



## БОРЬБА С ПИРАТСТВОМ В ИТ-ОТРАСЛИ: ТРЕНДЫ 2017 ГОДА

Согласно данным международного альянса производителей коммерческого программного обеспечения Business Software Alliance (BSA), на сегодняшний день доля пиратских программ в России составляет порядка 64%. То есть 2/3 установленного в нашей стране софта является нелегальным. Государство и ИТ-индустрия несут серьезные потери от «теневого бизнеса», которые исчисляются миллиардами рублей. В сложившихся условиях и органы власти, и сами производители заинтересованы в координации совместных усилий по борьбе с пиратством и в формировании цивилизованного рынка программных продуктов на территории Российской Федерации. При этом одна из первоочередных задач на сегодняшний день - это предотвращение распространения пиратского ПО в сети Интернет, которое за последнее десятилетие стало серьезной проблемой для отрасли.

### Правовой аспект

Еще несколько лет назад пиратское ПО распространялось в основном посредством розничной торговли CD- и DVD-дисками. Так называемых лоточников ловили на рынках, в торговых центрах и на улицах города. Сегодня же основным источником нелегального ПО является Интернет. Киберпреступники используют различные сайты и файлообменники для распространения пиратских программ.

Реальная борьба с пиратами в Интернете началась в России только в 2013 - 2015 годах с принятием так называемого пакета антипиратских законов. В частности, речь идет о следующих документах:

- Федеральный закон от 2 июля 2013 г. N 187-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации по вопросам защиты интеллектуальных прав в информационно-телекоммуникационных сетях»;

- Федеральный закон от 12 марта 2014 г. N 35-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. N 364-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 13 июля 2015 г. N 264-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и статьи 29 и 402 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации».

Окончание на стр. 2

## ЕСЛИ ВАШ КОНТРАГЕНТ - ФИРМА-«ОДНОДНЕВКА»

В последнее время налоговики часто обвиняют организации в незаконных операциях, включая обналичку денежных средств с использованием фирм-«однодневок». Результатом таких заявлений является объявление затрат по сделкам с данными контрагентами необоснованными. Параллельно следует отказ в применении вычетов по НДС, уплаченному спорным контрагентам. Соответственно, с указанных расходов и сумм НДС доначисляются налоги, штрафы и пени. Ладно бы, если компания и правда была виновата, но ведь зачастую о неблагонадежности партнера по сделке узнают в момент получения налогового требования о представлении документов или пояснений. И если раньше расходы и НДС по сделкам с такими контрагентами можно было отстоять в судебном порядке, то сейчас арбитры массово поддерживают налоговиков.

### Признаки «однодневок»

Название «однодневки» пошло от того, что такие фирмы работают очень недолго (год-два), а потом их бросают. Умышленное использование их в предпринимательской деятельности является распространенным способом уклонения от налогообложения. Суть схемы сводится к искусственному включению таких контрагентов в цепочку хозяйственных связей. Организация уплачивает «однодневке» сумму за товар (работы/услуги), который реально не поставлялся.

Для оценки налоговых рисков чиновники предлагают опираться на Общедоступные критерии самостоятельной оценки рисков для налогоплательщиков, используемые налоговыми органами в процессе отбора объектов для проведения выездных налоговых проверок, утвержденные Приказом ФНС России от 30.05.2007 N ММ-3-06/333@ (далее - Общедоступные критерии) (письма Минфина России от 21.02.2017 N 03-02-07/1/10004, от 14.02.2017 N 03-02-08/7955, от 13.02.2017 N ЕД-4-15/2518@).

Для фирмы-«однодневки» характерны следующие признаки:

- регистрация по адресу массовой регистрации;
  - отсутствие реальной деятельности;
  - непредставление отчетности либо представление «нулевой» отчетности;
  - неоплата налогов (письмо ФНС РФ от 11.02.2010 N 3-7-07/84).
- Также можно отметить следующие факторы по таким компаниям:
- номинальные руководитель и учредители;
  - минимальная численность (обычно один человек);
  - отсутствие основных средств и активов.
- Усугубят ситуацию отсутствие (п. 12 Общедоступных критериев):
- личных контактов при обсуждении условий сделки;

- свидетельств о возможности реального выполнения условий договора;
- документального подтверждения полномочий руководителя контрагента, копий документа, удостоверяющего его личность;
- документального подтверждения полномочий иного представителя контрагента, копий документа, удостоверяющего его личность;
- информации о фактическом местонахождении компании и ее складских (производственных, торговых) площадях;
- информации о способе получения сведений о контрагенте (нет рекламы в СМИ, нет рекомендаций партнеров, нет сайта и т.п.).



Каждый из перечисленных признаков сам по себе не указывает на проблемность контрагента, а вот их совокупность налоговикам точно не понравится.

### Разъяснения чиновников и судебная практика

Налоговики определяют зону налоговых рисков организаций не только по результатам своей работы, но и с учетом сложившейся арбитражной практики (письмо Минфина России от 12.09.2016 N 03-01-11/53156).

Судебная практика по данному вопросу многочисленна (несколько тысяч постановлений) и разнообразна. Тем не менее тенденция очевидна: в последнее время арбитры в основном поддерживают налоговиков. Причем отдельные нарушения не критичны, а вот их совокупность ведет к отказу в принятии расходов и вычетов. Рассмотрим основные аргументы по таким делам.

Окончание на стр. 16,17

### СЕМИНАРЫ лучших лекторов России - БУХГАЛТЕРУ

Лектор  
**Л.Б. НОВИЧКОВА**  
г. Москва



НДС - новости,  
вступающие в силу  
с 01.10.17 года.  
Сложные вопросы.  
Декларация.  
Исправление ошибок.  
Льготы. Счета-фактуры.  
Экспорт. Импорт

16  
ноября

Гостиничный комплекс  
Бристоль-Жигули

Подробности на стр. 20

### В ЭТОМ НОМЕРЕ:

#### 4-5,9 ТРУДОВОЕ ПРАВО

- УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ:  
УЧИТЫВАЙТЕ СУДЕБНУЮ ПРАКТИКУ

#### 6 АРБИТРАЖНАЯ ПРАКТИКА

- НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ  
РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ  
О БАНКРОТСТВЕ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

