



ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ С КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Подготовить годовую бухгалтерскую отчетность за 2017 год поможет новое практическое пособие, включенное в систему КонсультантПлюс.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

Не забудьте, что с 6 августа 2017 г. действует новая редакция Положения по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации». Это надо учесть при подготовке информации об учетной политике, раскрываемой в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2017 г. поменялся порядок инвентаризации драгоценных металлов и драгоценных камней. При проведении инвентаризации необходимо учитывать инструкцию о порядке учета и хранения драгоценных металлов, драгоценных камней, продукции из них и ведения отчетности при их производстве, использовании и обращении (Приказ Минфина России от 09.12.2016 N 231н).

В 2018 г. последний день сдачи отчетности переносится на 2 апреля 2018г., так как 31 марта - выходной.

ПОШАГОВЫЕ ИНСТРУКЦИИ И ОБРАЗЦЫ ЗАПОЛНЕНИЯ ФОРМ

В новом пособии содержится подробная информация для подготовки бухгалтерской отчетности, а также построчные примеры и образцы заполнения каждой формы с пояснениями и расчетами:

- бухгалтерский баланс;
- отчет о финансовых результатах;
- отчет об изменениях капитала;
- отчет о движении денежных средств;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Даны разъяснения по вопросам, часто возникающим на практике, например: в каких случаях обязательно проводить аудиторскую проверку, следует ли представлять аудиторское заключение налоговым органам и органам статистики, а также публиковать его вместе с бухгалтерской отчетностью.

Специальный раздел «Взаимосвязка показателей» позволит проверить правильность сформированной отчетности.

УПРОЩЕННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Упрощенную отчетность сдают организации, которые имеют право применять упрощенные способы ведения бухгалтерского учета (например, субъекты малого предпринимательства при условии, что их отчетность не подлежит обязательному аудиту). В новом пособии рассмотрен порядок заполнения упрощенных форм бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах.

Открыть документы из статьи в вашей системе КонсультантПлюс:

- Практическое пособие по годовой бухгалтерской отчетности - 2017

КТО ОТВЕТИТ ЗА ДОЛГИ КОМПАНИИ, ЕСЛИ ОНА ПЛАТИТЬ НЕ В СОСТОЯНИИ

В 2017 году активизировалась практика взыскания обязательных платежей по налогам организаций (пеней, штрафов) с директоров и/или учредителей этих организаций из их личного имущества в порядке субсидиарной ответственности. Давайте разберемся, в каких случаях такое взыскание в принципе возможно, можно ли обезопасить себя от него, а также какие аргументы используют налоговые органы и руководящие организацией лица для защиты своей позиции.



В соответствии со ст. 56 Гражданского кодекса РФ (далее - ГК РФ) юридическое лицо отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. В свою очередь, учредитель (участник) юридического лица не отвечает по обязательствам юридического лица, за исключением случаев, предусмотренных ГК РФ или другим законом.

Зная этот постулат, нередко учредители (участники, а также генеральные директора) юридических лиц полагают, что они не отвечают по обязательствам такого юридического лица. Если компания не сможет рассчитаться с кредиторами, в том числе с бюджетом по уплате налогов и других обязательных платежей, ее можно будет признать банкротом и не платить по долгам (если имущества не хватит для удовлетворения требований всех кредиторов). Обанкротив и/или прекратив деятельность такой организации, никакой дополнительной ответственности учредители (руководители) нести не будут.

Но так ли это? Ответ на этот вопрос однозначный - нет. Такой формальный подход со стороны участников (руководителей) таит в себе риски. Учредители (руководители) нередко и не подозревают, что за взысканием долгов налоговые органы (иные кредиторы) могут прийти лично к ним и обратиться с иском о взыскании на их личное имущество.

К кому могут «постучаться» налоговики за взысканием налоговых долгов компании

Законодатель последовательно ужесточает тренд, направленный на недопущение неисполнения юридическими лицами своих обязательств (в том числе налоговых). Так, недавно Президент подписал Федеральный закон от 29.07.2017 N 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон

«О несостоятельности (банкротстве)» и Кодекс РФ об административных правонарушениях». Закон принят в целях совершенствования и систематизации норм о субсидиарной ответственности. Теперь Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее - Закон

о банкротстве) дополнен отдельной главой III.2 об ответственности руководителя должника и иных лиц в деле о банкротстве. Поправки усиливают ответственность контролирующего лица.

В соответствии с п. 1 ст. 61.11 Закона о банкротстве, если полное погашение требований кредиторов невозможно вследствие действий и/или бездействия контролирующего должника лица, оно несет субсидиарную ответственность по обязательствам должника.

При этом понятие контролирующего лица расширяется. Таким лицом может быть признан не только непосредственно исполнительный орган (директор), учредитель (участник), но и иной «бенефициар» юридического лица, т.е. любые лица, которые могли определять действия должника и получать от этого выгоду. Арбитражный суд вправе признать лицо контролирующим по «иным основаниям», не указанным в законе (ст. 61.10 Закона о банкротстве). Обратите внимание: принятые поправки о субсидиарной ответственности контролирующего лица применяются ко всем заявлениям в делах о банкротстве, поданным с 01.07.2017.

Таким образом, контролирующими лицами, в частности, могут быть признаны финансовые директора, главные бухгалтеры организации либо иные лица, которые в силу имеющейся, например, доверенности могли совершать сделки от имени должника.

Важный момент. Поправки дают возможность освободить от субсидиарной ответственности лицо, если оно докажет, что осуществляло функции органа управления номинально, и только в том случае, если этот «номинальный» руководитель предоставит сведения о лице, фактически контролирувавшем должника (п. 9 ст. 61.11 Закона о банкротстве).

Окончание на стр. 8-9

СЕМИНАРЫ лучших лекторов России - КАДРОВИКУ

Старт нового сезона!

Лектор
А.К. ЗУЙКОВ
г. Москва



Новеллы Трудового
законодательства 2018 года:
изменения трудового
законодательства, охрана труда и
другие важные аспекты кадрового
документооборота.

13
февраля

Гостиничный комплекс
Бристоль-Жигули

Подробности на стр. 20

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

4-5 ТРУДОВОЕ ПРАВО

- АКТУАЛЬНЫЕ СПОРЫ ПО СДЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА

5 КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

- ВНЕЗАПНЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКА: РИСКИ КОМПАНИИ

10-12 ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

- НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- НОВОСТИ ГУБЕРНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- ОБЗОР ПРАВОВЫХ АКТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

13 МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

- ЕСЛИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, УТРАТИВ ПРАВО НА ПСНО, ОСТАЛСЯ НА УСНО

14-15 ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ

- АРЕНДА АВТОМОБИЛЯ БЕЗ СОГЛАСИЯ СОБСТВЕННИКА
- СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ
- ЗАПОЛНЕНИЕ СТРОКИ «ПЛАТЕЛЬЩИК» В ТТН
- РЕАЛИЗАЦИЯ МЕТАЛЛОЛОМА И НДС
- КОД ДОХОДА СПРАВКА-2 НДФЛ И ОПЛАТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРОХОЖДЕНИИ МЕДОСМОТРА
- ПЕРЕНОС ВЫЧЕТА ТАМОЖЕННОГО НДС
- ВЫЧЕТ НДС ПО АВАНСОВЫМ ПЛАТЕЖАМ, ПОЛУЧЕННЫМ ОТ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

18 САМАРСКИЕ ИСТОРИИ

- САМАРСКИЕ СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ ШАЛЯПИНА

НОВОСТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Контрольно-кассовая техника: вопросы и решения

По новым правилам применения ККТ у специалистов возникает много вопросов. Ответы на них - в КонсультантПлюс.

В КонсультантПлюс включена первая часть новых готовых решений по регистрации и применению ККТ. Тема интересна и бухгалтерам, и юристам. Из материалов вы можете узнать в частности:

- как взять ККТ в аренду;
- как проводится контрольная закупка при проверке ККТ организации;
- можно ли использовать кассовый аппарат, исключенный из реестра;
- как снять ККТ с учета;
- как перерегистрировать ККТ;
- как зарегистрировать ККТ.

Подготовлены образцы заполнения заявлений о регистрации и перерегистрации ККТ, о снятии ККТ с учета.

Каждое готовое решение - развернутый ответ на вопрос с инструкцией, как действовать в ситуации.

КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ КАССУ

Применять ККТ можно только после ее регистрации в налоговом органе. А прежде чем обращаться за регистрацией ККТ, нужно заключить договор с оператором фискальных данных. Сама процедура регистрации несложная: нужно подать заявление. После того как получите регистрационный номер ККТ, надо сформировать отчет о регистрации ККТ и представить сведения из него в налоговый орган, а затем вам выдадут карточку регистрации ККТ.

Подробнее в готовом решении «**Как организации зарегистрировать ККТ**».

КАК ПЕРЕРЕГИСТРИРОВАТЬ КАССУ

С необходимостью перерегистрации ККТ может столкнуться любая организация. В системе КонсультантПлюс можно узнать, в каких случаях необходимо обратиться за перерегистрацией и как правильно это сделать. Даны ответы на распространенные вопросы из практики: нужно ли перерегистрировать ККТ при изменении организационно-правовой формы, нужна ли перерегистрация, если изменился адрес организации, какие документы необходимы для перерегистрации. В КонсультантПлюс также найдете образец заполнения заявления.

Подробнее в готовом решении «**Как организации перерегистрировать ККТ**».

КАК СНЯТЬ ККТ С УЧЕТА

Еще один популярный у специалистов вопрос. По общему правилу от организации требуется только заполнить заявление, сформировать отчет о закрытии фискального накопителя и передать сведения из него в налоговый орган вместе с заявлением. Снимать кассу с учета нужно в следующих случаях:

- передача ККТ другому лицу;
- хищение или потеря ККТ.

Подробнее в готовом решении «**Как организации снять ККТ с учета**».

КАК ВЗЯТЬ ККТ В АРЕНДУ

Контрольно-кассовый аппарат можно взять в аренду. Для этого нужно заключить договор аренды и прописать в нем все необходимые условия. После этого арендатор регистрирует ККТ. По общему правилу техническое обслуживание кассы проводит арендатор. Но в договоре можно закрепить эту обязанность за арендодателем.

Подробнее в готовом решении «**Как взять ККТ в аренду**».

КОНТРОЛЬНАЯ ЗАКУПКА ПРИ ПРОВЕРКЕ ККТ

Кто и для чего проводит контрольную закупку, как она должна быть проведена, как обжаловать результаты? В ходе закупки сотрудники налоговых органов приобретают товары (работы, услуги) и проверяют выдачу кассового чека. И только после этого сообщают вам о проведении контрольной закупки и предъявляют документы. Важно контролировать сроки прохождения всех этапов закупки и проверять документы, которые составляют сотрудники налоговой инспекции. Лучше не уклоняться от подписания акта проверки.

Подробнее в готовом решении «**Как проводится контрольная закупка при проверке ККТ организации**».

КАССОВЫЙ АППАРАТ, ИСКЛЮЧЕННЫЙ ИЗ РЕЕСТРА

Можно ли использовать кассовый аппарат, исключенный из реестра? Нет, нельзя. Налоговый орган снимет с учета исключенную из реестра ККТ без участия пользователя. Если вы продолжите применять ККТ, снятую с учета, можете получить предупреждение или штраф. Для организаций он составляет от 5 000 до 10 000 руб.

Подробнее в готовом решении «**Можно ли использовать кассовый аппарат, исключенный из реестра?**».

КАК ЗАПОЛНИТЬ ДОКУМЕНТЫ

Из готовых решений можно перейти к образцам заполнения заявлений о снятии с учета, регистрации и перерегистрации ККТ. В них наглядно показано, как правильно заполнить каждую строчку, есть примечания и ссылки на нормативные правовые акты. В образце также есть ссылка на форму заявления для заполнения.

Подробнее в готовых решениях:

- «Образец заполнения заявления о перерегистрации ККТ»;

- «Образец заполнения заявления о снятии ККТ с учета»;

- «Образец заполнения заявления о регистрации ККТ».

Открыть документы из статьи в вашей системе КонсультантПлюс:

- Готовое решение: Как организации зарегистрировать ККТ

- Готовое решение: Как организации снять ККТ с учета

- Образец заполнения заявления о регистрации ККТ

Глазами эксперта: проверочные листы

СИТУАЦИЯ

С 1 января 2018 г. государственные инспекторы труда при плановых проверках начали использовать проверочные листы. Их разработали для самих инспекторов. Но и организация может с их помощью подготовиться к проверке.

ЧТО ТАКОЕ ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ

Проверочные листы - это списки контрольных вопросов. Ответы на них помогают понять, нарушает или нет организация установленные требования.

Приказом Роструда от 10.11.2017 N 655 утверждены 107 проверочных листов для проведения проверок. Во время проверки инспектор может задавать только те вопросы, которые есть в проверочном листе по предмету проверки (абз. 4 п. - Положения о надзоре в сфере труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 N 875).

Для всех работодателей могут использоваться, например, следующие проверочные листы: прекращение трудового договора (проверочный лист N 4), установление и выплата зарплаты (проверочный лист N 7), проведение специальной оценки условий труда (проверочный лист N 21), обучение по охране труда (проверочный лист N 28).

КАКИЕ В НИХ ВОПРОСЫ

Проверочные листы - это таблицы, в которых есть вопрос, ссылка на нормативный акт, ответ.

Каждый проверочный лист соответствует определенной тематике. Например, проверочный лист N 1 по порядку оформления приема на работу содержит такие пункты: есть ли заключенный в письменной форме трудовой договор, соответствуют ли приказы о приеме на работу условиям трудовых договоров, ознакомлены ли работники с внутренними документами работодателя, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников, и т.д.

С помощью проверочных листов организация может подготовиться к проверке трудовой инспекцией, ответив на все вопросы по теме проверки. Полный список проверочных листов размещен в системе КонсультантПлюс и на сайте Роструда.

КАКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРОВЕРЯЮТ

Проверочные листы используются при проведении плановых проверок работодателей независимо от численности штата, направления деятельности, организационно-правовой формы.

Проверки с применением проверочных листов проводятся с 2018 г. С какого момента начнут проводить такие проверки, зависит от категории риска конкретного работодателя (п. 2 Постановления Правительства РФ от 0-.09.2017 N 10-0):

- с января 2018 г. - только проверки работодателей, отнесенных к категории умеренного риска;
- с июля 2018 г. - проверки всех работодателей.

Узнать, отнесена ли деятельность работодателя к категории умеренного риска, можно через запрос в Роструд.

Открыть документы из статьи в вашей системе КонсультантПлюс:

- Готовое решение: В каких случаях трудовая инспекция применяет проверочные листы

- Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 «Об утверждении проверочных листов...»



Новый Таможенный кодекс ЕАЭС

1 января вступил в силу новый **Таможенный кодекс Евразийского экономического союза (ТК ЕАЭС)**. Действовавший ранее Таможенный кодекс Таможенного союза утратил силу.

Между двумя документами есть ряд существенных отличий. Текст нового кодекса и разъяснения к нему найдете в системе КонсультантПлюс.

Перейти к кодексу можно по кнопке «Кодексы» или набрав запрос: ТК ЕАЭС.

ЗАКУПКА ЛЕКАРСТВ ПО ЗАКОНУ N 44-ФЗ С ЯНВАРЯ

С нового года при описании лекарств заказчики по закону N 44-ФЗ должны применять новое Постановление правительства от 15.11.2017 N 13-0. Документом установлены четкие правила описания лекарств. О том, как теперь готовить заказчиком техзадание на закупку лекарств по закону N 44-ФЗ, смотрите в специальном обзоре в системе КонсультантПлюс.

Запрос: ЗАКУПКА ЛЕКАРСТВ ТЕХЗАДАНИЕ.

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ БУХУЧЕТА ДЛЯ ГОССЕКТОРА

С 1 января организации госсектора должны применять 5 новых федеральных стандартов бухучета. Эти стандарты и подробные разъяснения по их применению представлены в системе КонсультантПлюс в «**Путеводителе по бюджетному учету и налогам**».

Предполагалось, что в 2018 г. Минфин введет в действие еще 6 стандартов, а всего их готовится 29. Но сроки вступления в силу еще не принятых стандартов сдвинуты на 2019 и 2020 гг.

Открыть документы из статьи в вашей системе КонсультантПлюс:

- Таможенный кодекс Евразийского экономического союза

- Обзор: Как с 1 января готовить техзадание на закупку лекарств по Закону N 44-ФЗ

- Путеводитель по бюджетному учету и налогам. Практическое пособие по бухгалтерскому учету для бюджетных и автономных учреждений



- ВАШ ЛИЧНЫЙ ЮРИСТ

ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ — широкий спектр услуг

ОБСЛУЖИВАНИЕ с ориентированностью на Вашу потребность

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ В СУДАХ

РЕШЕНИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ СИТУАЦИЙ

Будем рады видеть вас с пн.-пт. с 10-00 до 20-00 сб.-вс. по предварительной записи

443099, Самара, ул. Куйбышева, д. 48, 3 этаж, офис, 36

e-mail: moyyurist@bk.ru

+7 (846) 989-18-99

+7 (937) 989-18-99

+7 (937) 997-07-99



Врио губернатора Дмитрий Азаров провел заседание регионального правительства.

17 января врио губернатора **Дмитрий Азаров** провел заседание регионального правительства. В ходе работы был рассмотрен большой блок вопросов, касающихся мер социальной поддержки населения.

«Отдельно отмечу вопрос, связанный с инициативой Президента России Владимира Владимировича Путина по поддержке семей с детьми. С 1 января в нашей стране стартовала программа «Десятилетие детства», начали действовать новые механизмы, стимулирующие рождаемость. В частности, беспрецедентную поддержку будут иметь семьи, в которых рождается первенец», — заметил Дмитрий Азаров.

В ноябре прошлого года на заседании координационного совета по реализации национальной стратегии действий в интересах детей Владимир Путин заявил, что с января 2018 года будет установлена ежемесячная выплата на рождение первого ребенка.

На региональные соцвыплаты на рождение первого ребенка в федеральном бюджете заложено 410 млн рублей

Право на получение выплат получают родители первенцев, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума. В Самарской области эта величина составила 16608 рублей.

Само пособие соответствует прожиточному минимуму ребенка в нашем регионе — 9967 рублей. По прогнозам министерства социально-демографической и семейной политики, в этом году численность рожденных или усыновленных первых детей составит более 14 тысяч, а на новую социальную выплату смогут рассчитывать более 70% из них.

Дмитрий Азаров добавил: глава государства особенно подчеркивает значимость таких направлений социальной политики, как укрепление института семьи, создание равных возможностей для полноценного развития детей. «В этой связи на первый план выходит поддержка многодетных семей, семей со скромными доходами, создание дополнительных стимулов для рождения второго и последующего детей», — акцентировал внимание министров областного кабинета глава региона.

На федеральном уровне приняты важнейшие решения по поддержке института материнства и детства: продлено действие программы материнского капитала до конца 2021 года, введены дополнительные возможнос-

ти использования маткапитала, расширено число регионов, получающих софинансирование из федерального бюджета на выплату пособия на третьего ребенка, запущена специальная программа ипотечного кредитования. Дмитрий Азаров акцентировал внимание кабинета на важности качественной реализации этих мер на уровне региона.

Врио министра социально-демографической и социальной политики **Марина Антимонина** доложила — на выполнение социальных обязательств по выплатам семьям, где родился первый ребенок, Самарской области из федерального бюджета выделяется 410 млн руб., а первые выплаты начнутся уже в феврале.

«Работы по реализации этой программы начались еще в декабре, сразу после того, как была озвучена инициатива Президента. Сейчас мы проводим разъяснения механизма осуществления выплат через управления социальной защиты, медицинские организации. Ведем прямую работу и с будущими мамами. Министерство старается задействовать все структуры, вся подготовительная работа проведена, и мы готовы к тому, чтобы данные обязательства выполнить», — сообщила Марина Антимонина.

Дмитрий Азаров подчеркнул, что важно не только довести до людей всю информацию, но и помогать людям с оформлением

всех необходимых документов. Глава региона также предостерег все ведомства о недопустимости бюрократических проволочек при оформлении выплат.

«Решение Президента принято, и как только человек будет сталкиваться со сложностями при оформлении, доверие к этому важнейшему решению может теряться. Все процедуры должны быть минимизированы. Если ребенок родился в январе-феврале, семья уже должна получить поддержку», — подчеркнул Дмитрий Азаров.

Также глава региона подвел итоги визита в Безенчукский район и дал ряд поручений руководителям областных министерств. В частности, областное правительство должно оказывать муниципалитетам всю необходимую методическую помощь при разработке стратегии социально-экономического развития муниципальных образований.

В ходе заседания правительства также был рассмотрен вопрос о музейном деле и музеях в Самарской области. С докладом выступил министр культуры **Сергей Филиппов**. Глава региона отметил, что недавно к нему обратились представители общественности с просьбой рассмотреть вопрос размещения музея в здании дачи купца Головкина. Дмитрий Азаров поручил профильному министру проработать этот вопрос и доложить об его итогах.

Глава региона провёл совещание по подготовке Самары к чемпионату мира

15 января 2018 года, врио губернатора Самарской области Дмитрий Азаров провел совещание, посвященное вопросам подготовки Самары к Чемпионату мира по футболу FIFA2018. Участие в нем приняли руководители структурных подразделений правительства Самарской области, администрации г.о. Самара, главы городских районов.

Обсуждались вопросы благоустройства города, приведения в порядок фасадов зданий, городских парков и скверов, ремонта и замены заборов, сноса ветхого и аварийного жилья, соответствия рекламных конструкций и вывесок нормативным требованиям.

«Самара стала первым из городов, кто разработал и принял муниципальную программу подготовки к Чемпионату мира по футболу. Но, несмотря на это, не все мероприятия программы, к сожалению, выполнены в полном объеме. У нас осталось считанное количество дней, их нужно использовать максимально эффективно», — отметил глава региона, открывая заседание.

С основным докладом выступила глава г.о. Самара **Елена Лапушкина**. По ее словам, все работы по благоустройству в городе будут завершены в апреле 2018 года. К этому времени закончится реконструкция 4 очереди набережной и Струковского сада, завершится строительство новой пятизвездочной гостиницы Lotte, будет установлено 11 тыс. п. м новых заборов, заменено 136 остановочных павильонов. На финальной стадии находятся работы по строительству новой трамвайной линии, уже в марте начнутся первые тестовые испытания. Большое внимание будет уделено оформлению города.

По-прежнему проблемными остаются вопросы, связанные с ремонтом ряда фасадов зданий в историческом центре города и сносом ветхих домов. Главы городских районов представили врио губернатора детальную информацию по всем объектам, на которых работы ещё не проведены. Их на сегодняшний момент 358.

Серьезной критике подверглась работа Ленинского района в отношении 91 квартала, где были нарушены сроки реализации мероприятий по переселению жителей шести ветхих домов. Работу главы Ленинского района города в этом отношении глава региона оценил как неудовлетворительную. «Вы сидели и ждали, пока все решится. За три года с людьми не встретились и не поговорили. У вас с людьми должна быть точечная работа. По каждому дому, по каждому элементу благоустройства должны быть конкретные сроки выполнения работ», — подчеркнул **Дмитрий Азаров**.

