



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

3 «ДЕЛЬТА-ИНФОРМ» - ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

- ПО СЛЕДАМ КОНКУРСА
«ЮРИСТ-ПРОФЕССИОНАЛ 2016»

4-5 ТРУДОВОЕ ПРАВО

- ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО
РАСПОРЯДКА

5,7 КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

- «НОВАЯ» СХЕМА УХОДА
ОТ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ:
ПЛАТЕЛЬЩИКИ ВНОВЬ ПЫТАЮТСЯ
ВЫДАТЬ ПРЕДОПЛАТУ ЗА ЗАЕМ

6 АРБИТРАЖНАЯ ПРАКТИКА

- НАЛОГИ И СБОРЫ

9 МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

- ПРОЦЕНТЫ ИЛИ НЕУСТОЙКА?
ИЛИ ВСЕ СРАЗУ?

10-12 ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

- НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- НОВОСТИ ГУБЕРНСКОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- ОБЗОР ПРАВОВЫХ АКТОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

13 АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

- РАБОТНИКОВ МОЖНО НАПРАВИТЬ
НА ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ
- БИЗНЕСМЕН НА ПАТЕНТЕ
ПРЕКРАТИЛ РАБОТУ: ПЕРЕСЧЕТ
НАЛОГА ВОЗМОЖЕН

14-15 ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ

- УВОЛЬНЕНИЕ ВОЕННОГО
ПЕНСИОНЕРА ПО СОБСТВЕННОМУ
ЖЕЛАНИЮ
- ИП НА УСН БЕЗ НАЕМНЫХ
РАБОТНИКОВ. УМЕНЬШЕНИЕ
НАЛОГА НА СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ
- НОВЫЕ КОДЫ ДЛЯ ПРЕМИЙ В 2-НДФЛ
- ИСПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ
ОШИБОК В СЧЕТАХ-ФАКТУРАХ,
В ТОМ ЧИСЛЕ КОРРЕКТИРОВочНЫХ
- СТАНДАРТНЫЙ ВЫЧЕТ НА ДЕТЕЙ
ОТ НЕСКОЛЬКИХ БРАКОВ
- УЧЕБНЫЙ ОТПУСК СТУДЕНТУ
МАГИСТРАТУРЫ

16,17 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

- ОТКРЫВАТЬ ИЛИ НЕ ОТКРЫВАТЬ,
ИЛИ ТРЕБОВАНИЯ НАЛОГОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЦЕЛЯХ
ОБРАЗОВАНИЯ ОБОСОБЛЕННОГО
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ?

18 САМАРСКИЕ ИСТОРИИ

- ПЕРВЫЕ ШАГИ ФЕВРАЛЯ...

МОЖНО ЛИ ДОГОВАРИВАТЬСЯ О НАЛОГОВЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ СДЕЛКИ?

Статьей 421 ГК РФ закреплён принцип свободы договора. Это означает, что, во-первых, каждая сторона договора вправе заключать договоры с любым контрагентом, во-вторых, стороны вправе добровольно включить в договор любые условия по своему усмотрению, в-третьих, стороны вправе избрать любую форму или тип договора. Возможно ли сторонам договора определять налоговые последствия такого договора?

Несвободная свобода

Свобода договора - один из фундаментальных принципов гражданского права. Так, согласно п. 1 ст. 1 ГК РФ свобода договора является одним из основных начал гражданского законодательства. При отсутствии и несоблюдении данного принципа невозможно полноценное становление, укрепление и развитие нормальных рыночных отношений.

Как мы понимаем, принцип свободы договора все-таки не безграничен и такая свобода имеет определенные рамки. Например, в силу ст. 422 ГК РФ включаемые в договор условия, конечно, не должны противоречить законодательству и должны соответствовать обязательным правилам, установленным законами и иными правовыми актами, действующими в момент заключения такого договора.

Свобода договора ограничена нормами как ГК РФ, так и других законов, прежде всего Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ «О защите конкуренции» и Федерального закона от 17.08.1995 N 147-ФЗ «О естественных монополиях».

ГК РФ устанавливает определенные обязательные условия, которые должны содержаться в том или ином виде договора. Иными словами, каждый договор должен содержать определенный набор

ющего ото всех заключивших его клиентов-граждан присоединения к предложенному договору в целом (ст. 428 ГК РФ).

Наиболее характерными критериями для реализации принципа свободы договора являются законность содержания договора, соблюдение предписанной законом формы, соответствие воли и волеизъявления, наличие определенного объема правосубъектности.

Вместе с тем возникает вопрос, возможно ли сторонам договора определять налоговые последствия такого договора. Например, п. 3 ст. 431.1 ГК РФ закреплена возможность предусмотреть последствия недействительности сделки. Положения АПК РФ, ГПК РФ также предусматривают возможность установления некоторых последствий, связанных с процессуальными действиями сторон в случае признания недействительности такой сделки.

Правовая свобода сторон в данной ситуации не распространяется на публичные правоотношения. В частности, согласно п.

3 ст. 2 ГК РФ к имущественным отношениям, основанным на административном или ином властном подчинении одной стороны другой, в том числе к налоговым и другим финансо-

вым и административным отношениям, гражданское законодательство не применяется, если иное не предусмотрено законодательством.

Аналогичная норма содержится и в п. 3 ст. 431.1 ГК РФ, где указано, что соглашение сторон о применении частных последствий недействительности сделки не должно затрагивать интересов третьих лиц, а также нарушать публичных интересов.

Под публичными интересами понимаются правоотношения, которые, во-первых, признаются государством, во-вторых, направлены на сохранение целостности государства и общества. Именно поэтому обязанность по уплате налогов находится в тесной взаимосвязи с публичными интересами.

Окончание на стр.8



атрибутов и условий, которые предписаны законом. Такие условия могут касаться как отдельных разновидностей договоров (коммерческой концессии, аренды, подряда и т.п.), так и целого класса договоров, например публичных, присоединения.

Вышеуказанное соотносится также и с позицией КС РФ, выраженной в Постановлении от 23.02.1999 N 4-П. КС РФ указал, что в качестве способов ограничения конституционной свободы договора на основании федерального закона предусмотрены, в частности, институт публичного договора, исключающего право коммерческой организации отказаться от заключения такого договора, кроме случаев, предусмотренных законом (ст. 426 ГК РФ), а также институт договора присоединения, требу-

СЕМИНАРЫ лучших лекторов России - БУХГАЛТЕРУ



Лектор
И.В. МОРОЗОВА
г. Санкт-Петербург

ОТЧЕТНОСТЬ ПО НДФЛ И СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ.

Изменения в расчете и налогообложении заработной платы в 2017 году

2
марта

Гостиничный комплекс
Бристоль-Жигули

Подробности на стр. 20

СЕМИНАРЫ лучших лекторов России - БУХГАЛТЕРУ



Лектор
С.В. НИКИТИНА
г. Москва

НАЛОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЦЕНАМИ.

Применение правил трансфертного ценообразования в неконтролируемых сделках между взаимозависимыми лицами

14
марта

Музей им. П. Алабина

Подробности на стр. 2

При заключении договора
1С:ИТС уровня Проф
до 8 марта

ОПЦИЯ
"Счастливым бухгалтером"
в ПОДАРОК!



+7 (846) 342-55-65
+7 927 659-74-77



КОМПАНИЯ «ДЕЛЬТА-ИНФОРМ»

приглашает на семинары I полугодия 2017 года



14 марта

10.00 – 16.00

Музей им. П. Алабина
(ул. Ленинская, 142)



Регистрация с 9.30.
Кофе-брейк: 13.00 – 14.00.



ВНИМАНИЕ!
Членам НП «НИПБ» выдается **БЕСПЛАТНО** сертификат ежегодной программы повышения квалификации ИПБ России на **10 часов** при участии Самарского территориального института профессиональных бухгалтеров (СТИПБ)



Информационное письмо №4 от 13.02.17
РИЦ 256 (ООО НКФ «Дельта-информ») 443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, оф. 605
Сайт: www.delta-i.ru, e-mail: yarygina@mail.delta-i.ru



ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ, БУХГАЛТЕРУ

14 марта 2017г. компания «Дельта-информ» приглашает на авторский семинар

Налоговый контроль за ценами. Применение правил трансфертного ценообразования в неконтролируемых сделках между взаимозависимыми лицами.

Автор семинара **НИКИТИНА Светлана Владимировна** (г. Москва) –

аттестованный преподаватель ИПБ России по налогообложению, профессиональный бухгалтер, независимый налоговый консультант, автор многочисленных публикаций по сложным вопросам налогообложения и бухгалтерского учета в СПС «КонсультантПлюс», в специализированных изданиях («Налоговый учет для бухгалтера», «Практическое налоговое планирование», «Главная книга» и др.).

Место проведения: : музей им. П. Алабина (ул. Ленинская, 142).
Регистрация с 9.30. Начало в 10.00. Кофе-брейк: 13.00 – 14.00. Окончание: 16.00.



ВНИМАНИЕ! Членам НП «НИПБ» выдается **БЕСПЛАТНО** сертификат ежегодной программы повышения квалификации ИПБ России (10 часов) при участии Самарского территориального ИПБ.

Анонс семинара: Когда и кому налоговики доначисляют налоги исходя из рыночной цены сделки? Как обезопасить организацию от налоговых рисков при реализации товаров взаимозависимым лицам? Эти вопросы волнуют и бухгалтеров, и руководителей, и собственников организаций. С 2012 года налоговое законодательство пополнилось новым разделом, посвященным именно контролю за ценами. Что изменилось в налоговой практике после ее вступления в силу? Какие сделки теперь находятся под контролем у налоговиков? Кто осуществляет налоговый контроль за ценами? Какие налоги «попали в объектив» налоговиков? Является ли ваша организация кандидатом на такую проверку? Что такое соглашение о ценообразовании, симметричные корректировки, консолидированная группа налогоплательщиков? Как складывается судебная практика по вопросам правильности применения цен между взаимозависимыми лицами по новым правилам? В каких случаях суды поддерживают налогоплательщиков, а в каких – фискальные органы? **Обо всем этом вы узнаете на нашем семинаре.**

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1. Основные правила налогового контроля за ценами.
2. Основания для признания лиц взаимозависимыми.
3. Сделки, приравненные к сделкам между взаимозависимыми лицами.
4. Условия признания сделки контролируемой.
5. Определение доходного лимита по сделкам, создание условий для «ухода» от контролируемости.
6. Сделки, не признаваемые контролируемыми.
7. Налоги, проверяемые в рамках контроля за ценами.
8. Варианты действий налогоплательщика при заключении контролируемой сделки, право контрагента на симметричную корректировку.
9. Уведомление о контролируемых сделках (срок и порядок направления, состав, форма).
10. Проверка за ценами – самостоятельный вид налоговой проверки (сроки, порядок проведения и оформления результатов, истребование документации).
11. Взыскание недоимки, выявленной ФНС в рамках контроля за ценами.
12. Виды правонарушений, ответственность за их совершение и освобождение от ответственности за нарушение правил ТЦО.
13. Критерии сопоставимости сделок.
14. Источники информации о рыночных ценах.
15. Методы определения соответствия цены сделки рыночной цене.
16. Симметричные корректировки контрагентов.
17. Соглашение о ценообразовании.
18. Налоговый контроль цен в неконтролируемых сделках между ВЗЛ.
19. Анализ арбитражной практики по применению правил трансфертного ценообразования.
20. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ.



Стоимость участия, включая кофе-брейк и раздаточный материал, 5000 руб., в т.ч. НДС 18% - 762,71 руб.
Для **КЛИЕНТОВ** «Дельта-информ» 4200 руб., в т.ч. НДС 18% - 640,68 руб.

ОПЛАТА по наличному и безналичному расчету «За информационно-консультационные услуги по письму №4 от 13.02.17»

Справки и предварительная регистрация: (846) 270-23-26, 270-07-04

Справки и предварительная регистрация: (846) 270-23-26, 270-07-04

По следам конкурса «ЮРИСТ-ПРОФЕССИОНАЛ 2016»

Продолжаем публикацию ответов лауреатов конкурса

Ответственный за номинацию «Трудовое право» - КРОЗ Марина Константиновна, доцент, кандидат юридических наук института права СГЭУ.

Лауреат конкурса в номинации «Трудовое право» - ЮЛЬЧИЕВ Рахим Балтабекович - врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в СО.

Трудовое право

Повар Петрова была принята на работу в ОАО «Столовая № 6» 20 мая 2014 г. В сентябре 2014 г. ОАО было ликвидировано, однако работники столовой не были уволены, а продолжали работать на своих рабочих местах у индивидуального предпринимателя В.П. Семенова. Зарботную плату все получали согласно своим разрядам. С ноября по декабрь того же года Петрова находилась на амбулаторном лечении, а с января 2015 г. ушла в отпуск по беременности и родам. Однако, вопреки ее требованиям об оплате отпуска, начальник цеха пояснила, что в трудовых отношениях с данной организацией она не состоит, трудовую книжку ей не оформляли и договор не заключали.

Каким образом можно доказать факт существования трудовых отношений? Что служит предметом данного спора? Какие документы необходимо приложить к исковому заявлению? Кто является ответчиком по делу?

Права и обязанности работодателя и работника возникают из трудовых правоотношений.

В силу ч.ч. 1, 2, 4 ст. 20 Трудового кодекса РФ сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. При этом работником является физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, а работодателем - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Пунктом 3 ст. 49 Гражданского кодекса РФ определено, что правоспособность юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о его прекращении.

Из условий задачи следует, что с 20 мая 2014 г. по сентябрь 2014 года

(дата не уточняется) Петрова являлась работником ОАО «Столовая № 6». С момента внесения записей в ЕГРЮЛ о прекращении деятельности ОАО «Столовая № 6» трудовые отношения между указанным обществом и Петровой фактически были прекращены. При этом основанием для прекращения трудовых правоотношений, как это указано в п. 60 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», является п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Следует отметить, что основанием возникновения трудовых правоотношений является, наряду с заключением в письменной форме трудового договора, и фактический допуск работников к работе (ч. 3 ст. 16 ТК РФ). Конкретные формы фактического допуска работников законодателем не определены. Они могут быть как активными (конкретные

действия работодателя и работника по определению и предоставлению работнику рабочего места, обеспечению его всем необходимым для выполнения трудовых обязанностей и т.п.), так и пассивными (принятие за данное сложившийся факт работы конкретного лица у



работодателя). Последний случай также имеет место тогда, когда лицо было допущено к работе не уполномоченным работодателем лицом, работодатель впоследствии узнал о выполнении допущенным лицом работы, но не реализовал предоставленные ч. 1 ст. 67.1 ТК РФ полномочия по отстранению такого лица от работы, а, наоборот, стал выплачивать ему заработную плату с определенной периодичностью (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). В таком случае фактический допуск осуществляется работодателем бездействием с момента, когда он узнал о наличии такого работника (с момента первой выплаты заработной платы).

В любом случае, для признания сложившихся между работодателем и работником отношений отношениями фактического допуска, они должны характеризоваться следующим: работник выполняет работу с ведома либо по поручению работодателя; выполняемая ра-

бота и сложившиеся правоотношения обладают признаками, установленными ч. 1 ст. 15 ТК РФ.

Вопрос о правопреемстве ОАО «Столовая № 6» в задаче не оговорен, в связи с чем примем за данное, что деятельность прекращена без какого-либо правопреемства. Из условий задачи следует, что после прекращения деятельности ОАО «Столовая № 6» на ее производственных объектах стал осуществлять свою деятельность ИП Семенов В.П. При этом он каких-либо активных действий с персоналом столовой не произвел. Вплоть до января 2015 года его устраивало положение, при котором Петрова исполняла свои трудовые обязанности в столовой.

В сложившейся ситуации ИП Семеновым В.П. в пассивной форме был осуществлен фактический допуск к работе бывших работников ОАО «Столовая № 6».

Таким образом, Петрова с сентября 2014 года является работником ИП Семенова В.П., несмотря на то, что в нарушение ч. 2 ст. 67 ТК РФ трудовой договор с ней оформлен письменно не был.

В силу ч. 2 ст. 22 ТК РФ Семенов В.П. с сентября 2014 года обязан, в числе прочего, выплачивать работникам в полном размере причитающуюся заработную плату, осуществлять их обязательное социальное страхование, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством. Таковыми обязанностями, в частности, являются оплата временной нетрудоспособности (ч. 1 ст. 183 ТК РФ), предоставление и оплата отпусков по беременности и родам (ст. 255 ТК РФ). Отказ в оплате временной нетрудоспособности и в предоставлении и оплате отпуска по беременности и родам является незаконным.

Также следует отметить, что, если работы выполнялись Петровой на территории Самарской области и ИП Семенов В.П. поставлен на учет как страхователь здесь же, оплата временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам должна была осуществляться непосредственно территориальным подразделением Фонда социального страхования РФ в соответствии с Положением об особенностях назначения и выплаты в 2012 - 2016 годах застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, утвержденным постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 № 294.

Поскольку из условий задачи следует, что трудовая книжка Петровой не была оформлена вообще, ей необходимо предъявлять иск к двум ответчикам:

- к ИП Семенову В.П.;
- к ликвидационной комиссии ОАО «Столовая № 6».

В качестве третьего лица может быть привлечено территориальное подразделение ФСС.

В предмет иска войдут следующие требования:

- признать период с 20 мая 2014 г. по сентябрь 2014 года периодом работы в ОАО «Столовая № 6» и включить указанный период в стаж для социального страхования на случай нетрудоспособности и материнства, а также в стаж для определения права на пенсию по старости;
- признать трудовой договор с ОАО «Столовая № 6» расторгнутым по основанию, предусмотренному п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в сентябре 2014 года;

- признать отношения, сложившиеся с ИП Семеновым В.П., трудовыми, возникшими в сентябре 2014 года на неопределенный срок;

- обязать ИП Семенова В.П. оформить с Петровой трудовой договор в письменной форме и внести соответствующие записи в трудовую книжку;

- обязать ИП Семенова В.П. оплатить временную нетрудоспособность (как вариант - оформить и передать документы для оплаты в территориальное подразделение ФСС), предоставить и оплатить отпуск по беременности и родам;

- начислить и выплатить компенсацию в соответствии со ст. 236 ТК РФ;

- взыскать моральный вред.

Факт наличия трудовых отношений может быть подтвержден любыми доступными доказательствами:

- показаниями работников столовой и других лиц;

- документами, оформляемыми истцом и иными лицами в столовой;

- фото- и видеofиксацией факта выполнения трудовой функции;

- сведениями из налоговых органов о факте осуществления деятельности по адресу нахождения столовой (могут быть истребованы по ходатайству истца судом);

- сведениями из органов Роспотребнадзора и иных контролирующих органов о проверках санитарного состояния столовой и ее персонала (могут быть истребованы по ходатайству истца судом);

- выданными ранее работодателем справками, характеристиками, иными документами;

- листками нетрудоспособности;

- распечатками телефонных переговоров и сообщений;

- иными документами и материалами (при необходимости обеспеченными через суд).

К исковому заявлению необходимо приложить документы, перечисленные в ст. 132 ГПК РФ:

- две (при привлечении ФСС - 3) копии искового заявления;

- документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования (все имеющиеся доказательства), копии этих документов для ответчиков и третьих лиц, если копии у них отсутствуют;

- расчет взыскиваемой или оспариваемой денежной суммы, подписанный истцом, с копиями в соответствии с количеством ответчиков и третьих лиц.

**Публикацию подготовила
Наталья ШАМИНА,
руководитель сектора маркетинга
ООО НКФ «Дельта-информ»**

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) являются обязательным локальным нормативным актом организации. При проведении проверок проверяющие уделяют внимание не только наличию ПВТР, но и их оформлению, содержанию и порядку ознакомления работников с ними. При этом ни их составление, ни особые условия, ни содержание ТК РФ не регламентированы. В связи с этим организации необходимо самостоятельно определить содержание ПВТР с учетом организационной специфики и особенностей хозяйственной деятельности организации. Расскажем, как это сделать.

Обязательные и необязательные разделы

Правилами внутреннего трудового распорядка устанавливаются порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации (ст. ст. 189, 190 ТК РФ).

Правила должны быть разработаны в соответствии с ТК РФ и распространяться на всех работников предприятия (ст. 15, 56 ТК РФ).

Рассмотрим подробнее. В соответствии со ст. 189 ТК РФ ПВТР должны содержать следующие разделы.

1. Общие положения. Данный раздел предназначен для определения основной цели правил внутреннего распорядка, посвящен сфере их применения, а также поясняет, на кого они распространяются.

2. Порядок приема и увольнения работников. В данном разделе указываются документы, которые работодатель требует при приеме на работу, условия установления испытательного срока и его продолжительность, порядок оформления приема сотрудника на работу. В этом же разделе указываются порядок оформления увольнения сотрудника и основания для расторжения трудового договора.

