

## Утверждение ПВТР неуполномоченным лицом

В организации уставом общества утверждение правил внутреннего трудового распорядка (нормативно-правовой акт организации) отнесено к компетенции общего собрания участников общества. Но по незнанию утверждает генеральный директор. Какая ответственность грозит директору или обществу при проведении проверки инспекции по труду.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт( далее – ЛНА), регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя (ст. 189 ТК РФ). Таким образом, по сути, правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) - это основной документ, согласно которому в организации происходят все процессы, связанные как с работниками, так и с организацией трудовой деятельности (прием на работу, регламентация рабочего времени и времени отдыха, установление системы и порядка поощрений и взысканий и т.д.).

Работодатель-организация принимает ЛНА, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 Трудового кодекса РФ).

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и ЛНА (ч. 6 ст. 20 ТК РФ).

Высшим органом управления ООО является общее собрание его участников (ст. 32 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" (далее - Закон N 14-ФЗ)). К компетенции общего собрания участников общества относятся утверждение (принятие) документов, регулирующих внутреннюю деятельность общества (внутренних документов общества) (пп. 8 п. 2 ст. 33 Закона N 14-ФЗ). Данный вопрос может быть отнесен уставом общества к компетенции иных органов управления обществом (п. 2 ст. 33 Закона N 14-ФЗ).

Руководство текущей деятельностью ООО может осуществлять единоличный исполнительный орган - руководитель ООО (п. 4 ст. 32 Закона N 14-ФЗ, ст. 274 ТК РФ). Порядок деятельности единоличного исполнительного органа общества и принятия им решений устанавливается уставом общества, внутренними документами общества, а также договором, заключенным между обществом и лицом, осуществляющим функции его единоличного исполнительного органа (п. 4 ст. 40 Закона N 14-ФЗ).

Таким образом, в рассматриваемой ситуации утверждение ПВТР относится к компетенции общего собрания участников общества. Следовательно, если ЛНА утвержден руководителем, а по уставу это не входит в его компетенцию, то положения такого ЛНА не подлежат применению.

Таким образом, решение, принятое некомпетентным органом, в любом случае не соответствует закону.

Аналогичной позиции придерживаются и суды (Апелляционное определение Пермского краевого суда от 25.03.2013 по делу N 33-2746, Постановления ФАС Центрального округа от 17.02.2014 по делу N А48-4042/2012, ФАС Московского округа от 09.12.2013, Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда от 28.12.2011 по делу N А46-9415/2011, оставлено без изменений Постановлением ФАС Западно-Сибирского округа от 04.06.2012 по делу N А46-9415/2011, Постановление ФАС Северо-Западного округа от 21.01.2013 по делу N А56-72647/2011).

Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта РФ предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению (Решение ВС Республики Карелия от 16.07.2015 N 21-253/2015).

Согласно ст. 5.27 КоАП нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Ответ подготовил:

Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова  
13 ноября 2017 г.