

## Выплата зарплаты за первый месяц вновь принятым работникам

В какие сроки нужно выплачивать зарплату вновь принятым на работу сотрудникам? Например, принятым на работу 02.10.2017 г. и 17.10.2017 г. В наших правилах внутреннего трудового распорядка указано, зарплата за первую половину текущего месяца выплачивается всем работникам 25 числа этого месяца, а зарплата за вторую половину месяца - 10-го числа следующего месяца.

В соответствии с [ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#) заработная плата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При этом конкретная дата должна быть **не позднее** 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

[ТК РФ](#) не содержит понятия "аванс", а также не устанавливает срок, в течение которого должна выплачиваться первая или вторая часть заработной платы, или конкретные даты этих выплат. Обычно авансом именуют выплату работнику части заработной платы за текущий месяц.

Трудовое законодательство не дает оснований отождествлять срок, указанный в [ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#), с календарным сроком (например, Письмо Минтруда России от 28.11.2013 N 14-2-242).

В тех случаях, когда речь идет именно о календарном сроке, в [ТК РФ](#) говорится об этом прямо. Так, [разд. VI ТК РФ](#), посвященный оплате и нормированию труда, употребляет термин "календарный месяц" несколько раз: в [ст. 129](#), при определении понятия "оклад (должностной оклад)", а также в [ст. 139](#), посвященной исчислению средней заработной платы, при этом указанная [статья](#) содержит определение того, что именно считать календарным месяцем. Однако в [ТК РФ](#) нет норм, позволяющих сделать однозначный вывод, что полмесяца - это половина календарного месяца, т.е. срок с 1-го по 15-е и с 16-го по 30-е (31-е) число каждого месяца, равно как и нет правила, устанавливающего, что оплате в сроки, установленные [ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#), подлежит отработанное время, непременно примыкающее к дате выплаты.

В особой ситуации оказываются вновь принятые работники. В отношении них должны быть установлены специальные правила выплаты заработной платы за первый месяц работы у данного работодателя. Такие правила могут быть установлены как локальными нормативными актами, так и трудовым договором с работником. При этом работодателю необходимо соблюсти периодичность выплат, установленную [ТК РФ](#).

По мнению специалистов Минздравсоцразвития, приведенному в [Письме](#) от 25.02.2009 N 22-2-709, в отношении нового работника организации, принятого в начале месяца выплата 10-го числа заработной платы в качестве расчета за прошедший месяц, а 25-го числа - за первую половину текущего месяца (аванс) может привести к нарушению нормы [ст. 136 ТК РФ](#).

Таким образом можно предположить, что если работник был принят 02.10.2017 г., то за первый рабочий месяц (до 01.11.2017) он получит заработную плату только один раз – 25.10.2017, что возможно будет расценено проверяющими как нарушение [ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#). Можно предположить, что в подобной ситуации 10.10.2017 вновь принятому работнику целесообразно начислить заработную плату за фактически отработанное время (например, с 02.10.2017 по 09.10.2017 включительно), 25.10.2017- за фактически отработанное время с 10.10.2017 по 15.10.2017, а 10.11.2017 – по общим правилам за вторую половину октября. И по аналогии для работника, принятого 17.10.2017, первая выплата заработной платы за фактически отработанное время (с 17.10.2017 по 24.10.2017) – 25.10.17, вторая выплата – 10.11.17 (за период с 25.10.17 и по 31.10.17) и 25.11.2017 – по общим правилам за первую половину ноября 2017.

**Ответ подготовил:**

**Эксперт линии консультаций ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья Албузова**

**26 октября 2017 г.**