#### 7 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- УТРАТА ПАТЕНТА И СОХРАНЕНИЕ УСН

#### 14-15 ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ

- ОБЛАГАЕТСЯ ЛИ НДФЛ МАТПОМОЩЬ  
БЫВШЕМУ СОТРУДНИКУ,  
УВОЛЕННОМУ ПО П.8.Ч.1 СТ.77 ТК РФ  
- ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ  
ОТЧЕТНОСТЬ НЕ СДАНА В СТАТИСТИКУ  
- СРАВНИВАЕМ ЗАРПЛАТУ С МРОТ  
- НДС ПО ПРИОБРЕТЕННОМУ ОС  
- КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ  
НА АРЕНДУ ЖИЛЬЯ ИНОСТРАННОГО  
РАБОТНИКА И НДФЛ  
- ИСПРАВЛЕНИЕ ОШИБОК  
В ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ  
СОТРУДНИКОВ В РАЗДЕЛЕ 3  
ПРЕДСТАВЛЕННОГО РАСЧЕТА  
ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ  
- СТАНДАРТНЫЙ ВЫЧЕТ ИНВАЛИДУ  
3 ГРУППЫ С ДЕТСТВА  
- ДНИ ОТДЫХА ДОНОРА  
- ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК  
ЗА НЕНОРМИРОВАННЫЙ  
РАБОЧИЙ ДЕНЬ  
- ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И  
РОДАМ ПРИ ОТСТРАНЕНИИ ОТ РАБОТЫ

#### 18 САМАРСКИЕ ИСТОРИИ

- ПРОГУЛКА ПО САДОВОЙ

# БОРЬБА С ПИРАТСТВОМ В ИТ-ОТРАСЛИ: ТРЕНДЫ 2017 ГОДА



**Окончание. Начавло на стр. 1**  
 Благодаря «антипиратскому» пакету правообладатели получили возможность добиваться блокировки доступа к сайтам, распространяющим нелегальный контент. Для этого достаточно подать заявление в Мосгорсуд, который рассматривает его в упрощенном порядке, без вызова сторон. После этого судом выносятся определение о введении предварительных обеспечительных мер в отношении пиратского ресурса. Роскомнадзор предоставляет владельцу сайта три дня на удаление спорного контента или, в противном случае, вносит ресурс в реестр запрещенных сайтов. Если Мосгорсуд по жалобе одного и того же правообладателя дважды выносит решения о признании одного и того же сайта нарушителем, то такой сайт блокируется «навечно».

Отечественная ИТ-индустрия активно борется с кибернарушениями своих авторских прав, привлекая для этого юристов, специализирующихся в сфере интеллектуальной собственности. Благодаря востребованности таких дел большинство адвокатских бюро и юридических компаний на сегодняшний день имеют у себя в штате опытных юристов по авторскому праву. Среди них, например, «Падва и партнеры», «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры», «Пепеляев Групп», Goltsblat BLP и многие другие.

Приведем некоторые примеры из юридической практики по борьбе с нарушениями авторских прав в сети Интернет. Так, в 2016 году юристы обратились в Московский городской суд с иском о признании в отношении компании Рут Эс ЛТР (Root SA LIR) о защите исключительных прав на популярную справочную правовую систему. Пиратская версия системы была размещена без согласия правообладателя для всеобщего доступа на сайте <http://underverse.ru>, провайдером хостинга которого являлся ответчик. Доказательств, опровергающих факт размещения для всеобщего доступа указанной программы в сети Интернет, ответчик суду не представил. На основании этого Мосгорсуд удовлетворил требования истца и запретил компании Рут Эс ЛТР (Root SA LIR) создание технических условий, обеспечивающих размещение, распространение, доступ и любое иное использование справочной правовой системы.

Московский городской суд рассмотрел аналогичное гражданское дело по иску к ТОВ ХОСТ ВидиЭС (TOV HOST VDS). Пиратская программа неправомерно распро-

странялась на сайте <http://www.darkos.club> без согласия правообладателя. Нарушение прав произошло вследствие действий ответчика, который являлся провайдером хостинга доменного имени указанного сайта. Мосгорсуд также принял решение о запрете ТОВ ХОСТ ВидиЭС (TOV HOST VDS) создание технических условий, обеспечивающих размещение, распространение, доступ и любое иное использование популярной справочной правовой системы.

В целом, положительных примеров, когда адвокаты выигрывали суд против пиратов, очень много. Но, к сожалению, как показала правоприменительная практика, нарушители смогли найти способ ухода от закона с помощью создания копий заблокированных ресурсов, так называемых зеркал. Переадресация на «зеркало» осуществляется с заблокированного ресурса, и распространение нелегального контента продолжается, несмотря на запрет Мосгорсуда.

Для решения этой проблемы в начале 2017 года Правительство внесло на рассмотрение в Госдуму поправки к закону «Об информации, информационных технологиях и защите информации», которые должны упростить блокировку пиратских «зеркал». В первую очередь в закон было добавлено само определение «зеркала». Это сайт, производный от сайта в сети Интернет, имеющий сходное с ним до степени смешения наименование и (или) отображение, созданный в результате перемещения, полного или частичного копирования информации, их автоматической синхронизации, в том числе посредством перенаправления пользователя на производный сайт и (или) к содержащейся на нем информации.

При обнаружении «зеркала» юристы или сам Роскомнадзор смогут обратиться в Мосгорсуд, который оперативно без проведения заседания примет решение о его блокировке. На основании судебного приказа «зеркало» можно будет заблокировать непосредственно в день обращения. Кроме этого, опе-

раторов популярных поисковых систем обяжут удалять из поисковой выдачи все сведения о заблокированных «зеркала». Законопроект был принят Госдумой в третьем чтении в конце июня 2017 года, одобрен Советом Федерации и 1 июля 2017 года подписан президентом. Изменения в Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» вступят в силу с 1 октября 2017 года. Специалисты рассчитывают, что эти поправки позволят вывести борьбу с пиратами в сети Интернет на новый уровень (СЗ РФ, 2017, N 27, ст. 3953).

## Полиция VS пираты

Законы законами, но, без сомнения, важную роль в борьбе с пиратством играет правоприменительная практика. Как известно, вопросами киберпреступлений в нашей стране в основном занимаются специальные подразделения МВД - Отделы «К». Именно они расследуют и возбуждают конкретные уголовные дела. Как показывает опыт, эффективность судебного разбирательства по таким делам во многом зависит от активной позиции самого правообладателя. Все больше юристов приходит к пониманию того, что сотрудничество с правоохранительными органами и оказание им консультационной помощи в ходе расследования, в конечном счете, дает хороший результат в борьбе с пиратами.

Юридические компании, представляющие интересы правообладателя, проводят мониторинг по выявлению нарушений авторских прав компании со стороны третьих лиц, подают заявление в полицию по возбуждению уголовного дела и защищают интересы компании в суде. Так работают все крупнейшие игроки ИТ-индустрии. Среди них - 1С, АБВУУ, Adobe Systems, Microsoft, Лаборатория Касперского и многие другие.

Так, например, в июле 2017 года вынесен обвинительный приговор организатору незаконного удаленного доступа к таким известным программам, как 1С, Гарант и КонсультантПлюс. В ходе следствия было выявлено, что гражданин Н. создал в сети Интернет сайт, где собирал заказы на предоставление незаконного подключения к вышеперечисленным программам. При этом сервер, на котором были размещены контрафактные экземпляры программ, находился за пределами РФ, в Латвии. Расследование преступления велось при участии Управления «К» МВД России и юристов, представляющих интересы правообладателей. Н. получил наказание в виде 1 года и 6 месяцев лишения свободы (условно). Государственный обвинитель просил суд о наказании в виде 2 лет и 6 месяцев реального лишения свободы. И таких уголовных дел становится с каждым годом все больше.