3. Порядок перевода работников. В этом разделе описываются порядок действий работодателя при переводе сотрудника на другую работу, порядок оформления перевода сотрудника.

4. Основные права и обязанности работодателя. Данный раздел разрабатывается в соответствии со ст. 22 ТК РФ. Данная статья регламентирует основные права и обязанности работодателя. В разделе указываются: методы организации труда работников, порядок привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности, порядок соблюдения трудовой дисциплины, предоставляемые сотрудникам гарантии и компенсации и другие подобные вопросы.

5. Основные права и обязанности работников. Раздел разрабатывается в соответствии с положениями ст. 21 ТК РФ. В разделе указываются основные права и обязанности сотрудника.

6. Режим работы, время отдыха. В этом разделе указываются время начала и окончания рабочего дня, продолжительность рабочего дня и рабочей недели в соответствии со ст. 100 ТК РФ. В случае наличия в организации сотрудников с ненормируемым рабочим днем в ПВТР можно указать перечень должностей работников с ненормируемым рабочим днем в соответствии со ст. 101 ТК РФ.

В разделе указываются время предоставления обеденного перерыва и его продолжительность в соответствии со ст. 108 ТК РФ. Указывается порядок предоставления выходных дней в соответствии со ст. 111 ТК РФ.

При работе по пятидневной рабочей неделе в правилах оговаривается, какой день кроме воскресенья будет выходным.

Кроме того, нужно указать продолжительность и основания для предоставления дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 116 ТК РФ, если такие есть.

7. Порядок оплаты труда. В разделе указываются размер, порядок выплаты, сроки и место выплаты заработной платы в соответствии со ст. 136 ТК РФ.

К компетенции работодателя относится установление конкретных сроков выплаты заработной платы работникам.



Нормами ч. 6 ст. 136 ТК РФ установлено, что конкретные сроки выплаты заработной платы (конкретные числа календарного месяца), а также размеры частей заработной платы определяются ПВТР, коллективным договором (при его наличии в организации) или трудовым договором. Законодательством установлена равнозначность данных документов, поэтому дни выплаты заработной платы могут быть установлены в любом из перечисленных в ч. 6 ст. 136 ТК РФ документов.

Важно! С 3 октября 2016 г. вступили в силу изменения, внесенные в трудовое законодательство Федеральным законом от 03.06.2016 N 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда». В частности, данные поправки устанавливают предельный срок выплаты заработной платы. Как и прежде, заработную плату работникам нужно выплачивать не реже чем каждые полмесяца. При этом конкретная дата выплаты заработной платы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, должна быть установлена не позднее 15 календарных дней со дня окон-

чания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ в редакции Закона N 272-ФЗ).

Кроме того, ужесточена материальная ответственность работодателя перед работником, увеличены штрафы за нарушение трудового законодательства и размер компенсации за несоблюдение сроков выплаты заработка.

8. Поощрения за труд. В соответствии со ст. 191 ТК РФ в разделе указываются конкретные виды поощрений, например: объявление благодарности, выдача премии и др.

9. Ответственность сторон. Данный раздел содержит порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности и порядок возмещения работодателем работнику причиненного ущерба.

10. Заключительные положения. Этот раздел регламентирует порядок согласования и утверждения правил внутреннего трудового распорядка, а также внесения в них изменений.

Чтобы не затруднить использование ПВТР, не стоит переписывать в этот документ все положения ТК РФ. Правила должны содержать информацию, которая отражает специфику конкретной организации, для которой они разработаны.



В зависимости от особенностей деятельности организации могут включаться дополнительно и другие разделы. Например, можно предусмотреть следующие:

- порядок направления работников в командировку, оформления и оплаты расходов, связанных с командировкой (можно вывести в отдельный локальный нормативный акт);
- перечень должностей с ненормированным рабочим днем и др.;
- порядок предоставления работникам дополнительного медицинского страхования или оплаты сотовой связи;
- другие разделы, регламентирующие требования к работникам и определяющие порядок работы в организации (например, установленный в учреждении пропускной режим и др.).

Недопустимо устанавливать в ПВТР нормы, противоречащие законодательству, и ухудшать положение работников по сравнению с ТК РФ.

Чего не должно быть

Нарушением является отсутствие в ПВТР раздела «Ответственность работника и работодателя», так как Трудовой кодекс устанавливает данное условие в качестве обязательного (ст. 189 ТК РФ).

В правилах внутреннего трудового распорядка процедура может быть закреплено прохождение обходного листа при увольнении. При этом, учитывая нормы ст. 84.1 ТК РФ, нельзя ставить в зависимость выдачу трудовой книжки и окончательного расчета в день увольнения от наличия в обходном листе всех необходимых подписей.

Бывает, что в локальных актах организаций устанавливаются такие виды наказания, как строгий выговор или штраф. Вместе с тем Трудовым кодексом определены только три вида дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение (ст. 192 ТК РФ). Поэтому установление иных видов ответственности не допускается.

Не должно встречаться нарушений следующего характера:

- не указано время начала и окончания работы, перерывов в работе;
- не указана продолжительность дополнительного отпуска или продолжительность основного отпуска установлена меньше 28 календарных дней;
- не указаны даты выплаты заработной платы.

Как утвердить

Правила составляются на бланке предприятия, согласовываются путем обсуждения на собрании трудового коллектива, визируются юристом и утверждаются руководителем организации. Если ПВТР утверждены неуполномоченным лицом, данный локальный акт признается недействительным и не подлежащим применению.

Из ст. 190 ТК РФ следует, что утверждение правил внутреннего трудового распорядка производится работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, и, как правило, они являются приложением к коллективному договору. В настоящее время чаще всего представительный орган работников или профсоюз в организациях отсутствует. В этом случае для соблюдения процедуры принятия локального акта (ст. 8 ТК РФ) на нем следует ставить отметку «На дату утверждения правил внутреннего трудового распорядка в учреждении нет представительного органа работников».

Отсутствие правил внутреннего трудового распорядка является нарушением трудового законодательства, за которое работодателя могут привлечь к административной ответственности независимо от среднесписочной численности сотрудников.

Обратите внимание: организацию за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, могут привлечь к административной ответственности и наложить на нее штраф в размере от 30 000 до 50 000 руб., для должностных лиц предусмотрена ответственность в виде предупреждения или штрафа в размере от 1000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

Ознакомление работников

Одной из обязанностей работодателя является ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, принимаемыми в организации и связанными с их трудовой деятельностью (абз. 10 ч. 2 ст. 22, п. 8 ст. 86 ТК РФ). Новый сотрудник должен быть ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка до подписания трудового договора (ст. 68, п. 8 ст. 86 ТК РФ). На практике часто встречаются случаи, когда ПВТР утверждены, размещены в общедоступном месте, но работодатель не может подтвердить факт ознакомления работников с документом, а между тем, если сотрудник не ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, компании грозит такой же штраф, как и за их отсутствие (ст. 5.27 КоАП РФ).

«НОВАЯ» СХЕМА УХОДА ОТ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ: ПЛАТЕЛЬЩИКИ ВНОВЬ ПЫТАЮТСЯ ВЫДАТЬ ПРЕДОПЛАТУ ЗА ЗАЕМ

В 2015 г. количество налоговых проверок снизилось более чем на 14%. Подобная тенденция сохраняется и в текущем году, с начала которого этот показатель сократился еще на 10%. В то же время эффективность контрольных мероприятий этот год от года повышается. За первое полугодие 2016 г. доначисления по проверкам возросли на 41%. Такая информация была озвучена представителем ФНС на недавно прошедшем в Москве деловом конгрессе для бухгалтеров и руководителей «Новации 2016-2017 годов в налоговом и бухгалтерском законодательстве».

По словам чиновника, добиться подобных результатов удалось благодаря совершенствованию налогового администрирования. Управление большим массивом данных, получаемых службой с 2015 г. с использованием системы АСК НДС-2, позволило сконцентрировать контроль только на спорных операциях, в которых имеют место расхождения в сведениях покупателя и продавца. Зачастую в результате такого контроля выявляются разработанные налогоплательщиками схемы ухода от налогообложения. От количества и качества собранных инспекторами доказательств зависит, смогут ли они убедить арбитров (если, конечно, дело дойдет до суда) в умышленном занижении проверяемым лицом своих налоговых обязательств.

В рамках данной статьи мы расскажем об одной такой «реанимированной» налогоплательщиками схеме, которая, казалось бы, давно изжила себя, поскольку «раскрутить» ее налоговикам не составляет особого труда. Для этого обратимся к Постановлению АС ПО от 26.09.2016 N Ф06-12981/2016 по делу N А65-803/2016.

Суть спора

Общество ведет строительную деятельность. Являясь генподрядчиком, оно по поручению заказчика возводит многоквартирные жилые дома и осуществляет их гарантийное обслуживание. При этом заключенными договорами подряда предусмотрено, что инвестирование строительного процесса производится за счет средств застройщика - НО «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» путем перечисления денежных средств на специальный счет (вероятно, имеется в виду счет генподрядчика). На основании подобных договоров подряда общество в течение 2012 - 2014 гг. построило и ввело в эксплуатацию несколько жилых домов.

Проведя выездную проверку за указанный период, налоговый орган установил интересный факт. Одновременно с заключением каждого договора подряда между генподрядчиком и заказчиком оформлялся договор займа. По его условиям заемщик (он же заказчик) предоставлял заемщику (то есть генподрядчику) беспроцентный целевой заем. Данные средства предназначались для оплаты последним расходов, связанных с возведением конкретного дома, - на материалы, изделия и оборудование, выполненные субподрядчиками СМР. Погашение предоставленной суммы займа общество должно производить самостоятельно посредством перечисления денежных средств на казначейский счет либо иным согласованным сторонами способом.

В установленный срок налогоплательщик построил дома. А его обязательства по возврату заемных средств и обязательства заказчика по оплате выполненных СМР были прекращены посредством заключения соглашений о прекращении взаимных обязательств зачетом встречных однородных требований. Иными словами, «живые деньги» в погашении предоставленного займа не участвовали. К тому же проведение взаимозачета было согласовано сторонами изначально. Об этом сообщил руководитель общества, допрошенный налоговиками в ходе проверки.

Позиция контролеров

По мнению налогового органа, для целей исчисления НДС перечисленные заказчиком-заемщиком денежные средства являются не чем иным, как авансом, полученным генподрядчиком-заемщиком в счет



предстоящего выполнения работ. А как известно, в силу положений гл. 21 НК РФ (точнее п. 1 ст. 154, п. 4 ст. 164, п. 1 ст. 167, п. 1, 3 ст. 168, п. 5.1 ст. 169) суммы предварительной оплаты учитываются в составе налоговой базы получающей стороны в периоде их поступления. Определенная расчетным путем сумма НДС должна быть предъявлена передающей стороне посредством выставления в ее адрес соответствующего счета-фактуры.

В результате проверяющие пришли к выводу, что общество в нарушение норм гл. 21 НК РФ не исчислило НДС со спорных денежных средств. Налоговая база оказалась заниженной почти на 359 млн руб., а сумма налога - на 54,7 млн руб.

Доводы проверяемого лица

У налогоплательщика иной взгляд на сложившуюся ситуацию. Он считает, что спорная сумма является денежными средствами, поступившими на его расчетный счет по договорам беспроцентного займа. А в соответствии с пп. 15 п. 3 ст. 149 НК РФ операции займа в денежной форме НДС не облагаются.

Что касается договоров подряда, согласию которым общество обязалось перед заказчиком выполнить подрядные работы по строительству жилых домов, то они являются самостоятельными договорами, не предусматривающими авансирование СМР.

Выводы арбитров

Изучив материалы дела и доводы сторон, суды трех инстанций единодушно заняли сторону налогового органа. Арбитры согласились с налогоплательщиком лишь в том, что оформление договоров займа и выполнение строительно-монтажных работ по договорам подряда с лицом, являющимся одновременно заемщиком, само по себе не свидетельствует о получении нео-

боснованной налоговой выгоды. Но! Заключение названных гражданско-правовых сделок должно быть обусловлено разумной деловой целью. Поэтому суд при разрешении спора должен исходить не только из формального соответствия закону заключенных налогоплательщиком сделок беспроцентного займа, но также из оценки его действий, повлиявших на возможность не исполнять обязанности по включению полученных средств в налоговую базу по НДС.

Руководствуясь п. 1 ст. 11 НК РФ, судьи обратились к нормам гражданского законодательства. Как следует из положений ст. 487 ГК РФ, под предварительной оплатой покупателем товара подразумевается полная или частичная оплата его стоимости до передачи этого товара продавцом. Возможность осуществить предоплату при выполнении работ по договору подряда предусмотрена нормами ст. 711 ГК РФ.

Любое несоответствие по времени встречных обязательств по заключенному договору, когда товары поставлены (работы выполнены, услуги оказаны) ранее их оплаты либо платеж произведен до передачи товаров (выполнения работ, оказания услуг), согласно ст. 823 ГК РФ признается коммерческим кредитом. В силу ч. 2 указанной нормы к коммерческому кредиту (в том числе предоставлению или получению аванса) применяются правила гл. 42 ГК РФ о займе при условии, что иное не предусмотрено правилами о договоре, из которого возникло соответствующее обязательство, и не противоречит существу такого обязательства.

На основании сказанного арбитры пришли к выводу: внесение аванса (предоплаты) по договору подряда является заключением договора коммерческого кредита. Его получение влечет за собой включение подрядчиком полученных сумм в налоговую базу по НДС в том налоговом периоде, в котором поступила предоплата.

Окончание на стр. 7

Подтвердить факт ознакомления работника с локальными актами можно несколькими способами:

- с помощью листов ознакомления, которые подшиваются к ПВТР. В них должны быть указаны его фамилия, имя, отчество и дата ознакомления. Такой лист прилагается к локальному нормативному акту, нумеруется, прошивается и скрепляется печатью и подписью должностного лица;

- подписью работника в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актами. В отличие от листа ознакомления этот журнал предусматривает возможность ознакомления работников с несколькими локальными нормативными актами;

- подписью работника на листе ознакомления, являющемся приложением к трудовому договору (или в конце трудового договора делается отметка об ознакомлении с ПВТР и иными локальными нормативными актами).

Работодатель может выбрать удобный для него способ ознакомления. Для подтверждения того, что ознакомление произошло раньше подписания трудового договора, рекомендуем использовать фразу «До подписания трудового договора работник ознакомлен со следующими локальными актами», далее приводится перечень актов.

Организация может предусмотреть в ПВТР основные нормы и правила поведения работников, в том числе обязанность проявлять вежливость, уважение в отношениях с коллегами и другими лицами (посетителями, клиентами и т.д.).

Как указал Пленум ВС РФ в п. 35 Постановления от 17.03.2004 N 2 дисциплинарным проступком можно считать неисполнение трудовых обязанностей или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т.п.).

Поэтому ПВТР нужны не только для трудовой инспекции и других контролирующих органов, чтобы избежать штрафов, но и самому работодателю как документ, направленный на поддержание и укрепление трудовой дисциплины. Основной целью работодателя при принятии правил внутреннего трудового распорядка должна быть защита прав как работников, так и организации. При грамотном составлении документа он станет инструментом регулирования трудовой дисциплины работников.

Обратите внимание, что с 1 января 2017г. вступают в силу изменения, внесенные в ТК РФ Федеральным законом от 03.07.2016 N 348-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям», согласно которым работодатели - субъекты малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (в том числе правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда и др.). В этом случае организация должна будет включать в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы трудового права, которые согласно трудовому законодательству должны определяться локальными нормативными актами (гл. 48.1 «Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» ТК РФ).

Т. НЕЧАЕВА,
ведущий консультант по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения ДКПО группы компаний «Ю-Софт»

НАЛОГИ И СБОРЫ

Обзор судебной практики Президиума Верховного суда Российской Федерации от 19.10.2016 N 3 (2016) содержит ряд выводов в сфере практики применения законодательства о налогах и сборах, обязательных страховых взносах во внебюджетные фонды, которые необходимо рассмотреть. В частности, были проанализированы дела, связанные с уменьшением НДС к уплате при предоставлении скидки покупателям, а также дела, связанные с возможностью налоговых органов начислять проценты только по результатам камеральной налоговой проверки.

В п. 26 Обзора закреплено, что предоставление поставщиком скидки покупателю за достижение определенного объема закупок влечет необходимость уменьшения НДС, подлежащего уплате в бюджет, для поставщика и пропорционального уменьшения (восстановления) ранее заявленных налоговых вычетов для покупателя.

С данной позицией можно согласиться, она достаточно разумна и обоснована.

Данная позиция ВС РФ была сформулирована в Определении ВС РФ от 22.06.2016 N 308-КГ15-19017 по делу N А32-9413/2014.

Основной предмет спора заключается в том, влияет ли предоставление скидки на определение базы по НДС. Объектом обложения НДС признается реализация товаров (работ, услуг) на территории РФ (пп. 1 п. 1 ст. 146 НК РФ).

Реализацией товаров, работ, услуг организацией или индивидуальным предпринимателем признается соответственно передача на возмездной основе (в том числе обмен товарами, работами, услугами) права собственности на товары, результатов выполненных работ одним лицом для другого лица, возмездное оказание услуг одним лицом другому лицу, а в случаях, предусмотренных НК РФ, передача права собственности на товары, результатов выполненных работ одним лицом для другого лица, оказания услуг одним лицом другому лицу - на безвозмездной основе (п. 1 ст. 39 НК РФ).

В соответствии с п. 2 ст. 153 НК РФ при определении налоговой базы выручка от реализации товаров (работ, услуг), передачи имущественных прав определяется исходя из всех доходов налогоплательщика, связанных с расчетами по оплате указанных товаров (работ, услуг), имущественных прав, полученных им в денежной и (или) натуральной формах.

Общая сумма НДС, подлежащая уплате в бюджет, исчисляется по итогам каждого налогового периода с учетом изменений, увеличивающих или уменьшающих налоговую базу в соответствующем налоговом периоде (п. 4 ст. 166 НК РФ).

Именно поэтому при определении налогооблагаемой базы сумма выручки подлежит определению с учетом скидок, а в случае необходимости - корректировке за тот налоговый период, в котором отражена реализация товаров (работ, услуг). Данный вывод соответствует правовым подходам ВАС РФ, изложенным в Постановлениях Президиума от 22.12.2009 N 11175/09 (дело «Дирол Кэдбери») и от 07.02.2012 N 11637/11 (дело «Леруа Мерлен Восток»).

В деле «Дирол Кэдбери» суды первой и второй инстанций исходили из того, что ретроспективные скидки (бонусные скидки), предоставляемые дистрибьюторам, являются скидками, не изменяющими цену товара, поскольку такие скидки определялись обществом в процентном отношении от общей стоимости всех проданных товаров за предыдущий период, а в договорах поставки не указаны первоначальная цена товара и цена, сформированная с учетом

предоставленных покупателю скидок. Однако Президиум ВАС РФ не согласился с таким подходом. Президиум отметил, что независимо от того, как стороны дистрибьюторского соглашения определили систему поощрения: путем предоставления скидки, определяющей размер возможного уменьшения базисной цены товара, указанной в договоре, либо предоставления бонуса - дополнительно вознаграждения, премии, предоставляемой продавцом покупателю за выполнение условий сделки, а также независимо от порядка предоставления скидок и бонусов (перечисления на расчетный счет, зачета в качестве аванса или уменьшения задолженности) при определении налогооблагаемой базы сумма выручки подлежит определению с учетом скидок, а в случае необходимости - корректировке за тот налоговый период, в котором отражена реализация товаров.

В деле «Леруа Мерлен Восток» было установлено, что, так как премии непосредственно связаны с поставками товаров, следует признать, что они являются формой торговых скидок, применяемых к стоимости товаров, оказывающих влияние на налоговую базу по НДС.

В результате выплаты поставщиками премий по итогам отгрузок товаров за период, определяемый в договорах поставки и ежегодных соглашениях, происходит уменьшение стоимости товаров, что влечет корректировку поставщиками налоговой базы по НДС по операциям реализации товаров. Выплачиваемые поставщиками обществу на основании договоров поставки премии уменьшают стоимость поставленных товаров, что влечет необходимость изменения налоговой базы по НДС у поставщиков и сумм налоговых вычетов по НДС у покупателя.

Также необходимо отметить, что в соответствии с п. 2.1 ст. 154 НК РФ выплата (предоставление) продавцом товаров их покупателю премии (поощрительной выплаты) за выполнение покупателем определенных условий договора поставки товаров, включая приобретение определенного объема товаров, не уменьшает для целей исчисления налоговой базы продавцом товаров (и применяемых налоговых вычетов их покупателем) стоимость отгруженных товаров, за исключением случаев, когда уменьшение стоимости отгруженных товаров на сумму выплачиваемой (предоставляемой) премии (поощрительной выплаты) предусмотрено указанным договором.