По итогам совещания министерству энергетики и ЖКХ Самарской области дано поручение в срок до 20 января подготовить интерактивную карту города. Карта будет включать несколько слоев и отражать информацию по всем объектам инфраструктуры и благоустройства города: сроках, подрядных организациях, основных технических характеристиках объектов. Весь город будет поквартально раскреплен за ответственными для привлечения к работам по благоустройству инвесторов.

«У нас сейчас есть возможность навести в городе полный порядок. Вы для себя же задел создаете на ближайшие десятилетия. Необходимо использовать все возможные механизмы для решения проблемных вопросов», — сказал глава региона.

На совещании также обсуждались вопросы ликвидации незаконных автостоянок, приведения в порядок объектов потребительского рынка, благоустройства территорий, на которых раньше располагались объекты, подлежащие сносу.

Так, на площадке, где раньше был рынок (на пересечении ул. Революционной и Московского шоссе) будет построена новая универсальная спортивная площадка. Соответствующее решение было принято по итогам совещания.

В Самарской области разработают региональную программу по поддержке малых городов

Поручение о создании такого документа региональному кабинету министров дал врио губернатора Самарской области Дмитрий Азаров на прошедшем в правительстве совещании с главами муниципалитетов

В регионе будет разработана программа поддержки малых городов. Поручение о создании такого документа региональному кабинету министров дал врио губернатора Самарской области **Дмитрий Азаров** на прошедшем в правительстве совещании с главами муниципалитетов.

«Мы отдельно работаем по сельским территориям, и здесь благодаря поддержке федеральных властей работает целый ряд программ, в том числе по устойчивому развитию сельских территорий. Но у нас, на мой взгляд, абсолютно незаслуженно из фокуса региональной власти часто выпадают малые города», — подчеркнул Дмитрий Азаров.

Более предметно программу глава региона обсудит в рамках общеобластного выездного совещания в одном из муниципалитетов. Проведение такого совещания глава региона предложил запланировать в городе Похвистнево в рамках рабочего визита в начале февраля. Дмитрий Азаров отметил: меры поддержки будут носить системный и комплексный характер. По поручению главы региона эту работу возглавит врио первого вице-губернатора - председатель правительства Самарской области **Александр Нефёдов**.

«Здесь для каждого министерства есть работа, есть над чем подумать, выдвинуть свои предложения. Для того, чтобы мы системно, комплексно подошли к решению тех вопросов, которые накопились по малым городам. Вместе определились по приоритетам развития, посоветовались с людьми. Люди должны понимать, что в равной степени имеют возможность рассчитывать на поддержку государственной и региональной власти», — отметил Дмитрий Азаров.

Инициативу главы региона активно поддержали главы малых городов области. Глава Жигулевска **Владимир Классен** считает, что принятие такой программы требовалось уже давно. «В последнее время очень серьезное внимание уделялось развитию Самарско-Тольяттинской агломерации. Большие программы реализовывались в рамках подготовки к чемпионату мира в основном в Самаре, — заметил он. — Получалось, что малые города несколько обделены вниманием. А ведь у нас масса проблем. Поэтому нам нужно понимать, в каком направлении двигаться, на что мы можем рассчитывать в планировании долгосрочных перспектив».

Глава Отрадного **Александр Бугаков** считает инициативу принципиальной для развития муниципалитетов. «Очень важно, что губернатор обратил внимание на малые и средние города. В малых городах есть свои проблемы. И если сейчас вовремя не начать их решать, то в будущем жители нас просто не поймут. Нужна поддержка и региональных, и федеральных властей».

Глава Сызрани **Николай Лядин** отметил, что это решение абсолютно своевременное: «У каждого малого города есть своя специфика. — отметил Николай Лядин. — Сызрань, например, отличается выгодным географическим расположением. Это мощный транспортный узел - у нас и железные дороги, и автомобильная трасса федерального значения, и водный транспорт. И чтобы местное развитие вписывалось в стратегию развития Самарской области, конечно, нужна системная работа».

Сдельная и повременная системы оплаты труда представляют основные варианты для определения размера заработной платы работников.

При этом сдельная оплата применяется гораздо меньше повременной, что обусловлено спецификой самих трудовых отношений. В таких отношениях работодатель покупает, по сути, время работника - физического лица, обладающего определенной квалификацией. Поэтому и оплата производится за время, что предполагает использование повременной системы в разных ее вариантах, чаще всего повременно-премиальной.

При сдельной оплате покупается результат труда работника по заранее определенной цене. Таких видов работ, которые соответствовали бы нужным критериям: измеримый результат, легко поддающийся подсчету и оценке качества; возможность обеспечить работника постоянной нагрузкой; возможность установить сдельные расценки, выгодные сторонам, - не так много. Как правило, это физический труд на производстве.

Цель этой статьи - на основе решений судов по трудовым спорам об оплате труда работников со сдельной системой оплаты выявить наиболее проблемные участки этого вопроса и дать сторонам (как работнику, так

и работодателю) рекомендации по построению оптимальных взаимоотношений в этом вопросе.

И еще одно предварительное замечание. Следует сказать о статистике выигрышей в судебных спорах. Все оперируют примерно такими цифрами: 2/3 (или 60%) споров о восстановлении на работе (об оспаривании увольнения) выигрывают работодатели, 90% споров о взыскании заработной платы выигрывают работники <1>. Если брать во внимание цифры Судебного департамента, который и собирает информацию у всех судов, то это действительно так. На самом деле все обстоит совсем не так. В число выигранных работниками дел включаются и те, где иски удовлетворены частично <2>. А вот в какой части они удовлетворяются, такой информации нет. И даже из самого судебного акта, в котором вымараны все цифры, понять это не всегда возможно <3>.



АКТУАЛЬНЫЕ СПОРЫ ПО СДЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА

Однако на примере ряда дел, в которых я сам был участником и знаю конкретные цифры, а также из анализа текста судебных актов, из которых все же можно почерпнуть информацию, можно сделать вывод, что во многих случаях обозначенная в статистике как победа работника в суде на самом деле оказывается проигрышем.

Например, работник просил взыскать плату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, проценты за задержку расчета при увольнении и компенсацию морального вреда. Суд удовлетворяет иск в части взыскания процентов и компенсации морального вреда (частично), а во взыскании платы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни отказывает. По сути, работник проиграл иск, так как ему отказали в его основном требовании, да и в суммовом выражении тоже: плата за работу в выходные и праздники - это 250 тыс. руб. - в этом отказано, проценты за задержку - это 4 тыс. руб. - удовлетворено, компенсация морального вреда - 2 тыс. руб. - удовлетворено. А в судебной статистике такое дело зафиксировано как удовлетворенный иск, то есть как победа работника; хотя на самом деле это победа работодателя.

Мое видение реальной статистики по таким категориям дел (когда есть спор, поэтому судебные приказы о взыскании начисленной, но не выплаченной зарплаты учитывать не буду): работодатели выигрывают еще чаще, чем по спорам об увольнении, - примерно в 3/4 всех дел перевес на стороне работодателя. С чем это связано, рассмотрим на конкретных примерах.

Какие ваши доказательства?

Апелляционным определением от 24.07.2015 Судебной коллегии по гражданским делам Вологодского областного суда по делу N 33-3554/2015 <4> было отменено решение Череповецкого городского суда Вологодской области от 14.05.2015 о частичном удовлетворении

иска о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за нарушение срока выплаты заработной платы, компенсации морального вреда.

Судебная коллегия указала, что представленные истцом наряд-задания не утверждены генеральным директором ООО «***» (пункты 6, 7 Приложения N <...> к Положению об оплате труда работников от <дата>), поэтому они не могут быть признаны доказательствами, подтверждающими наличие задолженности по заработной плате. Какие-либо иные документы, позволяющие определить количество единиц изготовленной работником продукции (оказанных услуг, выполненных работ), суду представлены не были.

Президиум Приморского краевого суда отменил решение Первомайского районного суда г. Владивостока от 22.01.2015 и определение судебной коллегии по гражданским делам Приморского краевого суда от 13.04.2015 (постановление от 17.08.2015 по делу N 44Г-62/2015 <5>). По мнению кассационной инстанции, нижестоящие суды существенно нарушили нормы процессуального права об оценке доказательств, когда, взыскивая в пользу истца дополнительные денежные средства, исходили из презумпции добросовестности работника и свидетельских показаний членов экипажа К. и А. о том, что размер пая и расценки на рыбу вывешивались на доске объявлений на судне.

Президиум указал, что суд сослался на расценки за рыбу-сырец, вывешенные на доске объявлений на судне, однако не учел, что документ представлен в копии, не имеет реквизитов (номера и даты). Расценки установлены на 01.10.2012, хотя 09.01.2014 в ООО «***» введено новое штатное расписание и установлены новые должностные оклады.

Из приведенных решений видна основная проблема в доказывании по таким делам: работник, как правило, не

может представить допустимых, по мнению суда, доказательств о количестве (или иных подобных характеристиках) произведенной продукции, поскольку все они находятся у работодателя. Последний, в свою очередь, не склонен нести в суд необходимые документы.

Однако встречаются случаи, когда работникам удается добыть нужные бумаги. Так, судом первой инстанции был удовлетворен иск работников-строителей, и вторая инстанция оставила решение суда в силе. Верховный суд Республики Татарстан (апелляционное определение от 19.10.2015 по делу N 33-14645/2015 <6>) указал, что в дело представлены реестры КС-2, из которых усматривается, что истцами выполнены работы по 19 объектам, документы по указанным объектам 17.03.2015 приняты главным экономистом ООО «***», объемы выполненных работ зафиксированы соответствующими актами о приемке выполненных работ, которые подписаны сторонами. Согласно приказам о приеме на работу истцам установлена сдельная оплата труда. Ответчик, в свою очередь, в ходе рассмотрения спора по существу не представил каких-либо доказательств отсутствия задолженности по выплате заработной платы и всех выплат, причитающихся работникам за требуемый истцами период. Расчет истцов о задолженности работодателя по заработной плате и компенсации за неиспользованные отпуска не опроверг. Судебная коллегия, в соответствии со ст. 56 Гражданского процессуального кодекса РФ, предлагала ответчику представить суду таблицы учета рабочего времени за указанный в исковом заявлении период, доказательства выплаты истцам заработной платы и отсутствия задолженности по заработной плате перед работниками либо представить свой расчет задолженности по заработной плате истцов, поскольку по условиям заключенных с истцами трудовых договоров предусмотрена сдельная система оплаты труда. Однако ответчик таковых

доказательств суду апелляционной инстанции не представил, при этом представитель ООО «***» пояснил, что указанные документы у работодателя отсутствуют, расчет задолженности по заработной плате также не может быть выполнен ответчиком.

В связи с чем в пользу работников была взыскана задолженность по заработной плате и компенсация за неиспользованные отпуска по сделанному ими расчету.

Своего рода итог теме доказательств подвела Судебная коллегия по гражданским делам Саратовского областного суда (определение от 09.07.2015 <7>), указав, «что к доказательствам, подтверждающим заработок и количество выпускаемой продукции [при сдельной оплате труда], установлены обязательные требования - письменная форма и подтверждение индивидуального характера заработка работника».

Таким образом, истцам-работникам, желающим взыскать с работодателя невыплаченную полностью или частично заработную плату в рамках сдельной оплаты, следует быть готовыми к тому, что в суд необходимо будет представить документы, утвержденные (подписанные) работодателем, о количестве изготовленной именно им продукции за конкретный период времени. Все иные доказательства приняты судом не будут.

Хочешь изменить расценки - нужно уведомить работников

Судебная коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда (апелляционное определение от 25.01.2017 по делу N 33-1548/2017 <8>) поддержала суд первой инстанции, который признал незаконным изменение условий трудового договора, взыскал в пользу работников недоплаченную заработную плату, проценты за ее задержку, компенсацию морального вреда.

Работодатель-ответчик своим приказом укрупнил нормы времени и сдель-

ных расценок на производственные операции для использования при расчете сдельной оплаты труда. После принятия приказа ряд операций, выполняемых работниками при исполнении тех же трудовых функций, в прежнем объеме для оплаты не стали учитываться, что привело к существенному снижению размера заработной платы по сравнению с прежним порядком. Работники не давали на это своего согласия. При таких обстоятельствах соблюдение ответчиком положений ст. 74 Трудового кодекса РФ являлось обязательным, чего работодателем сделано не было. Поэтому суд взыскал недоплату по заработной плате за несколько месяцев исходя из расчета, представленного истцами.

В следующем примере работнику отказали в иске о взыскании недоплаченной заработной платы только потому, что в день увольнения работодатель сам произвел перерасчет заработной платы в соответствии с ранее действовавшей системой оплаты труда и выплатил недоплаченную зарплату (апелляционное определение от 27.04.2016 Судебной коллегии по гражданским делам Свердловского областного суда по делу N 33-7294/2016 <9>).

В заключение хочу привести весьма любопытный случай на тему «не все профсоюзы одинаково полезны» [для своих членов]. Ситуация обрисована в Определении от 04.08.2014 Судебной коллегии по гражданским делам Приморского краевого суда по делу N 33-6775. Работник обратился в суд с иском к бывшему работодателю о взыскании недополученной заработной платы. Истец указал, что при получении заработной платы за такой-то месяц такого-то года он узнал, что оплата труда произведена ему за отработанные часы, а не сдельно за выполненную работу. Размер заработной платы у него уменьшился. Он сослался на то, что ответчик без предварительного предупреждения изменил существенные условия труда, что привело к нарушению его трудовых прав. Возражая против иска, ответчик указал, что система оплаты труда у истца не изменялась. Оплата произведена за сдельную работу с учетом ее выполнения в течение рабочего дня, уменьшение размера зарплаты вызвано уменьшением объема работы и корректировкой учета объема перевезенного груза.

Суд, разбираясь в деле, дал оценку трудовому договору, дополнительным соглашениям, нарядам на сдельную работу, расчетным листкам, наблюдательным листам, расчету загрузки транспортного средства, то есть целой кипы докумен-

тов. И установил, что заработная плата истца действительно уменьшилась.

Далее цитата из определения: «исследуя причины снижения размера заработной платы, суд установил, что после обращения Б.А.Г. в такой-то месяц такого-то года к председателю первичной профсоюзной организации по вопросу пересмотра и введения новых норм труда профсоюзной организацией были установлены, что до такого-то года на предприятии были установлены ошибочные нормативы времени на внутрицеховую и межцеховую транспортировку сырья.

В письме председатель профкома ОАО «***» указал, что с учетом установленного в ходе проверки хронометража рабочего времени установлено, что время потерь составляет XXX% рабочего времени, а производительная работа занимает XX% рабочего времени».

Из этого складывается картина: работник предприятия, член профсоюза, обратился в профсоюз за защитой и помощью, считая, что ему недоплачивают заработную плату. Профсоюз провел проверку по заявлению работника, в том числе хронометраж рабочего времени. При этом проверка оказалась настолько «всеобъемлющей и объективной», что профсоюз обнаружил, что работнику не недоплачивали заработную плату все это время (из решения не ясно сколько, но, судя по всему, долго), а переплачивали. После этой проверки работнику уменьшили зарплату, причем настолько значительно, что работник решил обратиться в суд.

То есть профсоюз защитил права не своего члена - работника, а работодателя, причем это произошло после жалобы рабочего. Отсюда вывод: обращаясь в профсоюз, будьте готовы к худшему.

Подводя итог проведенному анализу решений судов по вопросам сдельной оплаты труда, необходимо сказать, что по такой категории дел у работников гораздо меньше шансов получить положительный результат - выиграть процесс и взыскать с работодателя недоплаченную заработную плату. Это связано с тем, что суды принимают в качестве доказательств только письменные документы «с подписью и печатью», а они находятся обычно у работодателя. Работодатели, защищаясь в суде, в свою очередь, не склонны представлять документы, подтверждающие доводы работников.

**В. ШАВИН,
к. ю. н, адвокат, доцент кафедры
гражданского права и процесса
ННГУ им. Н.И. Лобачевского**

ВНЕЗАПНЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКА: РИСКИ КОМПАНИИ

По ТК деньги за отпуск положено выплачивать за 3 календарных дня до его начала. Но если отпуск понадобился срочно и работник принес заявление позже этого срока, то выполнить требование Кодекса практически невозможно. И хотя возникает такая ситуация исключительно из-за желания руководства пойти человеку навстречу, компанию в случае проверки оштрафует трудовая инспекция. Шансы отбиться от штрафа в суде есть, но полностью полагаться на это пока рано.

КАК ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОТПУСК

Начнем с того, что такого понятия, как «заявление на очередной отпуск», в ТК нет в принципе. Предполагается, что работники должны ходить в отпуск по графику, составленному заблаговременно - не позднее чем за 2 недели до начала нового календарного года. А за 2 недели до отпуска нужно издать приказ о его предоставлении и ознакомить работников с этим приказом <1>.

Такая схема не всем удобна и зачастую не соблюдается. То есть графики составляются, поскольку делать это обязательно. Но если планы работника поменялись, то он подает заявление о предоставлении отпуска в другой срок и в график вносят изменения. Это не запрещено. Но проблема в том, что работники иногда просят об отпуске весьма неожиданно, буквально со следующего дня.

Согласившись на это, компания неизбежно нарушит сроки выплаты отпускных <2>. Тем более вы не успеете вовремя ознакомить работника с приказом - трудовая инспекция тоже квалифицирует это как нарушение <3>. Кроме того, при любой просрочке выплат (независимо от вины в ней организации) работнику полагается компенсация <4>. Если вы не будете ее начислять при выплате отпускных с опозданием, проверяющие это тоже отметят как невыполнение требований ТК.

Рассказываем работнику

Работодатель не обязан переносить отпуск, предусмотренный графиком, по требованию работника <1>. Такие вопросы решаются соглашением сторон.

К сожалению, Минтруд считает, что нормы ТК о сроках выплаты отпускных императивны и исключений не допускают <5>. Таким образом, велика вероятность, что результатом проверки будет штраф за нарушение ТК <6>:

- для компании - на сумму от 30 тыс. до 50 тыс. руб.;

- для руководителя - на сумму от 1 тыс. до 5 тыс. руб.

КАК ИЗБЕЖАТЬ НАРУШЕНИЙ

Обычно предлагаются три «безопасных» способа обойти проблему. Все они не идеальны.

Способ 1. Предоставить работнику отпуск без сохранения содержания на 1 - 3 дня, а затем уже - очередной отпуск. Но, во-первых, работник может и не захотеть брать дни за свой счет. Во-вторых, срок ознакомления работника с приказом об отпуске все равно будет нарушен.

Способ 2. Попросить работника сначала взять отгулы (например, полагающиеся ему дни отдыха за сверхурочную работу или за работу в выходной), а потом - отпуск. Возражения тут те же, что и в способе 1, к тому же отгулы есть не у всех.

Способ 3. Фактически разрешить работнику отпуск в период, когда он просит, а документально оформить его на «правильные»

даты. Это наиболее оптимальный вариант. Но однажды вы можете оказаться в сложной ситуации из-за расхождения табеля с реальностью. Например, если отпускник получит травму в день, когда он официально числится работающим, она будет считаться несчастным случаем на производстве. А в случае прогула вы не сможете наказать работника, формально находящегося в отпуске.

КАК ОСПОРИТЬ ШТРАФ

Если вашу компанию уже наказали, можно попробовать оспорить штраф в суде. В последнее время судьи нередко встают в таких спорах на сторону работодателя, указывая, что его вины в нарушении сроков в комментируемой ситуации нет. А по правилам КоАП штраф без вины невозможен <7>.

Так, ТК допускает перенос отпуска на другой срок с учетом пожеланий работника <8>, следовательно, руководитель вправе сделать это в интересах работника с той даты, с которой он просит. А предоставление отпуска со следующего дня объективно исключает возможность уведомления работника за 2 недели и оплаты отпуска не позднее чем за 3 дня до его начала. Многие суды учитывают эти обстоятельства <9>. При этом отпускные, конечно же, нужно постараться выплатить в самый короткий срок с учетом времени подачи заявления - это также будет для вас плюсом в суде.

Более того, некоторые судьи даже считают, что работодатель не должен платить компенсацию за просрочку выплаты в подобных ситуациях <10>. Хотя по ТК она выплачивается независимо от вины компании в несоблюдении сроков выплаты <11>.

Иногда штрафы за несвоевременную оплату отпуска отменяют из-за малозначительности нарушения. То есть суд все же считает работодателя виноватым в просрочке, но ограничивается устным замечанием, поскольку нарушение каких-либо вредных последствий не имело <12>. Кстати, трудовая инспекция также вправе не штрафовать вас по этому основанию, так что укажите на малозначительность нарушения и проверяющим тоже <13>:

- в возражении на акт проверки;
- в отдельном ходатайстве при рассмотрении материалов «трудоустрой» проверки.

К сожалению, гарантировать успех в суде на 100% нельзя. Отдельные суды все равно считают работодателя виновным в нарушении сроков и даже не хотят отменять штраф за малозначительностью <14>. Поэтому объясняйте эту ситуацию работникам, чтобы они по возможности планировали свой отпуск хотя бы за 2 недели. Ведь компания вправе придерживаться графика отпусков и отказать работнику во внеплановом отпуске, чтобы не создавать себе ненужных проблем.

**М.Г. МОШКОВИЧ,
старший юрист**

<1> См., например, Коркин А. Закройте все «щели», куда могут спрятаться ленивые и «умные» удаленные работники // Управление персоналом. N 38 (450). 2017. С. 6.

<2> Именно частично в подавляющем числе случаев иски о взыскании оплаты и удовлетворяются, поскольку, как правило, истцы действуют по принципу «проси больше, дадут сколько надо».

<3> Сейчас порядок публикации судебных актов изменился: Постановлением Президиума Верховного суда РФ от 27.09.2017 утверждено новое Положение о порядке размещения текстов судебных актов на официальных сайтах Верховного суда Российской Федерации, судов общей юрисдикции и арбитражных судов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, согласно которому присужденные суммы останутся в тексте решения и не будут скрыты.

<4> URL: <http://www.gcourts.ru/case/33787220> (дата обращения 16.10.2017).

<5> СПС «КонсультантПлюс».

<6> СПС «КонсультантПлюс».

<7> URL: <http://www.gcourts.ru/case/33765357> (дата обращения: 16.10.2017).

<8> СПС «КонсультантПлюс».

<9> СПС «КонсультантПлюс».

<1> Статья 123 ТК РФ.

<2> Статья 136 ТК РФ.

<3> Статья 123 ТК РФ; Решение Ивановского облсуда от 30.03.2017 N 21-82/2017.

<4> Статья 236 ТК РФ.

<5> Письмо Минтруда России от 26.08.2015 N 14-2/В-644.

<6> Часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

<7> Часть 1 ст. 1.5, ч. 1, 2 ст. 2.1 КоАП РФ.

<8> Статья 124 ТК РФ.

<9> Решения Ивановского облсуда от 30.03.2017 N 21-82/2017; Ленинского райсуда

города Воронежа от 03.03.2015 N 12-60/2014;

Старополтавского райсуда Волгоградской области от 10.03.2015 N 12-8/2015.

<10> Решение ВС Удмуртской Республики от 25.01.2016 N 7-8/2016.

<11> Статья 236 ТК РФ.

<12> Статья 2.9 КоАП РФ; п. 21 Постановления Пленума ВС РФ от 24.03.2005 N 5; Решение Ульяновского облсуда от 20.10.2016 N 7-480/2016.

<13> Статья 2.9 КоАП РФ.

<14> Решение Благовещенского горсуда Амурской области от 10.01.2017 N 12-32/2017(12-1819/2016).