## Взломанное ПО как источник кибератак

Как известно, спрос рождает предложение. Несмотря на все законы, пользователи продолжают скачивать пиратскую продукцию. Зачастую люди просто не осознают тот риск, на который они идут, пользуясь нелегальным ПО. В связи с этим, безусловно, огромное значение имеет просветительская работа со стороны правообладателей. Ее цель - разъяснить потребителям, что работа с контрафактом это, в первую очередь, риск для них самих. Пиратское ПО не отвечает современным требованиям информационной безопасности.

Покупая «кота в мешке», вы должны быть готовы к тому, что ваш компьютер будет взломан, а все данные попадут в руки к злоумышленникам. И если для рядовых пользователей это некатастрофично, то для руководителя фирмы, который решил сэкономить на лицензионном ПО, хакерские атаки могут закончиться очень большими неприятностями. Разработчик ничем не сможет вам помочь с восстановлением информации и устранением уязвимостей. Не стоит забывать и про уголовную ответственность. Ежегодно в России по статье 146 УК РФ «Нарушение авторских и смежных прав» привлекается более 200 руководителей предприятий и организаций, использующих пиратское программное обеспечение.

Невозможно покарать всех злоумышленников, но можно воспитать в людях уважительное отношение к результатам интеллектуальной деятельности, что, в конечном счете, позволит минимизировать общий масштаб нарушений.

**В.В. ЧЕРНИКОВ,**  
доктор юридических наук,  
профессор, заслуженный юрист РФ

## НОВОСТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

### Новые правила определения размера неустойки по госконтрактам

С 9 сентября 2017 г. действуют новые правила определения размера неустойки по государственному (муниципальному) контракту. Эти правила применяются и к заказчикам, и к поставщикам, нарушившим обязательства.

Основные изменения по расчету штрафов и пеней при закупке по Закону N 44-ФЗ смотрите в специальном обзоре в системе КонсультантПлюс.

Запрос: НЕУСТОЙКА ПРИ ЗАКУПКЕ ПО 44-ФЗ.

### Подписывайтесь на @consultant.ru в Instagram

Рады сообщить, что мы открыли страницу КонсультантПлюс в Instagram - @consultant.ru. Здесь мы публикуем новости компании, практическую информацию по законодательству, советы по работе с системой КонсультантПлюс, анонсы событий и многое другое о нас и жизни вокруг.

Подписывайтесь на @consultant.ru. Наш хэштэг #консультантплюс.

КонсультантПлюс есть также в Facebook, ВКонтакте, Одноклассниках и Telegram.



## ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

- Арбитражные суды
- Банкротство
- Юридическое сопровождение
- Правовые консультации
- Сделки с недвижимостью
- Гражданские споры

ООО "ПРАЙМ КОНСАЛТ"  
Афанасьева Наталья

☎ 8-927-266-85-25  
✉ n.afanasyeva@pp-mail.com



## Дмитрий Азаров: «Необходимо снизить «раздолье» теневой экономики во всех отраслях»

В правительстве Самарской области прошла региональная конференция по социальному партнерству в сфере предпринимательства. Участие в форуме приняли врио губернатора Самарской области Дмитрий Азаров, члены профсоюзов, Союза работодателей, представители малого и среднего бизнеса.

В начале конференции Дмитрий Азаров нацелил присутствующих на конструктивный разговор и решение конкретных задач: «Считаю, что каждая встреча, на которую мы приглашаем большое количество людей, профессионалов в своей сфере, лидеров общественного мнения, руководителей, должна заканчиваться конкретным результатом. Мы не должны проводить мероприятия ради «галочки» - поговорили и разошлись. Надеюсь, это останется в прошлом, и на каждом таком мероприятии мы будем ставить задачи и в дальнейшем добиваться их решения».

Дмитрий Азаров напомнил, что мероприятие приурочено ко всемирному Дню действий «За достойный труд», который поддерживается 180 странами мира, в том числе Россией. Врио губернатора заверил: защита интересов людей труда, обеспечение их социальными гарантиями является абсолютным приоритетом для властей всех уровней. И напомнил, что Президент России Владимир Путин в прошлогоднем Послании особое внимание уделил вопросам развития социального партнерства и предпринимательской инициативы как двух неразрывных компонентов.

«Люди рассчитывают, что им будут обеспечены широкие и равные возможности для самореализации, для воплощения в жизнь предпринимательских, творческих, гражданских инициатив, рассчитывают на уважение к себе, к своим правам, свободам, своему труду», - процитировал слова главы государства Дмитрий Азаров.

Он подчеркнул: за последние 20 лет в Самарской области сформирована система социального партнерства. В 1996 году была образована областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а в 2008-м они были созданы во всех муниципалитетах.

Вместе с тем комиссии не все вопросы способны решать. В первую очередь глава

региона обратил внимание на проблему создания комфортных условий труда и выплаты «белой» зарплаты. Дмитрий Азаров отметил, что это относится не к крупным предприятиям, а к предприятиям малого и среднего бизнеса, находящегося в тени.

По оценке экспертов, масштаб теневой экономики в регионе велик – до 28% трудоспособного населения занято в теневом секторе. В ряде секторов малого бизнеса доля теневой экономики доходит до 30-40%. По этой причине консолидированный бюджет региона ежегодно недополучает 23 млрд рублей.

«Эти предприниматели, которые не платят налоги, социальные отчисления, арендную плату за земельные участки, не подвергаются никаким проверкам, – обратил внимание Дмитрий Азаров. – У нас контролирующие органы идут на предприятия, которые имеют производственные помещения, офисы, где можно комфортно разместиться в кабинете, чайку попить, бумаги посмотреть. А тех, кто даже не пытается работать в сфере действующего законодательства, мы как будто не замечаем. На мой взгляд, это колоссальная проблема».

Дмитрий Азаров обратил внимание присутствующих на необходимость поддержки инициатив тех предприятий, которые работают в правовом поле.

«С тем, кто ведет себя иначе, мы в первую очередь должны разобраться, создавая условия для развития бизнеса в нашем регионе, бизнеса цивилизованного. Это позволит в том числе снизить «раздолье» теневой экономики во всех отраслях. Здесь, конечно, потребуются и стимулирующие меры со стороны власти, и снижение административных барьеров, которые у нас даже зачастую избыточны», - подчеркнул Дмитрий Азаров.

Глава региона обратил внимание, что это, прежде всего, касается строительной отрасли. Дмитрий Азаров констатировал: за последние годы время на выдачу разрешений на строительство, подключение к сетям не сократилось, а увеличилось.