В деле N А32-9413/2014 было заключено дополнительное соглашение о предоставлении скидки путем изменения цены ранее поставленных товаров при закупке товаров на сумму, превышающую определенный размер. Соответственно, в данном деле мог быть применен п. 2.1 ст. 154. Однако в Определении ссылки на данную статью нет.

Можно предположить, что основное значение данного Определения заключается в том, что даже если договором прямо не предусмотрено предоставление скидки, тем не менее предоставление скидки влечет изменение базы по НДС,

поскольку уменьшается стоимость реализации товаров.

Таким образом, несмотря на то, что в п. 2.1 ст. 154 прямо говорится о том, что выплата поощрительной премии (предоставление скидки) не уменьшает базу по НДС за исключением случаев, когда уменьшение стоимости товаров предусмотрено договором, даже в отсутствие такого положения в договоре ВС РФ приходит к выводу, что в результате предоставления поставщиками покупателю скидок по итогам отгрузок товаров происходит уменьшение стоимости товаров, что влечет корректировку поставщиками налоговой базы по НДС по операциям реализации товаров. В этом случае размер налоговых вычетов по НДС, ранее заявленных покупателем, подлежит пропорциональному уменьшению.

Также в Обзоре и в Определении ВС РФ был рассмотрен важный вопрос соотношения норм налогового права с нормами Федерального закона «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

Суды, руководствуясь положениями п. 6 ст. 9 данного Закона, исходили из того, что решение налогового органа соответствует положениям действующего налогового законодательства и не нарушает права и законные интересы заявителя, поскольку вне зависимости от условий договора в случае перечисления продавцом продовольственных товаров их покупателю премии (вознаграждения) за достижение определенного объема закупок данных товаров указанные премии (вознаграждения) не изменяют стоимость ранее поставленных продовольственных товаров. Суды исходили из того, что, поскольку вознаграждение, включаемое в цену договора, не влияет на цену поставляемых товаров при перечислении вознаграждения, налоговая база по НДС у поставщика не уменьшается, а налоговый вычет покупателем не корректируется.

На момент совершения рассматриваемых операций п. 6 ст. 9 данного Закона был следующего содержания: включение в цену договора поставки продовольственных товаров иных видов вознаграждения за исполнение хозяйствующим субъектом, осуществляющим торговую деятельность, условий этого договора и (или) его изменение не допускаются.

На данный момент в Закон были внесены изменения, и в соответствии с п. 6 ст. 9 выплата хозяйствующими субъектами, осуществляющими поставки продовольственных товаров, хозяйствующим субъектам, осуществляющим торговую деятельность посредством организации торговой сети, иных видов вознаграждения, не предусмотренных Законом, либо исполнение (реализация) такого договора в соответствующей части не допускаются. Текущая редакция этого Закона не имеет никакого отношения к предоставлению скидки продавцом покупателю.

Из текста Определения не совсем ясно, как п. 6 ст. 9 Закона связан с предоставлением скидки покупателю, тем не менее отмечается, что неправильное толкование норм Закона привело к наруше-

нию основных начал законодательства о налогах и сборах и принципа телеологического толкования правовых норм.

Законодательство РФ о налогах и сборах состоит из НК РФ и принятых в соответствии с ним федеральных законов о налогах и сборах (п. 1 ст. 1 НК РФ).

Закон о регулировании торговой деятельности принят не в соответствии с НК РФ, значит, он имеет иные цели правового регулирования, он может применяться к налоговым отношениям, только если его применение соответствует нормам налогового закона и не нарушает основные начала законодательства о налогах и сборах.

В случае предоставления скидки покупателю применение судами норм Закона о торговой деятельности привело к нарушению таких основных начал законодательства о налогах и сборах, как экономическая обоснованность налога и принцип обязательности наличия всех элементов налогообложения (ст. 3 НК РФ). Дело в том, что в результате предоставления скидки в отношении соответствующей суммы объект налогообложения отсутствовал, следовательно, налогооблагаемая база по НДС уменьшилась.

В п. 27 Обзора закреплено, что налоговый орган вправе начислить проценты, установленные п. 17 ст. 176.1 НК РФ, только по результатам камеральной налоговой проверки и при установлении факта излишнего возмещения налогоплательщику сумм НДС.

Таким образом, механизм начисления процентов (п. 17 ст. 176.1 НК РФ) не устанавливает основания начисления процентов, минуя процедуру камеральной налоговой проверки. Данный подход соответствует налоговому законодательству и позволяет защищать права налогоплательщиков. Эта позиция создает правовую определенность для налогоплательщика.

Она была сформулирована в Определении N 303-КГ16-657 по делу N А37-424/2015.

Наряду с общим порядком возмещения НДС, установленным ст. 176 НК РФ и предусматривающим возможность вынесения налоговым органом решения о возмещении налога только по результатам проведения камеральной налоговой проверки представленной налогоплательщиком налоговой декларации, действующее налоговое законодательство установило специальный порядок возмещения НДС в заявительном порядке.

Заявительный порядок возмещения налога согласно п. 1 ст. 176.1 НК РФ представляет собой осуществление зачета (возврата) суммы налога, заявленной к возмещению в налоговой декларации, до завершения проводимой в соответствии со ст. 88 НК РФ на основе этой налоговой декларации камеральной налоговой проверки.

Существует два основания для отмены решения налогового органа о возмещении налога в заявительном порядке: по результатам камеральной налоговой проверки (п. 15 ст. 176.1 НК РФ) и в случае подачи уточненной налоговой декларации (п. 24 ст. 176.1 НК РФ).

Налогоплательщики, имеющие право на применение заявительного порядка возмещения налога, реализуют данное право путем подачи в налоговый орган заявления о применении заявительного порядка возмещения налога (п. 7 ст. 176.1 НК РФ). В указанном заявлении налогоплательщик принимает на себя обязательство вернуть в бюджет излишне полученные в заявительном порядке суммы, а также уплатить начисленные на указанные суммы проценты в порядке, установленном п. 17 ст. 176.1 НК РФ, в случае если решение о возмещении суммы налога будет отменено полностью или частично.

«НОВАЯ» СХЕМА УХОДА ОТ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ: ПЛАТЕЛЬЩИКИ ВНОВЬ ПЫТАЮТСЯ ВЫДАТЬ ПРЕДОПЛАТУ ЗА ЗАЕМ

Окончание. Начало на стр.5

Согласно ч. 2 ст. 170 ГК РФ притворная сделка, то есть сделка, которая совершена с целью прикрыть другую сделку, в том числе сделку на иных условиях, **ничтожна**. К сделке, которую стороны действительно имели в виду, с учетом ее существа и содержания применяются относящиеся к ней правила. При этом сделки, не соответствующие закону или иным правовым актам, мнимые и притворные сделки являются недействительными независимо от признания их таковыми судом в силу положений ст. 166 ГК РФ. Поэтому суд может констатировать факт недействительности ничтожной сделки не только в рамках отдельного искового производства, но и при рассмотрении иных споров, если решит, что недействительность сделки может непосредственно повлиять на его выводы по упомянутым делам.

Руководствуясь названными нормами гражданского законодательства, арбитры пришли к выводу, что спорные договоры займа являются притворными сделками. Они не отражают действительный экономический смысл операции, не обусловлены разумными экономическими и иными причинами (целями делового характера). Ведь изначально заемщик и кредитор не намеревались вести деятельность в рамках договоров займов.

В итоге суд согласился с инспекторами: полученные проверяемым лицом денежные средства являются предоплатой в счет выполнения им работ по договорам подряда. Подтверждением тому служат следующие обстоятельства:

- общество и его контрагент (заказчик) имели длительные хозяйственные отношения по исполнению договоров подряда;
- неоднократно заключенные договоры займа носили беспроцентный характер;
- возврат заемных денежных средств не производился и не планировался изначально;
- во всех случаях обязательства сторон прекращались путем зачета взаимных требований по договорам займа и подряда (то есть между контрагентами применялись особые формы расчетов за выполненные СМР);

- договорами займа предусматривалась целевая направленность расходования денежных средств, которые предоставлялись для оплаты затрат, понесенных обществом в процессе строительства объектов, являющихся предметами договоров подряда.

Перечисленные обстоятельства позволили арбитрам решить, что в нарушение норм налогового законодательства обществом созданы условия для **целенаправленного уклонения** от уплаты НДС и его возмещения путем применения **схемы** скрытой формы авансов, носящей системный характер. Налоговая инспекция раскрыла данную схему и правомерно доначислила проверяемому лицу заниженную им сумму налога, а также пени и штрафные санкции.

Вместо заключения

Безусловно, налогоплательщик с целью неуплаты НДС пытался завуалировать полученную предоплату под заемные средства. Доказательства лежали на поверхности, найти их проверяющим не составило большого труда. У судей, полагаем, не возникло сомнений в правоте налогового органа. Но! Не совсем понятно, почему они не учли, что работы были выполнены обще-

ством и переданы заказчику в охваченном выездной проверкой 2014 г. (по крайней мере такой вывод можно сделать из содержания судебных актов по делу).

Если это так, то в соответствии с положениями ст. ст. 146, 154 НК РФ при реализации выполненных строительно-монтажных работ, в счет которых ранее поступила предварительная оплата (аванс), налогоплательщик-генподрядчик должен был исчислить НДС со стоимости данных работ и предъявить его заказчику. Одновременно с этим в силу п. 8 ст. 171, п. 6 ст. 172 НК РФ у генподрядчика возникает право принять к вычету НДС, **исчисленный** с суммы названной предоплаты. Должны ли налоговики учесть этот факт при вынесении решения?

Обратите внимание! В п. 8 ст. 171 НК РФ не сказано, что право на вычет предоставляется налогоплательщику при условии предварительной уплаты суммы исчисленного налога в бюджет.

Конечно, можно говорить о том, что применение вычетов по НДС является правом налогоплательщика, которое он может реализовать в заявительном порядке посредством отражения в отчетности. Однако, как

показывает судебная практика, есть случаи, когда налоговики обязаны учесть вычеты даже в том случае, если они не были задекларированы. Один из таких случаев - переквалификация проверяющими совершенных налогоплательщиком операций.

Согласно правовой позиции Президиума ВАС, изложенной в Постановлении от 25.06.2013 N 1001/13 по делу N А40-29743/12-140-143, при определении в ходе выездной проверки размера недоимки по НДС инспекция вследствие квалификации спорных операций как подлежащих налогообложению должна определить действительный размер налоговых обязательств налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 173 НК РФ (правда, при условии, что для этого нет препятствий). Иными словами, доначисленный налог необходимо скорректировать (если это представляется возможным) на величину незадекларированного вычета, наличие права на который подтверждено проверкой.

Полагаем, в отношении рассматриваемого спора можно применить позицию высших арбитров. Тогда, скорее всего, доначисления налогового органа ограничились бы лишь суммой пени за неправомерное неисчисление НДС с предоплаты за период с момента ее получения до момента возникновения права на вычет.

Как следует из п. 4 ст. 89 НК РФ, выездная проверка проводится в целях установления **действительного размера налоговых обязательств** налогоплательщика по уплате налогов за проверяемый период, включающий в себя, как правило, несколько лет. Поэтому из обязанности налогово-

го органа в ходе выездной проверки достоверно определить величину названных обязательств следует необходимость проверять правильность исчисления налогов не только в сторону увеличения, но и в сторону **уменьшения**.

Таким образом, наличие документально подтвержденного права на вычет сумм НДС, исчисленного с полученной ранее предоплаты в счет предстоящего выполнения СМР, свидетельствует об отсутствии у налогоплательщика недоимки, которую необходимо уплатить в бюджет **по итогам** выездной налоговой проверки, поскольку доначисленная сумма налога подлежит уменьшению на сумму налоговых вычетов. Поэтому, на наш взгляд, в соответствии с положениями п. 1 ст. 75 НК РФ контролеры вправе были начислить только пени за неуплату налога (см. Постановление АС ЗСО от 25.07.2016 N Ф04-2810/2016 по делу N А27-15414/2015).

Другое дело, если анализируемая схема уклонения от налогообложения выявлена в ходе камеральной проверки декларации по НДС за конкретный налоговый период (в силу ст. 163 НК РФ - квартал), в котором акты сдачи-приемки выполненных работ не подписывались. В таком случае полученная налогоплательщиком предоп-



лата подлежит включению в налоговую базу по НДС в периоде ее поступления на банковский счет. Ведь обязанность налогоплательщика состоит в уплате налога в срок, установленный законодательством, то есть по итогам налогового периода, в котором была совершена хозяйственная операция по получению предоплаты. Соответственно, доначислению подлежат налог, пени, штрафные санкции (при отсутствии переплаты, перекрывающей сумму заниженного налога).

Подтверждением сказанному служит Постановление Четвертого арбитражного апелляционного суда от 29.12.2015 N 04АП-6661/2015 по делу N А78-11121/2015. Судьи отклонили утверждение налогоплательщика о том, что неуплата налога не возникло, поскольку НДС исчислялся и уплачивался в иных (последующих) периодах по мере выполнения и реализации работ. Кроме того, с учетом заявительного характера налоговых вычетов, установленного положениями п. 1 ст. 169, п. 1 ст. 172 НК РФ, арбитры не приняли доводы общества о том, что лжезаемодатель не применял налоговые вычеты с суммы перечисленной лжезаемщику предоплаты.

Н.Н.САЛТЫКОВА,
эксперт журнала «Налоговая проверка»

ВНИМАНИЕ!

Государственным и муниципальным органам (учреждениям), индивидуальным предпринимателям, юридическим и физическим лицам, зарегистрированным на территории Самарской области, осуществляющим обработку персональных данных.

На основании пункта 1 части 3 статьи 23 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области (далее - Управление), являясь уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, информирует о необходимости направить в адрес Управления уведомление об обработке персональных данных, предусмотренное статьей 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Образец уведомления об обработке персональных данных и методические рекомендации по его заполнению размещены на сайте Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций www.pd.rkn.gov.ru, а также на сайте Управления www.63.rkn.gov.ru/directions/p3152/.

Уведомление об обработке персональных данных направляется один раз за время деятельности организации, не влечёт за собой каких-либо затрат и дополнительных обязательств. Проверить наличие Вашей организации в Реестре можно на портале персональных данных: www.pd.rkn.gov.ru. Поиск рекомендуется осуществлять по ИНН. За непредставление уведомления об обработке персональных данных предусмотрена административная ответственность по ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление сведений (информации), которая влечет штраф от 3 000 до 5 000 рублей).

Согласно ч 2.1 ст. 25 Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» операторы, которые осуществляли обработку персональных данных до 1 июля 2011 года и уже занесены в Реестр операторов, осуществляющих обработку персональных данных, обязаны представить в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных информационное письмо о внесении изменений в реестр, содержащее сведения, указанные в пунктах 5, 7.1, 10 и 11 части 3 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» а с 1 сентября 2015 года с учетом требований статьи 2 Федерального закона от 21.07.2014 № 242-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части уточнения порядка обработки персональных данных в информационно-телекоммуникационных сетях» - сведения о месте нахождения базы данных информации, содержащей персональные данные граждан Российской Федерации.

Телефон «горячей линии» для операторов, осуществляющих обработку персональных данных: (846) 332-14-44.

МОЖНО ЛИ ДОГОВАРИВАТЬСЯ О НАЛОГОВЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ СДЕЛКИ?

Окончание. Начало на стр. 1

Основная цель налоговых сборов - обеспечение деятельности государства. Это также следует из определения, содержащегося в ст. 8 НК РФ: налогом является обязательный, индивидуально безвозмездный платеж, взимаемый с организаций и физических лиц в форме отчуждения принадлежащих им на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств, в целях финансового обеспечения деятельности государства и (или) муниципальных образований. Таким образом, взимание налогов - один из важнейших признаков государства и одновременно необходимое условие существования государства и общества в целом.

Аналогичной позиции придерживается и КС РФ, который в Постановлении от 11.11.1997 N 16-П указал, что налоговые платежи предназначены для обеспечения расходов публичной власти. Кроме того, в Постановлении КС РФ от 17.12.1996 N 20-П суд разъяснил, что в обязанности по уплате налогов воплощен публичный интерес всех членов общества.

Согласно ст. 57 Конституции РФ каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы. Таким образом, мы видим, насколько серьезное отношение показывает законодатель к обязанности по уплате налогов и сборов. Об этом, в частности, свидетельствует конституционное закрепление отношений по поводу установления и взимания налогов и сборов.

Из вышеуказанного следует, что налоговые последствия не могут зависеть от воли договаривающихся сторон и действуют в силу положений НК РФ. Это также прослеживается в результате совокупного анализа положений НК РФ.

Важна форма сделки

Согласно ст. 44 НК РФ обязанность по уплате налога или сбора возникает, изменяется и прекращается при наличии оснований, установленных данным Кодексом или иным актом законодательства о налогах и сборах. При этом согласно ст. 54 НК РФ налогоплательщики исчисляют налоговую базу на основе данных регистров бухгалтерского учета и (или) на основе иных документально подтвержденных данных об объектах, подлежащих налогообложению либо связанных с налогообложением. Таким образом, обязанность по уплате налогов законодательство связывает не с гражданско-правовыми сделками, а непосредственно с финансово-хозяйственными операциями, которые подлежат отражению в бухгалтерском учете.

Аналогичный подход представлен в п. 9 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 17.11.2011 N 148. Так, ВАС РФ указал, что по смыслу ст. 54 НК РФ налоговые последствия влекут не сами гражданско-правовые сделки, а совершаемые в их исполнение финансово-хозяйственные операции, отражаемые в бухгалтерском учете. При этом налогообложению подвергается финансовый результат, формируемый по итогам налогового (отчетного) периода на основе данных регистров бухгалтерского учета, в том числе по совокупности совершенных в этом периоде названных операций.

Таким образом, налоговые последствия, во-первых, не зависят от воли субъектов

гражданских правоотношений, во-вторых, возникают в силу публично-правовых интересов, определенных налоговым законодательством, в-третьих, не могут изменяться напрямую в результате использования гражданско-правовых инструментов.

Вместе с тем стороны при заключении сделок не лишены права использовать ту юридическую конструкцию, которая, по их мнению, наиболее отвечает сложившимся правоотношениям. При этом при дальнейшей оценке заключенного такими сторонами договора во внимание будут приниматься содержание договора и действительная воля сторон, исходя из чего уже будут применяться соответствующие положения законодательства.

Следовательно, хотя стороны напрямую не вправе изменять гражданско-правовые последствия, они могут делать это косвенно, осуществляя выбор наиболее подходящей для них формы и вида договора, что допускается в силу п. п. 2 - 4 ст. 421 ГК РФ.

При оценке налоговых последствий применяется принцип налоговой экономии. Данный принцип напрямую не закреплен законодательно, однако уже давно сформулирован в судебной практике и успешно применяется. В частности, в соответствии с п. 1 Постановления Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 N 53 судебная практика разрешения налоговых споров исходит из презумпции добросовестности налогоплательщиков и иных участников правоотношений в сфере экономики. В связи с этим предполагается, что действия налогоплательщика, имеющие своим результатом получение налоговой выгоды, экономически оправданны, а сведения, содержащиеся в налоговой декларации и бухгалтерской отчетности, - достоверны.

Таким образом, стороны договора могут избрать такую форму договора и такой способ сотрудничества, который позволит наиболее эффективно использовать финансовые ресурсы и в то же время обеспечит надлежащее исполнение обязательств, связанных с уплатой налогов.

При этом любой договор не должен противоречить принципу экономической обоснованности налога, любая операция должна быть документально подтверждена. Данный принцип закреплен в НК РФ. Так, в силу п. 3 ст. 3 НК РФ налоги и сборы должны иметь экономическое основание и не могут быть произвольными. Расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, осуществленные (понесенные) налогоплательщиком.

Однако при избрании необходимой формы сделки стороны должны вести себя добросовестно и проявить должную осмотрительность. Осмотрительность в этом случае также включает в себя и юридическую грамотность, поскольку избрание такой формы договора, которая повлечет возникновение убытков в будущем, будет зависеть от предварительного анализа судебной практики, связанной с налоговыми последствиями, возникающими при исполнении такого договора.

Если форма сделки, исполняемой сторонами, не будет соответствовать фактическим отношениям, которые возникли между ними, то к такой сделке будут применяться те налоговые последствия, кото-



рые соотносятся с реальной волей сторон, существом и характером сделки. В соответствии со ст. 45 НК РФ налоговые органы имеют право иной юридической квалификации сделки, характера деятельности, статуса налогоплательщика.

