-информ» Блохин
Алексей
15 сентября 2017 г.**