ЕДИНЫЙ НАЛОГ НА ВМЕНЕННЫЙ ДОХОД. АРБИТРАЖ ОТ 26.10.2017

ПРОДАЖА СКОРОПОРТЯЩЕЙСЯ ПРОДУКЦИИ В БОЛЬШИХ ОБЪЕМАХ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРИЗНАНА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ДЛЯ ЛИЧНЫХ НУЖД И, СООТВЕТСТВЕННО, РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛЕЙ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ЕНВД

(Постановление АС Западно-Сибирского округа от 25.09.2017 по делу N А75-10614/2014)

Национальная родовая община произвела уплату ЕНВД по виду деятельности «Розничная торговля, осуществляемая через объекты стационарной торговой сети, имеющие торговые залы».

В ходе налоговой проверки инспекция пришла к выводу об осуществлении общиной не розничной, а оптовой торговли, и доначислила ей налоги по общему режиму налогообложения. Община не согласилась с решением инспекции и обратилась в суд.

Суды трех инстанций поддержали налоговиков, указав следующее.

К розничной торговле не относится реализация в соответствии с договорами поставки. Если в целях реализации товаров заключаются договоры, в которых определяются ассортимент товаров, сроки их поставки, порядок и форма расчетов за поставляемые товары, а также оформляются и передаются покупателям накладные, счета-фактуры, ведутся журналы учета полученных и выставленных счетов-фактур, книги покупок и книги продаж, то такая деятельность относится к предпринимательской деятельности в сфере оптовой торговли.

Таким образом, предпринимательская деятельность в сфере реализации товаров, осуществляемая на основании договоров поставки либо на основании иных договоров гражданско-правового характера, содержащих признаки договора поставки, независимо от формы расчетов с покупателями (наличной или безналичной), не подлежит переводу на систему налогообложения в виде ЕНВД и должна облагаться налогами в рамках иных режимов налогообложения.

При вынесении решения суды исходили из установленных по делу обстоятельств, а именно:

- заявленный вид деятельности общины - оптовая торговля рыбой, морепродуктами, рыбными консервами;
- между общиной и покупателями продукции имелись длительные финансово-хозяйственные отношения (на протяжении двух лет);
- реализация продукции осуществлялась в значительных объемах, что свидетельствует о том, что продукция приобреталась не для личного, семейного, домашнего или иного использования;
- отгрузка товара производилась со склада; первичные документы оформлялись в офисе общины; в адрес покупателей выставлялись счета-фактуры, оформлялись товарные накладные; денежные средства от продажи продукции приходились как в кассу общины, так и на расчетный счет.

Судебные инстанции также приняли во внимание, что реализуемая общиной продукция (свежемороженая, вяленая, копченая, соленая рыба, ягоды) - скоропортящаяся и имеет ограниченный срок хранения, в связи с чем сделали вывод о том, что данная продукция в спорных (больших) объемах не могла приобретаться для личных нужд.

В связи с изложенным деятельность общины является не розничной, а оптовой

торговлей, и, следовательно, доходы, полученные от оптовой реализации продукции, установленные в ходе налоговой проверки, подлежат обложению налогом на прибыль организаций, а не налогообложению по ЕНВД.

ПРОДАЖА СТРОЙМАТЕРИАЛОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ АВТОТРАНСПОРТА, НЕ ИМЕЮЩЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТОРГОВЛИ, А ТАКЖЕ ЧЕРЕЗ ЖИЛОЙ ДОМ И ПОСТРОЙКИ, НЕ ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ЦЕЛЯХ, НЕ ОТНОСИТСЯ К РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛЕ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ЕНВД

(Постановление АС Западно-Сибирского округа от 02.10.2017 по делу N А67-7846/2016)

Налоговая инспекция провела выездную налоговую проверку индивидуального предпринимателя, осуществляющего согласно ЕГРИП деятельность автомобильного грузового транспорта и розничную торговлю вне магазинов, палаток, рынков (развозная торговля).

В ходе проверки налоговой инспекции установлено, что предприниматель в нарушение ст. 326.26 и 346.28 НК РФ в части деятельности, связанной с реализацией строительных материалов, неправомерно применял систему налогообложения в виде ЕНВД. Как результат - доначисление налогов в рамках общего режима налогообложения, начисление пеней и штрафа.

Предприниматель обратился в суд.

Суды трех инстанций на основании положений ст. 346.26 - 346.28 НК РФ поддержали позицию инспекции о неправомерном применении предпринимателем ЕНВД в части деятельности, связанной с реализацией строительных материалов физическим лицам.

Реализация строительных материалов осуществлялась предпринимателем следующим образом. Заявитель в средствах массовой информации размещал рекламные объявления о продаже стройматериалов. Покупатели звонили и уточняли возможность доставки товара в нужном им количестве. При наличии товара предприниматель лично на своем автомобиле доставлял товар либо покупатель забирал товар самостоятельно по месту проживания предпринимателя и проводил на месте оплату.

Отклоняя доводы предпринимателя о том, что розничная (развозная) торговля осуществлялась им в том числе с принадлежащих ему автомобилей, а также из ангара, расположенного на его земельном участке, суды исходили из следующего (решение АС Томской области от 10.03.2017 по делу N А67-7846/2016).

Согласно ст. 346.27 НК РФ развозной торговлей признается розничная торговля, осуществляемая вне стационарной розничной сети с использованием специализированных или специально оборудованных для торговли транспортных средств, а также мобильного оборудования, применяемого только с транспортным средством.

Из паспортов принадлежащих предпринимателю грузовых фургонов не усматривается, что данные автомобили имеют специальное оборудование для осуществления торговли, не представлены предпринимателем и иные доказательства наличия какого-либо мобильного оборудования применительно к используемому автомобильному транспорту.

Таким образом, предпринимателем не доказано, что принадлежащие ему автотранспортные средства позволяют реализовать (осуществлять) розничную (развозную) торговлю с их использованием как специально оборудованного автотранспорта.

Одним из условий для перевода деятельности, связанной с розничной реализацией товаров, на ЕНВД является осуществление данной деятельности через объекты стационарной (или) нестационарной торговой сети, предусмотренные главой 26.3 НК РФ, предназначенные для ведения торговли.

Суды установили, что по адресу заявителя находится жилой дом с прилегающим к нему теплым гаражом; на земельном участке имеется помещение по типу «ангар», в котором хранятся строительные материалы для последующей реализации; земельный участок с находящимися на нем постройками огорожен, доступ к помещению ограничен, помещение по типу «ангар» является неотапливаемым и непригодным для целей осуществления торговли; вывеска с наименованием торговой точки и графиком работы отсутствует; согласно кадастровой выписке земельный участок имеет разрешенное использование «для индивидуального жилищного строительства», что не предполагает осуществление предпринимательской деятельности, в том числе по розничной торговле.

Таким образом, жилой дом, находящийся в собственности предпринимателя, а также постройки на территории земельного участка не предназначены для использования в предпринимательских целях, данные объекты невозможно отнести к объектам стационарной торговой сети либо объектам нестационарной торговой сети, в связи с чем деятельность, осуществлявшаяся предпринимателем с использованием указанного объекта, не относится к деятельности, в отношении которой с учетом содержащегося в ст. 346.27 НК РФ определения розничной торговли подлежит применению специальный налоговый режим в виде ЕНВД.

ОБ ОТНОШЕНИЯХ ПОСТАВКИ МОГУТ СВИДЕТЕЛЬСТВОВАТЬ УКАЗАНИЕ В ДОГОВОРАХ НА НАЛИЧИЕ У ПОКУПАТЕЛЯ СТАТУСА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ, А ТАКЖЕ АКТЫ СВЕРКИ РАСЧЕТОВ, КОТОРЫЕ ГОВОРЯТ О ДЛИТЕЛЬНОСТИ ОТНОШЕНИЙ И СИСТЕМАТИЧНОСТИ ПОСТАВОК

(Постановление АС Уральского округа от 25.09.2017 N Ф09-5373/17)

Инспекция провела выездную налоговую проверку предпринимателя, совмещающего УСН и ЕНВД. В ходе проверки было установлено, что предприниматель реализовывал товар (сантехнику) по письменным договорам розничной купли-продажи с покупателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями) и квалифицировал данную деятельность как розничную торговлю, в отношении которой применялась система налогообложения в виде ЕНВД. Налоговики пришли к выводу, что данные договоры являются договорами поставки, выручка от реализации товаров по которым подлежит обложению по УСН. В результате предпринимателю был доначислен налог в рамках УСН, начислены пени и штраф.

Не согласившись с решением налогового органа, предприниматель обратился в суд.

Суды встали на сторону налоговой инспекции ввиду следующего.

Согласно ст. 506 ГК РФ по договору поставки поставщик-продавец, осуществля-

ющий предпринимательскую деятельность, обязуется передать в обусловленный срок или сроки производимые или закупаемые им товары покупателю для использования в предпринимательской деятельности или в иных целях, не связанных с личным, семейным, домашним и иным подобным использованием.

Пленум Высшего арбитражного суда РФ в п. 5 Постановления от 22.10.1997 N 18 «О некоторых вопросах, связанных с применением положений Гражданского кодекса Российской Федерации о договоре поставки» разъяснил, что, квалифицируя правоотношения участников спора, судам необходимо исходить из признаков договора поставки, предусмотренных ст. 506 ГК РФ, независимо от наименования договора, названия его сторон либо обозначения способа передачи товара в тексте документа. При этом под целями, не связанными с личным использованием, следует понимать в том числе приобретение покупателем товаров для обеспечения его деятельности в качестве организации или гражданина-предпринимателя (оргтехники, офисной мебели, транспортных средств, материалов для ремонтных работ и тому подобное). Однако, в случае если данные товары приобретаются у продавца, осуществляющего предпринимательскую деятельность по продаже товаров в розницу, отношения сторон регулируются нормами о розничной купле-продаже.

Суды отметили, что с целью правильной квалификации осуществляемой предпринимателем деятельности необходимо оценивать все характеристики розничной либо оптовой торговли в совокупности; должны учитываться все условия заключенных договоров и их документального оформления, порядок расчетов между сторонами, каждое из указанных обстоятельств подлежит оценке в совокупности, наряду с иными обстоятельствами.

Оценив спорные договоры розничной купли-продажи, суды установили, что о поставке товара свидетельствует длительность договорных отношений. В счетах или накладных содержится указание на обязанность покупателя принять товар по количеству и качеству в момент его передачи. Кроме того, в договорах:

- имеется ссылка определения их существенных условий (наименования и количества товара);
- предусмотрено извещение продавца об обнаруженных недостатках «в поставленной партии товара» в течение трех дней с момента обнаружения дефекта, но не позднее двухнедельного срока с момента получения товара;
- датой оплаты считается дата поступления денежных средств на расчетный счет продавца;
- предусмотрен претензионный порядок урегулирования споров и передача их на рассмотрение арбитражного суда в случае недостижения согласия.

Судами также отмечено, что указание в спорных договорах на наличие у покупателя статуса индивидуального предпринимателя свидетельствует об отношениях поставки, поскольку такое указание освобождает налогоплательщика от необходимости доказывания приобретения покупателем товара в рамках предпринимательской деятельности.

Судами принято во внимание, что фактически предпринимателем реализовывались товары с выставлением счетов, товарных накладных и счетов-фактур.

Судами учтено также, что с бюджетными учреждениями договоры заключались на аналогичных условиях, также составлялись акты сверки расчетов, что также свидетельствует о длительности отношений и систематичности поставок.

На самом деле «эпидемия» нечистоплотного поведения сотрудников захлестнула все постсоветское пространство. После развала СССР стали разваливаться производственные гиганты, обеспечивавшие работой целые города. Масса безработного населения часто пускалась во все тяжкие для того, чтобы прокормить себя и свои семьи. Позже, когда сформировались новые предприятия, эти сотрудники, попав в бизнес-среду, все еще не совсем осознавали, что все будет уже не так, как было прежде, и контроль за ними будет достаточно серьезным. Такого рода «эпидемии» встречаются как на низшем уровне, так и на уровне топ-менеджмента.

Каждый владелец компании, генеральный директор часто сталкиваются с ситуацией, когда ключевая должность в его компании занята не только совершенно бесполезным, но зачастую опасным для компании человеком. От него не только нет никакой отдачи, но и зачастую компания теряет серьезные деньги. Увольнять такого рода кадры не торопятся, так как их устраивает «удобное» место, занимаемая которое, они получают немалую зарплату.

Как уволить такого рода сотрудника и при этом сделать это правильно? На самом деле уволить нерадивого работника иногда непросто, в таких случаях нужно обращать внимание на все детали.

Очень часто работодатель неверно формулирует причину увольнения. Например, в приказе об увольнении указывается причина: «Нарушение правил внутреннего распорядка», но в случае судебного разбирательства мы видим отсутствие ознакомления с данным документом сотрудника. И это самый незначительный пример.



ПОЙТИ ТУДА, НЕ ЗНАЯ КУДА, или ЗНАКОМЬТЕ ПЕРСОНАЛ С ВНУТРЕННИМИ ИНСТРУКЦИЯМИ ПОД РОСПИСЬ ПЕРЕД ТЕМ, КАК ИХ УВОЛНЯТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ

Также в своей практике часто сталкивалась с ситуацией, когда увольнение инспекторов превращалось в достаточно большую проблему, так как договор о полной материальной ответственности не был заключен вообще или был заключен не должным образом. Недоработки, противоречия как в Трудовом кодексе, так и в процессуальном законодательстве затрудняют разрешение дел об увольнении и формируют неединую судебную практику. Судебные дела, касающиеся увольнений, так же как и другие трудовые споры, регулируются по правилам, установленным ГПК РФ. Гражданский процессуальный кодекс определяет порядок доказывания и ведения дел данной категории как дел, вытекающих из частных правоотношений. Однако трудовые споры не являются в полной мере частными делами, поэтому применять те правила, которые характерны для рассмотрения дел, связанных с гражданскими правоотношениями, когда каждая сторона обязана доказать те обстоятельства, на которые она ссылается, представляется не совсем верным. Суды рассматривают дело на основании тех обстоятельств, которые заявил истец с учетом того, что выдвинул ему в противовес ответчик. Шаг в сторону суд не имеет права себе позволить. В то время как в делах, вытекающих из публичных правоотношений, суд не связан этими обстоятельствами и имеет право выйти за их пределы.

Работодатель не может доказать при судебном разбирательстве состав правонарушения

Верховный суд РФ, определяя правильность вынесенных решений по делам об увольнении, определяет два вопроса: наличие законного основания для привлечения к ответственности (в виде увольнения) и соблюдение процедуры увольнения. Законное основание для увольнения - это совершение правонарушения - дисциплинарного проступка. Дисциплинарный проступок - это виновное поведение, но не каждое виновное поведение есть дисциплинарный проступок.

В трудовых правоотношениях не следует забывать о выработанной теории права учения о составе правонарушения, который представляет собой совокупность четырех элементов: субъекта, объекта, субъективной стороны и объективной стороны. Работодатель обращает внимание в лучшем случае на наличие вины (субъективная сторона) и

деяние работника (объективная сторона), в то время как следует установить все четыре элемента состава. Так, увольнение слесаря-сантехника, который в кафе после работы, нецензурно выражаясь, оскорблял кого-либо, за аморальное поведение будет неправильным, потому что это ненадлежащий субъект для такого правонарушения, как аморальный поступок. При указанном правонарушении к ответственности может быть привлечен специальный субъект - лицо, занимающееся воспитательной деятельностью.

Не следует забывать, что работодатель обязан:

- а) согласовать с работником при приеме на работу условия трудового договора о необходимости соблюдения коммерческой тайны, установленной в организации;
- б) до подписания трудового договора ознакомить его:
 - с документами, регламентирующими режим конфиденциальности информации,
 - с перечнем сведений, ее составляющих;
 - в) предупредить работника о юридической ответственности за разглашение информации конфиденциального характера.

В данной ситуации возникает вопрос: может ли работник отказаться от оформления допуска к сведениям, составляющим коммерческую тайну? Федеральный закон «О коммерческой тайне» устанавливает, что допуск работника к сведениям, составляющим коммерческую тайну, осуществляется с его согласия. За исключением случая, когда выполнение им своих трудовых обязанностей с необходимостью предполагает работу с информацией, составляющей коммерческую тайну. В этом случае необходимо различать две возможные ситуации.

Если работник отказывается от включения в трудовой договор условия о неразглашении коммерческой тайны и оформлении допуска к сведениям, составляющим коммерческую тайну, при приеме на работу, предполагающую доступ к таким сведениям, работодатель может отказать ему в заключении трудового договора. Несколько сложнее решается этот вопрос, если необходимость оформления допуска к коммерческой тайне возникла после заключения трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ любые условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. Как быть в ситуации, когда работник отказывается от изменения трудового договора? Работодатель

обладает правом относить те или иные сведения к информации, составляющей коммерческую тайну, и вводить в отношении ее режим коммерческой тайны. В таком случае следует руководствоваться ст. 74 ТК РФ, которая допускает изменение определенных сторонами существенных условий трудового договора в одностороннем порядке по инициативе работодателя без изменения трудовой функции по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Представляется, что введение режима коммерческой тайны вполне может рассматриваться как изменение организационных условий труда. Трудовое законодательство обязывает работодателя уведомить работника о введении указанных изменений в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в организации работу, а при отсутствии такой работы - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При отсутствии указанной работы, а также в случае отказа работника от предложенной работы трудовой договор прекращается.

Работодателю необходимо помнить, что при рассмотрении трудового дела в суде в связи с увольнением работника по основаниям, предусмотренным подп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, ему предстоит доказать не только то, что сведения, разглашенные работником, являются конфиденциальными, но и целый ряд обстоятельств:

- 1) разглашение сведений, носящих конфиденциальный характер (допустил уволенный работник), который предусмотрен перечнем лиц, имеющих доступ к конфиденциальной информации;
- 2) обязанность соблюдать коммерческую тайну предусмотрена соглашением сторон трудового договора;
- 3) с порядком соблюдения коммерческой тайны, а также с перечнем сведений, отнесенных к конфиденциальной информации, работник был ознакомлен до поступления на работу (до подписания трудового договора);
- 4) сведения, составляющие коммерческую тайну, разглашенные работником, были получены им при исполнении служебных обязанностей;
- 5) разглашение сведений произошло в результате нарушения им установленного режима конфиденциальности информации.

Порядок принудительного увольнения

Итак, вам необходимо совершить следующие действия:

- потребовать у работника в письменной форме объяснения в двухдневный срок;
- составить акт о том, что соответствующие объяснения не были даны в установленный срок;
- издать приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности, которая назначена в виде увольнения;
- ознакомить работника с приказом под роспись в течение трех дней после его утверждения, а если подписывать тот откажется - подготовить соответствующий акт.

Таков официальный порядок, приведенный в Трудовом кодексе РФ. На практике все эти действия сопряжены с трудностями.

Например, требование с работника объяснений. Это обязательный момент, но на деле работник часто отказывается от их дачи. Сам акт, которым это фиксируют при помощи подписей свидетелей, суды часто не принимают в виде доказательства. Ведь сложно свидетельствовать, что сотрудник в течение этих двух дней не представлял никаких объяснений. Кто будет отслеживать каждый его шаг? В такой ситуации возможна следующая хитрость: как только пройдут два дня, надо потребовать у работника письменно изложить причины, по которым тот отказывается от объяснений. На основании этого документа вы сможете зафиксировать в акте, что их не получили.

Вторая проблема - отсутствие самого сотрудника. Если работник ушел в загул, почта не решит вашей проблемы. И даже поездка к нему на дом ничем не сможет вам помочь: не будете же вы ломать дверь, если он вам не откроет. Тут остается только ждать, когда нерадивый сотрудник сам придет к вам за своей трудовой книжкой. Многих проблем помогает избежать работодателю при увольнении работника главное правило - надлежащая фиксация его любого неправомерного действия. Вину придется доказывать, и лучше это делать, имея на руках официальные документы.

Строгое следование закону, документальное фиксирование нарушений, точные формулировки при издании приказов и совершении записей в трудовую книжку - все это поможет вам отстоять свою правоту в случае обращения бывшего сотрудника в суд. Если вы хотите избавиться от нерадивого сотрудника раз и навсегда, чтобы он не вернулся к вам по решению суда, который также заставит вас оплатить пропущенные им рабочие дни, - оформляйте увольнение правильно!

Н. МАГЕРРАМОВА,
HR-менеджер,
О. КОШАРНАЯ



ванием для отказа в удовлетворении требования о взыскании с директора убытков».

Основания привлечения к субсидиарной ответственности

Основанием возникновения субсидиарной ответственности является невозможность полного погашения требований кредиторов или несвоевременная подача заявления должника, нарушение законодательства о банкротстве.

Субсидиарная ответственность руководителя распространяется в равной мере как на денежные обязательства, возникающие из гражданских правоотношений, так и на обязанности по уплате обязательных платежей. Момент по-

Предмет доказывания по спорам о привлечении контролирующих должника лиц к ответственности

Налоговики выигрывают дела о взыскании с руководителей (учредителей) налоговых долгов организации, если докажут совокупность следующих обстоятельств <2>:

1) возникновение одного из условий, перечисленных в п. 1 ст. 9 Закона о банкротстве, т.е. условий, при которых руководитель должника обязан обратиться с заявлением в арбитражный суд;

2) момент возникновения данного условия и факт неподачи руководителем в суд заявления о банкротстве должни-

КТО ОТВЕТИТ ЗА ДОЛГИ КОМПАНИИ, ЕСЛИ ОНА ПЛАТИТЬ НЕ В СОСТОЯНИИ

Окончание. Начало на стр. 1

Сроки предъявления требований о субсидиарной ответственности

Начиная с 28.06.2017 <1> требования о субсидиарной ответственности к контролирующим организацию лицам налоговый орган вправе предъявить не только в деле о банкротстве, но и в течение трех лет после завершения конкурсного производства, а также после прекращения производства по делу о банкротстве в связи с недостаточностью имущества должника для финансирования судебных расходов.

В измененном Законе о банкротстве срок давности возможного предъявления требований о субсидиарной ответственности увеличен до 10 лет со дня, когда имели место действия и (или) бездействия, являющиеся основанием для привлечения к ответственности (например, вывод активов должника контролирующим лицом, п. 5 и 6 ст. 61.14 Закона о банкротстве).

Размер ответственности

Такой размер устанавливается как совокупный размер требований кредиторов, включенных в реестр требований кредиторов, а также заявленных после закрытия реестра и требований кредиторов по текущим платежам, оставшихся непогашенными по причине недостаточности имущества должника.

Законодательство не устанавливает пределов взыскиваемых сумм. В судебной практике имеются прецеденты вынесения решений о взыскании с физических лиц - руководителей миллиардных долгов организаций.

Размер субсидиарной ответственности подлежит уменьшению, если контролирующее лицо докажет, что размер вреда, причиненного имущественным правам кредиторов по его вине, существенно меньше размера требований, подлежащих удовлетворению за счет этого лица (п. 11 ст. 61.11 Закона о банкротстве).

Прецеденты, в которых суды снижают размер ответственности, имеются.

Судебная практика. В постановлении АС Западно-Сибирского округа от 04.10.2016 по делу N А70-6942/2014 суд

признал возможным снизить размер субсидиарной ответственности бывших руководителей с 9 383 589,39 руб. до 1 745 449,36 руб., т.е. только на сумму списанных такими руководителями активов общества.