«Мы чуть ли не единственный субъект Российской Федерации, где это произошло. У нас увеличилось количество действий, которые бизнес должен предпринять для того, чтобы получить разрешение на строительство. Коллеги, во всей стране обратный тренд! Вы знаете, какие достижения есть в соседних регионах, я надеюсь, вы об этом

знаете. Здесь мы доработались до абсолютно обратной картины», - резюмировал Дмитрий Азаров.

Во время совещания глава региона поручил врио министра строительства региона Александру Баландину до конца месяца представить предложения по организации выдачи разрешительных документов на строительство через многофункциональные центры.

Среди первоочередных задач Дмитрий Азаров обозначил легализацию трудовых отношений, обеспечение достойного уровня зарплат и благосостояния работающих граждан, в том числе, тех, кто вышел из трудоспособного возраста. Улучшение инвестиционного климата также в числе приоритетов правительства, как и вопрос по повышению минимального размера оплаты труда.

«Президент России Владимир Владимирович Путин поставил задачу уравнивать МРОТ и прожиточный минимум не позднее 1 января 2019 года, – обратил внимание Дмитрий Азаров. – Глава государства подчеркнул, что необходимо преодолеть ситуацию, когда минимально возможная заработная плата не покрывает даже базовые расходы граждан. И сегодня очень важно, чтобы работы по повышению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения шла с серьезной мобилизацией наших усилий», - сказал глава региона.

Он также заявил о возможном расширении форм областной поддержки развития предпринимательской инициативы, но только если они будут эффективны, а бизнес будет подходить к ведению своей деятельности социально ответственно.

«Правительство Самарской области готово к конструктивному диалогу со всеми заинтересованными сторонами социального партнерства. Мы готовы корректировать в том числе региональное законодательство, но, безусловно, после внимательной оценки эффективности принимаемых решений и их последствий. Не всегда такие решения были просчитаны в предыдущий период, не все меры поддержки работают сегодня на благо развития Самарской области», - резюмировал врио губернатора.

Во время конференции прозвучали конкретные предложения по всем озвученным Дмитрием Азаровым направлениям, которые в итоге были оформлены в перечень поручений главы региона.

## НАЛОГОВЫЕ НОВОСТИ

### Инспекция ФНС России по Промышленному району г. Самары информирует

Федеральная налоговая служба сообщает, что в связи с принятием Федерального закона от 30.11.2016 № 401-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) изменен алгоритм начисления пени на неуплаченную сумму налога.

В соответствии с измененным порядком расчета, начиная с 01.10.2017, процентная ставка пени принимается равной:

1) для физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей, - 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации;

2) для организаций:  
- за просрочку исполнения обязанности по уплате налога сроком до 30 календарных дней (включительно) – 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации;

- за просрочку исполнения обязанности по уплате налога сроком свыше 30 календарных дней – 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

С целью реализации положений указанного федерального закона проведена доработка программного обеспечения в части модификации алгоритма начисления пени на неуплаченную сумму налога.

### Напоминаем собственникам имущества, транспорта и земельных участков, что установлен единый срок уплаты имущественных налогов физических лиц за 2016 год - 01 декабря 2017 года.

Налоговые органы произвели расчет физического лицам имущественных налогов за 2016 год. В октябре 2017г. начнется массовая почтовая рассылка сводных налоговых уведомлений.

В уведомлении будет представлена информация обо всех объектах собственности налогоплательщика, расположенных на территории Российской Федерации.

Пользователи «Личного кабинета налогоплательщика для физических лиц» получили налоговые уведомления в электронной форме через данный сервис. С помощью сервиса можно распечатать уведомление и квитанции для оплаты в любом банке или оплатить налог онлайн через банки-партнеры ФНС России.

## Топ правовых событий октября

Представляем ключевые события октября, которые могут повлиять на вашу работу. Больше изменений смотрите в «Правовом календаре на IV квартал 2017 года» в системе КонсультантПлюс

### ОПЛАТА ТОВАРОВ КАРТОЙ «МИР»

Продавцы, у которых выручка от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий календарный год превысит 40 млн руб., теперь обязаны предоставлять клиентам возможность оплаты с помощью карты «Мир».

### ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Предмет плановой проверки хозяйствующих субъектов при осуществлении отдельных видов государственного контроля (надзора) с 1 октября ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов).

### БОРЬБА С ПИРАТСКИМИ САЙТАМИ И ТОРРЕНТ-ТРЕКЕРАМИ

Поисковые интернет-системы прекращают выдачу ссылок на пиратские сайты и

торрент-трекеры, а также их «зеркала» по решению Мосгорсуда.

### ВЫРОС РАЗМЕР ДОЛГА ДЛЯ ЗАПРЕТА НА ВЫЕЗД ИЗ РФ

Увеличивается размер задолженности для запрета на выезд должника из РФ. В ряде случаев порог начинается от 30 000 руб. Кроме того, оптимизирована процедура снятия ограничения права на выезд за пределы РФ.

### НОВЫЕ ПРАВИЛА УКАЗАНИЯ ИНФОРМАЦИИ В ПЛАТЕЖКАХ

Изменяются правила указания информации в реквизитах распоряжений о переводе денежных средств в бюджет РФ. В частности, появились новые статусы: «27» - кредитные организации (филиалы кредитных организаций), составившие распоряжение

о переводе денежных средств, перечисленных из бюджетной системы РФ, не зачисленных получателю и подлежащих возврату в бюджетную систему РФ; «28» - участник внешнеэкономической деятельности - получатель международного почтового отправления.

### УТОЧНЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОИЗВОДСТВУ СВАРОЧНЫХ РАБОТ

Уточняются требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах. Предусматривается, что специалисты допускаются к тем видам работ в сварочном производстве, которые указаны в их удостоверениях.

### НОВЫЕ ПРАВИЛА АУДИТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аудиторские организации обязаны уведомлять Казначейство России о начале оказания услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности общественно значимых организаций.

Это организации, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, кредитные и страховые организации, негосударственные пенсионные фонды, организации, в уставных (складочных) капиталах которых доля государственности не менее 25%, госкорпорации, госкомпании, публично-правовые компании.

### БАНКРОТСТВО. ИЗМЕНЕНИЯ В КОАП

Вступают в силу отдельные изменения в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и Кодекс об административных правонарушениях в части регулирования деятельности саморегулируемых организаций (СРО) арбитражных управляющих. В частности, предусматривается, что при реорганизации некоммерческой организации, имеющей статус СРО арбитражных управляющих, права и обязанности перед третьими лицами переходят к СРО - правопреемнику.

Открыть документы из статьи в нашей системе КонсультантПлюс:

\* Справочная информация: «Правовой календарь на IV квартал 2017 года»



## УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ: УЧИТЫВАЙТЕ СУДЕБНУЮ ПРАКТИКУ

Положения трудового законодательства позволяют работодателю расстаться с работником в случае совершения последним прогула. Какие ошибки допускают работодатели при увольнении работника по данному основанию? Ищем ответы в судебной практике.

Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае прогула, то есть отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены). Такое основание установлено подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Иными словами, прогулом считается не просто факт отсутствия работника на рабочем месте, а отсутствие без уважительных причин.

### Какие причины отсутствия работника считаются уважительными?

Работодатель до применения дисциплинарного взыскания должен запросить письменные объяснения о причинах отсутствия работника на рабочем месте. Какие именно причины отсутствия работника являются уважительными, ТК РФ не разъясняет. Если работник дал письменное объяснение о причинах своего отсутствия, работодатель не может их проигнорировать и обязан оценить их на предмет уважительности.

Как показывает судебная практика, уважительными причинами чаще всего признаются (п. 6 Обзора судебной практики Верховного суда Российской Федерации за III квартал 2013 года, утв. Президиумом ВС РФ 05.02.2014, Определение Московского городского суда от 22.10.2010 N 33-33169):

- временная нетрудоспособность работника;
- исполнение общественных или государственных обязанностей;
- сдача крови (ее компонентов), а также проведение связанного с этим медицинского обследования;
- участие в забастовке;
- чрезвычайные ситуации, повлекшие транспортные проблемы (отмена или задержка рейса, если работник возвращался на работу из отпуска либо из командировки);
- задержка выплаты заработной платы более чем на 15 дней (при условии письменного уведомления работодателя).

Проиллюстрируем сказанное.

**Пример 1.** Работнице потребовалось отвезти в больницу, находящуюся в другой местности, малолетнего ребенка (в возрасте трех лет) на обследование в связи с подозрением на онкологическое заболевание. Приказом по организации работнице был предоставлен трехдневный отпуск без сохранения заработной платы.

Обследование продлилось больше трех дней, в связи с чем работница написала заявление о продлении отпуска и передала его нарочным работодателю. Но соответствующий приказ не был подготовлен, так как руководитель организации находился в отпуске. Впоследствии был составлен акт об отсутствии работницы на рабочем месте и издан приказ об увольнении за прогул.

Согласно ст. 193 ТК РФ до издания приказа об увольнении за прогул необходимо затребовать письменное объяснение прогульщика. Комиссия, в частности, должна проверить причины неявки и оценить их уважительность. Нужно было также ознакомить работницу под подпись с результатами проверки. Этого сделано не было. Кроме того, с работницы также не было затребовано объяснение. Иными словами, работница была лишена возможности представить документы, подтверждающие, что она отсутствовала на работе по уважительной причине (заявление о продлении отпуска, выписка из истории болезни ребенка, справка лечащего врача).

Согласно общим нормам права родители несут ответственность за жизнь и здоровье своих детей.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть проступка и обстоятельства, при которых работник совершил данный проступок. Работодатель эти обстоятельства не учел (наличие троих малолетних детей, отсутствие нарушений трудового распорядка и других взысканий).

В данном деле немаловажное значение имели и свидетельские показания. Так, секретарь компании (которая была включена в состав комиссии, созданной по случаю прогула работницы) пояснила, что комиссия фактически не собиралась, она подписывала акты задним числом.

Суд признал приказ работодателя незаконным и восстановил работницу.

*(Решение Вилюйского районного суда (Республика Саха (Якутия) от 27.06.2016 N 2-244/2016)*

Кстати, листок нетрудоспособности не является единственным доказательством болезни работника. Данный факт может быть подтвержден также справкой лечебного учреждения об обращении за медицинской помощью, листом вызова скорой медицинской помощи, иными документами, из которых бы достоверно следовал факт ухудшения состояния здоровья работника, исключающего возможность исполнения им трудовых обязанностей.

**Важно:** суды скептически относятся к доводам работодателя, что объяснения у работника истребовались по телефону (Апелляционное определение Московского городского суда от 20.10.2016 N 33-42003/2016).

### Документы, которыми оформляется увольнение за прогул

Перечислим документы, которые должен оформить работодатель при увольнении работника за прогул:

- объяснения работника о причине отсутствия на рабочем месте. При отсутствии письменных объяснений суды посчитают увольнение незаконным (Апелляционное определение Московского городского суда от 24.08.2016 N 33-27314/2016);
- акт о прогуле;
- приказ о создании комиссии по расследованию совершения работником дисциплинарного проступка;
- решение комиссии об уважительности причины отсутствия работника на рабочем месте;
- приказ (распоряжение) работодателя о расторжении (прекращении) трудового договора. С этим приказом (распоряжением) работника нужно ознакомить под подпись (ст. 84.1 ТК РФ) и по его требованию выдать ему заверенную копию данного документа.

Если приказ об увольнении за прогул не содержит оснований для расторжения трудового договора с работником, работник не ознакомлен с ним, суд признает увольнение незаконным (Апелляционное определение Московского городского суда от 08.09.2016 N 33-30633/2016).

В трудовой книжке работника должна быть сделана запись следующего характера: «Уволен за однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей - прогул, подпункт «а» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

### Как работник может обжаловать увольнение

Работник может обжаловать дисциплинарное взыскание путем обращения в государственную инспекцию труда (далее - ГИТ) и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, в том числе в суд (п. 7 ст. 193, ст. 382 ТК РФ).

### Полномочия ГИТ

Полномочия ГИТ установлены абз. 2 ст. 356 и абз. 6 ст. 357 ТК РФ.

Так, государственные инспекторы труда при осуществлении надзора за соблюдением трудового законодательства имеют право предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке.

Иными словами, государственный инспектор труда вправе устранить нарушения, допущенные в отношении работника, в том числе и при его увольнении, присущим данному органу административно-правовым способом - посредством вынесения обязательного для работодателя предписания об отмене приказа работодателя о применении к работнику дисциплинарного взыскания или приказа об увольнении работника.

Данные полномочия подтверждены в Обзоре судебной практики Верховного суда Российской Федерации за первый квартал 2011 г. (утв. Президиумом ВС РФ 01.06.2011).

Верховный суд РФ в Определении от 20.07.2012 N 19-КГ12-5 отметил, что по смыслу данных положений закона при проведении проверок государственный инспектор труда выдает обязательное для исполнения работодателем предписание только в случае очевидного нарушения трудового законодательства. То есть при наличии веских оснований трудовая инспекция может выдать предписание работодателю об отмене приказа об увольнении работника за прогул.

Суды также полагают, что у ГИТ есть полномочия на восстановление работников на работе путем направления работодателю обязательных для исполнения предписаний.

Например, по мнению Московского городского суда, довод надзорной жалобы о том, что ГИТ не вправе восстанавливать на работе и взыскивать зарплату за время вынужденного прогула, является несостоятельным, поскольку противоречит п. 2 ч. 1 ст. 83, а также ст. 357 ТК РФ (Определение Московского городского суда от 28.03.2011 N 4р/5-2017/11).