Такая квалификация зачастую носит достаточно субъективный характер, и конечное решение о том, какие налоговые последствия должны быть применены, всегда принимает суд. При этом в большинстве возникающих споров применяется уже сложившаяся судебная практика, которая и берется за основу.

Пытаясь избрать необходимые налоговые последствия гражданско-правовых договоров за счет реализации принципа свободы договора, следует учитывать, что такой способ налоговой оптимизации является наиболее спорным элементом налогового планирования, поскольку налоговый орган наделен правом переqualифицировать заключенный договор, дончислив причитающиеся налоги и сборы.

Свобода договора в то же время ограничивается и налоговыми рисками, в частности в отношении цены договора. Согласно ст. 424 ГК РФ цена договора может быть ограничена только на основании закона. НК РФ не содержит прямого указания на возможность ограничения цен, вместе с тем цены по некоторым сделкам косвенно ограничиваются в результате закрепления в ст. 40 НК РФ права на проверку применения цен по сделкам.

Свобода договора также ограничивается требованием о проявлении должной осмотрительности при выборе контрагентов. В соответствии с п. 10 Постановления Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 N 53 каждая сторона вправе заключать договор с любым лицом по своему усмотрению, однако отсутствие должной осмотрительности может повлечь наступление негативных правовых, в том числе и налоговых, последствий.

Таким образом, можно говорить о том, что стороны хотя и свободны в выборе контрагентов, определении формы договора и включении необходимых условий в него, однако в силу положений налогового законодательства должны придерживаться определенных требований к совершаемым сделкам. Соблюдение таких требований хотя прямо и не предписано гражданским законодательством, но необходимо для успешного осуществления предпринимательской деятельности. При этом стороны договора не вправе напрямую использовать свободу договора для изменения налоговых последствий, однако вместе с тем могут выбрать такую правовую конструкцию, которая будет в большей степени отвечать их экономическим интересам за счет снижения налоговой нагрузки.

А.ШАБАНОВ,
к. ю. н., управляющий партнер,
юридическая фирма Prime legal LLC
г. Москва

ПРОЦЕНТЫ ИЛИ НЕУСТОЙКА? ИЛИ ВСЕ СРАЗУ?



Статья 395 ГК РФ определяет последствия неисполнения или просрочки исполнения денежного обязательства по гражданско-правовому договору. Прежняя редакция данной статьи, действовавшая до 01.06.2015, позволяла кредиторам взыскивать проценты за пользование чужими денежными средствами, если соглашением сторон предусмотрена неустойка за неисполнение или ненадлежащее исполнение денежного обязательства. После обозначенной даты правила, установленные ст. 395 ГК РФ, поменялись. Как их применять на практике, Верховный суд пояснил в недавнем решении.

Вводная информация

Частью 1 ст. 395 ГК РФ в редакции Федерального закона от 08.03.2015 N 42-ФЗ (далее - Закон N 42-ФЗ), действовавшей в период с 01.06.2015 до 01.08.2016, было предусмотрено правило: за пользование чужими денежными средствами вследствие их неправомерного удержания (уклонения от их возврата, иной просрочки в их уплате) либо неосновательного получения или сбережения за счет другого лица подлежат уплате проценты на сумму этих средств. Размер процентов определяется существующими в месте жительства кредитора или, если кредитором является юридическое лицо, в месте его нахождения, опубликованными Банком России и имевшими место в соответствующие периоды средними ставками банковского процента по вкладам физических лиц. Эти правила применяются, если иной размер процентов не установлен законом или договором.

Согласно ч. 3 этой же статьи проценты взимаются по день уплаты суммы средств кредитору, если законом, иными правовыми актами или договором не установлен для начисления процентов более короткий срок.

В соответствии с ч. 4 ст. 395 ГК РФ в случае, когда соглашением сторон предусмотрена неустойка за неисполнение или ненадлежащее исполнение денежного обязательства, предусмотренные ст. 395 ГК РФ проценты не подлежат взысканию, если иное не предусмотрено законом или договором.

Иными словами, по общему правилу с 01.06.2015 приоритет над процентами по ст. 395 ГК РФ имеет неустойка.

К сведению. Неустойка - это определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства (ч. 1 ст. 330 ГК РФ). Неустойка может быть определена в виде штрафа (однократно взыскиваемой суммы, выражаемой в виде процентов пропорционально заранее определенной величине) либо в виде пени (исчисляемой непрерывно, нарастающим итогом, за каждый день просрочки).

Что вправе взыскать кредитор после 01.06.2015 по договорам, заключенным до этой даты, - договорную неустойку, проценты за пользование чужими денежными средствами или сразу и то и другое?

Ситуация из практики

Обстоятельства спора по делу N A07-14258/2015 были следующими. Стороны - предприятие и администрация города (за тем произошла замена стороны договора - ею стало министерство земельных и имущественных отношений) заключили дого-

вор аренды на земельный участок 01.01.2004 (то есть задолго до 2015 года).

Взыскивая задолженность по арендной плате, арендодатель решил применить за разные периоды просрочки различные виды ответственности. В частности, арендодатель потребовал взыскать с предприятия (помимо, разумеется, самой задолженности по арендной плате):

- договорную неустойку (1 107 тыс. руб.) за период с 01.01.2004 по 15.09.2015;
- проценты (1,1 тыс. руб.), начисленные на сумму основного долга в размере 963 тыс. руб. за период с 16.09.2015 по 20.09.2015;
- проценты, подлежащие начислению на сумму задолженности в размере 963 тыс. руб. за период с 21.09.2015 по день фактической уплаты долга.

Решения нижестоящих судов

Исход спора по делу N A07-14258/2015 в нижестоящих судах показан в таблице.

Причем все нижестоящие суды отказали во взыскании процентов по ст. 395 ГК РФ. Свое решение арбитры обосновали так. За ненадлежащее исполнение обязательства по внесению арендной платы ответчику в соответствии с условиями договора начислена неустойка. А согласно ч. 4 ст. 395 проценты не подлежат взысканию, если соглашением сторон предусмотрено начисление неустойки за неисполнение денежного обязательства. Ведь министерство требовало их уплаты за период, наступивший после 01.06.2015 - после того, как стало действовать ограничение, установленное ч. 4 ст. 395 ГК РФ. При этом ни договором, ни законом не были предусмотрены исключения, которые бы отменяли запрет в такой ситуации.

Инстанция	Принятое решение
Решение Арбитражного суда Республики Башкортостан от 22.10.2015	Взыскать: - задолженность по арендной плате за период с января 2004 по сентябрь 2015 года; - неустойку (1 107 тыс. руб.) за период с 10.06.2004 по 15.09.2015. В остальной части иска - отказать <*>
Постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 31.12.2015	Взыскать: - задолженность по арендной плате за период с 30.09.2012 по 30.09.2015; - неустойку (10 тыс. руб.) за период с 10.07.2012 по 15.09.2015. В остальной части иска - отказать <*>
Постановление АС УО от 25.04.2016 N Ф09-2817/16	Оставить постановление апелляционного суда без изменения

<*> Суд первой инстанции отказал в удовлетворении заявления министерства о применении исковой давности. Суд счел, что течение срока исковой давности было прервано, поскольку периодическое внесение предприятием арендных платежей свидетельствует о признании им долга.

<*> Апелляционный суд, напротив, пришел к выводу, что министерство пропустило срок исковой давности по требованиям о взыскании долга и пеней за период с 01.01.2004 по 29.06.2012. Факт внесения предприятием части арендной платы в отдельные периоды не может являться основанием для прерыва срока исковой давности по другим частям (платежам).

срочки, имевших место после вступления в силу Закона N 42-ФЗ.

Редакция ст. 395 ГК РФ, действовавшая до 01.06.2015, не содержала запрета на взыскание процентов за пользование чужими денежными средствами в том случае, если соглашением сторон предусмотрена неустойка за неисполнение или ненадлежащее исполнение денежного обязательства. Такое ограничение появилось только в связи с введением в действие с 01.06.2015 п. 4 ст. 395.

Согласно сложившейся до 01.06.2015 практике применения ГК РФ в случае нарушения возникшего из договора денежного обязательства кредитор был вправе потребовать с должника:

- либо проценты на основании ст. 395;
- либо неустойку, предусмотренную условиями договора.

В анализируемой ситуации договор аренды заключен до вступления в силу Закона N 42-ФЗ, следовательно, положения ГК РФ в редакции данного Закона не применяются к правоотношениям сторон. Предусмотренное ч. 3 ст. 395 ГК РФ правило о возможности взыскания процентов по день уплаты суммы этих средств кредитору, если законом, иными правовыми актами или договором не установлен для начисления процентов более короткий срок, действовало до предъявления министерством данного иска и продолжает действовать в настоящее время.

Согласно разъяснениям в п. 48 Постановления N 7 одновременно с установлением суммы процентов, подлежащих взысканию, суд при наличии требования истца указывает на взыскание процентов до момента фактического исполнения обязательства (ч. 3 ст. 395 ГК РФ). При этом день фактического исполнения обязательства, в частности уплаты задолженности кредитору, включается в период расчета процентов. Расчет процентов, начисляемых после вынесения решения, осуществляется в процессе его исполнения судебным приставом-исполнителем, а в случаях, установленных законом, - иными органами.

Исходя из вышеизложенного вывод судов трех инстанций о том, что ввиду наличия в договоре аренды от 29.10.2001 условия о начислении неустойки за неисполнение денежного обязательства недопустимо взыскание с предприятия процентов за пользование чужими денежными средствами, начисленных на сумму долга за период с 16.09.2015 по 20.09.2015 и с 21.09.2015 по день фактической уплаты долга, является ошибочным. То есть вывод был сделан с неправильным применением норм материального права.

Таким образом, суды всех инстанций, неправильно применив ч. 4 ст. 395 ГК РФ, не применили положения ч. 1 и 3 указанной статьи и необоснованно отказали министерству во взыскании с предприятия процентов, начисленных на сумму долга, в том числе по день его фактической уплаты.

Резюмируем сказанное. Кредиторы, которые после 01.06.2015 взыскивают задолженность по договорам, заключенным до обозначенной даты, вправе взыскать или неустойку, предусмотренную договором, или проценты за пользование чужими денежными средствами, начисленные на основании ст. 395 ГК РФ. По мнению служителей Фемиды, такой выбор у них есть, хотя неустойка по общему правилу с 01.06.2015 имеет приоритет над процентами.

Е.А. ЛОГИНОВА,
эксперт журнала
«Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения»



ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРИКАЗ МИНЮСТА РОССИИ ОТ 30.12.2016 N 332 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ИСПОЛНЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВОЗВРАТУ ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ В КАЧЕСТВЕ ОСНОВНОГО ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Регламентирован порядок осуществления ФССП России контроля и надзора за деятельностью юридических лиц, осуществляющих деятельность по возврату просроченной задолженности в качестве основного вида деятельности.

Регламентом предусмотрены в том числе: права и обязанности должностных лиц ФССП России (ее территориальных органов) при осуществлении надзора;

порядок информирования об исполнении государственной функции;

сроки исполнения государственной функции;

состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения;

порядок и формы контроля за исполнением государственной функции;

досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) должностных лиц ФССП России и ее территориальных органов.

Результатом исполнения государственной функции является оформление акта проверки. В случае выявления неисполнения предписаний должностных лиц ФССП России (ее территориального органа), выданных в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 N 230-ФЗ, а также нарушения обязательных требований по завершении оформления акта проверки принимаются следующие меры воздействия:

выдается предписание;

принимается решение об исключении сведений о юридическом лице из государственного реестра;

составляется протокол об административном правонарушении и направляется в уполномоченные органы для решения вопроса о привлечении к административной ответственности.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.01.2017 N 103 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ»

Россельхознадзор уполномочен осуществлять контроль за ввозом в Россию генномодифицированных организмов и семян в пунктах пропуска через государственную границу.

Кроме того, Россельхознадзор уполномочен осуществлять мониторинг воздействия на человека и окружающую среду таких организмов и продукции, полученной с их

Новости федерального законодательства

применением, а также контроль за выпуском таких организмов в окружающую среду в пределах своей компетенции.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 26.01.2017 N 89 «О РЕЕСТРЕ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ - ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНЫХ УСЛУГ»

Определен порядок принятия решения о признании социально ориентированной НКО исполнителем общественно полезных услуг.

Решение о признании НКО исполнителем общественно полезных услуг и ее включении в реестр таких организаций принимается Минюстом России на основании заявления о признании организации исполнителем общественно полезных услуг с приложением заключения о соответствии оказываемых организацией общественно полезных услуг установленным критериям. Данное заключение выдается федеральными органами исполнительной власти (их территориальными органами) на основании заявления НКО. К заявлению могут прилагаться документы, обосновывающие соответствие оказываемых организацией услуг установленным критериям оценки качества оказания общественно полезных услуг (справки, характеристики, экспертные заключения и другие), а также документы, подтверждающие отсутствие задолженностей по налогам и сборам, иным предусмотренным законодательством РФ обязательным платежам.

Для повторного признания организации исполнителем общественно полезных услуг в упрощенном порядке по истечении 2 лет со дня внесения организации в реестр организация представляет в Минюст России заявление о признании организации исполнителем общественно полезных услуг. Указанное заявление представляется в течение 30 дней со дня истечения 2-летнего срока признания организации исполнителем общественно полезных услуг и внесения организации в реестр.

В документе, кроме того, приводятся:

перечень оснований для отказа в выдаче заключения;

срок принятия решения о выдаче (отказе в выдаче) заключения;

основания для отказа в признании организации исполнителем общественно полезных услуг;

сроки принятия решения о признании (отказа в признании) организации исполнителем общественно полезных услуг;

сроки уведомления НКО о принятом решении.

Ведение реестра исполнителей общественно полезных услуг осуществляет Минюст России на бумажном и электронном носителях. Правилами устанавливается, помимо прочего, содержание реестра, порядок включения сведений в реестр, перечень сведений, содержащихся в реестре, подлежащих опубликованию на информационном ресурсе в сети «Интернет».

В приложениях к Постановлению приводятся, в частности, форма заявления о признании организации исполнителем общественно полезных услуг; форма заключения о соответствии качества оказываемых

социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг установленным критериям; перечень федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих оценку качества оказания общественно полезных услуг; структура реестрового номера некоммерческой организации - исполнителя общественно полезных услуг.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 26.01.2017 N 88 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗМЕРА ИНДЕКСАЦИИ ВЫПЛАТ, ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В 2017 ГОДУ»

С 1 февраля 2017 года будут проиндексированы на 5,4 процента некоторые виды выплат, пособий и компенсаций.

С 1 февраля 2017 года подлежат индексации выплаты, пособия и компенсации, предусмотренные законодательными актами, указанными в части 1 статьи 4.2 Федерального закона от 06.04.2015 N 68-ФЗ, в том числе: Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации...»; Законом РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации...», Федеральными законами «О ветеранах», «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», «О полиции», «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат».

С 1 сентября 2017 года подлежат индексации на 5,4 процента выплаты, предусмотренные частью 10 статьи 36 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 24.01.2017 N 61 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА»

Расширены полномочия Роспотребнадзора. Установлено, что Роспотребнадзор, в числе прочего, осуществляет мониторинг воздействия на человека и окружающую среду генно-инженерно-модифицированных организмов и продукции, полученной с применением таких организмов или содержащей такие организмы, и контроль за выпуском таких организмов в окружающую среду.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РФ ОТ 24.01.2017 N 7 «О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ СПИРТСОДЕРЖАЩЕЙ НЕПИЩЕВОЙ ПРОДУКЦИЕЙ»

С 27 января 2017 года на 60 суток приостанавливается розничная торговля спирто-содержащей пищевой продукцией.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предписано приостановить на срок 60 суток розничную торговлю

спиртосодержащей пищевой продукцией с содержанием этилового спирта более 28 процентов объема готовой продукции (за исключением стекломывающих жидкостей, нежидкой спирто-содержащей пищевой продукцией, а также спирто-содержащей пищевой продукцией с использованием укупорочных средств, исключая ее пероральное потребление), осуществляемой ниже цены, по которой осуществляется розничная продажа водки, ликероводочной и другой алкогольной продукции крепостью свыше 28 процентов за 0,5 литра готовой продукции, установленной Приказом Минфина России от 11.05.2016 N 58н «Об установлении цен, не ниже которых осуществляются закупка (за исключением импорта), поставки (за исключением экспорта) и розничная продажа алкогольной продукции крепостью свыше 28 процентов».

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 09.01.2017 N 1Н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФОРМУ СПРАВКИ О СУММЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ИНЫХ ВЫПЛАТ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЗА ДВА КАЛЕНДАРНЫХ ГОДА, ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ ГОДУ ПРЕКРАЩЕНИЯ РАБОТЫ (СЛУЖБЫ, ИНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) ИЛИ ГОДУ ОБРАЩЕНИЯ ЗА СПРАВКОЙ О СУММЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ИНЫХ ВЫПЛАТ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, И ТЕКУЩИЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, НА КОТОРУЮ БЫЛИ НАЧИСЛЕНЫ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ, И О КОЛИЧЕСТВЕ КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ, ПРИХОДЯЩИХСЯ В УКАЗАННОМ ПЕРИОДЕ НА ПЕРИОДЫ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ПЕРИОД ОСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКА ОТ РАБОТЫ С ПОЛНЫМ ИЛИ ЧАСТИЧНЫМ СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЕСЛИ НА СОХРАНЯЕМУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ЗА ЭТОТ ПЕРИОД СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕ НАЧИСЛЯЛИСЬ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 АПРЕЛЯ 2013 Г. N 182Н»

В форму справки о суммах заработной платы, иных выплатах, на которые начислялись страховые взносы, и периодах временной нетрудоспособности (освобождения от работы) внесены технические поправки.

Работодатель обязан выдать застрахованному лицу при его увольнении или по заявлению работника справку о сумме заработка за два календарных года, предшествовавших году прекращения работы или обращения за получением справки, и за текущий календарный год.

В связи с передачей с 1 января 2017 года налоговым органам функций по администрированию страховых взносов в справку внесено упоминание законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, применяемого к соответствующим правоотношениям с указанной датой.



Новости губернского законодательства

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.01.2017 N 15-ГД «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 5 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ СЕМЕЙНЫХ (РОДОВЫХ) ЗАХОРОНЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Законом уточнен порядок создания семейного (родового) захоронения. В частности, установлено, что с заявлением о предоставлении участка земли вправе обратиться не менее трех лиц, являющихся супругами и (или) близкими родственниками, в случае предоставления участка земли под захоронения, которые будут осуществляться после подачи такого заявления. Либо с указанным заявлением вправе обратиться не менее двух лиц, являющихся супругами и (или) близкими родственниками, в случае предоставления участка земли под захоронения, которые будут осуществляться после подачи заявления о предоставлении участка земли, с учетом захоронений, которые уже осуществлены на момент подачи заявления или формирование которых началось на момент подачи заявления о предоставлении участка земли.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.01.2017 N 31 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.11.2016 N 654 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОДНОГО ПОЛУЧАТЕЛЯ В 2017 ГОДУ, ОКАЗЫВАЕМОЙ В ВИДЕ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ (СОЦИАЛЬНОГО ПОСОБИЯ)»

В целях обеспечения социальной поддержки малоимущих семей и малоимущих одиноко проживающих граждан будет увеличен размер социального пособия с 150 рублей до 500 рублей в месяц.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.01.2017 N 30 «ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ НА СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ В СЕМЬЯХ ОПЕКУНОВ (ПОПЕЧИТЕЛЕЙ), В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИЕМНЫХ СЕМЬЯХ И УСТРОЕННЫХ НА ПАТРОНАТНОЕ ВОСПИТАНИЕ, И ОБ ИНДЕКСАЦИИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ПРИЧИТАЮЩЕГОСЯ ПРИЕМНОМУ РОДИТЕЛЮ, ПАТРОНАТНОМУ ВОСПИТАТЕЛЮ, В 2017 - 2019 ГОДАХ»

Определены коэффициенты индексации ежемесячных выплат на содержание детей в семьях опекунов (попечителей), в том числе приемных семьях и устроенных на патронатное воспитание, а также коэффициенты индексации вознаграждения, причитающегося приемному родителю, патронатному воспитателю.

Размер ежемесячных выплат на содержание детей в семьях опекунов (попечителей), в том числе приемных семьях и устроенных на патронатное воспитание, с 1 марта 2017 года с учетом установленной индексации составит 7179 рублей. При этом, размер вознаграждения, причитающегося приемному родителю, патронатному воспитателю, с 1 марта 2017 года с учетом индексации составит 3524 рубля на каждого ребенка.