В другом деле (постановление АС Уральского округа от 02.05.2017 N Ф09-1906/17) суд признал возможным снизить размер субсидиарной ответственности с 1 959 880 руб. (сумма требований кредиторов третьей очереди) до 164 000 руб. Суд указал, что причинно-следственная связь между отсутствием части документации и невозможностью удовлетворения требований кредиторов не доказана. Конкурсная масса могла быть сформирована и требования кредиторов частично погашены за счет основных средств и дебиторской задолженности, следовательно, предел ответственности руководителя может быть ограничен только указанной суммой активов.

Однако такое снижение происходит не всегда.

Судебная практика. Суд апелляционной инстанции, определяя размер субсидиарной ответственности, признал возможным снизить ее до 10 000 руб., исходя из суммы штрафа, предусмотренного КоАП РФ за неподачу в суд заявления о признании должника банкротом. Свой вывод суд обосновал тем, что основную часть обязательств, возникших после наступления обязанности руководителей по подаче заявления, составляют налоги и сборы, которые подлежали бы начислению и уплате должником в любом случае. Между тем АС Уральского округа (постановление от 16.06.2017 N Ф09-3087/14) с такой позицией не согласился, указав, что субсидиарная ответственность распространяется в равной мере на фискальные обязательства. При этом суд не признал возможным снизить ответственность, наложенную на директора в связи с тем, что он исполнил указания учредителей. Суд округа отметил, что «директор несет самостоятельную обязанность действовать в интересах юридического лица добросовестно и разумно; тот факт, что действия директора, повлекшие для юридического лица и его кредиторов негативные последствия, связаны с исполнением им указаний учредителя, не является осно-

вредительным для должника и для разрешения вопроса об очередности удовлетворения публичных обязательств».

При этом по отношению к долгам перед бюджетом Закон о банкротстве устанавливает, что не надо доказывать причинно-следственную связь между действиями (бездействием) контролирующих лиц и наступившим банкротством, если задолженность организации по уплате налогов превышает 50% общего размера требований кредиторов третьей очереди по основной сумме задолженности (ст. 61.11 Закона о банкротстве).

Необходимо принимать во внимание, что к субсидиарной ответственности можно привлечь не только за неуплату налогов, но и за неуплату страховых взносов.

Судебная практика. Судебная коллегия по экономическим спорам Верховного суда РФ рассмотрела дело по жалобе УФНС по Пермскому краю по вопросу привлечения к субсидиарной ответственности бывшего руководителя ООО в размере 18 630 832 руб. (определение от 20.07.2017 N 309-ЭС17-1801 по делу N А50-5458/2015). Суд первой инстанции удовлетворил требования налогового органа. Однако апелляционный суд, поддержанный кассационной инстанцией (АС Уральского округа), решение суда первой инстанции отменил, посчитав, что задолженность в силу особой правовой природы страховых взносов как индивидуально-возмездных обязательных платежей, имеющих целевое назначение, не подлежала учету при установлении признаков несостоятельности, в связи с чем образование такой задолженности не свидетельствовало о возникновении у руководителя обязанности по обращению в суд с заявлением о банкротстве.

ВС РФ все судебные акты отменил и направил дело на новое рассмотрение. Коллегия отметила, что для «определения признаков неплатежеспособности или недостаточности имущества правовое значение имеет совокупный объем возникших долговых обязательств, а не их структура», т.е. выводы суда апелляционной инстанции об исключении задолженности перед внебюджетными фондами из общих обязательств являются ошибочными.

ка в течение месяца со дня возникновения соответствующего условия;

3) объем обязательств должника, возникших после истечения месячного срока, предусмотренного п. 2 ст. 9 Закона о банкротстве, достаточен для принятия заявления о банкротстве.

Одним из оснований привлечения к субсидиарной ответственности руководителя является несвоевременная подача заявления о несостоятельности (банкротстве). Нередко компания начинает отвечать таким признакам после проведенных инспекцией проверок и доначисления недоимки, превышающей размеры активов компании. Следует ли в таких случаях обращаться с заявлением о банкротстве до разрешения ситуации с решением налогового органа (до вступления в силу такого решения и/или решения суда о признании решения инспекции правомерным)? Иными словами, можно ли рассматривать такую ситуацию, когда вопрос о наличии недоимки по обязательным платежам не является очевидным для компании, поскольку она оспаривает решение инспекции, основанием для подачи заявления?

Попытка ответа на этот вопрос дана в п. 26 Обзора судебной практики по вопросам, связанным с участием уполномоченных органов в делах о банкротстве и применяемых в этих делах процедурах банкротства, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 20.12.2016.

В качестве примеров разрешения спорной ситуации приведено два дела.

Судебная практика. В одном из дел суд согласился с тем, что признаки неплатежеспособности и недостаточности имущества имеют объективный характер и применительно к задолженности по обязательным платежам определяются по состоянию на момент наступления сроков их уплаты за соответствующие периоды финансово-хозяйственной деятельности должника, которые установлены законом, а не на момент выявления недоимки налоговым органом по результатам проведенных в отношении должника мероприятий налогового контроля либо оформления результатов таких мероприятий. Однако признал, что суды не исследовали довод о том, что вопрос о правомерности требований налогового органа об уплате недоимки на

момент принятия инспекцией соответствующего решения не являлся очевидным, в том числе по причине отсутствия единообразия в применении налогового законодательства, вследствие чего невозможно было сделать однозначный вывод о наличии спорной недоимки.

В другом деле суды согласились с налоговым органом о возможности предъявления требований о субсидиарной ответственности, несмотря на то что решение по проверке компанией оспаривалось. Суд признал, что директор должника должен был знать о фактическом наличии вмененной недоимки, отслеживание информации о состоянии расчетов с бюджетом по налогам входит в круг его обязанностей. К тому же задолженность по обязательным платежам была доначислена налоговым органом ввиду выявления схемы оптимизации налогообложения, о незаконности которой директор должен был знать, поскольку судебная практика по вопросу о правомерности использования подобной схемы на протяжении длительного периода времени являлась устоявшейся и единообразной.

Таким образом, если инспекция вынесла решение о привлечении компании к ответственности и суммы взыскиваемых налогов больше, чем величина активов компании, то в каждом конкретном случае руководителю требуется внимательно оценить, сможет ли компания отстоять свою правоту в налоговом споре.

При исследовании совокупности указанных обстоятельств следует учитывать, что обязанность по обращению в суд с заявлением о банкротстве возникает в момент, когда «**находящийся в сходных обстоятельствах добросовестный и разумный менеджер в рамках стандартной управленческой практики должен был узнать о действительном возникновении признаков неплатежеспособности либо недостаточности имущества должника**».

Судебная практика. В приведенном выше определении ВС РФ от 20.07.2017 N 309-ЭС17-1801 суд отметил, что руководитель вправе доказывать, что, несмотря на временные финансовые затруднения, он добросовестно рассчитывал на их преодоление в разумный срок, приложил максимальные усилия для достижения такого результата, выполняя экономически обоснованный план. Такой руководитель с учетом общеправовых принципов юридической ответственности (в том числе предполагающих по общему правилу наличие вины) освобождается от субсидиарной ответственности на тот период, пока выполнение его плана являлось разумным. В рассмотренном деле ВС РФ посчитал, что действия руководства по выведению компании из кризиса (в частности, непринятие каких-либо мер к исполнению фискальных обязательств) нельзя признать отвечающими принципу добросовестности.

В качестве примеров можно привести несколько «свежих» дел, рассмотренных судами округов. Судебные тенденции показывают, что руководителям все сложнее становится доказать, что они действовали разумно, а их действия не привели к банкротству.

Судебная практика. В деле, рассмотренном АС Поволжского округа (постановление от 25.05.2017 N Ф06-20477/2017), к субсидиарной ответственности был привлечен руководитель ООО. С него взыскана задолженность перед кре-

диторами в сумме 1 132 845,12 руб., в том числе по уплате налогов в сумме 532 211 руб. Основанием послужило неисполнение директором обязанности по обращению в арбитражный суд с заявлением о признании должника несостоятельным.

Суд установил, что в отношении ООО налоговым органом было вынесено решение о привлечении должника к ответственности за совершение налогового правонарушения. При этом в ходе проверки установлено, что организация выполняла действия, направленные на совершение операций, связанных с получением необоснованной налоговой выгоды путем составления формальных документов от имени подставной организации. Активы компании были выведены путем заключения мнимых сделок. Налоговый орган доказал, что руководитель был осведомлен и участвовал в заключении таких сделок.

Судебная практика. В другом деле, рассмотренном АС Северо-Западного округа (постановление от 24.04.2017 по делу N А56-22995/2014), конкурсный управляющий обратился с заявлением о привлечении к субсидиарной ответственности участника общества и бывших руководителей солидарно по обязательствам должника в размере 306 535 773,29 руб.

Суды при привлечении к ответственности учли содержание решения налоговой инспекции о привлечении организации к ответственности. В ходе налоговой проверки было установлено, что деятельность общества состояла в создании формального документооборота с целью получения необоснованной налоговой выгоды; участником общества совершались действия, заведомо направленные на получение необоснованной налоговой выгоды при применении ставки НДС 0%. Суды отметили, что о фактическом характере деятельности общества не мог не знать руководитель общества. Довод о том, что обратиться с заявлением руководитель должен был только после вступления в силу судебных актов, в рамках которых оспаривалось решение инспекции, суд признал необоснованным.

В рамках другого дела о несостоятельности (банкротстве) общества конкурсный управляющий должника обратился с заявлением о привлечении солидарно к субсидиарной ответственности в размере 8 229 091 182,08 руб. бывшего руководителя и учредителя должника. Суды удовлетворили заявление конкурсного управляющего в части привлечения к субсидиарной ответственности бывшего руководителя (сумма в размере свыше 7 млрд руб.). В отношении удовлетворения требований к учредителю суды отказали, сославшись на отсутствие доказательств совершения участником действий, определяющих порядок ведения должником хозяйственной деятельности, прямо или косвенно направленных на доведение последнего до банкротства. Суды пришли к выводу, что действия учредителя по отчуждению имущества должника в свою пользу не повлияли на ухудшение финансовых показателей должника, признаки банкротства у него возникли ранее совершения учредителем таких действий. Между тем определением ВС РФ от 21.04.2016 N 302-ЭС14-1472 судебные акты были направлены на новое рассмотрение, поскольку, по мнению ВС РФ, суды не оценили довод налогового органа о том, что движение денежных средств по

счета должника не было связано с реальными хозяйственными операциями. Такое движение было направлено на безосновательный вывод активов должника в пользу контролирующего лица (учредителя). Более того, учредитель изъял у должника имущество производственного назначения, что не позволило последнему осуществлять хозяйственную деятельность. Такие действия учредителя вызвали у ВС РФ объективные сомнения в том, что учредитель руководствовался интересами дочернего общества. Следовало проверить довод инспекции о том, что на фоне первых признаков неплатежеспособности действия учредителя по изъятию выручки и имущества усугубили и без того затруднительное финансовое состояние должника, что привело к банкротству, которое в такой ситуации стало неизбежным.

Анализ судебной практики показывает, что руководителям (учредителям) **удается оспорить заявление уполномоченного органа о привлечении к субсидиарной ответственности**, если:

- 1) не доказано наличие всей совокупности условий, необходимых для привлечения бывшего руководителя должника к субсидиарной ответственности.

Судебная практика. Уполномоченным органом/конкурсным управляющим не доказано, что бухгалтерская отчетность не передана по причинам, зависящим от бывшего руководителя должника (например, в результате изъятия такой отчетности правоохранительными органами, см. определение ВС РФ от 07.07.2017 N 308-ЭС17-8051);

- 2) приведены доказательства того, что в действиях руководителя отсутствовало противоправное поведение, и/или если доказано, что компанию к банкротству привели объективные обстоятельства, а не виновные действия руководителя.

Судебная практика. В постановлении АС Московского округа от 29.06.2017 по делу N А41-62766/15 суд отказал в привлечении к ответственности по долгам компании бывшего руководителя, поскольку в решении налогового органа по результатам проверки компании не было ссылок на установление вины руководителя должника. Также не было представлено доказательств наличия причинно-следственной связи между действиями руководителя должника и причинением убытков. Одна из организаций, по взаимоотношениям с которой были доначислены налоги, являлась действующей, при этом, как отметил суд, «законодательство по вопросам налогов и сборов не содержит исчерпывающего перечня действий, осуществление которых может быть квалифицировано в качестве неправомерного осмотрительности». Таким образом, суд признал, что само по себе наличие решения инспекции и выявление в ходе проверки признаков получения необоснованной налоговой выгоды не свидетельствует о возникновении совокупности условий для привлечения руководителя к субсидиарной ответственности при неподаче заявления о банкротстве должника в суд;

<1> Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2016 N 488-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
<2> См. п. 2 Обзора судебной практики Верховного суда РФ N 2 (2016), утвержденного Президиумом ВС РФ 06.07.2016.

- 3) отсутствует причинно-следственная связь между бездействием руководителя и убытками.

Следует отметить, что вопрос привлечения руководителей к ответственности стоит достаточно остро. В настоящее время, как это следует из информации, размещенной на сайте Конституционного суда РФ, он принял к рассмотрению три жалобы от граждан, с которых взыскали задолженность по налогам, начисленную юридическим лицам (жалобы Г.Г. Ахмадеевой, А.Н. Сергеева и С.И. Лысяка). Полагаем, что мотивировочная часть акта Конституционного суда РФ может иметь решающее значение для дальнейшего развития практики взыскания.

Таким образом, какой-либо пошаговый алгоритм возможной защиты составить достаточно сложно, поскольку все такие дела - это дела фактов, установления фактических обстоятельств. Однако руководителю (учредителю) можно защищаться в возможном споре о привлечении к субсидиарной ответственности по долгам компании. При этом необходимо:

- 1) при вынесении решения по результатам камеральных/выездных проверок следить, чтобы мотивировочная часть решения не содержала выводов о виновности должностных лиц организации (руководителя). Если такие выводы содержатся, то приводить возражения и оспаривать;

- 2) проанализировать выводы инспекции и фактические обстоятельства с позиции того, можно ли считать спор правовым (имеется ли сложившаяся практика по таким спорам, сможет ли компания с учетом своих фактических обстоятельств выиграть такой спор); оценить на критерий «разумности» план выхода из неплатежеспособного состояния, если спор будет проигран;

- 3) определить, насколько действия руководителя отвечают признакам разумного управленца. Нужно собрать доказательства отсутствия вины - скрупулезно оценить все действия контролирующего лица по принятию тех или иных решений, момент возникновения обязательств, наличие умысла;

- 4) доказывать отсутствие причинно-следственной связи между действиями руководителя и наличием признаков несостоятельности. Контролирующее лицо несет бремя доказывания обоснованности и разумности своих действий и их совершения без цели причинения вреда кредиторам. Важно представить доказательства того, что банкротство было вызвано не только и не столько действиями руководителя, сколько иными обстоятельствами;

- 5) учесть, что отдельным аргументом может быть указание на смену директоров компании. В этом случае необходимо будет выяснять ответственность каждого из таких лиц;

- 6) активно пользоваться возможностью снижения размера субсидиарной ответственности.

В заключение добавим, что в связи с последними изменениями в Законе о банкротстве судебная практика не изменит своего направления и так и будет идти по пути усиления субсидиарной ответственности контролирующих организацию лиц.

И. ШТУКМАСТЕР,
ведущий юрист
компании «Пепеляев Групп»



СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.12.2017 N 1713 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА НАПРАВЛЕНИЯ СРЕДСТВ (ЧАСТИ СРЕДСТВ) МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ РЕБЕНКОМ (ДЕТЬМИ) И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИНЫХ СВЯЗАННЫХ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ РЕБЕНКОМ (ДЕТЬМИ) РАСХОДОВ»

Средства материнского капитала могут направляться на оплату оказываемых организацией платных образовательных услуг.

Соответствующее уточнение внесено в «Правила направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала...», утвержденные постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года N 926.

Вносимыми поправками исключено указание на то, что услуги оказываются образовательной организацией.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.12.2017 N 1702 "О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ И ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ В ЦЕЛОМ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 1 января 2018 года величина прожиточного минимума устанавливается нормативным правовым актом Минтруда России по согласованию с Минэкономразвития России и Минфином России.

Постановление издано в целях реализации Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», в соответствии с которым величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ устанавливается в порядке, определяемом Правительством РФ.

Определение величины прожиточного минимума осуществляется ежеквартально Минтрудом России в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

Нормативный правовой акт Минтруда России об установлении величины прожиточного минимума подлежит официальному опубликованию.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.12.2017 N 1715 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 24 ЯНВАРЯ 2017 Г. N 62"

Эксперимент по маркировке лекарственных препаратов продлен по 31 декабря 2018 года.

Эксперимент по маркировке контрольными

Новости федерального законодательства

ми (идентификационными) знаками и мониторингу за оборотом отдельных видов лекарственных препаратов для медицинского применения проводится на добровольной основе, на основании заявок субъектов обращения лекарственных средств, в период начиная с 1 февраля 2017 года.

Маркировка лекарственных препаратов осуществляется их производителями с использованием двухмерного штрихового кода.

Целями эксперимента является в том числе определение эффективности разрабатываемой системы контроля за движением лекарственных препаратов от производителя (импортера) до конечного потребителя в целом и каждого из участников рынка лекарственных препаратов в отдельности.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 26.12.2017 N 1640 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Правительством РФ утверждена новая госпрограмма развития здравоохранения на 2018 - 2025 годы с объемом финансирования более 34,9 трлн. рублей.

Среди целей программы:

- увеличение к 2025 году ожидаемой продолжительности жизни при рождении до 76 лет;
- снижение к 2025 году смертности населения в трудоспособном возрасте до 380 на 100 тыс. населения;
- снижение к 2025 году смертности от болезней системы кровообращения до 500 на 100 тыс. населения;
- снижение к 2025 году смертности от новообразований до 185 на 100 тыс. населения;
- повышение к 2025 году доли населения, удовлетворенного качеством медицинской помощи, до 54 процентов.

Программой предусмотрены следующие направления (подпрограммы):

- совершенствование оказания медицинской помощи, включая профилактику заболеваний и формирование здорового образа жизни;
- развитие и внедрение инновационных методов диагностики, профилактики и лечения, а также основ персонализированной медицины;
- развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения;
- развитие кадровых ресурсов в здравоохранении;
- развитие международных отношений в сфере охраны здоровья;
- экспертиза и контрольно-надзорные функции в сфере охраны здоровья;
- медико-санитарное обеспечение отдельных категорий граждан;
- информационные технологии и управление развитием отрасли;
- организация обязательного медицинского страхования граждан Российской Федерации.

Признано утратившим силу постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 294 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ. АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ

«РЕГЛАМЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СЕРВИСОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НОТАРИАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ УВЕДОМЛЕНИЯ О ЗАЛОГЕ ДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА»

Регламентирован порядок направления уведомления о залоге через интерактивную форму на сайте Федеральной нотариальной палаты.

ФНП предоставляет пользователям возможность использования:

- онлайн-сервиса для направления уведомления о залоге с использованием интерактивной формы, размещенной на сайте ФНП (для физических и юридических лиц);
- веб-сервиса для направления пользователем пакета уведомлений о залоге посредством защищенного канала связи (для юридических лиц).

Для использования сервисов пользователь должен иметь актуальный сертификат ключа проверки электронной подписи для использования в информационных системах общего пользования.

Для формирования и направления уведомления о залоге пользователю необходимо зайти на сайт www.festr-zalogov.ru и выполнить следующие действия:

- выбрать вид уведомления о залоге;
- заполнить интерактивную форму уведомления о залоге;
- подписать уведомление о залоге усиленной квалифицированной электронной подписью.

Пользователь оплачивает нотариальный тариф, установленный Основами законодательства РФ о нотариате, за регистрацию уведомления о залоге в реестре уведомлений являющихся свидетельством в электронной форме, направляемое пользователю.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 31.12.2017 N 645 "О ПОВЫШЕНИИ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Президент РФ впервые с 2004 года повысил зарплаты госслужащим.

Согласно подписанному Указу с 1 января 2018 года в 1,04 раза повышается денежное вознаграждение:

- лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации;
- руководителей ряда «силовых» ведомств (лиц, замещающих государственные должности в Минобороны России, МВД России, МЧС России, ФСБ России, директоров Росгвардии, СВР России, ФСО России), получающих денежное вознаграждение в соответствии с Указом Президента РФ от 30.09.2004 N 1260 «Об оплате труда руководителей некоторых федеральных органов исполнительной власти»;
- руководителей некоторых органов государственной власти, получающих денежное вознаграждение в соответствии с Указом Президента РФ от 30.09.2013 N 742 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации»;

- лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в дипломатических представительствах и представительствах Российской Федерации при международных организациях (в иностранных государствах).

При увеличении (индексации) денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности РФ, его размеры, а также размеры ежемесячного денежного поощрения и ежеквартального денежного поощрения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 31.12.2017 N 652 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 5 МАЯ 2014 Г. N 300 «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 1 января 2018 года предельная штатная численность органов внутренних дел, финансируемая за счет федерального бюджета, сокращена на 10 тыс. человек

Согласно Указу с 1 января 2018 года предельная штатная численность органов внутренних дел РФ (без персонала по охране и обслуживанию зданий), финансируемая за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, составит 894 871 единицу, против 904 871 единицы ранее.

При этом сокращение численности производится за счет сотрудников органов внутренних дел, число которых сократится с 756 859 человек до 746 859 человек. При этом численность федеральных государственных гражданских служащих органов внутренних дел и работников органов внутренних дел останется без изменений (17 199 человек и 130 813 человек соответственно).

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.12.2017 N 1721 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОПЕРАТОРОВ СВЯЗИ С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОПЕРАТИВНО-РАЗЫСКНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Скорректированы правила взаимодействия операторов связи с правоохранительными органами.

Постановлением, в частности, уточнены:

- сроки направления в органы ФСБ России заявления оператором связи, получившим лицензию;
- обязанности операторов связи по ограничению доступа к техническим средствам, используемым для проведения ОРМ, а также по недопущению раскрытия организационных и технических приемов проведения ОРМ;
- обязанности оператора связи по обновлению информации об абонентах и оказанных им услугах связи, а также порядок хранения такой информации;

Кроме того, устанавливается порядок взаимодействия органа, осуществляющего оперативно-разыскную деятельность, и оператора связи по вопросам подтверждения соответствия персональных данных фактических пользователей сведениям, заявленным в абонентских договорах оператора связи.



Новости губернского законодательства

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29.12.2017 N 137-ГД» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 14 И 22 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Согласно внесенным изменениям, по фактам массовых или грубых нарушений прав и свобод граждан Уполномоченный по правам человека вправе выступить с докладом на очередном заседании Самарской Губернской Думы либо обратиться в Самарскую Губернскую Думу с предложением о проведении думских слушаний и непосредственно либо через своего представителя участвовать в проводимых думских слушаниях.