В Апелляционном определении Забайкальского краевого суда от 30.03.2016 N 33-1461/2016 также отмечено, что предписание об устранении нарушения трудовых прав работника вынесено государственным инспектором труда в пределах предоставленного ему трудовым законодательством полномочий, при наличии к тому законных оснований, установленных ст. 357 ТК РФ.

Работодатель, в свою очередь, может обжаловать в суде вынесенное ГИТ в адрес работодателя предписание об отмене приказа об увольнении работника, подав заявление в течение десяти дней со дня получения им предписания (ст. 357 ТК РФ).

### Судебное разбирательство

Конституционный суд РФ подчеркнул, что решение работодателя о признании причины отсутствия работника на рабочем месте неуважительной и законности его увольнения за прогул может быть проверено в судебном порядке (Определение КС РФ от 23.06.2015 N 1243-О).

Приказ о своем увольнении работник может оспорить в районном суде по месту нахождения работодателя, либо месту своего жительства, либо месту исполнения трудового договора (ст. 24, ст. 28, п. 9 ст. 29 ГПК РФ).

За подачу искового заявления госпошлина не взимается (подп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ).

## Что нужно доказать работодателю

В случае возникновения спора с работником, уволенным за прогул, работодатель должен документально подтвердить следующие факты:

- отсутствие работника на своем рабочем месте;
- отсутствие у работника уважительных причин;
- отсутствие работника более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Работодателю необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника, его отношение к труду (п. 53 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

Предшествующее поведение и отсутствие дисциплинарных взысканий в любом случае должны учитываться работодателем при избрании к работнику той или иной меры дисциплинарного взыскания, но вместе с тем данные факты не являются обстоятельствами, полностью исключающими право работодателя уволить работника за прогул (Апелляционное определение Свердловского областного суда от 10.09.2015 N 33-12660/2015).

## Когда увольнение признается незаконным

Работодатели проигрывают в судах, если игнорируют процедуру увольнения работника и не оформляют нужный комплект документов. Приведем примеры из судебной практики, когда неправомерные действия работодателя приводят к тому, что увольнение признается судом незаконным.

### НАРУШЕН СРОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в течение одного месяца со дня совершения проступка. В этот период не засчитывается время болезни работника, пребывания его в отпуске (абз. 3 ст. 193 ТК РФ). Но зачастую работодатели не соблюдают срок привлечения к дисциплинарному наказанию.

**Пример 2.** Работодатель издал приказ об увольнении работника за прогулы. Объяснения по поводу прогулов истребовались у работника, но он отказался их представить, о чем был составлен акт.

Суд пришел к выводу, что работник самовольно отсутствовал на рабочем месте. Однако работодатель нарушил установленный законом порядок увольнения, поскольку приказ об увольнении вынесен без соблюдения требований ТК РФ. Акт об отсутствии сотрудника на рабочем месте составлен спустя 49 дней после допущенного нарушения. В результате увольнение работника суд признал незаконным.

(Решение Октябрьского районного суда г. Новороссийска от 29.09.2016 N 2-4284/2016)

### НАРУШЕНА ПРОЦЕДУРА УВОЛЬНЕНИЯ

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до издания приказа о применении дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

Нарушение процедуры увольнения (без затребования письменного объяснения работника) влечет признание увольнения работника незаконным.

**Пример 3.** Работник (фельдшер) отсутствовал на рабочем месте по причине плохого самочувствия, о чем предупредил своего начальника (главного врача), составив объяснительную записку в письменном виде.

Признаки заболевания у работника были засвидетельствованы врачом в индивидуальной карте амбулаторного больного в день обращения к нему за медицинской помощью.

Судом исследована индивидуальная карта амбулаторного больного, из которой следует, что работник обратился за медицинской помощью в связи с жалобами на повышенную температуру тела, головную боль, боли в животе, врачом сделана соответствующая запись, поставлен диагноз заболевания и назначено соответствующее лечение.

По мнению суда, данное обстоятельство подтверждает выводы о том, что при составлении акта об отсутствии работника на работе должностные лица работодателя причину отсутствия работника на работе не установили, возможность спросить у него не использовали, хотя тот был на работе.

Свидетель-медсестра подтвердила, что работника не было на приеме больных, но прием проведен другим врачом, никто претензий по этому поводу не высказывал.

Таким образом, суд установил, что доказательства обоснований отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин стороной работодателя не представлено. Акт об отсутствии на рабочем месте был составлен без наличия объяснения самого работника, в акте указано, что без уважительных причин работник отсутствовал на рабочем месте. Вместе с тем суд признал доказанной стороной работника причину невыхода на работу уважительной - по состоянию здоровья, о чем работник известил другого сотрудника, в подчинении которого он находится, при возможности взаимозаменяемости.

Все эти обстоятельства позволили суду сделать вывод, что увольнение произведено до подачи объяснительной записки, что говорит о нарушении процедуры увольнения. Суд удовлетворил исковые требования работника о признании увольнения незаконным.

(Решение Кувшинского городского суда от 22.08.2016 N 2-806/2016)

## Ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей нельзя приравнять к прогулу

Неисполнение (ненадлежащее исполнение) работником своих должностных обязанностей работодателем не может расцениваться как прогул. В данном случае нельзя уволить сотрудника по «прогульной» статье.

**Пример 4.** Работница на основании приказа работодателя уволена за прогул (отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня).

В то же время в нарушение положений ст. 57 ТК РФ у работницы в трудовом договоре, заключенном с работодателем, отсутствовало указание о месте ее работы, что подтверждено актом проверки ГИТ.

Суд исследовал таблицу учета рабочего времени, согласно которой работница на рабочем месте находилась по четыре часа, что соответствует условиям трудового договора, предусматривающим четырехчасовой рабочий день у работницы.

Работодатель (ответчик) не представил доказательства, подтверждающие обоснованность привлечения работницы к дисциплинарной ответственности в виде прогула, равно как сведения о внутреннем трудовом распорядке дня работницы, месте ее работы. Суду также не были представлены сведения о соблюдении порядка привлечения работницы к дисциплинарной ответственности в виде увольнения, а также доказательства, что при наложении взыскания работодателем учитывались тяжесть проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работницы, ее отношение к труду.

Наличие в докладных других работников (суду была представлена докладная менеджера компании) сведений о том, что работница не произвела уборку помещений, не свидетельствует о прогуле, а свидетельствует лишь о ненадлежащем исполнении трудовых обязанностей. Факт ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей работником не влечет его увольнения по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Приказ об увольнении работницы за прогул (отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня) судьи признали незаконным.

