

Сокращение продолжительности работы для женщин, работающих в сельской местности

Наша организация зарегистрирована в городе, обособленное подразделение находится в поселке. Обязаны ли мы установить 36-часовую неделю для женщин, работающих в обособленном подразделении?

В соответствии со [ст. 91](#) Трудового кодекса РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Из [ст. 92](#) ТК РФ следует, что ТК РФ и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

Сокращение продолжительности работы для женщин, занятых в сельской местности, до 36 часов в неделю установлено Постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе", согласно [п. 1.3](#) которого женщинам, работающим в сельской местности, с 1 января 1991 г. установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

Указанная [норма](#) применяется в настоящее время и не противоречит действующему законодательству (см. [Определение](#) Конституционного Суда РФ от 03.02.2010 N 149-О-О).

При решении вопроса об относимости той или иной местности к сельской целесообразно руководствоваться определениями, данными в действующих нормативных актах. Так, согласно [ст. 2](#) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации": "Сельское поселение - один или несколько объединенных общей территорией сельских населенных пунктов (поселков, сел, станиц, деревень, хуторов, кишлаков, аулов и других сельских населенных пунктов), в которых местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления".

Кроме этого, подробное разъяснение того, какие населенные пункты следует относить к сельским, содержится в [письме](#) Госкомэкономике РСФСР от 12.12.1990 N 19-117 "К [Постановлению](#) Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1": "К сельским населенным пунктам относятся все населенные пункты, кроме городов республиканского (РСФСР и АССР), краевого, областного, окружного и районного подчинения, рабочих, курортных и дачных поселков, в соответствии с [Положением](#) о порядке решения вопросов административно-территориального устройства РСФСР, утвержденным Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 17 августа 1982 г. "О порядке решения вопросов административно-территориального устройства РСФСР".

[Постановление](#) Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" распространяется на женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания;

Таким образом, если место работы сотрудницы – обособленное подразделение, расположенное в сельской местности, то работодатель обязан соблюдать нормы [Постановления](#) Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 и [ст. 262](#) ТК РФ.

Справочно. В соответствии со [ст. 262](#) Трудового кодекса РФ женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. Каких-либо ограничений либо исключений из указанного права для женщин, проживающих в городе, трудовое законодательство не содержит. Следовательно, вышеназванное право распространяется на женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания.

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова
28 декабря 2017 г.