При этом закреплено, что заслушивание ежегодного доклада Уполномоченного осуществляется в порядке, установленном Регламентом Самарской Губернской Думы.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.12.2017 N 879» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.06.2012 N 289 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МИНИСТЕРСТВЕ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Согласно изменениям Министерство наделено новой функцией по выполнению требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), находящихся в ведении министерства.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.12.2017 N 861» О ПОВЫШЕНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Повышены с 1 ноября 2017 года в 1,2 раза размеры действующих по состоянию на 1 января 2017 года должностных окладов (окладов) работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства, подведомственных министерству культуры Самарской области.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 18.12.2017 N 845» ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ С ПРАВОМ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК, ВЫДАЧИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПРЕДПИСАНИЙ И СОСТАВЛЕНИЯ ПРОТОКОЛОВ»

Регламентирована деятельность министерства труда, занятости и миграционной

политики Самарской области по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов.

Определен предмет надзора и контроля, а именно: соблюдение работодателями требований, установленных действующим законодательством по исполнению обязанности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также выполнение предписаний уполномоченного органа.

Установлено, что надзор и контроль за приемом на работу инвалидов осуществляется посредством организации и проведения плановых (документарных, выездных) и внеплановых (документарных, выездных) проверок работодателей.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.12.2017 N 815» О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ»

Повышены с 1 января 2018 года в 1,04 раза размеры действующих по состоянию на 31 декабря 2017 года окладов работников органов исполнительной власти Самарской области, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2017 N 134-ГД» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О БЮДЖЕТНОМ УСТРОЙСТВЕ И БЮДЖЕТНОМ ПРОЦЕССЕ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Законом установлены новые единые нормативы отчислений в местные бюджеты от налоговых доходов, зачисляемых в областной бюджет, а именно: единый норматив отчислений в бюджеты муниципальных районов от налога, взимаемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения, устанавливается в размере одной десятой налоговых доходов областного бюджета от указанного налога; единый норматив отчислений в бюджеты городских округов (городских округов с внутригородским делением) от налога, взимаемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения, устанавливается в размере одной пятидесятой налоговых доходов областного бюджета от указанного налога.

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2017 N 133-ГД» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О НАДЕЛЕНИИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТДЕЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА»

Органы местного самоуправления муниципальных районов в Самарской области наделены новыми государственными полномочиями по поддержке сельскохозяйственного производства, а именно: прием, проведение анализа и обобщение отчетов,

представляемых крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, осуществляющими свою деятельность на территории Самарской области, получившими гранты на поддержку начинающих фермеров, в целях их дальнейшего предоставления в министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области; прием, проведение анализа и обобщение отчетов, представляемых крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, осуществляющими свою деятельность на территории Самарской области, получившими гранты на развитие семейных животноводческих ферм, в целях их дальнейшего предоставления в министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области.

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29.12.2017 N 135-ГД» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О МЕРАХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА В 2010 - 2019 ГОДАХ»

Согласно изменениям в Закон, его действие продлено до 31 декабря 2020 года. Кроме того, срок индексации нормативов расходов и материальных затрат, а также денежных выплат (доплат), осуществляемых по решению Правительства Самарской области с учетом параметров социально-экономического развития Самарской области продлен с 1 января 2020 года до 1 января 2021 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.12.2017 N 818» ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЪЕМА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОЗДАНИЮ КОМФОРТНОЙ ЯЗЫКОВОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ ГОСТЕЙ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ ЧЕМПИОНАТА МИРА ПО ФУТБОЛУ 2018 ГОДА»

Целью предоставления субсидии является реализация мероприятий по созданию комфортной языковой среды для иностранных гостей в Самарской области в период проведения чемпионата мира по футболу 2018 года, в том числе на разработку лингвистических продуктов на иностранных языках (перевод информации, разработка разговорников, запись аудиоинформации), продуктов, способствующих популяризации изучения иностранного языка среди жителей Самарской области (разработка видео и других информационных материалов), и на компенсацию понесенных расходов по указанным целям.

Определены критерии, которым должны соответствовать организации, основания для отказа в предоставлении субсидии и условия их расходования.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2017 N 132-ГД» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2.1 И 4 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О МЕРАХ ПО ОГ-

РАНИЧЕНИЮ ПОТРЕБЛЕНИЯ (РАСПИТИЯ) АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Законом снят запрет на розничную продажу алкогольной продукции: с 8 до 10 часов, с 22 до 23 часов по местному времени, в воскресенье - с 17 до 23 часов по местному времени, за исключением розничной продажи слабоалкогольной продукции. Также разрешена продажа спиртных напитков в следующие дни: День российского студенчества (25 января), Международный день защиты детей (1 июня), День молодежи (27 июня), День знаний (1 сентября, а в случае если 1 сентября приходится на выходной день - в следующий за 1 сентября рабочий день), Международный день студентов (17 ноября).

Постановление Правительства Самарской области от 21.12.2017 N 866» О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 14.11.2013 N 624 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области» на 2014 - 2020 годы»

Снижен общий объем средств областного бюджета, в том числе формируемый за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, с 26430,07 млн рублей до 26376,70 млн рублей, в частности, в 2017 году финансирование уменьшено с 3134,88 млн рублей до 3081,51 млн рублей.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29.12.2017 N 136-ГД» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 9 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О ЗЕМЛЕ»

Уточнено, что обязательным условием предоставления бесплатно в собственность гражданина, созданного до вступления в силу Закона СССР от 6 марта 1990 года N 1305-1 «О собственности в СССР», гаража или сарая является отнесение объекта к недвижимому имуществу.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 12.12.2017 N 802» О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.11.2013 N 668 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ»

Уменьшен общий объем финансирования государственной программы с 2039977,872 тыс. рублей до 2035827,397 тыс. рублей, в частности, в 2017 и 2018 годах финансирование снижено с 53029,405 тыс. рублей до 53002,723 тыс. рублей и с 410892,524 тыс. рублей до 408768,731 тыс. рублей соответственно.

Расширен перечень показателей государственной программы за счет индикатора «наличие актуализированного издания Красной книги Самарской области, включая том «Растения», том «Животные».



Обзор правовых актов городского округа Тольятти

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.12.2017 N 4159-П/1 «О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ МЭРА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 06.03.1998 N 339-1/03-98 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕЕСТРА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В Г. ТОЛЬЯТТИ»

Признано утратившим силу постановление мэра городского округа Тольятти от 06.03.1998 N 339-1/03-98 «Об утверждении Реестра муниципальных должностей в г. Тольятти».

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.12.2017 N 4092-П/1 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФОВ НА ОКАЗАНИЕ ПЛАТНЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ», НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТУ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ» НА 2018 ГОД»

Установлены следующие тарифы на оказание услуг: выезд сотрудника МФЦ по месту нахождения заявителя (на дом, лечебное учреждение, офис) для приема документов (950 рублей за 1 пакет); выезд сотрудника МФЦ по месту нахождения заявителя (на дом, лечебное учреждение, офис) для приема от 5 до 10 пакетов документов (525 рублей за 1 пакет); выезд сотрудника МФЦ по месту нахождения заявителя (на дом, лечебное учреждение, офис) для приема от 11 до 30 пакетов документов (475 рублей за 1 пакет); выезд сотрудника МФЦ по месту нахождения заявителя (на дом, лечебное учреждение, офис) для выдачи документов (500 рублей за 1 выезд).

При этом, признано утратившим силу постановление мэрии городского округа Тольятти от 17.01.2017 N 146-п/1 «Об установлении тарифов на оказание платных услуг, предоставляемых муниципальным автономным учреждением городского округа Тольятти «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», находящимся в ведомственном подчинении департаменту информационных технологий и связи мэрии городского округа Тольятти».

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.12.2017 N 3964-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ «ВЫДАЧА РАЗРЕШЕНИЙ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ

СТРОИТЕЛЬСТВА, РЕКОНСТРУКЦИИ ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, В ОТНОШЕНИИ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ КОТОРЫХ ЭКСПЕРТИЗА НЕ ПРОВОДИТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Целью разработанного административного регламента является повышение качества и доступности предоставления муниципальной услуги, создание комфортных условий для заявителя.

Определены основные требования к предоставлению муниципальной услуги, в том числе установлению сроков и последовательности выполнения действий (административных процедур) при предоставлении муниципальной услуги. Получателями муниципальной услуги обозначены юридические лица независимо от их организационно-правовых форм, индивидуальные предприниматели и физические лица, планирующие строительство, реконструкцию объектов капитального строительства в соответствии с разрешениями на строительство объектов капитального строительства.

Результатом предоставления муниципальной услуги являются: оформленное разрешение на строительство; отказ в выдаче разрешения на строительство; продление срока действия разрешения на строительство; отказ в продлении срока действия разрешения на строительство; внесение изменений в разрешение на строительство; отказ во внесении изменений в разрешение на строительство.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.12.2017 N 4176-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 09.10.2014 N 3799-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕРЖАНИЕ И РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ И СЕТЕЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2015 - 2017 ГОДЫ»

Снижен объем финансирования программы за весь период реализации с 786 823 тыс. рублей до 786 591 тыс. рублей, в частности, в 2107 году финансовое обеспечение уменьшено с 289 888 тыс. рублей до 289 656 тыс. рублей.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.12.2017 N 3952-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 09.04.2009 N 785-П/1 «О ПРЕДСТАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПРЕДПРИЯТИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ, РАСПОЛОЖЕННЫМИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Рекомендовано руководителям предприятий и организаций независимо от форм собственности, расположенных на террито-

рии городского округа Тольятти, представлять по запросам департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти ежеквартальные сведения о природоохранных мероприятиях, финансируемых за счет всех источников финансирования.

Признано утратившим силу распоряжение мэра города Тольятти от 19.08.2005 N 2339-1/р «О представлении отчетов об объемах финансовых средств, направляемых на природоохранную деятельность предприятиями и организациями, расположенными на территории городского округа Тольятти».

ПРАВОСУДИЕ

РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.12.2017 N 10685-Р/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 28.08.2015 N 6189-Р/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ»

Установлено, что руководитель органа администрации организует работу по исполнению вступивших в законную силу судебных актов об обязанности администрации совершить действия неимущественного характера по судебным делам, находящимся в производстве данного органа, в установленные сроки. В случае если виды деятельности, необходимой для исполнения судебного акта, относятся к компетенции иного органа администрации, копия вступившего в законную силу судебного акта должна быть направлена в данный орган для исполнения в течение 5 рабочих дней с момента вступления в законную силу.

Кроме того, закреплено, что органы администрации, осуществляющие деятельность по исполнению судебных актов об обязанности администрации совершить действия неимущественного характера, ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, направляют в правовую департамент администрации информацию о ходе исполнения данных судебных актов. Правовой департамент администрации ежемесячно не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным, направляет главе городского округа Тольятти сводную информацию об исполнении органами администрации судебных актов об обязанности администрации совершить действия неимущественного характера.

ФИНАНСЫ

РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.12.2017 N 1607 «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2018 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2019 И 2020 ГОДОВ»

Утверждены основные характеристики бюджета городского округа Тольятти, в частности, на 2018 год общий объем доходов составит 6 926 936 тыс. рублей; общий объем расходов - 7 161 956 тыс. рублей; дефицит - 235 020 тыс. рублей.

Установлено, что в бюджет городского округа Тольятти перечисляется часть прибыли, полученной муниципальными предприятиями городского округа Тольятти, в размере 50 процентов. Отчисление в бюджет городского округа Тольятти части прибыли по итогам работы за год производится муниципальными предприятиями в срок до 1 мая 2018 года.

Кроме того, средства в объеме остатков субсидий, предоставленных в 2017 году муниципальным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), образовавшихся в связи с недостижением установленных муниципальным заданием показателей, характеризующих объем (качество) муниципальных услуг (работ), подлежат в установленном порядке возврату в бюджет городского округа Тольятти.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУКА. КУЛЬТУРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.12.2017 N 4010-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 13.10.2016 N 3219-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2017 - 2020 ГГ.»

Увеличен объем финансового обеспечения муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в том числе с учетом планируемых к поступлению в соответствии с действующим законодательством в бюджет городского округа Тольятти средств вышестоящих бюджетов, а также за счет внебюджетных средств с 21 799 464,110 тыс. рублей до 21 825 134,110 тыс. рублей, в частности, в 2017 году финансирование скорректировано с 6 875 298,150 тыс. рублей до 6 900 968,150 тыс. рублей.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.12.2017 N 4050-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 18.07.2017 N 2473-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РЕМОНТ ПОМЕЩЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, НА 2018 - 2022 ГОДЫ»

Возрос объем финансирования муниципальной программы за весь период реализации с 19 742 тыс. рублей до 27 053 тыс. рублей, в частности, в 2018 году финансовое содержание увеличено с 3 613 тыс. рублей до 10 924 тыс. рублей.

Закреплена новая цель муниципальной программы, а именно: приведение муниципального многоквартирного дома экономического класса в нормативное состояние для возможности дальнейшего предоставления жилых муниципальных помещений, расположенных в нем, нуждающимся гражданам.



Чтобы предприниматель мог совмещать два льготных налоговых режима - патентный и упрощенный, он обязан соблюдать ограничения по размеру дохода. Для ПСНО лимит доходов составляет 60 млн руб. Если доходы по всем видам «патентной» деятельности с начала календарного года превысят эту величину, предприниматель утрачивает право на ПСНО. В этом случае ему следует уплатить единый налог за период, на который был выдан патент, сумма которого уменьшается на сумму уплаченного «патентного» налога. Между тем в действующей форме декларации по УСНО <1> не содержится строк для отражения такого зачета. В данном материале мы расскажем, как правильно заполнить «упрощенную» декларацию в случае «слета» с ПСНО.

ЕСЛИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, УТРАТИВ ПРАВО НА ПСНО, ОСТАЛСЯ НА УСНО

По действующим правилам предприниматель считается утратившим право на применение ПСНО в двух случаях (п. 6 ст. 346.45 НК РФ):

- если с начала календарного года доходы от реализации по всем видам предпринимательской деятельности (определяемые в соответствии со ст. 249 НК РФ), в отношении которых применяется ПСНО, превысили 60 млн руб. (пп. 1);

- если в течение налогового периода было допущено несоответствие требованию по средней численности наемных работников (не более 15 человек по всем видам предпринимательской деятельности) (пп. 2).

При наступлении хотя бы одного из вышеперечисленных событий предприниматель, совмещающий ПСНО и УСНО, считается утратившим право на применение ПСНО и перешедшим на УСНО.

КАК ОПРЕДЕЛИТЬ ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР ДОХОДОВ В ЦЕЛЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ПСНО ПРИ СОВМЕЩЕНИИ ПАТЕНТА И «УПРОЩЕНКИ»?

Ситуация, когда предприниматель совмещает два льготных режима - ПСНО и УСНО, урегулирована специальным правилом - абз. 4 п. 6 ст. 346.45 НК РФ. В нем сказано, что при совмещении указанных режимов налогообложения для соблюдения величины предельного дохода - 60 млн руб. - налогоплательщик должен учесть доходы по обоим указанным налоговым режимам.

Причем не уточняется, какие именно доходы учитывать при установлении величины ограничения по доходу при совмещении ПСНО и УСНО - только доходы от реализации (от УСНО и ПСНО) или доходы от реализации (от УСНО и ПСНО) плюс внереализационные доходы (полученные от деятельности в рамках УСНО) <2>.

Обратим внимание на разъяснения официальных органов. И чиновники Минфина России (см. Письма от 14.04.2017 N 03-11-12/22505, от 17.02.2017 N 03-11-11/9392), и специалисты ФНС России (см. Письмо от 15.06.2017 N СД-4-3/11331@ <3>) считают, что предприниматель, одновременно применяющий ПСНО и УСНО, утрачивает право на применение ПСНО и переходит на УСНО с начала налогового периода, на который ему был выдан патент, если с начала календарного года его доходы от реализации, полученные в рамках указанных специальных налоговых режимов и определяемые в соответствии со ст. 249 НК РФ, превысили 60 млн руб.

Попутно отметим, что право на применение второго льготного режима налогообложения - УСНО за предпринимателем сохраняется до тех пор, пока его доходы (от реализации и внереализационные) не превысят установленный п. 4 ст. 346.13 НК РФ предел в размере 150 млн руб. (напомним: эта предельная величина применяется с 01.01.2017).

Обратите внимание! Доходы, которые квалифицируются в качестве внереализационных и не относятся к конкретному виду деятельности при совмещении ПСНО и УСНО, в настоящее время рискованно распределять между видами деятельности. Прямо этот момент гл. 26.5 и 26.2 НК РФ не урегулирован. Но! Минфин России в аналогичной ситуации, когда предприниматель совмещает УСНО со спецрежимом в виде ЕНВД, настаивает, что внереализационные доходы, непосредственно не относящиеся к конкретному виду деятельности, должны учитываться исключительно в составе доходов, полученных в рамках УСНО (см., например, Письма от 29.01.2016 N 03-11-09/4088, от 19.12.2014 N 03-11-06/265762).

ПОСЛЕДСТВИЯ УТРАТЫ ПРАВА НА ПРИМЕНЕНИЕ ПСНО

В Налоговом кодексе относительно расчета налогов при утрате права на «патент» сказано следующее (п. 7 ст. 346.45 НК РФ в редакции, действующей с 01.01.2017):

- суммы налогов, подлежащие уплате в соответствии с УСНО за период, в котором предприниматель утратил право на применение ПСНО, исчисляются и уплачиваются так же, как это делают вновь зарегистрированные предприниматели;

- пени за неперечисление налогов (авансовых платежей) в периоде, на который был выдан патент, не уплачиваются;

- сумма единого налога, подлежащая уплате за налоговый период, в котором предприниматель утратил право на применение ПСНО, уменьшается на сумму налога, уплаченного в связи с применением ПСНО.

Обратите внимание! Предприниматель, до 2017 года совмещающий ПСНО и УСНО, в случае утраты права на «патент» до указанной даты может уплатить единый налог по доходам, полученным в рамках «патентной» деятельности, а не НДФЛ при ОСНО. К такому выводу специалисты ФНС России пришли в Письме от 07.07.2017 N СД-3-3/4616@. Данный вывод обусловлен решением Верховного судьи из Определения от 20.01.2017 N 301-КГ16-16143 по делу N А38-7494/2015.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ УТРАТЕ ПРАВА НА ПРИМЕНЕНИЕ ПСНО

Нужно ли предпринимателю уведомлять налоговую инспекцию об утрате им права на применение «патента» и переходе на УСНО? Пунктом 8 ст. 346.45 НК РФ установлена обязанность подачи им (в течение десяти календарных дней) заявления в налоговый орган об утрате права на применение ПСНО только в случае перехода на общий режим налогообложения. То есть формально предприниматель не обязан извещать инспекцию о факте утраты им права на «патент» и переходе на «упрощенку». Но как тогда (без заявления) налоговики снимут его с учета? Очевидно, подать заявление налоговикам предпринимателю нужно в любом случае. Напомним: в соответствии с п. 3 ст. 346.46 НК РФ снятие с учета предпринимателя в качестве плательщика «патентного» налога производится в течение пяти рабочих дней со дня получения налоговым органом соответствующего заявления.

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЕДИНОГО НАЛОГА И ОТЧЕТНОСТЬ ПО УСНО

Рассмотрим ситуацию с пересчетом налогов на примере. Предположим, предприниматель с 01.01.2017 совмещает УСНО и ПСНО. Патент на осуществление одного из видов предпринимательской деятельности, установленных ст. 346.43 НК РФ, ему выдан на срок с 01.01.2017 по 31.12.2017.

В мае 2017 года доходы предпринимателя от реализации в ходе применения обоих специальных налоговых режимов, рассчитанные нарастающим итогом с начала года, превысили 60 млн руб. В обозначенной ситуации предприниматель утрачивает право на применение ПСНО с января 2017 года (п. 6 ст. 346.45 НК РФ, Письмо ФНС России N СД-4-3/11331@).

Следовательно, он обязан пересчитать налоговые обязательства в рамках УСНО по доходам от «патентной» деятельности начиная с января 2017 года (п. 7 ст. 346.45 НК РФ). При этом право на применение УСНО за предпринимателем сохраняется до превышения лимита полученных с 01.01.2017 доходов (как от реализации, так и внереализационных) в размере 150 млн руб.

Проблем с определением налоговой базы при применении объекта налогообложения «доходы» (в рамках УСНО) возникнуть не должно, поскольку при совмещении УСНО и ПСНО предприниматель обязан вести отдельные книги учета. Так, согласно ст. 346.24 НК РФ для целей исчисления налоговой базы по единому налогу предприниматель обязан вести книгу учета доходов и расходов по форме, утвержденной Приказом Минфина России от 22.10.2012 N 135н. В свою очередь, ст. 346.53 НК РФ обязывает предпринимателя, применяющего ПСНО, вести учет доходов (чтобы контролировать соблюдение требования о предельной величине доходов для целей применения ПСНО). Для этого Приказом Минфина России N 135н утверждены форма соответствующей книги учета доходов и Порядок ее заполнения (см. Приложения 3 и 4). Предприниматель в каждой из этих книг в хронологическом порядке позиционным способом отражает все хозяйственные операции (на основе первичных документов), связанные с получением в налоговом периоде доходов от реализации (а в рамках УСНО - еще и внереализационные доходы).

При расчете налоговой базы по УСНО при использовании объекта налогообложения «доходы минус расходы» необходимо учесть следующее.

Во-первых, п. 8 ст. 346.18 НК РФ вменяет в обязанность предпринимателю, совмещающему УСНО и ПСНО, ведение раздельного учета доходов и расходов по разным специаль-

ным налоговым режимам. В случае невозможности разделения расходов при исчислении налоговой базы по налогам, исчисляемым по разным специальным налоговым режимам, эти расходы распределяются пропорционально долям доходов в общем объеме доходов, полученных при применении указанных специальных налоговых режимов.

Во-вторых, перечень расходов, которые «упрощенец» может учесть при расчете единого налога, является исчерпывающим (ст. 346.16 НК РФ).

НАЛОГОВАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПО УСНО

В силу п. 7 ст. 346.45 НК РФ сумма единого налога, подлежащая уплате за налоговый период, в котором предприниматель утратил право на ПСНО, уменьшается на сумму уплаченного «патентного» налога.

Между тем действующая в настоящее время декларация по УСНО <4> не содержит специальных строк для отражения такого зачета.

В связи с этим специалисты ФНС России в Письме от 29.06.2017 N СД-4-3/12517@ рекомендуют учитывать уплаченный «патентный» налог посредством уменьшения на него суммы единого налога, подлежащего уплате (доплате). Уменьшенная сумма единого налога отражается:

- по строке 100 разд. 1.1 декларации по УСНО (если предприниматель применяет объект налогообложения «доходы»);

- по строке 100 разд. 1.2 декларации по УСНО (если предприниматель применяет объект налогообложения «доходы минус расходы»).

Когда предпринимателю нужно подать декларацию по УСНО?

Сроки представления декларации по УСНО установлены ст. 346.23 НК РФ. По общему правилу предприниматели подают декларацию не позднее 30 апреля года, следующего за истекшим налоговым периодом (пп. 2 п. 1). Специальные сроки подачи декларации предусмотрены для случаев, когда прекращается деятельность, облагаемая единым налогом (п. 2), и когда утрачивается право на применение УСНО (п. 3).

