

### **Увольнение в связи с переводом к другому работодателю**

Работник уволен с предыдущего места работы в связи с переводом в наше учреждение (п.5 ч.1 ст.77 ТК РФ), но к нам писать заявление о трудоустройстве не хочет, так как ему предложили другое место работы. Как быть в данной ситуации? Обязаны ли мы принять работника, или можно не принимать?

Согласно [ст. 72.1](#) Трудового кодекса РФ по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается ([п. 5 ч. 1 ст. 77](#) ТК РФ).

Согласно [ст. 64](#) ТК РФ запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Трудовой договор с приглашенным в порядке перевода работником должен быть заключен с первого рабочего дня, следующего за днем увольнения с предыдущей работы (если соглашением сторон не было предусмотрено иное).

Перевод на постоянную работу к другому работодателю осуществляется на основе согласованного волеизъявления трех сторон: работника, прежнего и будущего работодателей ([Письмо Минтруда России от 18.08.2017 N 14-2/В-761](#)).

Если работник, письменно приглашенный на работу в данную организацию в порядке перевода из другой организации, в течение месяца после увольнения с прежнего места работы не выразил желания заключить трудовой договор с пригласившей его организацией, последняя впоследствии вправе отказать ему в заключении трудового договора.

**Ответ подготовил:**  
**Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ Орешкина Галина**  
**05 апреля 2018 г.**