

## СОУТ рабочих мест с разъездным характером работы

Компания осуществляет деятельность по продаже билетов в пригородных электропоездах. Соответственно, у кассиров разъездной характер труда. Как проводить спецоценку рабочих мест?

В обязанности работодателя, в частности, входит проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон N 426-ФЗ) ([ч. 2 ст. 212](#) Трудового кодекса РФ, [п. 1 ч. 2 ст. 4](#) Закона N 426-ФЗ).

СОУТ проводится совместно работодателем и специализированной организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора ([ч. 2 ст. 8](#) Закона N 426-ФЗ).

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, которая утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест ([ч. 1, 5 ст. 9](#) Закона N 426-ФЗ).

При этом в Законе N 426-ФЗ прямо сказано, что не проводится СОУТ в отношении рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями ([ч. 3 ст. 3](#) Закона N 426-ФЗ). Из этого следует, что в отношении рабочих мест всех иных категорий работников специальная оценка должна проводиться. Таким образом, рабочие места кассиров с разъездным характером работы также подлежат специальной оценке.

Рабочее место - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя ([ч. 6 ст. 209](#) ТК РФ). Так как работа кассиров с разъездным характером не связана с определенным стационарным рабочим местом, их рабочие места можно отнести к рабочим местам с территориально меняющимися рабочими зонами. Рабочей зоной в этом случае считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции ([ч. 4 ст. 16](#) Закона N 426-ФЗ).

СОУТ таких рабочих мест проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку, следующим образом ([ч. 2 ст. 10](#) Закона N 426-ФЗ). Сначала определяются типичные технологические операции с одинаковыми вредными и (или) опасными производственными факторами. Затем определяется время выполнения каждой технологической операции и оценивается воздействие на работников вредных факторов. Для определения времени выполнения каждой технологической операции эксперт анализирует локальные нормативные акты, опрашивает работников и их непосредственных руководителей, а также проводит хронометрирование (измерение времени, затраченного работником на выполнение отдельных трудовых операций) ([ч. 4 ст. 16](#) Закона N 426-ФЗ). По итогам проведения специальной оценки эксперт устанавливает класс (подкласс) условий труда на этих рабочих местах ([ч. 2 ст. 3, ч. 8 ст. 12](#) Закона N 426-ФЗ).

**Ответ подготовил:**  
**Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова**  
**11 апреля 2018 г.**