Особенностей подачи декларации по УСНО в анализируемой ситуации в гл. 26.2 НК РФ не установлено. Вместе с тем в п. 7 ст. 346.45 НК РФ оговорено, что суммы налогов, подлежащие уплате в соответствии с УСНО за период, в котором предприниматель утратил право на применение ПСНО, исчисляются и уплачиваются так же, как это делают вновь зарегистрированные предприниматели. Очевидно, в том же порядке должна подаваться налоговая отчетность. И еще. С 19.08.2017 п. 2 ст. 55 НК РФ применяется в редакции Федерального закона от 18.07.2017 N 173-ФЗ «О внесении изменений в статью 55 части первой Налогового кодекса Российской Федерации» <5>. Согласно новой редакции, если предприниматель зарегистрирован в период с 1 января по 30 ноября одного календарного года, то первым налоговым периодом для него является период со дня регистрации по 31 декабря этого календарного года. Если же предприниматель зарегистрирован в последнем месяце календарного года (то есть в декабре), то первым налоговым периодом для него будет период со дня регистрации по 31 декабря календарного года, следующего за годом регистрации.

Вернемся к нашему примеру. С учетом сказанного получается, что, утратив в мае 2017 года право на применение ПСНО, декларацию по УСНО предприниматель должен подать за налоговый период 2017 года по сроку до 30.04.2018.

О.П. ГРИШИНА,

эксперт журнала «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения»

<1> В настоящее время применяется форма декларации, утв. Приказом ФНС России от 26.02.2016 N ММВ-7-3/99@.

<2> Дополнительно см. статью А.А. Суркова «ПСНО + УСНО: нюансы применения», N 6, 2017.

<3> Данное Письмо ФНС направлено территориальным налоговикам для использования в работе.

<4> Утверждена Приказом ФНС России от 26.02.2016 N ММВ-7-3/99@.

<5> Комментарий к данному Закону напечатан в «Актах и комментариях для бухгалтера», N 8, 2017.



Из сумм возмещаемого работнику НДФЛ надо удержать алименты

У сотрудника удерживаем алименты на ребенка по исполнительному листу. Работник подал в бухгалтерию заявление о предоставлении имущественного вычета по НДФЛ. Должны ли мы с возврата НДФЛ удерживать 25% по исполнительному листу?

Порядок удержания по исполнительным листам установлен Федеральным законом от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве». В п. 1 ст. 99 данного Закона указано, что размер удержаний из заработной платы исчисляется из суммы, оставшейся после вычета налогов.

Удержание алиментов на содержание несовершеннолетних детей производится со всех видов заработной платы (денежного вознаграждения, содержания) и дополнительного вознаграждения как по основному месту работы, так и за работу по совместительству, которые получают родители в денежной (национальной или иностранной валюте) и в натуральной форме.

В расчет алиментов включается сумма предоставленного работнику имущественного вычета, так как при его предоставлении фактически уменьшается налогооблагаемая база и, соответственно, увеличивается доход.

Если работник заявил о своем праве на предоставление имущественного вычета в середине налогового периода (представив письменное заявление и уведомление, выданное налоговым органом), организация - налоговый агент на основании указанных документов предоставляет ему вычет с начала того налогового периода, в котором у работника возникло право на вычет (с 1 января). Таким образом, организация обязана вернуть удержанные в течение налогового периода суммы НДФЛ в размере имущественного вычета. В связи с чем пересчитывается и сумма алиментов.

18 декабря 2017 г.

Аренда автомобиля без согласия собственника

Вправе ли организация признать в расходах затраты по аренде транспорта у своего работника, не являющегося собственником автомобиля и не имеющего доверенности от собственника?

В соответствии со ст. 606 ГК РФ по договору аренды арендодатель обязуется предоставить арендатору имущество за плату во временное владение и пользование или во временное пользование.

Согласно ст. 608 ГК РФ право сдачи имущества в аренду принадлежит его собственнику. Арендодателями могут

Ответы подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья АЛБУЗОВА

быть также лица, уполномоченные законом или собственником сдавать имущество в аренду.

Договоры аренды, в которых арендодателем выступает не собственник имущества либо лицо, не уполномоченное собственником, признаются недействительными (ничтожными) в соответствии со ст. 168 Гражданского кодекса РФ.

В соответствии со ст. 185 ГК РФ доверенностью признается письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом другому лицу для представительства перед третьими лицами. Письменное уполномочие на совершение сделки представителем может быть представлено представляемым непосредственно соответствующему третьему лицу (п. 3 ст. 185 ГК РФ).

При этом гражданское законодательство не содержит положений, которые бы однозначно определяли, каким образом собственник должен выразить свое согласие на передачу в аренду имущества.

Расходы на содержание автомобиля, арендованного у работника налогоплательщика (пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ), как и арендная плата, учитываются при налогообложении прибыли.

В силу п. 1 ст. 252 Кодекса налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в ст. 270 Кодекса), которыми признаются любые экономически обоснованные и документально подтвержденные затраты (а в случаях, предусмотренных ст. 265 Кодекса, убытки), понесенные для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Однако если сделка будет признана ничтожной, то для целей налога на прибыль такие расходы нельзя будет учитывать.

Таким образом, арендодателю следует оформить в письменной произвольной форме согласие собственника на передачу в аренду автомобиля до момента составления договора аренды.

27 декабря 2017 г.

Удерживать или нет НДФЛ при выплате дохода предпринимателю, зависит от вида его деятельности в ЕГРИП

Юридическое лицо (арендатор) заключает договоры аренды земельных участков с индивидуальными предпринимателями, имеющими ОК-ВЭД: сельхозпроизводство, посреднические услуги при продаже нежилого недвижимого имущества. Кто в данных сделках будет налоговым агентом?

В соответствии с частью 1 статьи 23 ГК РФ гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

Государственная регистрация ИП регламентируется Федеральным законом от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (далее - Федеральный закон N 129-ФЗ).

Согласно подпункту «о» пункта 2 и пункту 5 статьи 5 Федерального закона

N 129-ФЗ в ЕГРИП содержатся сведения о кодах по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД).

Кроме того, пунктом 5 статьи 5 Федерального закона N 129-ФЗ установлена обязанность индивидуального предпринимателя в течение трех рабочих дней сообщать в регистрирующий орган по месту своего учета об изменении заявленных при регистрации кодов ОКВЭД.

Удерживать или нет НДФЛ при выплате дохода предпринимателю, зависит от вида его деятельности в ЕГРИП.

По мнению Минфина организация должна удержать налог, если ИП получает доход от вида деятельности, не указанного в реестре. Минфин считает, что такие выплаты не связаны с его предпринимательской деятельностью, а значит, юрлицо является налоговым агентом (Письмо Минфина России от 22.11.2017 N 03-04-06/77155).

Финансисты уже высказывали мнение о том, что доходы, полученные ИП от вида деятельности, не указанного в ЕГРИП, не считаются его доходами от предпринимательской деятельности. Минфин тогда разъяснял, что такой доход облагается НДФЛ, несмотря на то, что ИП применяет УСН. (Письмо Минфина России от 27.04.2016 N 03-11-11/24293).

Некоторые суды признают подобную аргументацию правомерной. Например, АС Северо-Кавказского округа (Постановление арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 22.01.2016 N Ф08-9920/2015 по делу N А32-46885/2014).

Однако есть и другие судебные акты. Например, суд не принял доводы об отсутствии в ЕГРИП данных о «нужном» виде деятельности. Предприниматели вправе заниматься любой не запрещенной законом деятельностью (Постановление ФАС Центрального округа от 29.03.2012 по делу N А09-4957/2011).

Если организация работает с ИП, то ей, чтобы обезопасить себя от возможных претензий налоговиков, лучше убедиться в актуальности видов деятельности контрагента в ЕГРИП. Если там нет нужного вида деятельности, целесообразно попросить ИП обновить данные.

09 января 2018 г.

Сокращение продолжительности работы для женщин, работающих в сельской местности

Наша организация зарегистрирована в городе, обособленное подразделение находится в поселке. Обязаны ли мы установить 36-часовую неделю для женщин, работающих в обособленном подразделении?

В соответствии со ст. 91 Трудового кодекса РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Из ст. 92 ТК РФ следует, что ТК РФ и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

Сокращение продолжительности работы для женщин, занятых в сельской местности, до 36 часов в неделю установлено Постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1

«О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», согласно п. 1.3 которого женщинам, работающим в сельской местности, с 1 января 1991 г. установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

Указанная норма применяется в настоящее время и не противоречит действующему законодательству (см. Определение Конституционного Суда РФ от 03.02.2010 N 149-О-О).

При решении вопроса об относимости той или иной местности к сельской целесообразно руководствоваться определениями, данными в действующих нормативных актах. Так, согласно ст. 2 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»: «Сельское поселение - один или несколько объединенных общей территорией сельских населенных пунктов (поселков, сел, станиц, деревень, хуторов, кишлаков, аулов и других сельских населенных пунктов), в которых местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления».

Кроме этого, подробное разъяснение того, какие населенные пункты следует относить к сельским, содержится в письме Госкомэкономки РСФСР от 12.12.1990 N 19-117 «К Постановлению Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1»: «К сельским населенным пунктам относятся все населенные пункты, кроме городов республиканского (РСФСР и АССР), краевого, областного, окружного и районного подчинения, рабочих, курортных и дачных поселков, в соответствии с Положением о порядке решения вопросов административно-территориального устройства РСФСР от 17 августа 1982 г. «О порядке решения вопросов административно-территориального устройства РСФСР».

Постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» распространяется на женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания;

Таким образом, если место работы сотрудницы - обособленное подразделение, расположенное в сельской местности, то работодатель обязан соблюдать нормы Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 и ст. 262 ТК РФ.

Справочно. В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. Каких-либо ограничений либо исключений из указанного права для женщин, проживающих в городе, трудовое законодательство не содержит. Следовательно, вышеназванное право распространяется на женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания.

28 декабря 2017 г.



Ответ подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Галина ОРЕШКИНА

Таким образом, в товарно-транспортных накладных в товарном разделе указывается в строке «Платательщик» организация - покупатель товара по договору поставки.

В транспортном разделе в строке «Заказчик (платательщик)» указывается организация, оплачивающая услуги транспортной компании.

28 декабря 2017 г.

Реализация металлолома и НДС

В связи с изменениями в Налоговом кодексе РФ, как учитывать реализацию металлолома в целях налогообложения НДС с 01 января 2018г. продавцу?

В пункте 2 статьи 149 НК РФ упразднен подпункт 25 - из перечня необлагаемых операций изъята реализация лома и отходов черных и цветных металлов. Одновременно статья 161 НК РФ дополнена пунктом 8, который возлагает обязанность по удержанию и уплате налога с этих операций (а также с продажи сырых шкур животных и вторичного алюминия и его сплавов) не на продавца, а на покупателя - налогового агента. Если продавец не является плательщиком налога, он должен уведомить об этом своего покупателя установленным образом. Налоговый агент при этом исчисляет налог, по сути вместо налогоплательщика, с учетом возможных корректировочных счетов-фактур, нулевой ставки и т.д., в обязательном порядке выставляя счет-фактуру (пункт 1 статьи 169 НК РФ в новой редакции). Налог подлежит исчислению по окончании налогового периода.

Если продавец — плательщик НДС будет продавать металлолом физическим лицам, которые не являются предпринимателями, ему придется платить НДС в бюджет самостоятельно (п. 3.1 ст. 166 НК РФ).

В любом случае продавец должен составить счет-фактуру. Правда, табличная часть документа заполняется в сокращенном виде: до графы 5 включительно. То есть продавец рассчитывает стоимость реализованных товаров без НДС, но не будет исчислять сам налог и указывать стоимость металлолома вместе с налогом. При этом в счете-фактуре он делает надпись или ставит штамп «НДС исчисляется налоговым агентом» (п. п. 1, 5 ст. 168 НК РФ). Причем в любом удобном месте, например, либо в графе 8 счета-фактуры, либо в дополнительной строке под табличной частью, либо в верхнем углу.

В настоящее время готовятся изменения в форму декларации по НДС.

09 января 2018 г.

Код дохода Справка-2 НДФЛ и оплата среднего заработка при прохождении медосмотра

Работникам предприятия за время прохождения периодического медицинского осмотра начислен средний заработок в соответствии со статьей 185 ТК РФ. Какой код следует указать для этого вида доходов при заполнении формы 2-НДФЛ за 2017г.?

Статьей 185 ТК РФ определены гарантии работникам, направленным на медицинский осмотр, в которой указано, что на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой ос-

мотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

В действующем перечне кодов доходов, согласно приложению N 1, утвержденные приказом ФНС России от 10.09.2015 N ММВ-7-11/387@ «Об утверждении кодов видов доходов и вычетов» нет отдельных кодов для выплат среднего заработка за время прохождения медосмотра.

Хотя суммы, начисляемые в размере среднего заработка за время, когда работница фактически не работает, относятся к числу гарантий, в целях учета доходов, полученных физическим лицом, их, возможно, рассматривать в качестве вознаграждения, получаемого налогоплательщиком за выполнение трудовых или иных обязанностей, то есть отражать по коду 2000 - для вознаграждений за выполнение трудовых или иных обязанностей.

Возможно также отражать сумму оплаченного среднего заработка и по коду 4800 - «Иные доходы», так как этот код применяется для доходов, у которых в перечне нет кода.

11 января 2018 г.

Перенос вычета таможенного НДС

Организация уплатила НДС при ввозе товаров в РФ в рамках таможенных процедур в 4 квартале 2017 года. Может ли организация в соответствии с п.1.1. ст.172 НК заявить в декларации по НДС за 4 квартал 2017 года неполный вычет (часть вычета) уплаченного НДС в 4 квартале 2017 года, а остальную часть вычета заявить в 1 квартале 2018 года? Должен ли быть этот вычет равными долями?

Вычеты НДС по п. 2 ст. 171 Налогового кодекса РФ могут быть перенесены на будущее - заявлены в налоговых периодах в пределах трех лет после принятия на учет товаров (работ, услуг), имущественных прав (п. 1.1 ст. 172 НК РФ).

Это правило распространяется на НДС, уплаченный при ввозе товаров на территорию РФ в таможенных процедурах:

- выпуска для внутреннего потребления;
 - переработки для внутреннего потребления;
 - временного ввоза и переработки вне таможенной территории (Письмо Минфина России от 13.07.2016 N 03-07-08/41046).
- Итак, с 1 января 2015 г. совершенно безопасно ставить в любой из кварталов в течение 3 лет вычет того НДС, который:
- предъявил поставщик при отгрузке вам товаров, в том числе ОС (выполнении работ, оказании услуг, передаче имущественных прав);
 - вы заплатили на таможне при ввозе товаров в Россию.

Счет-фактуру нужно зарегистрировать в книге покупок за тот квартал, в котором вы будете заявлять вычет.

При этом положения ст. 171, 172 НК РФ не содержат запрета на принятие к вычету сумм НДС по приобретенным товарам (работам, услугам), перечисленным в п. 2 ст. 171 НК РФ, на основании одного счета-фактуры частями в разных налоговых периодах.

Исключения составляют вычеты по приобретенным основным средствам, оборудованию к установке и (или) нематериальным активам, указанные в п. 2 ст. 171 НК РФ. Они производятся в полном объеме после принятия на учет соответ-

ственно основных средств, оборудования к установке и (или) нематериальных активов (п. 1 ст. 172 НК РФ).

Аналогичного подхода придерживается Минфин России (Письмо от 09.04.2015 N 03-07-11/20293).

Исходя из вышеизложенного, организация в соответствии с п.1.1. ст.172 НК может заявить в декларации по НДС за 4 квартал 2017 года не полный вычет уплаченного таможенного НДС в 4 квартале 2017 года, а остальную часть вычета заявить в 1 квартале 2018 года в любом соотношении, необязательно равными долями.

12 января 2018 г.

Вычет НДС по авансовым платежам, полученным от третьих лиц

Получена оплата за услуги от третьего лица. Как проводится вычет НДС по авансовым платежам, полученным от третьих лиц?

В данном случае у организации имеется обязательство перед другой организацией по предоплате приобретаемых услуг. Исполнение такого обязательства возложено должником на третье лицо. В этом случае кредитор (организация - продавец услуг) обязан принять исполнение, предложенное за должника третьим лицом (п. 1 ст. 313 ГК РФ). Таким образом, при перечислении денежных средств третьим лицом за покупателя его обязательство перед поставщиком считается погашенным.

После получения предоплаты от третьего лица организация-поставщик (исполнитель) обязана оказать услуги в адрес покупателя-заказчика в установленный договором срок (п. 3 ст. 487, п. 1 ст. 457 ГК РФ).

С третьим лицом у организации-исполнителя отсутствуют договорные отношения, поэтому организация-заказчик должна уведомить организацию-исполнителя о том, что исполнение обязательства по перечислению предоплаты поручено третьему лицу.

С поступившей предоплаты (аванса) поставщик (подрядчик, исполнитель) должен исчислить НДС (пп. 2 п. 1 ст. 167 НК РФ). В дальнейшем эта сумма НДС принимается к вычету на дату отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг) (п. 8 ст. 171, п. 6 ст. 172 НК РФ).

Не позднее пяти календарных дней со дня получения предоплаты (аванса) поставщик (подрядчик, исполнитель), как правило, должен выставить соответствующий счет-фактуру. Если он оформляет счет-фактуру на бумажном носителе, то один экземпляр передает покупателю (заказчику), а второй оставляет у себя (п. 3 ст. 168, пп. 1 п. 3 ст. 169 НК РФ, п. 6 Правил заполнения счета-фактуры, применяемого при расчетах по налогу на добавленную стоимость, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 26.12.2011 N 1137).

Исходя из вышеизложенного:

- специальных норм, регламентирующих порядок действий при получении предоплаты от третьих лиц, нет, налогообложение производится в общеустановленном порядке;
- в рассматриваемом случае у организации (исполнителя) должно быть письменное уведомление от покупателя (заказчика) об исполнении обязательства по предоплате третьим лицом.

12 января 2018 г.

Заполнение строки «Платательщик» в ТТН

Кого указывать в шапке ТТН строка Платательщик? Плательщика транспортных услуг или плательщика поставляемого товара?

В соответствии с Указаниями по применению и заполнению форм, утвержденными Постановлением Госкомстата России от 28.11.1997 N 78, товарно-транспортная накладная (форма N 1-Т) предназначена для учета движения товарно-материальных ценностей и расчетов за их перевозки автомобильным транспортом.

ТТН состоит из двух разделов:

- товарного, определяющего взаимоотношения грузоотправителей и грузополучателей и служащего для списания товарно-материальных ценностей у грузоотправителей и оприходования их у грузополучателей;

- транспортного, определяющего взаимоотношения грузоотправителей - заказчиков автотранспорта с организациями - владельцами автотранспорта, выполнившими перевозку грузов, и служащего для учета транспортной работы и расчетов грузоотправителей или грузополучателей с организациями - владельцами автотранспорта за оказанные им услуги по перевозке грузов.

Реквизиты плательщика указываются в шапке товарно-транспортной накладной (наряду с грузоотправителем и грузополучателем). Также в транспортном разделе указываются реквизиты заказчика (плательщика). Но при этом дополнительно к основным реквизитам плательщику необходимо указывать банковские реквизиты, так как он участвует в расчетах.

Так как разд. 1 накладной (товарный) регулирует отношения между сторонами договора поставки, то плательщиком в ТТН будет указываться покупатель товара, который будет его оплачивать.

При заполнении разд. 2 ТТН - транспортного, определяющего взаимоотношения грузоотправителей - заказчиков автотранспорта с организациями - владельцами автотранспорта, которые выполнили перевозку грузов, и служащего для учета транспортной работы и расчетов грузоотправителей или грузополучателей с организациями - владельцами автотранспорта за оказанные им услуги по перевозке грузов, в строке «Заказчик (плательщик)» указывается лицо, которое в соответствии с условиями договора оплачивает поставку товара транспортной организации (Письмо УФНС России по г. Москве от 05.06.2007 N 20-12/053449). Аналогичные разъяснения приводятся в Письме УФНС России по г. Москве от 25.07.2008 N 20-12/070321.

Указание в ТТН организации плательщиком в товарном разделе является подтверждением обязанности лица оплатить товар (Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 19.04.2011 по делу N А56-63329/2010).



Возможность применения «упрощенцами» пониженных тарифов страховых взносов зависит от структуры и размера их дохода. Посмотрим, на какие моменты следует обращать внимание при оценке таких критериев.

Организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие виды деятельности, поименованные в подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ, имеют право применять пониженные тарифы страховых взносов при одновременном соблюдении следующих условий:

- 1) плательщик применяет УСН (подп. 5 п. 1, подп. 3 п. 2 ст. 427 НК РФ);
- 2) доля доходов плательщика от реализации продукции и (или) оказанных услуг по основному виду деятельности составляет не менее 70% в общем объеме доходов (п. 6 ст. 427 НК РФ);
- 3) доходы плательщика за налоговый период не превышают 79 млн руб. (подп. 3 п. 2 ст. 427 НК РФ).

Какие доходы следует учитывать для целей соблюдения ограничений (70% и 79 млн руб.)? Можно ли в качестве основного рассматривать не один, а несколько видов деятельности из установленного подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ перечня? Попробуем разобраться.

ПЛАТИМ МЕНЬШЕ, или ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ПОНИЖЕННЫХ ТАРИФОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПРИ УСН

Как определять долю дохода

Больше всего проблем возникает с расчетом доли дохода для определения основного вида деятельности компании на «упрощенке».

ТРЕБОВАНИЯ КОДЕКСА

Согласно п. 6 ст. 427 НК РФ соответствующий вид экономической деятельности, предусмотренный подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ, признается основным видом экономической деятельности при условии, что доля доходов от реализации продукции и (или) оказанных услуг по данному виду деятельности составляет не менее 70% в общем объеме доходов. При этом сумма доходов определяется в соответствии со ст. 346.15 НК РФ. Статья 346.15 НК РФ гласит, что при определении объекта налогообложения учитываются доходы, определяемые в порядке, установленном п. 1 и 2 ст. 248 НК РФ (то есть доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав и внереализационные доходы), и не учитываются доходы, указанные в ст. 251 НК РФ. При этом используется кассовый метод (письмо Минфина России от 19.04.2017 N 03-15-06/23535).

Таким образом, расчет доли дохода от основного вида деятельности следует осуществлять по правилам, предусмотренным для определения объекта налогообложения при УСН. Никаких исключений из этого порядка п. 6 ст. 427 НК РФ не содержит. Однако Минфин России буквальным прочтением нормы п. 6 ст. 427 НК РФ не ограничивается.

ПОЗИЦИЯ МИНФИНА

По мнению специалистов финансового ведомства, главой 34 «Страховые взносы» НК РФ не установлено зависимости определения плательщиком страховых взносов критерия для применения пониженных тарифов в части доходов от реализации при осуществлении основного вида экономической деятельности от определения этой организацией объекта налогообложения для целей уплаты налога в связи с применением УСН (письма от 19.05.2017 N 03-15-06/30979, от 13.05.2017 N 03-15-07/28994).

Финансисты считают возможным отступление от прописанного в п. 6 ст. 427 НК РФ порядка организациями, имеющими в качестве источника финансирования основной деятельности не только выручку от реализации. Речь идет, в частности, о ТСЖ, СНТ, медицинских организациях.

Так, деятельность **ТСЖ и СНТ** по управлению недвижимым имуществом финанси-

руется в основном за счет платежей физических лиц - участников этих товариществ в виде вступительных, членских и целевых взносов. Такие взносы не учитываются для целей налогообложения на основании подп. 1 п. 2 ст. 251 НК РФ, но относятся к доходам по основному виду деятельности в целях применения п. 6 ст. 427 НК РФ (письма Минфина России от 26.05.2017 N 03-15-05/32406, от 02.03.2017 N 03-15-05/11813).