Кроме того, Постановлением также установлены размеры ежемесячных выплат на 2018 и 2019 годы.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.01.2017 N 52 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА IV КВАРТАЛ 2016 ГОДА В РАСЧЕТЕ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ И ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ»

Уменьшена величина прожиточного минимума в Самарской области за IV квартал 2016 года, которая в расчете на душу населения составила 9664 рубля (для сравнения: за III квартал 2016 года этот показатель установлен в размере 9789 рублей).

По категориям граждан новый прожиточный минимум установлен в следующих размерах: для трудоспособного населения - 10642 рубля; для пенсионеров - 7667 рублей; для детей - 9415 рублей.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 30.12.2016 N 1707 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ВЕДОМСТВЕННУЮ ЦЕЛЕВУЮ ПРОГРАММУ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ МНОГООКВАРТИРНЫХ ДОМОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА» НА 2015 - 2017 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 21.11.2014 N 1739»

Уменьшен объем финансирования мероприятий программы с 427679,7 тыс. рублей до 411181,8 тыс. рублей, в частности, в 2016 году финансовое обеспечение снижено с 164550,9 тыс. рублей до 148053,0 тыс. рублей. При этом в 2017 году финансирование осталось на прежнем уровне и составило 60692,9 тыс. рублей.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 24.01.2017 N 38 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 02.02.2005 N 15 «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕВОЗОК ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ МАРШРУТАМ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»

Введено правило, согласно которому число поездок, совершаемых с использованием социальной карты жителя Самарской области, установлено в количестве, не превышающем пятидесяти поездок в месяц.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 12.01.2017 N 6 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.11.2013 N 624 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, СЫРЬЯ И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2014 - 2020 ГОДЫ»

Сокращен общий объем средств областного бюджета на реализацию программы, в том числе формируемый за счет поступаю-

щих в соответствии с действующим законодательством в областной бюджет средств федерального бюджета с 26209,65 млн. рублей до 26199,18 млн. рублей, в частности, в 2017 году финансирование снижено с 2983,66 млн. рублей до 2973,19 млн. рублей.

ФИНАНСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.01.2017 N 15 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДОЛГОВОЙ ПОЛИТИКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2018 И 2019 ГОДОВ»

Основными целями долговой политики Самарской области обозначено недопущение рисков возникновения кризисных ситуаций при исполнении областного бюджета, поддержание государственного долга области в объеме, обеспечивающем возможность гарантированного выполнения долговых обязательств и сохранение финансовой устойчивости областного бюджета.

Задачами долговой политики Самарской области являются: совершенствование сложившейся системы управления государственным долгом; поддержание уровня долговой нагрузки на областной бюджет на экономически безопасном уровне с учетом соблюдения дополнительных ограничений, установленных условиями соглашений, заключенных с Министерством финансов Российской Федерации о предоставлении Самарской области бюджетных кредитов из федерального бюджета; оптимизация структуры государственного долга Самарской области с целью минимизации стоимости его обслуживания; обеспечение исполнения долговых обязательств в полном объеме и в установленные сроки; поддержание присвоенных кредитных рейтингов и создание предпосылок к их увеличению.

Признано утратившим силу постановление Правительства Самарской области от 29.12.2015 N 901 «Об утверждении долговой политики Самарской области на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.01.2017 N 48 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ ВЫПУСКА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2018 И 2019 ГОДОВ»

Установлены предельные объемы выпуска государственных ценных бумаг Самарской области по номинальной стоимости: на 2017 год - в размере 10000000 тыс. рублей; на 2018 год - в размере 12000000 тыс. рублей; на 2019 год - в размере 10000000 тыс. рублей.

ЖИЛИЩЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 27.01.2017 N 34 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ САМАРА НА ЧЕТВЕРТЫЙ КВАРТАЛ 2016 ГОДА»

Утверждена средняя стоимость одного квадратного метра общей площади жилья

по городскому округу Самара на четвертый квартал 2016 года в размере 34 146 рублей.

Определено, что данная величина применяется для расчета размера социальных выплат, предоставляемых молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения и определения стоимости приобретения жилого помещения, наличие которого не дает оснований для признания заявителя и членов его семьи (одиноко проживающего гражданина) нуждающимися в жилых помещениях муниципального жилищного фонда по договорам социального найма.

СЕМЬЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 25.01.2017 N 30 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ В 2017 ГОДУ ПЛАТЫ, ВЗИМАЕМОЙ С РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА РЕБЕНКОМ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Плата в 2017 году, взимаемая с родителей или законных представителей за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях, определена в размере 150 рублей в день и включает в себя затраты на питание - 134 рубля в день и иные затраты - 16 рублей в день. При этом оплата затрат на питание производится родителями (законными представителями) исходя из фактического количества дней посещения ребенком образовательного учреждения, а оплата иных затрат производится родителями (законными представителями) исходя из количества рабочих дней согласно производственному календарю независимо от количества дней пребывания ребенка в образовательном учреждении.

Для отдельных категорий детей предусмотрены льготы.

Ответственность за правильность начисления и взимания платы с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми возложена на руководителей образовательных учреждений.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.01.2017 N 3 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.10.2013 N 579 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ВОДОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2014 - 2020 ГОДАХ»

Уменьшен объем финансового обеспечения реализации программы за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, с 9496782,849 тыс. рублей до 9481366,751 тыс. рублей. В частности, в 2017 году финансирование снижено с 1019711,192 тыс. рублей до 842384,421 тыс. рублей.



ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.01.2017 N 146-П/1 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФОВ НА ОКАЗАНИЕ ПЛАТНЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ», НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Согласно установленным тарифам выезд сотрудника МФЦ по месту нахождения заявителя (на дом, лечебное учреждение, офис) для приема одного пакета документов на 2017 год составит 950,0 рублей, а выезд сотрудника для выдачи документов обойдется заявителю в 500,0 рублей.

Признано утратившим силу постановление мэрии городского округа Тольятти от 29.12.2015 N 4235-П/1 «Об установлении тарифов на оказание платных услуг, предоставляемых муниципальным автономным учреждением городского округа Тольятти «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», находящимся в ведомственном подчинении департаменту информационных технологий и связи мэрии городского округа Тольятти» с изменяющим его документом.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2016 N 4558-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 14.10.2013 N 3177-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ НА 2014 - 2016 ГОДЫ»

Уменьшен общий объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы с 429035,0 тыс. рублей до 426758,0 тыс. рублей, в частности, в 2016 году финансирование снижено со 146227,0 тыс. рублей до 143950,0 тыс. рублей. Актуализирован перечень мероприятий муниципальной программы.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВООРЯДКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2016 N 4589-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 04.10.2013 N 3079-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОФИЛАКТИКА ТЕРРОРИЗМА И ЭКСТРЕМИЗМА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2014 - 2016 ГОДЫ»

Снижен общий объем финансирования программы на 2014 - 2016 годы с 108348,1

тыс. рублей до 108199,1 тыс. рублей, в частности, в 2016 году финансирование уменьшено с 50115,0 тыс. рублей до 49966,0 тыс. рублей.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2016 N 4566-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 11.10.2013 N 3156-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2014 - 2016 ГГ.»

Увеличены финансовые затраты на реализацию программы с 59299,0 тыс. рублей до 59320,0 тыс. рублей. Актуализирован перечень мероприятий муниципальной программы в части выделяемых бюджетных средств.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2016 N 4517-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 13.10.2014 N 3837-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ В МИРНОЕ И ВОЕННОЕ ВРЕМЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ МЕР ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ НА ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ТОЛЬЯТТИ НА 2015 - 2020 ГОДЫ»

Снижены финансовые затраты на реализацию Программы с 586612,0 тыс. рублей до 585560,0 тыс. рублей, в частности, в 2016 году финансирование сокращено с 72669,0 тыс. рублей до 71617,0 тыс. рублей.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2016 N 4587-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 14.10.2013 N 3178-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ФОРМИРОВАНИЕ БЕСПРЕПЯТСТВЕННОГО ДОСТУПА ИНВАЛИДОВ И ДРУГИХ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ К ОБЪЕКТАМ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ»

Уменьшен общий объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы с 45529,9 тыс. рублей до 45525,9 тыс. рублей, в частности, в 2016 году финансирование снижено со 10914,0 тыс. рублей до 10910,0 тыс. рублей.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.01.2017 N 52-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТО-

ЛЬЯТТИ ОТ 25.12.2013 N 4061-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЕТЯМ-СИРОТАМ, ДЕТЯМ, ОСТАВИВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦАМ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ»

Согласно внесенным изменениям, к дополнительным мерам социальной поддержки отнесено единовременное пособие на частичную компенсацию оплаты государственной пошлины за осуществление государственной регистрации прав на недвижимое имущество детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. При этом ранее такая компенсация предоставлялась в полном, а не частичном объеме.

ЖИЛИЩЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2016 N 4520-П/1 «О ПЛАТЕ ЗА СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Установлена с 01.01.2017 плата за содержание жилого помещения для нанимателей жилых помещений (Автозаводского, Центрального и Комсомольского района) по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений муниципального жилищного фонда на основании утвержденного расчета стоимости содержания для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений муниципального жилищного фонда.

Признано утратившим силу постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.12.2015 N 4185-П/1 «Об оплате жилого помещения муниципального жилищного фонда населением городского округа Тольятти».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2016 N 4494-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 09.10.2014 N 3797-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РЕМОНТ ПОМЕЩЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, НА 2015 - 2017 ГОДЫ»

Уменьшен объем финансирования муниципальной программы за весь период реализации со 10511 тыс. рублей до 10450 тыс. рублей, в частности, в 2016 году финансирование снижено с 3284 тыс. рублей до 2923 тыс. рублей, однако при этом в 2017 году финансовый объем реализации мероприятий программы увеличен с 3313 тыс. рублей до 3613 тыс. рублей.

Кроме того, расширен перечень задач муниципальной программы, в который включено обеспечение жилых муниципальных помещений индивидуальными приборами учета потребления коммунальных ресурсов: водоснабжения, электроэнергии, бытового газа.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.12.2016 N 4468-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКИ ОБОСНОВАННОГО ТАРИФА ПЕРЕВОЗЧИКА НА ПЕРЕВОЗКИ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ МАРШРУТАМ РЕГУЛЯРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Определен порядок расчета экономически обоснованного тарифа перевозчика на перевозки по муниципальным маршрутам регулярных перевозок городского округа Тольятти в целях установления регулируемого тарифа на перевозки пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам регулярных перевозок городского округа Тольятти.

Экономически обоснованный тариф включает расходы за счет прибыли, величина которых устанавливается в размере не более 1% от планируемых экономически обоснованных расходов перевозчика, связанных с осуществлением перевозок.

Приведены формулы расчета тарифа, формулы расчета расходов перевозчика, связанные с осуществлением перевозок, предусматривающие материальные расходы, расходы на оплату труда, расходы на обязательное и добровольное страхование, амортизационные отчисления, расходы на техническое обслуживание и эксплуатационный ремонт.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.01.2017 N 145-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 28.12.2009 N 2930-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Обозначен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), который составил: для руководителя учреждения - 7,0; для заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения - 6,0.

Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений.

Департамент экономического развития мэрии городского округа Тольятти осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности в отношении среднемесячной заработной платы руководителей учреждений нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев) в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности.

РАБОТНИКОВ МОЖНО НАПРАВИТЬ НА ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ

**ШКЛОВЕЦ Иван Иванович,
заместитель руководителя
Федеральной службы по труду
и занятости.**

Оценку соответствия работников профстандартам будут проводить специальные центры. Обратиться туда для независимой оценки квалификации (НОК) может и работодатель, и сам работник.

- Иван Иванович, как работодателю убедиться в том, что независимую оценку квалификации работников проведут правильно? Должны ли центры НОК получать лицензию?

- Этот вид деятельности не лицензируется. Но Национальное агентство развития квалификаций, являющееся базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, ведет реестр центров оценки квалификации. Этот реестр будет на сайте агентства в открытом доступе. Так что, выбирая центр оценки квалификации из перечисленных в реестре, работодатель может быть уверен в качестве оценки квалификации своих работников.

- Могут ли заниматься оценкой квалификации вузы и колледжи?

- Нет, ведь квалификация работника - это не только его знания, полученные в вузе

или колледже, но и умения, профессиональные навыки и опыт работы. Образовательное учреждение не может дать оценку квалификации выпускника по всем этим составляющим. Хотя бы потому, что у выпускника не всегда имеются профессиональные навыки и опыт работы.

- Может ли организация создать в своей структуре подразделение, которое будет проводить НОК ее работников?

- НОК может проводиться только центрами оценки квалификации. А работодатель вправе проводить оценку квалификации работников лишь через процедуру их аттестации.

- Может ли работник сам обратиться в центр НОК? Или это возможно только по направлению его работодателя?

- Возможны оба варианта. Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена по инициативе соискателя за счет его средств либо по направлению и за счет средств работодателя.

- Если работодатель направляет работника на НОК, а сам работник не хочет ее проходить, может ли он отказаться?

- НОК - дело добровольное. Однако в отдельных случаях, когда требования к квалификации работника установлены законом либо работодатель принял решение об

обязательном применении профстандартов, отказ работника от прохождения НОК может иметь для него последствия. Работодатель в таких случаях может провести аттестацию самостоятельно и по ее результатам предложить работнику перевод, направить его на повышение квалификации или переподготовку, а в отдельных случаях - уволить.

- Обязан ли работодатель оплатить расходы на НОК и выплатить работнику среднюю зарплату за время ее прохождения, если работник проходит оценку по собственной инициативе?

- Самостоятельно обращаться в центр оценки квалификации, скорее всего, будут кандидаты на замещение определенной должности, когда трудовой договор еще не заключен и о предоставлении гарантий речь не идет.

Если же направление на НОК инициирует работодатель, он оплачивает расходы по оценке квалификации, освобождает работника от работы с сохранением за ним среднего заработка, при необходимости оплачивает расходы, предусмотренные для командировок <1>.

- Как будет проводиться НОК?

- Центры будут проводить НОК в форме профессионального экзамена <2>. Если НОК подтвердит, что квалификация работ-

ника соответствует требованиям, он получит свидетельство о соответствии его квалификации требованиям. Если нет - заключение центра оценки квалификации о том, что работник прошел экзамен.

- Может ли работник, не имеющий профильного образования, но самостоятельно обучившийся профессии, подтвердить свою квалификацию по этой профессии в рамках НОК?

- Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» <3> не содержит каких-либо ограничений. Квалификация работника - это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. Соответствие каким-то составляющим квалификации работник может подтвердить, например, документами, оформленными в процессе трудовой деятельности. В частности, квалификация может быть подтверждена записями в трудовой книжке.

- Сколько лет будут действительны результаты НОК?

- Закон не предусматривает срока действия свидетельства о прохождении экзамена. Хотя это очень важно, ведь работники меняют место работы и не исключено, что соответствие квалификации придется подтверждать новому работодателю. Возможно, такой срок будет установлен подзаконными актами.

**Беседовала А.В. ХОРОШАВКИНА,
специальный корреспондент**

<1> Статья 187 ТК РФ (ред., действ. с 01.01.2017).

<2> Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 N 1204.

<3> Закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ.

БИЗНЕСМЕН НА ПАТЕНТЕ ПРЕКРАТИЛ РАБОТУ: ПЕРЕСЧЕТ НАЛОГА ВОЗМОЖЕН

Специалисты финансового ведомства в очередной раз изменили позицию по вопросу пересчета налога в случае прекращения деятельности, по которой применялась патентная система налогообложения, до истечения срока действия патента. В Письме Минфина России от 25.05.2016 N 03-11-11/29934 они отозвали свои прежние, невыгодные для налогоплательщиков разъяснения. Подробности - в нашем комментарии.

Дубль один - очевидный

До начала 2016 г. специалисты финансового ведомства не видели препятствий для пересчета суммы «патентного» налога в том случае, если индивидуальный предприниматель прекратил свою деятельность до окончания срока, на который был выдан патент. Такая позиция содержалась в Письме Минфина России от 10.10.2014 N 03-11-12/51037 и аргументировалась следующим образом.

По общему правилу под налоговым периодом понимается календарный год или иной период времени применительно к отдельным налогам, по окончании которого определяется налоговая база и исчисляется сумма налога, подлежащая уплате (п. 1 ст. 55 НК РФ).

Налоговым периодом при применении патентной системы налогообложения признается календарный год. Если патент выдан на срок менее календарного года, налоговым периодом признается срок, на который выдан патент. При прекращении деятельности, в отношении которой применялась патентная система налогообложения, до истечения срока действия патента налоговым периодом признается период с начала действия патента до даты прекращения такой деятельности (ст. 346.49 НК РФ).

«Патентный» налог рассчитывается как соответствующая налоговой ставке процентная доля налоговой базы. В случае получения индивидуальным предпринимателем патента на срок менее 12 месяцев налог исчисляется путем деления размера потенциально возможного к получению годово-

го дохода на 12 месяцев и умножения полученного результата на количество месяцев срока, на который выдан патент (п. 1 ст. 346.51 НК РФ).

Таким образом, при досрочном прекращении бизнесменом «патентной» деятельности величина налога подлежит перерасчету исходя из фактического периода времени осуществления указанного вида деятельности в календарных днях.

А в Письме от 23.09.2013 N 03-11-09/39218 специалисты Минфина России указали, что если после пересчета «патентного» налога у индивидуального предпринимателя появляется переплата по данному налогу, то он вправе вернуть или зачесть ее в счет уплаты других налогов в порядке, предусмотренном ст. 78 НК РФ. Для этого он должен подать в налоговый орган по месту своего учета соответствующее заявление.

Если же после перерасчета образовалась сумма налога к доплате, то его нужно перечислить в бюджет не позднее сроков, указанных в патенте. Напомним, порядок и сроки уплаты налога установлены в п. 2 ст. 346.51 НК РФ. Так, налог уплачивается:

- если патент получен на срок до шести месяцев - в размере полной суммы налога в срок не позднее срока окончания действия патента;

- если патент получен на срок от шести месяцев до года - в размере 1/3 суммы налога в срок не позднее 90 календарных дней после начала действия патента и в размере 2/3 суммы налога в срок не позднее срока окончания действия патента.

Данные разъяснения были доведены до нижестоящих налоговых органов для использования в работе Письмом ФНС России от 17.10.2013 N ЕД-4-3/18591.

Дубль два - неожиданный

Однако в начале этого года специалисты Минфина России изменили свою позицию по рассматриваемому вопросу. В Письме от 24.02.2016 N 03-11-12/9623 они указали следующее.

При прекращении предпринимательской деятельности, в отношении которой применялась патентная система налогообложения, бизнесмен обязан заявить об этом в налоговый орган в течение десяти календарных дней со дня прекращения деятельности (п. 8 ст. 346.45 НК РФ). Для этого он должен подать в инспекцию заявление по форме N 26.5-4, утвержденной Приказом ФНС России от 14.12.2012 N ММВ-7-3/957@.

Если индивидуальный предприниматель прекратил ведение своего бизнеса до истечения срока, на который он получил патент, налоговым периодом признается период с начала действия патента до даты прекращения деятельности, указанной в вышеназванном заявлении (п. 3 ст. 346.49 НК РФ).

В то же время ст. 346.51 НК РФ, в которой установлены порядок расчета налога и сроки его уплаты, проведение перерасчета налога по патенту в случае прекраще-



ния предпринимательской деятельности ранее срока, на который выдан патент, не предусмотрено.

Из этого напрашивался только один вывод: если бизнесмен прекратил «патентную» деятельность до окончания срока действия патента, пересчитываться уплаченные им суммы стоимости патента не будут.

Дубль три - исправляющий

Но такая невыгодная для индивидуальных предпринимателей на патенте точка зрения просуществовала недолго. Специалисты Минфина России отозвали свое Письмо от 24.02.2016 N 03-11-12/9623 и вернулись к прежней позиции.

Разъяснения, данные финансистами в комментируемом Письме, полностью дублируют позицию, изложенную в Письме Минфина России от 23.09.2013 N 03-11-09/39218.

Таким образом, индивидуальные предприниматели, которые прекратили ведение своего бизнеса до окончания срока действия патента, вправе пересчитать сумму «патентного» налога, и если получится, что бизнесмен переплатил налог, то разницу он без проблем может вернуть или зачесть в счет уплаты других налогов.

**А.ЗОЛОТОРЕЦКАЯ,
«ЭЖ»**



Ответы подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья АЛБУЗОВА

Увольнение военного пенсионера по собственному желанию

У нас в учреждении работает пенсионер ОВД, уволенный со службы по выслуге срока службы, дающего право на пенсию. В настоящее время работник написал заявление на увольнение без учета двухнедельного предупреждения об увольнении. Имеем ли мы право отказать в увольнении в указанный им срок?