(Решение Пермского районного суда от 14.07.2016 N 2-2594/2016)

## Приостановление работы из-за невыплаты зарплаты нельзя приравнять к прогулу

Статьей 37 Конституции РФ признано право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Если выплата зарплаты задержана на срок более 15 дней, работник может воспользоваться правом, предусмотренным ч. 2 ст. 142 ТК РФ, и приостановить работу до момента выплаты. Об этом он должен письменно известить работодателя. Отказ работника от работы по причине невыплаты ему зарплаты является одной из форм самозащиты трудовых прав (ст. 379 ТК РФ). При этом согласно п. 57 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 приостановить работу работник может независимо от наличия вины работодателя в невыплате зарплаты.

В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу (п. 4 ст. 142 ТК РФ).

По смыслу ст. 142 ТК РФ период приостановления работы длится до полного погашения задолженности, выплата работодателем части задержанных денежных средств не прерывает этот период и не является основанием для возобновления работы. При этом работник не обязан вновь извещать работодателя о приостановлении работы. Эти положения распространяются не только на задолженность, в связи с наличием которой работник приостановил работу, но и на задержанные суммы за последующий период.

Таким образом, если работодатель задолженность по зарплате погасил не в полном размере, что свидетельствует о нежелании работодателя добровольно выплатить зарплату, у работника не возникает обязанности возобновить работу после получения части зарплаты и уведомления об этом.

В этом случае отсутствие работника на работе в связи с ее приостановлением следует считать уважительной причиной, поскольку отказ от выполнения работы является мерой вынужденного характера, предусмотренной законом для цели стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работникам определенной трудовым договором зарплаты в установленные сроки. Следовательно, период с момента извещения работодателя о приостановлении работы до увольнения не может быть квалифицирован в качестве прогула и оснований для увольнения работника по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ нет (см., например, Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 17.05.2016 N 33-9739/2016).

## Нельзя уволить за прогул сотрудника, который не был допущен к работе

Увольняя работника за прогул, работодатель зачастую сам создает ситуацию, когда работник не может попасть на свое рабочее место.

**Пример 5.** Работник не смог пройти на свое рабочее место по выходу с больничного листа в связи с тем, что электронный ключ-пропуск, который имелся у каждого сотрудника и являлся индивидуальным, был у него заблокирован. Суд установил, что предложение работодателя об оформлении гостевого (временного) пропуска не обеспечивало работнику достаточного для исполнения трудовых обязанностей доступа к личному кабинету и электронной базе компании и что при наличии информации о заблокированности постоянного пропуска работника никаких мер к его восстановлению компания не приняла.

Суд признал увольнение за прогул неправомерным, поскольку работодатель создал препятствия к реализации работнику гарантированного ему права на труд и материальное обеспечение. Поэтому отсутствие возможности исполнения трудовых обязанностей не может расцениваться как неявка на рабочее место без уважительных причин (Апелляционное определение Московского городского суда от 28.01.2016 N 33-3005/2016). Стоит отметить, что впоследствии работник также взыскал с работодателя сумму среднего заработка за время вынужденного прогула в связи с неисполнением работодателем решения суда о восстановлении его на работе.

(Апелляционное определение Московского городского суда от 16.11.2016 N 33-45738/2016)

## Незаконно уволен, восстановлен и опять незаконно уволен

Итак, работник в судебном порядке добился восстановления на работе. Но, единожды уволив работника, работодатель может предпринять очередную попытку к увольнению, допуская при этом процедурные оплошности.

Статья 396 ТК РФ регулирует порядок восстановления работника на работе, которое считается завершенным с момента фактического допуска работника к исполнению прежних обязанностей, последовавшего за изданием руководителем организации приказа об отмене своего незаконного распоряжения об увольнении, то есть после совершения представителем работодателя всех действий, необходимых для обеспечения фактического исполнения работником обязанностей, которые выполнялись им до увольнения.

Окончание на стр.9

# НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ О БАНКРОТСТВЕ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Актуальность темы исследования обусловлена все более возрастающим количеством дел о банкротстве физических лиц, новизной применяемых положений законодательства, а также необходимостью устранения вопросов применения в судебной практике положений главы X Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее - Закон о банкротстве).

Анализ судебной практики по делам о банкротстве граждан выявил некоторые проблемы, возникающие при применении судами положений параграфа 1.1 «Реструктуризация долгов гражданина и реализация имущества гражданина» главы X «Банкротство гражданина», внесенного в Закон о банкротстве Федеральным законом от 29.06.2015 N 154-ФЗ «Об урегулировании особенностей несостоятельности (банкротства) на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Названные положения Закона о банкротстве вступили в силу с 1 октября 2015 года, и по состоянию на декабрь 2016 года арбитражный суд Северо-Западного округа рассмотрел кассационные жалобы по 33 делам о банкротстве граждан. Как следует из содержания обжалуемых судебных актов, в большей части рассмотренные судом кассационной инстанции споры были связаны с применением норм, регламентирующих процедурные вопросы и подлежащих применению при рассмотрении заявлений о признании гражданина-должника банкротом и проверке их обоснованности. В связи с изложенным усматривается необходимость в настоящей статье осветить проблемы, возникающие в практике применения судами и лицами, участвующими в деле о банкротстве гражданина, положений статей 213.4 - 213.6 Закона о банкротстве.

Согласно пункту 1 статьи 213.6 Закона о банкротстве по результатам рассмотрения обоснованности заявления о признании гражданина банкротом арбитражный суд выносит одно из следующих определений:

- о признании обоснованным указанного заявления и введении реструктуризации долгов гражданина;
- признании необоснованным указанного заявления и об оставлении его без рассмотрения;
- признании необоснованным указанного заявления и прекращении производства по делу о банкротстве гражданина.

В силу абзаца первого пункта 2 названной статьи определение о признании обоснованным заявления конкурсного кредитора или уполномоченного органа о признании гражданина банкротом и введении реструктуризации его долгов выносится в случае, если указанное заявление соответствует требованиям, предусмотренным пунктом 2 статьи 213.3 и статьей 213.5 Закона о банкротстве, требования конкурсного кредитора или уполномоченного органа признаны обоснованными, не удовлетворены гражданином на дату заседания арбитражного суда и доказана неплатежеспособность гражданина.

Определение о признании обоснованным заявления гражданина о признании его банкротом и введении реструктуризации долгов гражданина выносится в случае, если указанное заявление соответствует требованиям, предусмотренным статьей 213.4 Закона о

банкротстве, и доказана неплатежеспособность гражданина (абзац второй пункта 2 статьи 213.6 Закона о банкротстве).

Таким образом, при проверке обоснованности заявления о признании должника банкротом суд проверяет соответствие заявления требованиям, предусмотренным статьями 213.4 и 213.5 Закона о банкротстве.

## ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕРКИ ОБОСНОВАННОСТИ ЗАЯВЛЕНИЯ ГРАЖДАНИНА О ПРИЗНАНИИ ЕГО БАНКРОТОМ

Пункты 1 и 2 статьи 213.4 Закона о банкротстве устанавливают правила обращения самого должника в арбитражный суд с заявлением о признании его банкротом.