Аналогичная ситуация с **медицинскими организациями**. Из подпункта 14 п. 1 ст. 251 НК РФ следует, что к средствам целевого финансирования, не учитываемым для целей налогообложения, относятся, в частности, средства, получаемые медицинскими организациями, осуществляющими медицинскую деятельность в системе обязательного медицинского страхования (ОМС), за оказание медицинских услуг застрахованным лицам от страховых организаций, осуществляющих обязательное медицинское страхование этих лиц. Однако, по мнению Минфина России, это не означает, что средства ОМС исключаются из общей суммы всех доходов организации. В письмах от 19.05.2017 N 03-15-06/30979 и от 13.05.2017 N 03-15-07/28994 он пришел к выводу, что для определения медицинской организацией основного вида экономической деятельности в целях применения пониженных тарифов страховых взносов в доходы от реализации включаются доходы как от реализации платных медицинских услуг, оказываемых в соответствии с Правилами предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 04.10.2012 N 1006, так и от оказания медицинских услуг застрахованным лицам по договорам обязательного медицинского страхования.

Несомненно, логика в разъяснениях финансистов есть. Ведь п. 6 ст. 427 НК РФ ставит задачу определить реальное соотношение основного и иных видов деятельности плательщика взносов. И если такого рода поступления имеют непосредственное отношение к основному виду деятельности, то есть определяют связанные с ним денежные потоки, то вне зависимости от того, являются ли такие средства налогооблагаемыми, их следует учитывать при расчете доли дохода.

Кстати, именно такой подход заложен в п. 7 ст. 427 НК РФ. Эта норма определяет порядок применения пониженных тарифов некоммерческими организациями на УСН, указанными в подп. 7 п. 1 ст. 427 НК РФ.

Согласно п. 7 ст. 427 НК РФ вышеназванные организации вправе рассчитывать

на пониженный тариф при условии, что по итогам года, предшествующего году перехода на уплату взносов по таким тарифам, не менее 70% суммы всех доходов составляют в совокупности доходы, получаемые от осуществления уставных видов деятельности, а также доходы в виде относящихся к уставной деятельности целевых поступлений, определяемых в соответствии с п. 2 ст. 251 НК РФ, и грантов, упомянутых в подп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ. При этом установлено, что сумма доходов определяется в соответствии со ст. 346.15 НК РФ с учетом требований п. 7 ст. 427 НК РФ.

Минфин России признает необходимость корректировки нормы п. 6 ст. 427 НК РФ и до внесения соответствующих уточнений в законодательство РФ о налогах и сборах считает возможным руководствоваться позицией, изложенной в упомянутых письмах (письмо от 13.05.2017 N 03-15-07/28994).

МИНТРУД ТОГО ЖЕ МНЕНИЯ

Рассматриваемая проблема определения доли дохода от основного вида деятельности не нова. Положения, аналогичные п. 6 ст. 427 НК РФ, содержались в ч. 1.4 ст. 58 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее - Закон N 212-ФЗ). Разъясняя применение этой нормы ТСЖ (ЖСК), Минтруд России также приходил к выводу, что поскольку деятельность ТСЖ (ЖСК) финансируется за счет платежей собственников помещений, то суммы уплачиваемых взносов в целях применения ч. 1.4 ст. 58 Закона N 212-ФЗ относятся к доходам по основному виду деятельности (письма Минтруда России от 18.12.2015 N 17-4/В-619, от 01.06.2015 N 17-4/ООГ-780, от 26.05.2015 N 17-4/ООГ-727, от 25.03.2015 N 17-4/ООГ-392). И констатировал, что законодательством Российской Федерации о страховых взносах не установлено зависимости определения критерия для применения пониженных тарифов страховых взносов плательщиками на УСН от определения ими налоговой базы для целей уплаты налога в связи с применением УСН на основании Налогового кодекса.

ЧТО ГОВОРЯТ СУДЫ?

Мнения судов по данному вопросу разделились. Некоторые поддерживают позицию Минтруда России. Например, АС Северо-Западного округа в постановлении от 17.08.2015 N А26-9016/2014 отметил, что

применение пониженного тарифа страховых взносов не ставится в зависимость от наличия налоговой базы по налогу, уплачиваемому при применении УСН (Определением Верховного суда РФ от 10.12.2015 N 307-КГ15-16137 отказано в передаче дела в Судебную коллегию по экономическим спорам). Аналогичный вывод содержится в постановлении ФАС Северо-Западного округа от 03.04.2014 по делу N А56-30949/2013.

Другие выступают за буквальное прочтение законодательных норм. Так, АС Уральского округа в постановлении от 05.10.2015 N Ф09-6488/15 пришел к выводу, что при расчете доли дохода следует учитывать только те доходы, которые участвуют в расчете налоговой базы при УСН. То есть доходы, поименованные в ст. 251 НК РФ, для целей определения доли дохода не учитываются (Определением Верховного суда РФ от 25.12.2015 N 309-КГ15-16302 отказано в передаче дела в Судебную коллегию по экономическим спорам).

В постановлении от 08.06.2017 N Ф09-2778/17 АС Уральского округа отметил, что для определения основного вида экономической деятельности плательщику в целях применения пониженных тарифов следует суммировать только доходы от реализации при осуществлении соответствующего вида деятельности (в данном случае доходы от платных медицинских услуг) и что целевые бюджетные средства ОМС при определении суммы доходов от основного вида деятельности согласно подп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ не учитываются, так как не являются доходами от реализации продукции или оказания услуг. А в постановлении от 29.06.2017 N Ф09-3505/17 этот суд признал неправомерным невключение страхователем средств целевого финансирования в общую сумму дохода.

АС Западно-Сибирского округа в постановлении от 27.06.2017 по делу N А03-1802/2016 указал следующее. Так как для определения процентного соотношения (не менее 70% в общем объеме доходов) необходимо учитывать лишь сумму от приносящей доход деятельности (сумму собственных доходов), а также поскольку положения подп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ при определении налоговой базы по налогу на прибыль исключают возможность учитывать в объеме доходов доходы в виде имущества, полученного хозяйствующим субъектом в рамках целевого финансирования, то для определения процентного соотношения необходимо соотнести сумму от приносящей доход деятельности (сумму собственных доходов) со всем полученным организацией доходом (сумма целевого финансирования плюс сумма собственных доходов).

Ограничение по величине дохода

Как уже было отмечено ранее, право на применение пониженных тарифов страховых взносов по основанию, указанному в подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ, имеют только те плательщики, доходы которых за налоговый период не превышают 79 млн руб. Это условие содержится в подп. 3 п. 2 ст. 427 НК РФ. Порядок определения таких доходов данная норма не конкретизирует. Однако, поскольку речь в ней идет о плательщиках, применяющих упрощенную систему налогообложения, и при определении доли дохода от основного вида деятельности им предписано руководствоваться ст. 346.15 НК РФ (п. 6 ст. 427 НК РФ), логично предположить, что и сумму дохода для целей соблюдения лимита в 79 млн руб. нужно определять в том же порядке, что и для целей соблюдения лимита на право применения УСН.

То есть в расчет должны браться доходы, составляющие объект налогообложения в рамках УСН (доходы от реализации и внереализационные доходы, определяемые по кассовому методу).

По нашему мнению, такого же порядка должны придерживаться и плательщики, основная деятельность которых финансируется за счет взносов, грантов и т.д. Иного глава 34 НК РФ не предусматривает, а описанная выше позиция Минфина России, допускающая учет необлагаемых доходов в составе доходов от обычных видов деятельности, касается исключительно расчета доли доходов для соблюдения условия о 70%.

Основной вид деятельности только один

Организации и индивидуальные предприниматели на УСН могут применять пониженные тарифы страховых взносов, если их основным видом экономической деятельности (классифицируемым на основании кодов видов деятельности в соответствии с ОКВЭД2) является вид деятельности, указанный в подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ. Напомним, что согласно п. 6 ст. 427 НК РФ вид деятельности признается основным, если доля доходов от реализации продукции и (или) оказанных услуг по данному виду деятельности составляет не менее 70% в общем объеме доходов.

Возникает вопрос: а можно ли применять пониженный тариф, если налогоплательщик осуществляет несколько видов деятельности из перечня подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ и совокупный доход по ним превышает 70%? С этой проблемой разбиралась ФНС России в письме от 26.06.2017 N БС-4-11/12130@. Налоговики рассмотрели следующую ситуацию.

Основными видами деятельности ЗАО являются «Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями» (код ОКВЭД2 42.22) и «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» (код ОКВЭД2 68.2). Совокупный доход по двум видам деятельности превышает 90% в общем объеме доходов организации и составляет менее 50 млн руб.

В подпункте 5 п. 1 ст. 427 НК РФ поименован вид деятельности «Строительство», включающий «Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями» (код ОКВЭД2 42.22 раздела F «Строительство»), а также вид деятельности «Управление недвижимым имуществом», включающий вид деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» (код ОКВЭД2 68.2 раздела L «Деятельность» по операциям с недвижимым имуществом). Может ли организация претендовать на пониженный тариф?

Налоговики обратили внимание, что для целей применения положений ст. 427 НК РФ основным видом экономической деятельности плательщика страховых взносов признается только один вид деятельности, указанный в данной статье, с долей доходов от его осуществления не менее 70%. Возможность суммирования доходов от осуществления нескольких льготных видов деятельности, поименованных в подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ, положениями ст. 427 НК РФ не предусмотрена.

Поэтому организация, осуществляющая такие виды деятельности, как «Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями» (код ОКВЭД2 42.22) и «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» (код ОКВЭД2 68.2), вправе применять пониженные тарифы страховых взносов при соблюдении указанных выше условий о доле доходов по одному из поименованных видов деятельности в общей сумме доходов организации за отчетный (расчетный) период.

Аналогичным образом данный вопрос решался и в период действия Закона N 212-ФЗ. Минтруд России в письмах от

29.09.2015 N 17-4/10/ООГ-1357, от 18.09.2014 N 17-4/В-442 также обращал внимание на невозможность суммирования доходов от осуществления нескольких льготных видов деятельности.

Суды позицию Минтруда России поддерживали. Так, в постановлении ФАС Поволжского округа от 30.01.2014 по делу N А65-4392/2013 (Определением ВАС РФ от 27.05.2014 N ВАС-6208/14 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ) рассмотрена следующая ситуация.

Общество, осуществлявшее два вида деятельности из перечня, установленного п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ, применяло пониженный тариф. По результатам проверки управление Пенсионного фонда сделало вывод о том, что общество не вправе применять пониженные тарифы страховых взносов, так как доля доходов по каждому из двух льготных видов деятельности, осуществляемых обществом, составляет менее 70% в общем объеме доходов, а суммирование долей доходов при определении условий применения пониженных тарифов Законом не предусмотрено.

Суд поддержал Пенсионный фонд, указав, что воспользоваться пониженным тарифом можно только при соблюдении двух условий: основным видом экономической деятельности организации, применяющей УСН, должен быть один из видов, предусмотренных п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ; доля доходов от реализации продукции и (или) оказанных услуг по данному виду деятельности должна составлять не менее 70% в общем объеме доходов. А в рассматриваемом случае доля А доходов от одного льготного вида деятельности составляла 65%, от другого - 5%. Следовательно, доля доходов по каждому из двух льготных видов деятельности, осуществляемых обществом, была менее 70% в общем объеме доходов.

В деле, рассмотренном АС Северо-Западного округа (постановление от 26.10.2015 по делу N А26-7564/2014), в суд обратился производственный кооператив, который осуществлял несколько видов деятельности, и все они значились в перечне, установленном п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ. В связи с этим кооператив полагал, что доля доходов от основного вида деятельности в общем объеме доходов составляет 100% и он имеет право на применение пониженных тарифов.

Суд пришел к выводу, что кооперативом не доказано выполнение условий, установленных ст. 58 Закона N 212-ФЗ для применения пониженного тарифа страховых взносов. То обстоятельство, что все виды осуществляемого кооперативом деятельности согласно п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ являются льготными, не свидетельствует о наличии оснований для применения пониженного тарифа при исчислении страховых взносов. Льготным тарифом при исчислении страховых взносов плательщик может воспользоваться, только доказав, что доходы от одного вида деятельности (основного) составляют не менее 70% в общем объеме доходов.

В постановлении от 14.07.2014 по делу N А12-21975/2013 ФАС Поволжского округа также указал, что право на применение пониженного тарифа поставлено в зависимости от основного вида деятельности, которым может быть только один вид деятельности из перечисленных в п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ.

По этому вопросу см. также постановление АС Волго-Вятского округа от 07.11.2014 по делу N А11-1903/2014, от 31.10.2014 по делу N А11-1902/2014 (Определением ВС РФ от 09.04.2015 N 301-КГ14-9073 отказано в передаче дела в Судебную коллегия по экономическим спорам).

П. КАЛИНИНА,
«ЭЖ»

КОММЕНТАРИЙ К ПИСЬМУ ФНС РОССИИ ОТ 04.10.2017 N ГД-3-11/6542@

Объектом обложения НДФЛ признается доход, полученный налогоплательщиками (ст. 209 НК РФ):

- от источников, находящихся в РФ, или от источников, находящихся за пределами РФ, - для физических лиц, являющихся налоговыми резидентами РФ;

- от источников, находящихся в РФ, - для физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами РФ.

Налоговыми резидентами в силу п. 2 ст. 207 НК РФ признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

Положения названной нормы, как справедливо отмечено в Письме ФНС России от 13.11.2015 N ОА-3-17/4271@, не содержат указания на начальные или конечные даты для отсчета 12-месячного периода, в пределах которого учитывается количество дней пребывания налогоплательщика в РФ. Поэтому возможны ситуации, когда в целом требование п. 2 ст. 207 НК РФ о признании физического лица налоговым резидентом выполняется, но в отдельно взятом из двух смежных налоговых периодов оно не будет являться налоговым резидентом, что, соответственно, может повлечь за собой обязанность по уплате НДФЛ с применением ставки 30% в каждом из периодов (абз. 1 п. 3 ст. 224 НК РФ).

В связи с тем что налоговый статус физического лица в течение текущего налогового периода **может изменяться**, его **обязательства** по уплате НДФЛ следует **уточнять** по итогам налогового периода, по завершении которого определяется окончательный налоговый статус за отчетный налоговый период.

Минфин России в Письме от 04.08.2015 N 03-04-05/44906 подчеркнул: наличие статуса налогового резидента РФ, устанавливаемого в начале налогового периода на каждую дату выплаты дохода, носит предварительный характер и подлежит уточнению в конце налогового периода, что является основанием для перерасчета НДФЛ, взимаемого исходя из предварительного налогового статуса лица, который оно имело в начале текущего налогового периода (см. также Постановление КС РФ от 25.06.2015 N 16-П).

Если в течение налогового периода работник приобрел статус налогового резидента, этот статус больше не может измениться, поскольку физическое лицо находится в РФ более 183 дней в текущем налоговом периоде (см. Письмо Минфина России от 15.02.2016 N 03-04-06/7958). В таком случае суммы вознаграждения, полученные работником от работодателя за выполнение трудовых обязанностей с начала налогового периода, подлежат налогообложению по ставке 13%.

Получается, что если гражданин РФ работает за границей более 183 календарных дней в течение 12 последовательных месяцев и получает вознаграждение за работу там, то НДФЛ в России он платить не должен (пп. 6 п. 3 ст. 208 НК РФ).

Но специалисты ФНС России в Письме от 11.12.2015 N ОА-3-17/4698@ указали, что физическое лицо может быть признано налоговым резидентом, даже если находится в России менее 183 дней. В данном Письме, рассматривая вопрос об определении в целях уплаты НДФЛ статуса налогового резидента для гражданина РФ, работающего за границей, налоговики обратили внимание на следующее. Из положений меж-

дународных договоров Российской Федерации об избежании двойного налогообложения вытекает, что физическое лицо может рассматриваться в качестве налогового резидента России, если оно **располагает** в ней **постоянным жилищем**. О наличии у лица постоянного жилища в России, по мнению ФНС, может свидетельствовать один из двух фактов:

- либо нахождение жилого объекта в собственности физического лица;

- либо наличие постоянной регистрации по месту жительства в России.

Исходя из этих обстоятельств, налоговики сделали вывод: **сам по себе факт нахождения** физического лица в РФ **менее 183 календарных дней** в течение налогового периода (календарного года) **не приводит к автоматической утрате статуса налогового резидента РФ** (см. также Письмо ФНС России от 13.11.2015 N ОА-3-17/4271@).

Чиновники Минфина России, напротив, считают, что такой критерий, как наличие постоянного жилья, используется для определения налогового статуса физического лица только в тех ситуациях, когда названное лицо имеет двойное резидентство (см. Письмо от 05.08.2015 N 03-04-05/45277). Для определения налогового статуса физического лица в целях применения российского налогового законодательства в любом случае используются исключительно соответствующие положения самого Налогового кодекса, в частности положения ст. 207 НК РФ (см. также Письмо от 08.12.2014 N 03-04-06/62838).

Обратите внимание! При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 ТК РФ). Указанные выплаты, производимые российской организацией при направлении работника в служебную командировку, не являются вознаграждением за выполнение трудовых обязанностей за пределами РФ и относятся к доходам, полученным от источников, находящихся в РФ.

Минфин России считает, что доходы физических лиц, не признаваемых налоговыми резидентами РФ, полученные от источников, находящихся в РФ, подлежат обложению НДФЛ по ставке 30% (Письмо от 01.02.2016 N 03-04-05/4368).

В нынешнем Письме от 04.10.2017 N ГД-3-11/6542@ специалисты ФНС России сделали иной вывод, скорректировав тем самым свою прежнюю позицию. Буквально они указали на следующее: «факт постоянной регистрации по месту проживания, гражданство физического лица или членов его семьи, иные критерии для целей установления наличия у физического лица статуса налогового резидента Российской Федерации в главе 23 Кодекса не используются».

Иначе говоря, теперь представители двух контролирующих ведомств - Минфина и ФНС - придерживаются одной точки зрения по вопросу определения в целях уплаты НДФЛ статуса налогового резидента для гражданина РФ, работающего за границей. Подобная солидарность, очевидно, должна существенно снизить налоговые риски налоговых агентов. Поскольку в этом случае они заранее могут просчитать последствия своих действий.

Т.М. МЕДВЕДЕВА,
эксперт журнала

«Акты и комментарии для бухгалтера»



САМАРСКИЕ СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ ШАЛЯПИНА

(к 145-летию со дня рождения)

Великий оперный певец Ф.И.Шалыпин родился 13 февраля 1873 года в Казани. А в нашем городе он побывал трижды. Впервые Федор Шалыпин приехал в Самару в июле 1890 года (ему было 17 лет) и работал на самарской пристани грузчиком-крючником.

Семья Шалыпина, переехав из Казани, поселилась в Астрахани. Здесь Федор устроился петь в хоре сада «Аркадия» и получил партитуру. Узнав об этом, отец его в ярости партитуру порвал. А Федор, разозлившись, уехал из Астрахани на буксирном пароходе в Нижний Новгород на ярмарку, чтобы выступать там рассказчиком на какой-нибудь открытой сцене. Деньги на дорогу он занял у регента хора, в котором пел в Астрахани. До Саратова его «путешествие было увеселительной и артистической прогулкой». Поскольку он пел народные песни, матросы приняли его в свою компанию и очень полюбили. С ними он ел и пил. Но в Саратове баржи сменились, и матросы тоже. Ф.И.Шалыпин вспоминал: «Мне почему-то стало труднее. Деньги я уже проел, а новая команда была не так добродушна, как прежняя. В Самаре я попросил крючников работать с ними». Баржи грузили мешками с мукой и арбузами.

Федор Иванович в своей книге «Страницы из моей жизни» писал: «В первый же день пятипудовые мешки умаляли меня почти до потери сознания. К вечеру у меня мучительно ныла шея, болела поясница, ломило ноги, точно меня оглоблями избili. Крючники получали по четыре рубля с тысячи пудов, а мне платили двугривенный за день, хотя за день я переносил не меньше шестидесяти, восьмидесяти мешков. На другой день работы я едва ходил, а крючники посмеивались надо мной: «Привыкай, шарлатан, кости ломать, привыкай!». Шалыпин пробыл в Самаре два дня, и когда баржу загрузили, он поплыл на ней дальше. Позднее он писал, что за это путешествие впервые пожил среди поволжского народа. «Он показался мне «со всячинкой», но все-таки хороший народ, веселый, добродушный».

Кстати, в Самарском областном историко-краеведческом музее им. П.В.Алабина есть необычный экспонат, о первоначальном назначении которого современному человеку трудно догадаться. Это так называемая подушка, или потник, которую применяли грузчики-крючники на волжских пристанях. Они поддерживали груз крючком на коротком ремне или веревке. А чтобы ноша не соскальзывала, на спину надевали «подушку» (сами же грузчики называли ее «обезьянка», «баланка»).

Она представляла собой род седла с ляжками. Верхняя часть набивалась шерстью или конским волосом, на нижней части с поперечным выступом держался груз. Эта «подушка» - подлинная, единственная сохранившаяся с начала XX в. Она была найдена в самарском грузовом порту. Каким же образом этот предмет связан с известным оперным певцом? Именно такой «обезьянкой» пользовался и Федор Шалыпин. И кто знает, может быть, этой самой!

Во второй раз Шалыпин приехал в Самару год спустя, летом 1891 года. Как оказалось, до Нижнего Новгорода в прошлом году он не доехал. Во время стоянки в Казани опоздал на пароход. Здесь он договорился, чтобы его взяли в хор, который выступал в Уфе. Там его пригласили гастролировать с малороссийской труппой, но Шалыпин сначала отказался. Когда же решил присоединиться к ним, труппа уже выехала в Самару. Сюда же из Астрахани переехала и семья Шалыпиных. Из воспоминаний Федора Ивановича о втором визите в наш город: «В Самаре жили отец и мать. Я не однажды писал им, что у меня все идет великолепно, что я уже богат. Они отвечали мне, что живут плохо, но это «ничего» и что вообще «слава богу». Ехал я в темно-синей шевитовой тужурке, надетой на голое тело. Грудь и шею закрывали гуттаперчевые манжеты с воротничком. Галстук тоже был гуттаперчевый, но эдакий красивый, с веселыми крапинками... Неловко было явиться к родителям таким франтом, и, приехав в Самару, я сначала отправился к малороссам. Управляющий труппой насмешливо посмотрел на меня и сказал: «Теперь вы нам не нужны. Своих девать некуда». Но тотчас неожиданно предложил: «За 25 рублей в месяц возьму».

Шалыпин подписал контракт, взял аванс 5 рублей и бегом пустился к родителям. Их не было дома. На дворе, грязном и тесном, играл братишка. «Он провел меня в маленькую комнату, нищенски унылую. Было ясно, что родители живут в страшной бедности. А как я могу помочь им? Пришел отец, постаревший, худой. Он не проявил особой радости, увидев меня, и, довольно равнодушно выслушал мои рассказы о том, как я жил, что собираюсь делать. «А мы плохо живем, плохо! – сказал он, глядя на меня. – Службы нет...». Из окна я увидел, что во двор вошла мать с котомкой через плечо, сшитой из парусины, потом она явилась в комнате, радостно поздоровалась со мной и, засыдившись, сняла котомку, сунула ее в угол. «Да, - сказал отец, - мать-то по миру ходит». Тяжело было мне. Тяжело чувствовать себя бессильным, неспособным помочь». И в этот раз Шалыпин пробыл в Самаре всего два дня. Вместе с труппой он отправился на гастроли в Бузулук, а оттуда в Уралск.