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ основанием прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ).

ТК РФ содержит некоторые условия, касающиеся увольнения в связи с достижением пенсионного возраста (ч. 3 ст. 80). Причем в ст. 80 ТК РФ нет ссылки на конкретные нормы пенсионного законодательства. Поэтому можно предположить, что пенсионером в контексте этой статьи является гражданин, которому назначена пенсия по старости в рамках любого вида пенсионного обеспечения и по любому основанию, в том числе льготная пенсия. При этом каких-либо ограничений по временному интервалу между моментом назначения пенсии и увольнением работника по его инициативе (по собственному желанию) названная статья не содержит.

В соответствии с п. 1 ст. 7 Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

Таким образом, гражданин, уже достигший пенсионного возраста, может уволиться по собственному желанию в срок, установленный им самим, без отработки двух недель. Такое право предоставляется ему в связи с указанием в заявлении об увольнении уважительной причины увольнения - «в связи с выходом на пенсию». В приказе об увольнении, а также трудовой книжке работника следует отразить причину его увольнения: «в связи с выходом на пенсию».

При этом право увольнения в связи с выходом на пенсию работник использует один раз: формулировка ч. 3 ст. 80 ТК РФ предусматривает именно факт выхода на пенсию, а не наличие у работника статуса пенсионера.

Если в заявлении об увольнении указание на это право отсутствует и работодатель против отмены отработки, это означает, что сотрудник будет отрабатывать две недели, как обычно.

Под военными пенсионерами, как правило, понимаются граждане, кото-

рые получают пенсию за выслугу лет или по инвалидности по линии Министерства обороны РФ, МВД России, ФСБ России и некоторых других силовых ведомств (ст. 1, 5, 11 Закона от 12.02.1993 N 4468-1).

Такие пенсионеры имеют право не только на военную пенсию, но и на страховую пенсию по старости (за исключением фиксированной выплаты к страховой пенсии) при наличии условий для ее назначения (п. 6 ст. 3 Закона от 15.12.2001 N 166-ФЗ). Полагающуюся страховую пенсию по старости еще называют «вторая пенсия». Получение ее происходит уже по линии ПФР.

К сведению. Некоторым категориям военных пенсионеров страховая пенсия по старости полагается ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста при соблюдении условий для досрочного назначения пенсии. Так, на получение страховой пенсии по старости раньше могут рассчитывать, например, работники Крайнего Севера и приравненных к ним местностей или занятые на вредных или тяжелых работах, а также военные пенсионеры, которые в период прохождения службы пострадали вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных техногенных катастроф и стали в связи с этим инвалидами вследствие военной травмы (ст. 30, 31, п. 3 ч. 1 ст. 32 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ; ст. 28.1 Закона от 15.05.1991 N 1244-1; ст. 8 Закона от 12.02.1993 N 4468-1; Апелляционное определение Мосгорсуда от 06.10.2015 по делу N 33-32982/2015).

В Постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - Постановление N 2) в п. 22 указано, что при рассмотрении споров о расторжении по инициативе работника трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а также срочного трудового договора (п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 ТК РФ) судам необходимо иметь в виду, что трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работника и до истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении по соглашению между работником и работодателем (абз. «б» п. 22 Постановления N 2).

Также, опираясь на позицию Постановления N 2, судебная инстанция в Апелляционном определении Алтайского краевого суда от 12.05.2015 по делу N 33-4283-15 указала, что военный пенсионер был ранее уволен со службы. Указанное обстоятельство не препятствовало ему продолжить трудовую деятельность путем трудоустройства. На момент увольнения по собственному желанию истец не достиг пенсионного (для мужчины - 60 лет) возраста, поэтому на него не может быть распространена гарантия, установленная ч. 3 ст. 80 ТК РФ.

Таким образом, если в рассматриваемой ситуации работник является военным пенсионером, и он не достиг пенсионного возраста (60 лет), он вправе уволиться по собственному желанию, предупредив работодателя за две недели в силу ч. 1 ст. 80 ТК РФ по общим правилам.

18 января 2017 г.

ИП на УСН без наемных работников. Уменьшение налога на страховые взносы

Какой порядок уменьшения налога УСН ИП (доходы 6%, без наемных сотрудников) на сумму уплаченных в течение текущего года страховых взносов в ПФР (в том числе и 1% с сумм превышения дохода 300000 руб.)?

Главой 26.2 НК РФ предусмотрено право индивидуальных предпринимателей - «упрощенцев», которые выбрали объект налогообложения «доходы», уменьшать налог (авансовые платежи) на взносы на ОПС и ОМС, уплаченные за свое страхование (далее - страховые взносы).

«Упрощенцы», не использующие труд работников и не выплачивающие вознаграждений физическим лицам, уменьшают сумму налога (авансовых платежей) на уплаченные за себя страховые взносы на ОПС и на ОМС в фиксированном размере (п. 3.1 ст. 346.21 НК РФ).

Из пп. 1 п. 1 ст. 430 НК РФ следует, что к взносам на ОПС в фиксированном размере относятся также взносы, исчисленные с суммы полученного плательщиком дохода, превышающего 300 000 руб. за расчетный период. Таким образом, указанные индивидуальные предприниматели вправе уменьшить налог (авансовые платежи) также и на взносы, уплачиваемые с суммы дохода, превышающей 300 000 руб. за расчетный период.

Эти налогоплательщики вправе полностью уменьшить сумму налога (авансового платежа) на уплаченные страховые взносы (п. 3.1 ст. 346.21 НК РФ). Следовательно, если сумма уплаченных взносов окажется равной сумме налога (авансового платежа) или превысит ее, платить налог (авансовый платеж) не придется. Данные выводы следуют из п. 3.1 ст. 346.21 НК РФ.

В зависимости от даты уплаты страховых взносов их сумма будет уменьшать авансовые платежи (налог), исчисленные за разные отчетные (налоговые) периоды. Сумма уплаченных фиксированных платежей уменьшает налог (авансовый платеж) за тот налоговый (отчетный) период, в котором они были уплачены. Такие выводы можно сделать из анализа Писем Минфина России от 24.03.2016 N 03-11-11/16418, от 26.05.2014 N 03-11-11/24975. При этом часть страховых взносов, которая не учтена из-за недостаточности суммы исчисленного налога, на следующий налоговый период не переносится (см., например, Письма Минфина России от 20.03.2014 N 03-11-11/12248, от 17.05.2013 N 03-11-11/17370). Приведенные разъяснения изданы в период действия Закона N 212-ФЗ, однако они применимы и сейчас.

09 февраля 2017 г.

Новые коды для премий в 2-НДФЛ

Предприятие при начислении заработной платы руководствуется трудовым договором с сотрудником, в котором предусмотрена оплата по должностному окладу и другие выплаты, согласно коллективному договору. Коллективным договором предусмотрена выплата ежемесячной премии. Согласно положению о премировании премирование производится по результатам работы за текущий месяц за основные результаты хозяйственной деятельности. Правомерно ли начисление премии считать частью вознаграждения за труд и отнесения к коду дохода 2000 (вознаграждение, получаемое налогоплательщиком за выполнение трудовых или иных обязанностей)?

Премии - это выплаты стимулирующего характера, которые выплачиваются работникам за добросовестное выполнение трудовых обязанностей или достижение определенных трудовых показателей. Премии выплачиваются в сроки, установленные коллективным договором или локальным нормативным актом вашей организации (ст. 129, 191 ТК РФ, Письма Минтруда от 23.09.2016 N 14-1/ООГ-8532, Роструда от 26.09.2016 N ТЗ/5802-6-1, Информация Роструда).

ФНС своим Приказом ФНС России от 22.11.2016 N ММВ-7-11/633@ дополнила коды видов доходов физлиц. Приказ вступил в силу 26 декабря 2016 года.

Среди новых кодов - 2002 - для премий за производственные результаты работы и 2003 - для вознаграждений, которые выплачиваются за счет прибыли юрлица, средств спецназначения или целевых поступлений.

Согласно новому приказу код 2002 организации будут использовать для премий. Речь идет о выплатах за производственные и иные подобные показатели, предусмотренные:

- нормами законодательства РФ;
- трудовыми договорами или контрактами;
- коллективными договорами.

Можно предположить, что кодом 2003 надо будет обозначить, например, премию к празднику за счет прибыли юрлица.

Новые коды потребуются бухгалтерам при оформлении справки 2-НДФЛ.

В действующем до 26 декабря 2016 г. перечне кодов доходов не было отдельных кодов для премий. Поэтому в зависимости от вида премии бухгалтер использовал коды:

- 2000 - в основном для вознаграждений за выполнение трудовых или иных обязанностей. Например, для премий за производственные результаты;

- 4800 - для премий, выплата которых не связана с выполнением трудовых обязанностей. Например, премия к празднику. Также этот код применяется для доходов, у которых в перечне нет кода.

09 февраля 2017 г.

Ответы подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Галина ОРЕШКИНА



Исправление технических ошибок в счетах-фактурах, в том числе корректировочных

При выставлении корректировочного сч/ф, в связи с недопоставкой товаров, указана неверная стоимость товара (без учета скидки). В строке «цена до корректировки» стоит цена со скидкой, а в строке «после корректировки» стоит цена без скидки. Как исправить эту ошибку? Нужно выставить исправленный сч/ф на корректировочный или корректировочный на корректировочный? Нужно ли подавать уточненку или достаточно отразить все в текущем периоде?

Если при заполнении счета-фактуры вы допустили техническую или арифметическую ошибку, то в этом случае необходимо выставить покупателю товаров исправительный счет-фактуру.

По общему правилу продавец обязан выставить в адрес покупателя корректировочный счет-фактуру при изменении стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг, переданных имущественных прав), в том числе в случае изменения их цены и (или) уточнения количества (объема). Основание - п. 3 ст. 168 НК РФ. При этом стороны договора должны составить дополнительное соглашение к договору или оформить иной первичный документ, который бы подтверждал согласие на изменение стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг, переданных имущественных прав). Об этом сказано в п. 10 ст. 172 НК РФ.

Таким образом, изменение стоимости отгруженных товаров происходит в результате принятия решения сторонами договора. В данном же случае имеет место искажение стоимости в результате ошибки. Поэтому продавец не должен выставлять покупателю корректировочный счет-фактуру. В данном случае поставщик должен внести изменение в ранее выставленный счет-фактуру. Порядок исправления счетов-фактур установлен в п. 7 Правил заполнения счета-фактуры, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 26.12.2011 N 1137. Такой же позиции придерживаются Минфин России (Письмо от 23.08.2012 N 03-07-09/125) и ФНС России (Письмо от 12.03.2012 N ЕД-4-3/4143@).

В соответствии с пп. «б» п. 1, п. 7 разд. II Приложения N 1 к Постановлению Правительства РФ от 26.12.2011 N 1137 «О формах и правилах заполнения (ведения) документов, применяемых при расчетах по налогу на добавленную стоимость» (далее - Постановление N 1137) в счета-фактуры исправления вносятся продавцом путем составления новых экземпляров счетов-фактур.

В новом экземпляре счета-фактуры не допускается изменение показателей, указанных в строке 1 счета-фактуры, составленного до внесения в него исправлений,

и заполняется строка 1а, где указываются порядковый номер исправления и дата исправления. Остальные показатели нового экземпляра счета-фактуры, в том числе новые (первоначально не заполненные) или уточненные (измененные), указываются в соответствии с Постановлением N 1137. Счет-фактура с внесенными в него исправлениями подписывается руководителем и главным бухгалтером организации либо иными уполномоченными в установленном порядке лицами.

Следовательно, организации-продавцу необходимо выставить организации-покупателю исправленный счет-фактуру, указав в нем правильные данные о цене товара и сумме НДС.

Исправленные счета-фактуры (исправленные корректировочные счета-фактуры) в указанных случаях регистрируются в книге продаж или дополнительном листе книги продаж по мере возникновения обязанности по уплате налога с указанием в соответствующих графах книги продаж, дополнительного листа книги продаж дополнительных значений.

Таким образом, в данной ситуации в книге продаж организации-продавца верные записи следует отразить в дополнительном листе книги продаж за предыдущий квартал.

В соответствии с п. 1 ст. 81 Налогового кодекса РФ при обнаружении налогоплательщиком в поданной им в налоговый орган налоговой декларации факта неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибок, приводящих к занижению суммы налога, подлежащей уплате, налогоплательщик обязан внести необходимые изменения в налоговую декларацию и представить в налоговый орган уточненную налоговую декларацию в порядке, установленном ст. 81 НК РФ.

При обнаружении налогоплательщиком в поданной им в налоговый орган налоговой декларации недостоверных сведений, а также ошибок, не приводящих к занижению суммы налога, подлежащей уплате, налогоплательщик вправе внести необходимые изменения в налоговую декларацию и представить в налоговый орган уточненную налоговую декларацию.

Так как подача уточненной декларации по НДС в этой ситуации право, а не обязанность организации-продавца, следовательно, организация вправе самостоятельно решить, будет она подавать уточненную декларацию по НДС на основании уточненных данных книги продаж или нет.

Исходя из вышеизложенного:

- вы должны выставить исправленный сч/ф на корректировочный;

- вы вправе самостоятельно решить подавать уточненную декларацию по НДС на основании уточненных данных счета-фактуры и книги продаж или нет.

02 февраля 2017 г.

Стандартный вычет на детей от нескольких браков

Как оформить вычет на ребенка сотруднику - он женат второй раз и в этом браке родился ребенок, он хочет оформить вычет НДФЛ. Предоставить НДФЛ на второго ребенка или на первого? От первого брака вычет НДФЛ он не оформлял и оформлять не собирается.

Порядок предоставления вычетов по НДФЛ регулируется гл. 23 Налогового

кодекса РФ. Согласно пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ стандартный налоговый вычет полагается на каждого ребенка, находящегося на обеспечении налогоплательщика, и предоставляется родителям, приемным родителям, а также супруге или супругу родителя (приемного родителя), опекунам или попечителям (Письма Минфина России от 10.08.2016 N 03-04-05/46762, от 21.01.2016 N 03-04-05/1999, ФНС России от 17.09.2013 N БС-4-11/16736).

Таким образом, право ежемесячно получать стандартный налоговый вычет по НДФЛ возникает у налогоплательщика при условии, что налогоплательщик имеет доходы, которые облагаются НДФЛ по ставке 13 процентов (п. 3 ст. 210, пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ), является родителем (супругом родителя), и ребенок находится на его обеспечении.

По общему правилу, установленному пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ, налоговый вычет производится на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет в зависимости от количества и очередности рождения детей в хронологическом порядке в следующих размерах: 1400 руб. - на первого ребенка; 1400 руб. - на второго ребенка и 3000 руб. - на третьего и каждого последующего ребенка (Письмо Минфина России от 16.06.2016 N 03-04-05/35117).

Таким образом, ваш сотрудник имеет право на получение стандартного налогового вычета на ребенка от первого брака, он является для него первым ребенком, и вычет может быть предоставлен в размере 1400 руб., при условии предоставления заявления и подтверждающих документов.

При оформлении вычета на ребенка от второго брака, исходя из хронологического порядка, следует указать, что вычет предоставляется второму ребенку.

03 февраля 2017 г.

Учебный отпуск студенту магистратуры

Как оплачивается работодателем ученический отпуск при заочном обучении в магистратуре, после бакалавриата? Как рассчитывается средний заработок для ученического отпуска?

Работодатель обязан предоставить гарантии и компенсации тем работникам, которые впервые получают образование определенного уровня (ст. 177) в образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию (ст. ст. 173, 174).

Обучение в высшем учебном заведении рассматривается как получение второго высшего профессионального образования в следующих случаях. Таких случаев всего два:

- лицо, имеющее дипломы бакалавра, специалиста, магистра, учится по программам бакалавриата или программам подготовки специалиста;

- лицо, имеющее дипломы специалиста, магистра, обучается по программам магистратуры.

Ситуация, при которой лицо, получившее диплом бакалавра, продолжает свое обучение, чтобы приобрести квалификацию магистра, в названном пункте не упоминается.

Таким образом, последовательное обучение по разным ступеням высшего профессионального образования нельзя приравнять к получению второго высшего образования. То есть льготы, установленные ст. 173 ТК РФ, предоставляются работнику как при получении им квалификации бакалавра, так и при дальнейшем обучении на степени специалиста или магистра.

Такого понятия, как учебный или ученический отпуск, Трудовым кодексом не установлено, а предусмотрен дополнительный отпуск, предоставляемый работникам для обучения и другие гарантии и компенсации, в частности.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры, а также программы среднего профессионального образования:

- по заочной и очно-заочной формам обучения - устанавливается (по желанию работников на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации) рабочая неделя, сокращенная на семь часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачиваются 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели (ст. 173, 174 ТК РФ).

Порядок предоставления льгот зависит от того... есть ли у учебного заведения государственная аккредитация... что подтверждается свидетельством о государственной аккредитации образовательного учреждения по форме, утвержденной Приказом Минобрнауки России от 27.01.2014 N 45.

Основанием в первую очередь является справка-вызов, а также заявление работника. Справка-вызов выдается работнику его образовательным учреждением по форме, утвержденной Приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 N 1368 (действует с 25.02.2014).

Средний заработок ... определяют исходя из среднего дневного заработка, исчисленного по правилам, установленным ст. 139 ТК РФ и п. 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

При этом в ст. 139 ТК прямо сказано, что для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК, устанавливается единый порядок ее исчисления. То есть данный порядок в том числе распространяется и на расчет отпускных студентам. А это означает, что для расчета средней заработной платы при определении учебных отпускных следует учитывать все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет следует производить исходя из фактически начисленной ученику заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих учебному отпуску.

06 февраля 2017 г.

ОТКРЫВАТЬ ИЛИ НЕ ОТКРЫВАТЬ,

или ТРЕБОВАНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЦЕЛЯХ ОБРАЗОВАНИЯ ОБОСОБЛЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Местом работы сотрудников по трудовому договору является г. Москва, но фактически они живут и работают в г. Екатеринбурге (обособленного подразделения там нет). В г. Екатеринбурге не оборудованы стационарные рабочие места для сотрудников. В командировки они направляются по приказу руководителя организации из г. Екатеринбурга и возвращаются туда же (как в выходные, так и в рабочие дни). Разъездной характер работы сотрудникам не установлен.

Рассмотрим, облагается ли стоимость билетов, проживания и суточные НДФЛ, если про г. Екатеринбург в трудовых договорах сотрудников ничего не сказано. Также выясним, не натолкнут ли такие командировки налоговый орган на подозрение о том, что организация намеренно не открывает обособленное подразделение в г. Екатеринбурге.

Согласно п. 1 ст. 83 НК РФ в целях проведения налогового контроля налогоплательщики подлежат постановке на учет в налоговых органах по месту нахождения обособленных подразделений.

Для целей налогообложения обособленным подразделением организации признается любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 НК РФ).

Рабочим местом признается место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (п. 1 ст. 11 НК РФ, ч. 6 ст. 209 ТК РФ).

Под оборудованностью рабочего места в правоприменительной практике понимается создание всех необходимых для исполнения трудовых обязанностей условий, а также само исполнение таких обязанностей (Постановления ФАС Северо-Западного округа от 15.02.2010 N Ф07-288/2010, от 07.10.2002 N А26-3503/02-02-07/160, ФАС Северо-Кавказского округа от 29.11.2006 N Ф08-6161/06-2552А). Об этом же сказано в Письме Минфина России от 14.06.2016 N 03-02-07/1/36019. Причем форма организации работ (вахтовый метод или командировка), срок нахождения конкретного работника на созданном организацией стационарном рабочем месте не имеют правового значения для постановки на учет юридического лица по месту нахождения его обособленного подразделения (см. также Письмо Минфина России от 16.12.2011 N 03-04-06/3-346).

Таким образом, возникновение обособленного подразделения организации налоговое законодательство связывает с наличием следующих критериев:

- территориальная обособленность;
- наличие стационарных (созданных на срок более 1 месяца) рабочих мест,

оборудованных вне места нахождения организации;

- ведение деятельности через это подразделение;

- осуществление работодателем контроля рабочего места (Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 08.08.2012 N Ф08-4263/12, Письмо МНС России от 29.04.2004 N 09-3-02/1912).

Следовательно, если в г. Екатеринбурге не оборудованы стационарные рабочие места для сотрудников, то можно предположить, что организацией не образовано обособленное подразделение.

