

Сравниваем зарплату с МРОТ

Заработная плата работников социального обслуживания согласно Постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 №415 состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера : доплата за работу в связи с вредными и опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, доплата за совмещение профессий(должностей), расширение зоны обслуживания, работа в ночное время и т.д. являются составной частью заработной платы. Включаются ли выплаты компенсационного характера, указанные в вышеназванном постановлении, при доведении до МРОТ.

Трудовое законодательство не устанавливает конкретный размер зарплаты работников. При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (ст. 133 ТК РФ).

Месячная заработная плата (в том числе с учетом стимулирующих и компенсационных выплат) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (размера минимальной заработной платы в субъекте РФ, если на работодателя распространяется соответствующее региональное соглашение). При этом допустимо, чтобы составные части зарплаты, в том числе оклад (тарифная ставка), были меньше МРОТ. Данные выводы следуют из анализа ст. 129, ч. 3 ст. 133, ч. 11 ст. 133.1 ТК РФ, а также письма Минздравсоцразвития России от 09.07.2010 N 22-1-2194. Аналогичного мнения придерживается Верховный Суд РФ, например, в [Определении](#) от 19.09.2016 N 51-КГ16-10.

С МРОТ необходимо сопоставлять итоговую сумму начисленной (а не выплаченной) месячной заработной платы за полностью отработанное время, под которой понимаются не только оклад (тарифная ставка), но и компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 129 ТК РФ, [Определение](#) ВС РФ от 30.08.2013 N 93-КГПР13-2). Сумма зарплаты, полученная работником на руки, может быть ниже МРОТ, так как, в частности, был удержан НДФЛ.

МРОТ как совместителей, так и других категорий работников устанавливается федеральным законом (ст. 133 ТК РФ). При этом нужно помнить, что условие "не ниже МРОТ" относится к случаю, если норма рабочего времени в учетный период была полностью отработана работником (например, при установлении заработной платы в размере МРОТ совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины МРОТ).

Ответ подготовил:
Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова
28 сентября 2017 г.