Прошло восемнадцать лет. Теперь Федор Шалыпин - знаменитый артист. В истории российского и мирового вокально-сценического искусства нет имени, которое бы по своему обаянию и популярности среди самых широких масс могло сравниться с именем Федора Ивановича Шалыпина. Он приезжает в Самару в третий раз в сентябре 1909 года. Остановился в лучшей гостинице Самары «Гранд-отель» (ныне гостиница «Жигули»), в лучшем номере люкс на втором этаже. 18 сентября он дал единственный концерт в цирке-театре братьев Калининых «Олимп» (современная филармония).

В книге «Замечательные гости и жители нашего края» Леонид Рафельсон восстановил программу пребывания великого баса в нашем городе в течение трех дней, с 17 по 19 сентября. В первый день, 17 сентября, Шалыпин сошел на пристань с парохода «Александр Грибоедов». На причале его встречает владе-

лец музыкального магазина Чулков, пригласивший высокого гостя выступить в Самаре. В этот же день он побывал в гостях у своего знакомого купца Николая Васильевича Мешкова (дом на ул. А. Толстого, 24). Это был известный волжский пароходовладелец. О нем упоминает М. Горький в книге «Литературные портреты» в статье «Савва Морозов» как о человеке, «активно помогающем делу революции». В 1901 году он был арестован в Перми, где жил в то время, за помощь в организации учительского съезда (предоставил свой дом). В 1902 году переехал в Самару. В Самаре он построил на берегу Волги контору и склады в стиле модерн. Они сохранились до сих пор в районе Пионерского спуска. Владел также цементным заводом и перевозил щебень, алебастр и цемент по Волге и по железной дороге в Сибирь. В 1913 году Н.В. Мешков уехал в Москву. В 1917 году был приглашен консультантом в речной отдел управления пароходства. Работал вместе с Красиным, Кржижановским. Позднее получил звание персонального пенсионера. Умер в Москве в 1935 году, похоронен на Новодевичьем кладбище.

Утром 18 сентября Шалыпин дал интервью сотруднику самарской газеты «Волжское слово». В тот же день отправился на Всевсвятское кладбище искать могилу матери. Евдокия Михайловна Шалыпина, урожденная Прозорова, заболела холерой и умерла в Самаре в 1891 году в земской больнице (ныне больница имени Пирогова). Была похоронена на Всевсвятском кладбище, которое находилось недалеко от железнодорожного вокзала (ныне это территория городского парка им. Щорса). Через семь лет Шалыпин напишет: «Ни церковный сторож, ни причт церковный не мог сказать мне, где хоронили бедных из больницы в год смерти матери. Только какой-то священник отвел меня в уголок кладбища, заросший сорными травами. И сказал: «Кажется, здесь».

О событиях этого дня впоследствии вспоминал профессор из Красноярска Н. Орловский. В то время он был десятилетним мальчиком, учился в духовном училище и жил «на харчах» у священника кладбищенской церкви. Шалыпин со своими спутниками приехал на кладбище на извозчицкой пролетке. Все трое прошли в приходский дом и минут через десять вместе со священником, псаломщиком и дьяконом прошли на паперть. «Шалыпин стоял понурился, и редко крестился. Когда же в конце панихиды дьякон возгласил «вечную память», он тихо опустился на колени и... вдруг зарыдал как ребенок. Его большое тело, распластанное на каменном полу церкви, долго сотрясалось от рыданий...»

Мать Шалыпина была похоронена в общей могиле. «Я взял комоч земли, который храню и до сего дня, отслужил панихиду, поплакал о матери, а вечером, во фраке, с триумфом пел концерт. Как будто так и надо...»

Этот концерт слушал Георгий Александрович Шебуев, в будущем известный самарский драматический актер. Еще раньше он слышал Шалыпина в Петербурге в «Русалке», «Борисе Годунове», «Мефистополе». Произведет ли певец такое же впечатление здесь на концерте, без грима, театрального костюма, декораций, без симфонического оркестра?

Шебуев вспоминал, что отправился на концерт мимо «Гранд-отеля». Здесь стояла довольно большая группа любопытных поклонников. Шалыпин вышел из гостиницы в наглухо застегнутом пальто и без шляпы. Лицо его было бледно, озабочено, почти сурово, губы сжаты. Он молча, не глядя ни на кого, как будто не слыша своей фамилии, проносимой кругом громким шепотом, сел на поджидающую его пролетку и уехал. Вслед ему неслись крики: «Шалыпин! Ура!»

«...Все было спето в этот вечер великолепно. Но хочется остановиться на том, что даже почти через полвека, по сей день, живо и незабываемо. Прежде всего – это спетые в первом отделении «Пророк» Римского-Корсакова, «Менестрель» Аренского и «Три дороги» Кенемана. Первая половина «Пророка» была спета с какой-то особой внутренней сосредоточенностью. Особенно был отмечен шумный успех «Трех дорог». Этот романс был в те годы бесспорно революционно звучащим произведением. Когда Шалыпин спел с присущим и ему силой и подъемом трижды финальную фразу: «Кто ж укажет путь широкий к правде и свободе?!» – бурная овация (многие зрители в зале встали с мест) была признательной наградой и певцу, и сидящему за роялем автору романа Ф. Кенеману...». Во втором отделении исключительно проникновенно был спет романс Шумана «Во сне я горько плакал». Слезы застилали глаза публики и при исполнении романса скандинавского композитора Альнеса «Последний рейс» – о простом моряке, не вернувшемся из рейса. Было спето и несколько русских народных песен. В том числе «Помню я еще молодухой была». Шебуев отмечает, что при исполнении различных произведений Шалыпин необыкновенным образом перевоплощался. Исключительным образцом этого концертного перевоплощения был «Семинарист» Мусоргского. Перед зрителями стоял высокий и статный Шалыпин в шикарном, модном фраке, белом галстуке, лаковых ботинках. Но вот он запел «Семинариста», и все эти эстрадные атрибуты исчезли. Остался наивный, недалекий паренек, семинарист, зубрящий ненавистную латынь и в то же время полный любовной мечты о поповой дочке Стеше, на которую намерен в церкви он все поглядывать. Свой восторженный рассказ о концерте А.Г.Шебуев завершает так: «Попытка дать исчерпывающую характеристику его пению - это попытка простым карандашом передать буйные и контрастные краски тропического пейзажа».

19 сентября Ф.И.Шалыпин покинул Самару на пароходе. В феврале 1960 года в наш город приехала его дочь, Ирина Федоровна. Она жила в той же гостинице, где останавливался ее отец, и выступала в том же зале театра «Олимп». Здесь же она отметила и день рождения отца. В подарок она получила фотографию от артистов Волжского народного хора – хор возлагает на могилу Шалыпина в Париже венки с надписью на французском языке: «Федор Шалыпин. Великий сын земли русской. 1873 – 1938». В год столетия выдающегося артиста на здании бывшего цирка-театра «Олимп» была открыта мемориальная доска: «В этом здании в 1909 году выступил гениальный русский певец Федор Иванович Шалыпин».

Ирина КРАМАРЕВА,
Музей им. П.В. Алабина

Учредитель: ООО НКФ «Дельта-информ».
Издание зарегистрировано в Федеральном государственном учреждении «Поволжское межрегиональное территориальное управление Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций». Свидетельство о регистрации ПИ №7-0311.
Адрес редакции и издателя:
443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, ком. 605.

Главный редактор:
Юрий Васильевич АСТАНКОВ

Технический редактор:
Валерий Вадимович ХОМУТОВ

Корректор:
Тамара Николаевна ГОРБОВЕЦ

Телефоны:
263-33-41, 270-24-02
E-mail: gazeta@mail.delta-i.ru

Использованы материалы
ЗАО «Консультант Плюс».

Редакция не несет ответственности
за содержание и достоверность рекламных
материалов.

Газета отпечатана в типографии ООО «СПТ»
443080, РФ, Самарская обл., г. Самара,
ул. Санфириковой, дом 95, этаж 1, позиция 22
Номер подписан в печать 26 января 2018 г.
Фактически - в 17.00. По графику - в 17.00.

Тираж: 5400. Заказ № 2-005

Распространяется бесплатно

**ДЕЛЬТА
ИНФОРМ**

Адрес: 443010, г.Самара,
ул. Вилоновская, 18а
Тел./факс (многоканальные)
(846) 270-23-26, 270-07-04
Адрес: ул. Мичурина, 52 (к. 605)
Тел. (846) 270-24-02

Наши партнеры:

г. САМАРА ООО «СПС-Консультант» тел. 995-14-86 E-mail: cons@soliton.pro	г. ОТРАДНЫЙ ООО «Константа» тел. (84661) 4-06-54 E-mail: kompassamara@mail.ru
г. ПОХВИСТНЕВО Обособленное подразделение «Похвистневское» ул. А. Васильева, д. 4. тел. (84656) 2-80-85 E-mail: pokhvistnevo_delta-i@bk.ru	г. ТОЛЬЯТТИ ООО «КонсультантПлюс Тольятти» ул. Дзержинского, д. 58 тел. /факс (8482) 69-26-26, www.constit.ru, e-mail: office@constit.ru

Региональный информационный центр Общероссийской Сети распространения правовой информации «Консультант Плюс»
ООО НКФ «Дельта-информ»

**Работа в
Компании**
тел. 270 24 02

В одном шаге от успешной карьеры!

Срочно! Горящие вакансии!

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ЗП от 40000 руб. и выше Клиентская база предоставляется! ОБЯЗАННОСТИ: - Презентация и продажа услуг компании. - Деловые встречи и переговоры. - Отчетная документация.	МЕНЕДЖЕР CALL-ЦЕНТРА ЗП от 23000 руб. Клиентская база предоставляется! ОБЯЗАННОСТИ: - Прием входящих звонков и их распределение по департаментам. - Исходящие звонки с целью информирования клиентов об акциях и услугах компании.
---	---

ТРЕБОВАНИЯ :
Клиентоориентированность. Коммуникабельность. Стрессоустойчивость. Обучаемость. Ориентация на результат. Грамотная речь. Четкая дикция.

КОНСУЛЬТАНТ- БУХГАЛТЕР
ЗП - 25 000 рублей
ОБЯЗАННОСТИ:
Консультирование клиентов в режиме онлайн по простым вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, используя программу КонсультантПлюс.
Помощь экспертам отдела в подборке документов для клиентов.
ТРЕБОВАНИЯ:
Высшее экономическое образование. Хорошее знание СПС КонсультантПлюс.
Общее понимание вопросов бухгалтерского, налогового учета.
Умение быстро ориентироваться в ситуации. Аналитические способности.

МЫ ГАРАНТИРУЕМ:
Оформление в соответствии с ТК РФ. Стабильность и надежность.
Повышение квалификации. Карьерный рост.
Компенсация проезда при частично разъездном типе работы.
График с 9 до 18 ч 5/2, суб., воскр. выходные дни.
Тел. 270-24-02 доб. 224 Моб. 89171442661
deltas74@mail.ru

КОНТУР • kontur.ru

Бизнес и бухгалтерия без бумаг

	Экстерн Отчетность через интернет
	Фокус Проверка контрагентов
	Диадок Электронный документооборот

ООО НКФ «Дельта-информ», Самара, Мичурина, 52, офис 509
270-23-94, 336-87-27 СКБ Контур с 1988 года

СЕМИНАРЫ-ТРЕНИНГИ

Приглашаем принять участие в тематических семинарах-тренингах. Вы получите важную информацию по актуальным вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, кадровым вопросам. На примерах реальных ситуаций из практики вы ознакомитесь с разными точками зрения, вариантами действий в сложных ситуациях.

Семинары проводятся по средам и четвергам. Начало занятий в 9.00 или 14.00

ОС: оценка, ремонт, модернизация, аренда и выбытие
Охрана труда в «офисной» фирме: все, что нужно знать
Отпуска: кому, сколько и почему
Зарплата: устанавливаем, выплачиваем, индексируем
Онлайн-касса в реальности
Командировки по РФ и за границу: оформление, учет, налоги
Увольняем работника: «по собственному желанию» и без
Страховые взносы 2017
Трудовой договор без ошибок
Обзор изменений за 9 месяцев

Уточнить тематику семинаров, проводимых в указанные дни, и записаться на них можно, позвонив по телефону 263-33-41

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ООО НКФ ДЕЛЬТА-ИНФОРМ ИНФОРМИРУЕТ

Если Вы хотите, работая с КонсультантПлюс:

- быстро находить правовую информацию для принятия взвешенных решений;
- обезопасить свой бизнес и защитить личную жизнь от потрясений;
- работать эффективно, используя в полной мере возможности системы,

то обязательно посетите наши семинары.

На семинаре 1-го уровня изучаются возможности программы по поиску нормативных правовых актов, другой правовой информации с использованием различных поисковых инструментов КонсультантПлюс.
На семинаре 2-го уровня рассматриваются дополнительные свойства и возможности программы, касающиеся работы со списком документов и текстом документа и позволяющие экономить рабочее время пользователя.

Семинары БЕСПЛАТНЫЕ!

Семинары проводятся в учебном классе фирмы по средам и четвергам с 9-00 и 14-00 по адресу: ул. Мичурина, 52, офис 606 (напротив «Аквариума»).

Средняя продолжительность каждого семинара – 4 часа.

По окончании семинаров слушатели получают Сертификаты, подтверждающие тот или иной уровень владения СПС КонсультантПлюс.

Дополнительную информацию о семинарах можно получить, позвонив по телефону 263-33-41

АНОНС ЖУРНАЛА «ГЛАВНАЯ КНИГА»
№ 2, 9 января 2018 г.

ПОПРАВКИ-2018
Оформляем вклад в имущество общества
Вклады в имущество общества, полученные от любых участников, с 2018 г. не облагаются налогом на прибыль и налогом при УСН. Но чтобы воспользоваться новой льготой, важно правильно оформить такие вклады.
Налог на прибыль - 2018: отдельные новшества
Кроме крупного новшества - введения инвестиционного налогового вычета, в налоге на прибыль есть несколько разнородных изменений поменьше.
Поправки-2018 по страховым взносам для льготников на УСН
Задним числом изменен порядок определения доли льготных доходов в общем объеме доходов для целей применения пониженных тарифов. Разобраться с ним нам помог специалист Минфина.

НАЛОГИ И БУХУЧЕТ
НДФЛ с декабрьской зарплаты: удержать нельзя отложить?
Работодатели часто выплачивают декабрьскую зарплату до новогодних праздников. А поскольку она выплачивается до окончания месяца, то возникает вопрос, НДФЛ удерживать с нее или с январского аванса. Ответ в свежем номере.
Январские НДФЛ-вопросы
Нередко в начале года выясняется, что с каких-то прошлых годов выплат работникам НДФЛ не удержан, а в других случаях, наоборот, удержали лишнее. Наши эксперты подсказали, как все исправить.
Отвечаем на «транспортные» вопросы
Вопросов, связанных с транспортным налогом, у компаний возникает не так уж и мало. Однако ответов на некоторые из них законодательство не содержит. К примеру, об уплате налога по «роскошному» автомобилю или о налоговом вычете по большегрузу, переданному в аренду. В таких случаях решение можно найти в разъяснениях Минфина или ФНС.

ПРОВЕРКИ И КОНТРОЛЬ
Когда на требования ИФНС можно ответить вежливым отказом
Некоторые требования налоговиков о предоставлении пояснений и/или документов можно не исполнять, не опасаясь неблагоприятных последствий. Но важно распознать, относится ли направленное вам требование к таким или же его исполнение обязательно.



КОМПАНИЯ «ДЕЛЬТА-ИНФОРМ»

приглашает на семинары I полугодия 2018 года



СЕМИНАРЫ ЛУЧШИХ ЛЕКТОРОВ РОССИИ

Руководителю, кадровику, юристу

НОВЕЛЛЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2018 ГОДА: изменения трудового законодательства, охрана труда и другие важные аспекты кадрового документооборота

Автор семинара **ЗУЙКОВ Александр Константинович** (г. Москва) –

Юрист, независимый бизнес-консультант в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности, эксперт по решению внештатных ситуаций, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик». Автор семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Генеральный директор компании ООО «ЭкспоТехнологии».

Выдается свидетельство об участии.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1. Изменения трудового законодательства- новации 2018 г.:

- Изменения размера МРОТ с 2018г, установление законом порядка ежегодной индексации. Установление минимального размера обязательной индексации зарплаты по субъектам.
- Обязательное включение работодателем сведений с 2018 года в реестр лиц, уволенных из-за утраты доверия (п.7.1 ст.77ТКРФ).
- Новый ГОСТ с 1 июля 2018г. по оформлению документов ГОСТ Р 7.0.97-2016
- **Важные изменения в 2018г. при проведении плановых и внеплановых (выездных и документарных) проверок соблюдения законодательства о труде:**
- Введение риск-ориентированного подхода, в проверках ГИТ.
- Введение с 2018г. при плановых проверках ГИТ обязательного заполнения работодателем проверочных листов (Постановление Правительства РФ от 08.09.2017 N 1080).
- **Проверь себя заранее!** Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 утвердил проверочные листы при плановых проверках.
- **Расширение полномочий инспекторов Роструда с 1 января 2018г.** – осуществление надзора по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.
- Установление категорий риска (высокий, средний и низкий) и балльная система (от 1-10) типовых нарушений трудового законодательства по степени негатива для работника.
- **Сервис «Электронный инспектор» - онлайн-инспекция в помощь бизнесу:** законный способ минимальными издержками провести аудит, а также повысить уровень образования и подготовки сотрудников отдела кадров. Уникальный электронный ресурс, который позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации. Предоставление преференций компаниям, прошедшим электронную проверку с 2019 года.
- Изменения трудового законодательства в области неполного рабочего времени и времени отдыха.
- **Электронные листы нетрудоспособности с 1 июля 2017г. (закон от 01.05.2017 N 86-ФЗ), особенности документооборота у работодателя.** Позитивные возможности для Работодателя. Новые правила информационного взаимодействия медицинских организаций и страхователей для формирования листка нетрудоспособности в электронном виде. (Постановление Правительства РФ от 16.12.2017 N 1567).
- Электронные трудовые книжки – пилотный проект Минтруда. Перспективы внедрения и отмены книжек на бумажном носителе.
- Существенное увеличение ответственности с 1 июля 2017г за нарушения в области персональных данных – разговор о важном, что необходимо знать и предпринять работодателю, чтобы не попасть под санкции. Самые распространенные ошибки и нарушения работодателей, выявленные при проверках Роскомнадзора после 1 июля 2017г.
- Новые требования ст. 65 ТКРФ с 2017г. Увеличен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.
- Изменения с 2017 года в особенностях регулирования труда работников микропредприятий и ИП (Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ) – 48.1 новая глава ТКРФ. Упрощенный порядок кадрового документооборота. Обязательная форма Трудового договора (Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858). Кто относится к микропредприятиям: условия и показатели. Что придется изменить работодателю, если он утратит статус микропредприятия.
- Независимая оценка квалификации (Закон 238-ФЗ от 03.07.2016,) на соответствие профессиональным стандартам. Порядок проведения независимой оценки. Какие бонусы дает прохождение независимой оценки квалификации? Законопроект об обязательной независимой оценке квалификации водителей транспортных средств, работающих у работодателя.
- Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещающего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией (Письмо Минтруда России от 11.05.2017 N 18-4/10/П-2943).
- Дополнительное основание увольнения Руководителя. Обязательное размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных организаций теперь должна размещаться в

информационно-телекоммуникационной сети Интернет (Федеральный закон от 03.07.2016 N 347-ФЗ).

- **Особенности миграционного учета иностранцев в 2018г в городах проведения Чемпионата мира по футболу: возможные трудности и риски, что необходимо знать и предпринять.**
- Увеличение продолжительности учетного периода для суммированного учета рабочего времени водителей автомобилей (Приказ Минтранса России от 05.06.2017 N 212)
- Новые правила охраны труда (ПОТ) 2017-2018г.
- **Изменения законодательства в области охраны труда в 2018г.**, а также планируемые с 2018г. (Приказ Минтруда России от 01.09.2017 N 655 «Об утверждении плана мероприятий на 2018г).
- Ожидаемые законопроекты.

2. Признание отношений, следующих из договоров ГПХ, трудовыми.

- Упрощенный порядок признания, ответственность за уклонение заключения трудового договора.
- **Внесение изменений с 2018 года в ст. 360 ТК РФ.** Увеличение оснований для внеплановой проверки ГИТ – новый механизм увеличения количества внеплановых проверок (по жалобе) на работодателей, ненадлежащим образом оформляющих своих работников.
- Критерии анализа условий договоров при проверке Государственной инспекции труда.
- **Основания признания отношений трудовыми: судебная практика 2017г. и позиция Верховного суда РФ.**
- Как доказать обоснованность заключения гражданско-правового договора.
- **5 важных элементов позитивного контакта с инспектором ГИТ, результат гарантирован.**
- Порядок оспаривания деятельности инспекционного органа и результатов проверки.
- **Судебная практика 2017-2018г.г. по успешному оспариванию предписаний инспекции труда,** за какие нарушения инспекторы не имеют права выносить предписания и привлекать к ответственности.

3. Особенности кадры: привилегированные категории работников, имеющие дополнительные гарантии.

- 3.1. Особенности трудовых отношений с инвалидами: новый вектор контроля инспекторами ГИТ.**
- Квотирование. Установление сокращенного рабочего дня для инвалидов
- Предоставление отпусков ежегодного оплачиваемого и льготного отпуска без сохранения заработной платы.
- Документы, предъявляемые при приеме на работу.
- Требования к оснащению рабочих мест для инвалидов,
- Особенности увольнения в случае установления «нерабочей» группы инвалидности.
- Кто проверяет Работодателя на соблюдение законодательства в области защиты прав инвалидов. Административная ответственность за нарушения квот инвалидов.
- 3.2. Особенности труда лиц с семейными обязанностями и беременными женщинами: что необходимо помнить и учесть.**
- Работники, занятые во вредных условиях труда: гарантии, рабочее время, повышенная оплата.
- Гарантии и права работников-доноров, что необходимо знать.
- 3.3. Особенности труда пенсионеров:**
- Заключение срочных трудовых договоров.
- Расторжение трудового договора в связи с выходом на пенсию.
- Установление предельного возраста работы для отдельных категорий руководителей.

4. Круглый стол, ответы на вопросы.

13 февраля

10.00 – 17.00

Отель
«БРИСТОЛЬ-ЖИГУЛИ»
(ул. Куйбышева, 111).

Парковка на платной стоянке
(ул. Льва Толстого, 3А)
по заявке через сотрудника
«Дельта-информ» - в отеле.



Регистрация с 9.30.
Кофе-брейк: 13.00 – 14.00.



Стоимость участия, включая кофе-брейк и раздаточный материал
Для клиентов «Дельта-информ»

- 5500 руб., в т.ч. НДС 18% - 838,98 руб.
- **4390 руб.** (в т.ч. НДС 18% - 669,66 руб.)

Оплата: б/нал и налично «За информационно-консультационные услуги по письму № 1 от 15.01.2018»

Справки и предварительная регистрация: (846) 270-23-26, 270-07-04