Подобная ситуация может сложиться в том числе, если речь идет о дистанционных работниках. Так, в Письмах Минфина России от 01.07.2013 N 03-02-07/1/24992, от 19.07.2013 N 03-03-06/1/28350, от 17.07.2013 N 03-02-07/1/27861, от 04.07.2013 N 03-02-07/1/25829 сказано, что в определении дистанционной работы имеются признаки, отличные от характерных признаков обособленного подразделения организации, указанных в п. 2 ст. 11 НК РФ. Или же если на работу приняты надомные работники.

В последнем случае, как поясняет финансовое ведомство, вопрос о наличии либо об отсутствии признаков обособленного подразделения по месту выполнения работниками обязанностей, предусмотренных трудовым договором, разрешается налоговым органом по месту нахождения организации или по месту деятельности на основании представленных организацией документов с учетом других фактических обстоятельств осуществления ее деятельности (Письма Минфина России от 05.05.2012 N 03-02-07/1-109, от 23.05.2013 N 03-02-07/1/18299, от 18.03.2013 N 03-02-07/1/8192).

В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре обязательно должно быть зафиксировано место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

В качестве места работы должна упоминаться местность, в которой работник фактически осуществляет свою трудовую деятельность, даже если в этой местности не создано ни одного структурного подразделения работодателя, например при заключении трудового договора о дистанционной работе.

Согласно ч. 1 и 3 ст. 312.1 ТК РФ дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникаци-

онных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

Таким образом, на основании ст. 57 ТК РФ трудовой договор (в том числе и о дистанционной работе) должен содержать сведения о месте работы, в котором работник (в частности, дистанционный) непосредственно исполняет обя-



занности, возложенные на него трудовым договором (см. Письмо Роструда от 07.10.2013 N ПГ/8960-6-1). Для дистанционного работника местом постоянной работы является место его нахождения.

В приведенном случае по трудовому договору местом работы сотрудников является г. Москва, но фактически они проживают и работают в г. Екатеринбурге, откуда направляются в командировки.

Служебная командировка представляет собой поездку работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ст. 166 ТК РФ). При этом служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Не рассматривая вопрос правомерности регистрации (или нерегистрации) обособленного подразделения в г. Екатеринбурге, мы видим, что при отправлении из г. Екатеринбурга и при возврате в г. Екатеринбург сотрудники осуществляют поездки вне места постоянной работы на срок, необходимый для выполнения служебного задания. То есть такие поездки в любом случае отвечают признакам командировки, а значит, работодатель обязан компенсировать соответствующие расходы работников.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 ТК РФ).

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (ст. 168 ТК РФ).

Согласно п. 3 ст. 217 НК РФ не подлежат налогообложению (освобождены

от налогообложения) НДФЛ компенсационные выплаты, связанные с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая возмещение командировочных расходов). Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (ст. 168 ТК РФ).

Полностью освобождаются от обложения НДФЛ фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы:

- на проезд до места назначения и обратно;

- на сборы за услуги аэропортов;

- на комиссионные сборы;

- на расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок, на провоз багажа;

- на расходы по найму жилого помещения;

- на расходы по оплате услуг связи;

- на расходы по получению и регистрации служебного заграничного паспорта, получению виз;

- на расходы, связанные с обменом наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту.

Не подлежат налогообложению НДФЛ суточные, выплачиваемые по законодательству РФ, но не более 700 руб. за каждый день нахождения в командировке на территории РФ и не более 2 500 руб. за каждый день нахождения в заграничной командировке.

Фактический размер суточных, принятый в соответствии со ст. 168 ТК РФ коллективным договором или локальным нормативным актом организации, может превышать размеры суточных, освобождаемых от налогообложения на основании п. 3 ст. 217 НК РФ. Суточные, выплаченные работнику сверх размеров, установленных п. 3 ст. 217 НК РФ, включаются в доход работника, подлежащий обложению НДФЛ в общем порядке (см., например, Письма Минфина России от 12.05.2016 N 03-04-05/27196, от 06.03.2013 N 03-04-06/6713, от 26.12.2012 N 03-04-06/6-368).

Заметим, поездка работника, выполняющего работу дистанционно, для выполнения служебного поручения работодателя вне места постоянной работы признается командировкой, к суммам возмещения командировочных расходов такого работника применяются нормы п. 3 ст. 217 НК РФ. То есть возмещение дистанционному работнику понесенных им при такой служебной поездке расходов не облагается НДФЛ (Письма Минфина России от 14.04.2014 N 03-03-06/1/16788, от 01.08.2013 N 03-03-06/1/30978). Сказанное касается и надомных работников (Письма Минфина России от 27.05.2011 N 03-03-06/1/316, от 02.06.2011 N 03-03-06/1/322).

В рассматриваемом случае мы допускаем, что при проверке у налоговых органов могут возникнуть вопросы, почему работники отправляются в командировку и возвращаются из нее в г. Екатеринбург, если место их работы в соответствии с трудовым договором - г. Москва, и организации надо будет объяснить данное несоответствие. Таким образом, если место работы указано в трудовом договоре как место нахождения головной организации, а фактически трудовая функция выполняется работником по месту нахождения структурного подразделения, то имеет место наличие обособленного подразделения организации, по месту нахождения которого необходимо встать на учет в налоговом органе. Например, об этом так и сказано в Письме Минфина России от 29.06.2006 N 03-05-01-04/194.

В то же время в отношении обложения НДФЛ сумм возмещения работникам расходов (стоимости билетов, проживания, суточных), связанных с такими командировками, хотим обратить внимание на следующее.

В силу НК РФ доходом признается экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить, и определяемая, в частности, в соответствии с главой 23 «Налог на доходы физических лиц» НК РФ.

Согласно п. 1 ст. 210 НК РФ при определении налоговой базы по НДФЛ учитываются все доходы налогоплательщика (физического лица), полученные им как в денежной, так и в натуральной формах (или право на распоряжение которыми у него возникло), а также доходы в виде материальной выгоды, исчисляемой по ст. 212 НК РФ.

В приведенной ситуации, если работники из г. Екатеринбурга направляются в командировку для выполнения служебного поручения и работодатель возмещает им расходы, связанные с исполнением трудовых обязанностей в такой командировке (на проезд, проживание, суточные и т.п.), работники материальную выгоду (доход) не получают. Значит, суммы возмещения (компенсации) расходов, связанные с подобными командировками, не должны облагаться

НДФЛ. Косвенно данный вывод подтверждают Письма ФНС России от 05.03.2014 N БС-4-11/4032@, Минфина России от 20.09.2013 N 03-04-06/39113, от 22.11.2010 N 03-04-06/6-272.

Например, анализируя вопрос о суточных, судьи в решении ВАС РФ от 26.01.2005 N 16141/04 указали, что они представляют собой компенсационную выплату по возмещению расходов работника, вызванных необходимостью выполнять трудовые функции вне места постоянной работы. Следовательно, взимание с работника дополнительных денежных средств в виде подоходного налога в связи с получением последним средств, необходимых для выполнения служебного поручения, неправомерно.

Если исходить из этой позиции, то командировочные, которые выплачиваются работнику в силу закона, не образуют у работника экономической выгоды, а значит, и дохода, поскольку это расходы, производимые в интересах работодателя, а не работника.

По данному вопросу в п. 3 Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с применением главы 23 Налогового кодекса Российской Федерации, утвержденного Президиумом ВС РФ 21.10.2015, отмечено, что получение физическим лицом благ в виде оплаченных за него товаров (работ, услуг) и имущественных прав не облагается НДФЛ, если предоставление таких благ обусловлено прежде всего интересом передающего (оплачивающего) их лица, а не целью преимущественного удовлетворения личных нужд гражданина. Также указывается на то, что одно лишь то обстоятельство, что в результате предоставления гражданину оплаченных за него благ в определенной мере удовлетворяются личные потребности физического лица, не является достаточным для вывода о возникновении дохода в натуральной форме, облагаемого НДФЛ.

В приведенном случае, производя оплату билетов, проживания и суточных работникам, организация действует в собственных интересах, т.е. предоставление определенных благ предусмотрено прежде всего интересом организации, что свидетельствует об отсутствии преобладающего интереса командированного физического лица. В этой связи, по нашему мнению, у организации не возникает обязанностей налогового агента по НДФЛ по причине отсутствия у физического лица доходов, подлежащих обложению НДФЛ (см. также Письмо ФНС России от 03.09.2012 N ОА-4-13/14633).

Во избежание возможных претензий со стороны контролирующих органов, а также учитывая отсутствие разъяснений официальных органов по рассматриваемой ситуации, можно было бы рекомендовать организации воспользоваться правом налогоплательщика и обратиться в Минфин России или в налоговый орган по месту учета организации за получением письменных разъяснений по данному вопросу, наличие которых учитывается в случае возникновения спора в качестве обстоятельства, исключающего вину налогоплательщика (подп. 1, 2 п. 1 ст. 21, п. 1 ст. 34.2, подп. 3 п. 1 ст. 111 НК РФ). Однако если все же речь не идет о дистанционных работниках (или, как вариант, о надомниках), поступать так следует с известной долей осторожности, поскольку не исключено получение организацией ответа о необходимости регистрации обособленного подразделения в г. Екатеринбурге.

Л. ФЕДОРОВА,
аудитор, член Российской
коллегии аудиторов

НАЛОГОВЫЕ НОВОСТИ

ИФНС России по Ленинскому району г. Самары сообщает

ИФНС России по Ленинскому району г. Самары на основании письма ФНС России в целях подготовки налоговых органов Российской Федерации к массовому исчислению земельного налога (далее – налог) физическим лицам за налоговый период 2016 г. с применением коэффициента, предусмотренного пунктом 16 статьи 396 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) и отражаемого в графе «Коэффициент жилищного строительства» раздела «Расчет / перерасчет земельного налога» налогового уведомления, формируемого в соответствии с приказом ФНС России от 07.09.2016 № ММВ-7-11/477@, сообщает.

Согласно пункту 16 статьи 396 Кодекса (в редакции, действовавшей до 01.01.2008), в отношении земельных участков, приобретенных в собственность физическими лицами для индивидуального жилищного строительства (далее – Участки), исчисление суммы налога производится с учетом коэффициента 2 в течение периода проектирования и строительства, превышающего десятилетний срок, вплоть до государственной регистрации прав на построенный объект недвижимости.

Согласно части 3 статьи 8 Федерального закона от 29.11.2004 № 141-ФЗ, действие пункта 16 статьи 396 Кодекса (в вышеуказанной редакции) распространяется на правоотношения по налогообложению участков, приобретенных после вступления в силу Федерального закона от 29.11.2004 № 141-ФЗ, которым в Кодекс введена глава 31 «Земельный налог».

Федеральным законом от 24.07.2007 № 216-ФЗ внесены изменения в пункт 16 статьи 396 Кодекса, согласно которым применение коэффициента 2 при исчислении налога осуществляется в отношении участков по истечении 10 лет с даты государственной регистрации прав на данные участки вплоть до государственной регистрации прав на построенный объект недвижимости. Данные изменения вступили в силу с 1 января 2008 года.

Учитывая изложенное, коэффициент 2 применяется при исчислении налога в отношении участков, которые были приобретены и права собственности физических лиц на которые были зарегистрированы в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним (далее – ЕГРП) после 1 января 2005 г., но не ранее начала первого налогового периода, в котором нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований (законами городов федерального значения) принято решение о введении налога в соответствии с главой 31 Кодекса (далее – год введения в действие налога).

При определении понятия «период проектирования и строительства» (для применения в отношении участков коэффициента 2 с года введения в действие налога и до 2008 г.) необходимо учитывать, положения статьи 48 Градостроительного кодекса Российской Федерации о том, что осуществление подготовки проектной документации не требуется при строительстве объектов индивидуального жилищного строительства (отдельно стоящих жилых домов с количеством этажей не более чем три, предназначенных для проживания одной семьи). При этом период строительства может исчисляться с даты выдачи собственнику участка разрешения на строительство (статья 51 Градостроительного кодекса Российской Федерации).

ИФНС России по Советскому району г. Самары сообщает

Информируем о прекращении с 1 февраля 2017 года регистрационных действий (за исключением снятия с регистрационного учета) в отношении контрольно-кассовой техники, не обеспечивающей передачу фискальных данных на сервер налоговой службы. Указанная зарегистрированная контрольно-кассовая техника в соответствии со статьей 7 Федерального закона №290-ФЗ от 03.07.2016 может использоваться всеми юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями до 1 июля 2017 года. Более подробную информацию можно получить на сайте ФНС России www.nalog.ru или в любом территориальном налоговом органе.

ИФНС России по Октябрьскому району г. Самары сообщает

Рекомендуем зарегистрироваться и воспользоваться услугами Единого портала государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru), который представляет собой справочно-информационный интернет-портал, обеспечивающий доступ физических и юридических лиц к сведениям о государственных и муниципальных услугах в Российской Федерации, государственных функциях по контролю и надзору, об услугах организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг, а также предоставление в электронной форме государственных и муниципальных услуг.

Единый портал доступен любому пользователю информационно-телекоммуникационной сети Интернет и организован таким образом, чтобы обеспечить простой и эффективный поиск информации по государственным или муниципальным услугам.

С помощью портала вы можете получить загранпаспорта старого и нового образца; оплатить штрафы ГИБДД; узнать о состоянии лицевого счета в ПФР, о пенсионных накоплениях; о задолженности по налогам для физических лиц; получить сведения о регистрации автомобиля; о снятии транспортного средства с регистрации; узнать информацию по исполнительным производствам, о регистрации по месту жительства и по месту пребывания, о замене паспорта РФ в 20 или 45 лет, а также на портале размещена адресно-справочная информация.

Помимо информации о государственных и муниципальных услугах, на Едином портале публикуются актуальные новостные и аналитические материалы по той или иной услуге (рубрика «Новости»).

Межрайонная ИФНС № 18 по Самарской области сообщает

В целях корректного проведения массового расчета имущественных налогов просим налогоплательщиков предоставить соответствующее заявление до 1 апреля текущего года!

Информацию об установленных налоговых льготах в конкретном муниципальном образовании можно получить, воспользовавшись интернет-сервисом ФНС России «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» (<https://www.nalog.ru/rn77/service/tax/>).

Направить в налоговые органы заявление и документы-основания, подтверждающие право на льготу, можно воспользовавшись интернет-сервисом «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» <https://lkfl.nalog.ru/lk>

ПЕРВЫЕ ШАГИ ФЕВРАЛЯ...

К 100-летию Февральской революции

Подборка материалов самарских газет «Волжский день» и «Известия Самарского Совета рабочих и солдатских депутатов» рассказывает о событиях первого месяца Февральской революции.

4 марта 1917 года.

В ПЕТРОГРАДЕ. С ЧЕГО НАЧАЛОСЬ?

Редакцией «Волжского дня» получен исторический документ – краткая запись начального момента государственного переворота. Вот он, датированный 27 февраля. Дело началось с предъявления рабочими Путиловского завода петиции о повышении заработной платы и о снабжении их продуктами, которых не было возможности достать. В ответ на это 35 тысячам рабочих был объявлен расчет. Лишь только об этом стало известно, как все фабрики и заводы забастовали и вышли на улицу. В пятницу на Невском проспекте произошла крупная демонстрация, протекшая, однако, мирно. Демонстранты кричали: «Дайте нам хлеба!» В субботу в демонстрации приняло участие свыше полумиллиона людей, причем крики были не только «Дайте хлеба!», но и «Долой Протопопова!» и «Долой Николая II!» Отряды конных жандармов и Семеновский полк пустили в ход оружие. Казаки и остальные полки отказались действовать против народа. Количество жертв было громадно. Часть войск выступила против семеновцев, которые были почти целиком уничтожены. В воскресенье события достигли высшего напряжения. Пулеметы и ружейная пальба шла по всему городу. Войска стреляли друг в друга. На улицах шло настоящее сражение. Представители рабочих обо всем уведомляли членов Госдумы, большинство которых безвыходно сидели в Таврическом дворце, принимая последние решения. О роспуске законодательных палат в Госдуме ничего не знали до позднего вечера.

В воскресенье уже до 8 утра стали собираться в Таврический дворец депутаты. В это время на улицу вышли солдаты запасных батальонов. (...) Позднее стали поступать сведения, что солдаты, несколько организовавшись вместе с примкнувшей толпой рабочих и народа, направились к арсеналу при Главном артиллерийском управлении, выходящему на угол Литейного и Шпалерной улиц. После короткого сопротивления восставшие солдаты вместе с толпой проникли в арсенал и стали раздавать оружие и патроны всем желающим. Затем бросились к дому предварительного заключения, к Выборгской тюрьме, к «Крестам» и освободили политических заключенных, задержанных в последние дни, среди них Хрусталева-Носаря (первого председателя Петроградского Совета рабочих депутатов – Г.Г.). По неосторожности во время штурма у дома предварительного заключения толпой подожжено здание судебных установлений (окружной суд), произошел большой пожар. К тушению пожара приступлено лишь в 7 часов вечера, когда Временное правительство для поддержания порядка распорядилось послать к окружному суду пожарные части, огонь был сбит.

В 1-м часу дня к восставшим солдатам присоединился запасной батальон Кексгольмского полка. Этот батальон занял Петропавловскую крепость. Потом стали поступать сведения о присоединении к восставшим и других запасных батальонов, расквартированных в различных частях города. Впервые вооружен-

ная толпа вместе с солдатами появилась перед Таврическим дворцом. В 3-м часу дня немедленно по распоряжению Родзянко были удалены караулы у охраны Таврического дворца. Караул же воинский при Таврическом дворце присоединился к восставшим (...). В Таврический дворец вошли представители рабочих групп, а также Хрусталева-Носаря и другие. Депутаты, собравшись в полуциркульном зале, устроили частное совещание, результатом которого явилось постановление о передаче всех исполнительных функций Совету старейшин, который немедленно выбрал из своего состава Временный исполнительный комитет.

ОТМЕНА ОПЕРЫ «ЖИЗНЬ ЗА ЦАРЯ»

Нас просят сообщить, что объявленный по репертуару в городском театре утренний спектакль оперы «Жизнь за царя» 12 марта отменяется.

ПОДЧИНЕНИЕ ЖАНДАРМСКОЙ ПОЛИЦИИ КОМИТЕТУ НАРОДНОЙ ВЛАСТИ

Около часа в городской Комитет народной власти (образован из представителей политических партий и общественных организаций Самары) явился начальник губернского жандармского управления полковник М. И. Познанский и начальник железнодорожного полицейского жандармского управления полковник Старов, доложившие комитету, что как они сами, так и за своих подчиненных, признают власть исполнительного комитета Госдумы и передают себя в распоряжение местного Комитета народной власти. В частности, полковник Познанский сообщил, что им сделано распоряжение об освобождении тех политических заключенных, которые числятся за губерньским жандармским управлением. Полковник Старов довел до сведения Комитета, что (...) им прекращена посылка зашифрованных телеграмм.

ЗАНЯТИЕ ТЕЛЕГРАФА

Вчера по поручению городского Комитета народной власти членом комитета В. Кудрявцев занял телеграф и телефон и установил дежурство комиссаров.

ТЕЛЕГРАММА ГУБЕРНАТОРА

«Петроград. Председателю Государственной думы. Население, рабочие, войска местных гарнизонов, чины гражданских ведомств и я присоединились к новому правительству, воодушевлены общим горячим желанием нести работу на благо дорогой родины и усиление мощи. Всюду полный порядок, все в сознании священной обязанности перед родной, обычных занятий не прерывали. Губернатор князь Голицын».

9 марта 1917 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОБ АРЕСТЕ НИКОЛАЯ РОМАНОВА

Петроград. 8 марта. Временное правительство вчера постановило признать Николая и его супругу лишенными свободы и доставить отрешенного в Царское Село, поручив генералу Алексею для охраны отрешенного предоставить наряд войск в распоряжение командированных в Могилев депутатов.

Алексеев, получив приказ об аресте Николая, приказал окружить дом губернатора, в котором помещался Николай. Ему объявлено об аресте. Все выходы заняты стражей. Сношение с внешним миром отрезаны. В Ставку выехали три депутата, которые должны доставить Николая в Царское Село. Сообщение с Александрой Федоровной прервано. Известие об аресте потрясло Александру. Она, видимо, надеялась на благоприятный исход для династии. С ней произошла истерика. После чего она спросила: «Где муж?» Вопреки Временному правительству Совет рабочих и солдатских депутатов считает опасным отъезд Николая в Англию и настаивает даже на предании его суду с назначением сурового наказания. Возможно, заключение Николая в Петропавловскую или Шлиссельбургскую крепость.



ЖЕНСКОЕ ИЗБИРАТЕЛЬНОЕ ПРАВО

Петроград. Исполнительный комитет Совета рабочих и солдатских депутатов разъяснил, что всеобщее избирательное право, на основе которого будут произведены выборы в учредительное собрание, распространяется и на женщин.

ОТ КОМИТЕТА НАРОДНОЙ ВЛАСТИ

Ввиду того, что за последнее время некоторые злонамеренные лица, прикрываясь флагом Комитета народной власти производят в домах осмотры квартир и делают выемки, Комитет народной власти обращается к гражданам г. Самары с просьбой требовать от подобных лиц: 1) письменного удостоверения личности за печатью комитета, 2) письменного приказа за печатью комитета об осмотре или выемке, 3) составление протокола осмотра.

В случае установления самозванства подобных лиц комитет просит немедленно их задерживать.

ЗАЯВЛЕНИЕ УПРАВЫ

В связи с происшедшими в стране событиями городская управа считает своим долгом обратиться в городскую думу со следующим заявлением: «По действующему выборному закону управа является представительницей незначительного числа городского населения. Полагая, что при новом строе органы местного самоуправления должны быть преобразованы на началах всеобщего, прямого, равного и тайного голосования, городская управа считает своим долгом заявить, что она не находит для себя возможным дальше оставаться у власти и сложить свои полномочия немедленно по избрании нового состава управы, облеченного волей и доверием всего населения».

12 марта
КНЯЗЬ ГОЛИЦЫН УЕЗЖАЕТ НА ФРОНТ
Бывший самарский губернатор кн. Голицын как офицер запаса в скором времени отправляется на фронт.

ДЛЯ МИТИНГОВ

Совет рабочих депутатов постановил обратиться к исполнительному комитету народной власти с просьбой освободить помещение Пушкинского народного дома для устройства митингов.

РЕКВИЗИЦИЯ КИНЕМАТОГРАФОВ

По постановлению комитета народной власти реквизируются для устройства митингов кинематографы «Вулкан» и «Триумф». Владельцам кинематографов предложено в течение трех дней очистить помещение.

ЛИКВИДАЦИЯ ЖАНДАРМСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

Вчера по постановлению Комитета народной власти изъяты из Самарского жандармского управления все секретные дела и переписка. Здесь же взята довольно ценная библиотека, составленная из отобранных во время обысков книг, всего свыше 1000 штук. Полковником Старковым сданы имевшиеся у него на руках денежные суммы в количестве 5037 руб. 5 коп. На днях будет принят от г. Старкова цейхгауз с имуществом. Обстановка жандармского управления отправлена в помещение Комитета народной власти.

6 марта. ВСТРЕЧА И ПРИЕМ ССЫЛЬНЫХ

Вчера в 5 часов вечера челябинским поездом прибыли в Самару 42 политических

ссылных товарища. На вокзале играл военный оркестр. Был устроен ужин и произнесены речи представителями Совета рабочих и солдатских депутатов. Чествование прибывших длилось около часа. (Газета «Известия самарского Совета рабочих и солдатских депутатов»).

СОВЕТ РАБОЧИХ ДЕПУТАТОВ В ГУБЕРНАТОРСКОМ ДОМЕ

С сегодняшнего дня Совет рабочих депутатов помещается в здании бывшего губернаторского дома (угол Саратовской (совр. Фрунзе) и Почтовой (совр. Шостаковича).

30 марта ОХРАНА ПОСАДОК И ИСТОРИЧЕСКИХ ПАМЯТНИКОВ

Начальник милиции С.И. Шилиев по постановлению исполнительного комитета предписал начальникам участков вменить в обязанность милиционерам, чтобы они во время манифестаций и собраний в целях охраны посадок и исторических памятников от порчи запрещали влезать молодежи на деревья и памятник Александру II, и, при уличных религиозных процессиях независимо от вероисповеданий, принимали участие в охране их порядка.

ТРОГАТЕЛЬНОЕ ПОЖЕРТВОВАНИЕ

Заключенные в самарской губернской тюрьме собрали между собой 482 руб. 71 коп. в пользу семей павших борцов за свободу. Эта сумма поступила в кассу Комитета народной власти.

Публикацию подготовила

Галина ГАЛЫГИНА,

главный специалист отдела использования архивных документов ЦГАСО

Учредитель: ООО НКФ «Дельта-информ». Издание зарегистрировано в Федеральном государственном учреждении «Поволжское межрегиональное территориальное управление». Свидетельство о регистрации ПИ №7-0311.

Адрес редакции и издателя:

443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, ком. 605.

Главный редактор:

Юрий Васильевич АСТАНКОВ

Коммерческий директор:

Николай Александрович СРОСЛОВ

Технический редактор:

Валерий Вадимович ХОМУТОВ

Корректор:

Тамара Николаевна ГОРБОВЕЦ

Телефоны:

263-33-41, 270-24-02

E-mail: gazeta@mail.delta-i.ru

Использованы материалы

ЗАО «Консультант Плюс».

Редакция не несет ответственности

за содержание и достоверность рекламных материалов.

Газета отпечатана в типографии ООО «СПТ» 443080, РФ, Самарская обл., г. Самара, ул. Санфириковой, дом 95, этаж 1, позиция 22

Номер подписан в печать 22 февраля 2017 г. в 17.00. По графику - в 17.00.

Тираж: 5500. Заказ № 2-020

Распространяется бесплатно

16+

ДЕЛЬТА
ИНФОРМ

Адрес: 443010, г. Самара,
ул. Випоновская, 18а
Тел./факс (многоканальные)
(846) 270-23-26, 270-07-04
Адрес: ул. Мичурина, 52 (к. 605)
Тел. (846) 270-24-02

Наши партнеры:

г. САМАРА ООО «СПС-Консультант» тел. 995-14-86 E-mail: cons@soliton.pro	г. ОТРАДНЫЙ ООО «Константа» тел. (84661) 4-06-54 E-mail: kompassamara@mail.ru
г. ПОХВИСТНЕВО Обособленное подразделение «Похвистневское» ул. А. Васильева, д. 4. тел. (84656) 2-80-85 E-mail: pokhvistnevo_delta-i@bk.ru	г. ТОЛЬЯТТИ ООО «КонсультантПлюс Тольятти» ул. Дзержинского, д. 58 тел. /факс (8482) 69-26-26, www.constit.ru, e-mail: office@constit.ru

Региональный информационный центр Общероссийской Сети распространения правовой информации «Консультант Плюс»
ООО НКФ «Дельта-информ»

КОНТУР • kontur.ru

Бизнес и бухгалтерия без бумаг

- Экстерн | Отчетность через интернет
- Фокус | Проверка контрагентов
- Диадок | Электронный документооборот

ООО НКФ «Дельта-информ», Самара, Мичурина, 52, офис 509
270-23-94, 336-87-27

СКБ Контур с 1988 года

СЕМИНАРЫ-ТРЕНИНГИ

Приглашаем принять участие в тематических семинарах-тренингах. Вы получите важную информацию по актуальным вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, кадровым вопросам. На примерах реальных ситуаций из практики вы ознакомитесь с разными точками зрения, вариантами действий в сложных ситуациях.

Семинары проводятся по средам и четвергам. Начало занятий в 9.00 или 14.00

- Страховые взносы-2017
- Налоги и взносы-2017
- Увольняем работника: «по собственному желанию» и без
- Автотранспорт: ремонт, топливо, страхование, «Платон»
- Охрана труда в «офисной» фирме: всё, что нужно знать
- Трудовой договор без ошибок

Уточнить тематику семинаров, проводимых в указанные дни, и записаться на них можно, позвонив по телефону 263-33-41

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ООО НКФ ДЕЛЬТА-ИНФОРМ ИНФОРМИРУЕТ

Если Вы хотите, работая с КонсультантПлюс:

- быстро находить правовую информацию для принятия взвешенных решений;
- обезопасить свой бизнес и защитить личную жизнь от потрясений;
- работать эффективно, используя в полной мере возможности системы,

то обязательно посетите наши семинары.

На семинаре 1-го уровня изучаются возможности программы по поиску нормативных правовых актов, другой правовой информации с использованием различных поисковых инструментов КонсультантПлюс. На семинаре 2-го уровня рассматриваются дополнительные свойства и возможности программы, касающиеся работы со списком документов и текстом документа и позволяющие экономить рабочее время пользователя.

Семинары БЕСПЛАТНЫЕ!

Семинары проводятся в учебном классе фирмы по средам и четвергам с 9-00 и 14-00 по адресу: ул. Мичурина, 52, офис 606 (напротив «Аквариума»).

Средняя продолжительность каждого семинара – 4 часа.

По окончании семинаров слушатели получают Сертификаты, подтверждающие тот или иной уровень владения СПС КонсультантПлюс.

Дополнительную информацию о семинарах можно получить, позвонив по телефону 263-33-41

АНОНС ЖУРНАЛА «ГЛАВНАЯ КНИГА»

№ 4, 2017 г.

- Подотчет не возвращен: НДФЛ и взносы
Работник получил деньги под отчет, однако вовремя за них не отчитался. Нужно ли начислять страховые взносы и НДФЛ с таких сумм? Казалось бы, подход к решению этих вопросов должен быть единым. Однако это не так.

- Суточные сверх норм + увольнение: как быть с НДФЛ
Работник вернулся из командировки, представил авансовый отчет. Директор отчет утвердил, и в том же месяце работник увольняется. Удержать из увольнительных выплат НДФЛ, который исчислен со сверхнормативных суточных, НК не позволяет - работник должен заплатить этот налог сам. Но Минфин решил не усложнять жизнь работнику.

- Проверь себя: налогообложение подарков
Налогообложение подарков работникам имеет некоторые отличия от налогообложения подарков иным гражданам. Хотите освежить свои знания, в каких случаях надо исчислять те или иные налоги и как выставлять счета-фактуры на подарки? В этом поможет наш тест.

- Налоговая переплата по году: зачет, но с пенями
Даже если организация переплатила годовой налог на прибыль за 2016 г., это не означает, что можно спокойно не платить авансовые платежи за I квартал 2017 г. Конечно, выявленную переплату налоговики зачтут, причем самостоятельно. Однако возможно, что и после зачета придется уплачивать пени.

- Платить ли НДС при передаче обедов работникам?
Если работодатель передает своим работникам продукты питания либо готовые обеды (бесплатно или с удержанием их стоимости из зарплаты), то при такой передаче нужно исчислять НДС. Этого требуют налоговики и Минфин. Но вот суды соглашались с этим не всегда.

- Книгу учета для «упрощенцев» обновили
В конце 2016 г. обновили форму книги учета доходов и расходов при УСН. Основные изменения связаны с учетом сумм торгового сбора «доходными» «упрощенцами». Но с какого момента нужно применять новую книгу? Ответ - в свежем номере ГК.

- Как ОКВЭД повлиял на льготный тариф страховых взносов?
В 2017 г. пониженные тарифы для «упрощенцев» сохранили. Однако условия для применения «льготы» изменились. Не последнюю роль в этом сыграл и новый ОКВЭД, действующий с 01.01.2017. Из-за его введения некоторые «упрощенцы» теперь лишены возможности платить взносы по пониженным тарифам.

- Упрощенная бухотчетность малых предприятий
- Бухотчетность организации, созданной в IV квартале 2016 года
- Как погасить бухгалтерский убыток 2016 года
- Штрафы за непредставление аудиторского заключения

ЗАРПЛАТА И КАДРЫ

- Детские пособия проиндексировали
Детские пособия, установленные в твердой сумме, с февраля 2017 г. стали больше на 5,4%. Новые размеры пособий ищите в свежем номере ГК.

- Кандидаты на должности водителей - зона особого внимания
Организации и предприниматели, чья деятельность связана с эксплуатацией транспорта, должны соблюдать ряд специальных требований при приеме на работу водителей. Игнорирование этих правил может больно ударить по карману.

- Разбираемся с выплатами при увольнении
При увольнении выплата компенсации за неиспользованный отпуск обязательна. За просрочку увольнительных выплат грозят штрафы. Сокращаемым работникам положены выходные пособия. Эти и другие ответы на интересные вопросы были даны на интернет-конференции, проведенной на нашем сайте в прошлом году.

- Предоставляем «чернобыльский» отпуск
Чернобыльцам работодатель обязан только предоставлять ежегодный дополнительный отпуск. А оплачивать такой отпуск за счет средств бюджета будут центры социальной защиты на основании справки о среднем заработке, выданной работодателем.

- Заявления работников на стандартные вычеты по НДФЛ

ПРОВЕРКИ И КОНТРОЛЬ

- Когда уплата налога за другого признается расходом
Теперь налог за налогоплательщика может уплатить иное лицо. Это может привести к возникновению нового вида бизнеса, прогнозирует специалист ФНС.

- ККТ-нарушения: когда можно избежать штрафа
Ответственность за ККТ-нарушение можно избежать, если заявить о нем добровольно до того, как его обнаружит инспекция. А признание выявленного нарушения снижает штраф втрое, напоминает специалист налоговой службы.

- Возврат розничного товара: заявление обязательно?
По сложившейся практике письменное заявление покупателя не нужно, если он возвращает товар в день покупки до закрытия смены. Однако суды трех инстанций в Уральском округе поддержали включение в налоговые доходы «упрощенца» сумм, на которые были акты КМ-3 о возврате денег, но не было заявлений. Почему - читайте в этом номере журнала. Кроме того, вы узнаете, как упростить оформление возвратов в рознице.

- Акты о возврате денег можно составлять не по форме КМ-3
- Упрощаем оформление возвратов в рознице
- Новый лимит кассы на 2017 год утверждать не обязательно

ОТЧЕТНОСТЬ

- Заполняем 2-НДФЛ за 2016 год
Справки о доходах физлиц за 2016 г. с признаком «1» следует сдать не позднее 3 апреля 2017 г., а с признаком «2» (сообщение о невозможности удержать налог) еще раньше - не позднее 1 марта. Нужно решить, какие в них проставить коды (новые или старые) и как отражать декабрьские начисления физлицам.

- Как теперь в целях НДФЛ кодировать и учитывать премии
Введение с 26.12.2016 новых кодов для премий вновь подняло вопрос о том, в какой момент доход в виде премии считается полученным в целях НДФЛ. От ответа на этот вопрос зависит, как вы теперь будете премии кодировать и отражать в регистрах, формах 6-НДФЛ и 2-НДФЛ.



КОМПАНИЯ «ДЕЛЬТА-ИНФОРМ»

приглашает на семинары I полугодия 2017 года



2 марта

10.00 – 16.00

Отель «Бристоль-Жигули»
(ул. Куйбышева, 111)



Регистрация с 9.30.
Кофе-брейк: 13.00 – 14.00.



ВНИМАНИЕ!

Членам НП «НИПБ» выдается **БЕСПЛАТНО** сертификат ежегодной программы повышения квалификации ИПБ России на **10 часов** при участии Самарского территориального института профессиональных бухгалтеров (СТИПБ)



Информационное письмо №3 от 01.02.17

РИЦ 256 (ООО НКФ «Дельта-информ») 443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, оф. 605

Сайт: www.delta-i.ru, e-mail: yarygina@mail.delta-i.ru



ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ, БУХГАЛТЕРУ

2 марта 2017г. компания «Дельта-информ» приглашает на авторский семинар

Отчетность по НДФЛ и страховым взносам. Изменения в расчете и налогообложении заработной платы в 2017 году.

Автор семинара **МОРОЗОВА Ирина Владимировна** (г. Санкт-Петербург) –

специалист-практик по вопросам расчетов с персоналом, по оплате труда предприятий различных форм собственности, действительный член Института профессиональных бухгалтеров (ИПБ) России, автор ряда публикаций по вопросам труда и заработной платы, руководитель отдела автоматизации бухгалтерского учета ООО «Авард».

Место проведения: **отель «Бристоль - Жигули» (ул. Куйбышева, 111).**
Регистрация с **9.30.** Начало в **10.00.** Кофе-брейк: **13.00 – 14.00.** Окончание: **16.00.**



ВНИМАНИЕ!

Членам НП «НИПБ» выдается **БЕСПЛАТНО** сертификат ежегодной программы повышения квалификации ИПБ России (10 часов) при участии Самарского территориального ИПБ.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

Программа будет дополнена в случае принятия ко дню проведения семинара законов, вносящих изменения и дополнения в ТК РФ, НК РФ, Федеральный закон «О страховых взносах...» и другие законы, имеющие отношение к проведению расчетов с работниками и налогообложению выплат.

- НДФЛ в 2017 году.** Годовая отчетность по НДФЛ на основе справки 2-НДФЛ и порядок ее заполнения. Годовая форма 6-НДФЛ и особенности ее заполнения. Контрольные соотношения показателей 6-НДФЛ и 2-НДФЛ. Уведомление о недоимке по НДФЛ за 2016 год. Ответственность налоговых агентов за непредставление сведений по НДФЛ и за представление документов (формы 6-НДФЛ, справки по форме 2-НДФЛ) с недостоверными сведениями. Новая форма 3-НДФЛ за 2016 год. Новые коды доходов и вычетов по НДФЛ в 2017 году. Изменения налоговых вычетов по НДФЛ с 2017 года. Требования к содержанию налогового регистра. Зачет в счет уплаты НДФЛ стоимости патента для временно пребывающих безвизовых иностранцев.
- Страховые взносы в 2017 году.** Годовая форма РСВ-1, уточненная отчетность за период до 2017 года. Обязательная печать индивидуальных карточек за 2016 год. Страховые взносы по 34 главе НК РФ - объект, база и тарифы - общие, пониженные и дополнительные. Новые КБК и предельные значения базы для уплаты взносов в ПФР и ФСС. Порядок расчета взносов и сроки уплаты. Новая отчетность по страховым взносам в ФНС с 2017 года и сроки ее представления. Ответственность и штрафы за страховые взносы по НК РФ. Страховые взносы для самозанятых лиц.
- Отчетность в ПФР в 2017 году.** Форма СЗВ-М в 2017 году – новые сроки представления. Отдельная отчетность по стажу в ПФР с 2017 года – СЗВ-СТАЖ и порядок ее заполнения.
- Страховые взносы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.** Объект обложения, база и тарифы страховых взносов на травматизм. Персонификация расчетов по работнику. Индексация страховых выплат с 2017 года. Порядок и сроки уплаты. Документы для согласования с ФСС зачета и возврата переплаты. Новый отчет с 2017 года. Последствия пропуска срока подтверждения основного вида деятельности. Возврат части прошлогодних взносов для реализации мероприятий по улучшению условий труда. Импортзамещение СИЗ с 2017 года.
- Расчет социальных пособий.** Расчетный период для пособий. Новое ограничение размера среднего дневного заработка для расчета пособий. Стажевые интервалы для расчета пособия по временной нетрудоспособности. Расчет пособий при изменении МРОТ. Повышение детских пособий в 2017 году. Электронный больничный лист. Выплаты пособия напрямую из ФСС. Годовой отчет в ФСС РФ и новая отчетность с 2017 года. Справка – расчет о расходах на выплаченные пособия, порядок получения возмещения из ФСС с 2017 года.
- Особенности расчета заработной платы в 2017 году.** Федеральный и региональный МРОТ. Перенос выходных дней в 2017 году, оплата за работу в выходные и праздничные дни, в том числе в период командировки. Доплаты за сверхурочную работу. Годовые премии и поощрительные выплаты. Компенсация за нарушение сроков расчета с работниками по заработной плате.
- Сохранение среднего заработка в различных ситуациях.** Расчет среднедневного, среднечасового и среднемесячного заработка. График отпусков и обязанность его соблюдения. Суточные по командировкам – НДФЛ и страховые взносы с 2017 года. Выплаты при увольнении, ограничение их размера.
- Федеральное статистическое наблюдение за заработной платой.** Правила статистического наблюдения за доходом от трудовой деятельности. Штрафы за нарушение порядка сдачи статистической отчетности. Своя статистика на сайте Росстата.
- Изменения в ТК РФ в 2017 году.** Комментарии к федеральным законам, вступающим в силу в 2017 году. Инкорпорация норм советских НПА в ТК РФ. Особенности регулирования труда лиц, работающих в микропредприятиях. Контроль размера среднемесячной зарплаты в госсекторе. Поправки в ТК РФ и НК РФ в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации». Базовый центр профессиональной переподготовки. Использование работодателями сервиса Роструда для организации внутреннего самоконтроля.
- Ответы на вопросы и практические рекомендации.**

Стоимость участия, включая кофе-брейк, материалы лектора в электронном виде и раздаточный материал,
Для **КЛИЕНТОВ «Дельта-информ»**

5500 руб., в т.ч. НДС 18% - 838,98 руб.
4390 руб., в т.ч. НДС 18% - 669,66 руб.

ОПЛАТА по наличному и безналичному расчету «За информационно-консультационные услуги по письму №3 от 01.02.17»

Справки и предварительная регистрация: (846) 270-23-26, 270-07-04

Справки и предварительная регистрация: (846) 270-23-26, 270-07-04