Согласно пункту 1 статьи 213.4 Закона о банкротстве обязанность должника по обращению в арбитражный суд с заявлением о признании себя банкротом возникает при наличии одновременно двух условий:

- размер не исполненных должником денежных обязательств и (или) обязанности по уплате обязательных платежей (как с наступившим сроком исполнения, так и с ненаступившим) в совокупности составляет не менее чем пятьсот тысяч рублей независимо от того, связаны они с осуществлением предпринимательской деятельности или нет;
- удовлетворение требования одного или нескольких кредиторов приведет к невозможности исполнения обязательств и (или) обязанности по уплате обязательных платежей перед другими кредиторами.

Из содержания данной нормы следует, что, обращаясь в суд с заявлением в порядке пункта 1 статьи 213.4 Закона о банкротстве, гражданин должен доказать совокупность указанных обстоятельств.

В силу пункта 2 статьи 213.4 Закона о банкротстве гражданин вправе подать в арбитражный суд заявление о признании его банкротом в случае предвидения банкротства при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что он не в состоянии исполнить денежные обязательства и (или) обязанность по уплате обязательных платежей в установленный срок, при этом гражданин отвечает признакам неплатежеспособности и (или) признакам недостаточности имущества.

Согласно разъяснениям, приведенным в пункте 11 Постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 13.10.2015 N 45 «О некоторых вопросах, связанных с введением в действие процедур, применяемых в делах о несостоятельности (банкротстве) граждан» (далее - Постановление N 45), размер неисполненных обязательств в этом случае значения не имеет.

Таким образом, при проверке обоснованности заявления гражданина о признании его банкротом необходимо различать основания обращения гражданина с таким заявлением: пунктом 1 статьи 213.4 Закона о банкротстве установлена обязанность обратиться в суд, а пунктом 2 статьи 213.4 Закона о банкротстве - право обратиться в суд. Кроме того, оценка правомерности обращения гражданина в суд с заявлением о собственном банкротстве должна осуществляться хотя и исходя из формально установленных критериев, но при этом с учетом всей совокупности обстоятельств каждого конкретного дела.

Так, суд кассационной инстанции отменил судебные акты первой и апелляционной ин-

станций о прекращении производства по делу о банкротстве гражданина и направил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Как установили суды, в отношении гражданина, подавшего по правилам пункта 2 статьи 213.4 Закона о банкротстве заявление о признании его банкротом, ранее был вынесен приговор, которым ему назначено уголовное наказание в виде штрафа в размере 17 500 000 руб. В обоснование наличия признаков банкротства должник сослался также на подтвержденную вступившим в законную силу решением суда общей юрисдикции задолженность в размере 207 090 руб. 47 коп.

Суд первой инстанции прекратил производство по делу, указав на то, что при размере неисполненных обязательств менее 500 000 руб. гражданин не может быть признан несостоятельным, в связи с чем сделал вывод о несоблюдении требований пункта 1 статьи 213.4 Закона о банкротстве.

Апелляционный суд не согласился с данным выводом, правильно отметив, что заявление гражданина о признании его банкротом подано на основании пункта 2 статьи 213.4 и в данном случае размер неисполненных обязательств значения не имеет.

Вместе с тем суд апелляционной инстанции посчитал, что оснований для признания гражданина неплатежеспособным недостаточно, поскольку при ежемесячном доходе гражданина в 40 000 руб. задолженность в размере 207 090 руб. 47 коп. может быть погашена в течение непродолжительного времени.

Суд кассационной инстанции счел данный вывод не соответствующим фактическим обстоятельствам дела. Суд указал, что при оценке признаков неплатежеспособности должника судами не приняты во внимание доводы гражданина о наличии у него при возбужденном исполнительном производстве обязанности по уплате в порядке принудительного исполнения штрафа, назначенного приговором суда (Постановление арбитражного суда Северо-Западного округа от 20.04.2016 по делу N А56-71879/2015).

В другом деле судом кассационной инстанции оставлены без изменения определение суда первой инстанции о признании необоснованным заявления гражданина и о прекращении производства по делу, а также Постановление апелляционного суда об оставлении этого определения без изменения.

При рассмотрении названного дела суды пришли к единому выводу о недоказанности гражданином наступления одного из необходимых условий для признания его заявления обоснованным по правилам пункта 1 статьи 213.4 Закона о банкротстве, а именно наличия неисполненных обязательств на сумму более 500 000 руб.

Суды также констатировали недоказанность обстоятельств для введения процедуры и с учетом нормы пункта 2 статьи 213.4 Закона о банкротстве, поскольку в результате оценки в совокупности и взаимосвязи представленных в дело доказательств установили, что у заявителя имелись доходы в значительном размере помимо указанных в заявлении. Кроме того, как установлено судами, гражданин в обоснование довода о своей неплатежеспособности ссылался на наличие просроченных более трех лет обязательств, при этом из материалов дела следовало, что за год до подачи названного заявления им были приобретены объекты недвижимости, стоимость которых превышала

сумму долга (Постановление арбитражного суда Северо-Западного округа от 30.08.2016 по делу N А21-8648/2015).

Таким образом, суд может признать заявление гражданина обоснованным только в случае, если данное заявление соответствует требованиям, предусмотренным статьей 213.4 Закона о банкротстве, и доказана его неплатежеспособность.

Несоблюдение указанных требований является основанием для признания заявления гражданина необоснованным и прекращения производства по делу о банкротстве либо оставления заявления без рассмотрения (в случае наличия в суде заявления иного лица о признании данного гражданина банкротом).

## ПРОВЕРКА ОБОСНОВАННОСТИ ЗАЯВЛЕНИЯ КОНКУРСНОГО КРЕДИТОРА ИЛИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ОРГАНА О ПРИЗНАНИИ ГРАЖДАНИНА БАНКРОТОМ

В соответствии с пунктом 1 статьи 213.5 Закона о банкротстве заявление о признании гражданина банкротом может быть подано конкурсным кредитором или уполномоченным органом при наличии решения суда, вступившего в законную силу и подтверждающего требования кредиторов по денежным обязательствам.

Вместе с тем в пункте 2 статьи 213.5 Закона о банкротстве приведен исчерпывающий перечень случаев, когда кредитор или уполномоченный орган могут инициировать банкротство в упрощенном режиме - без предварительного обращения в суд в общеисковом порядке.

В частности, заявление о признании гражданина банкротом может быть подано конкурсным кредитором или уполномоченным органом при отсутствии указанного решения суда в отношении требования, основанного на кредитном договоре с кредитной организацией (абзац седьмой пункта 2 статьи 213.5 Закона о банкротстве).

Право на обращение в арбитражный суд возникает у конкурсного кредитора - кредитной организации с даты возникновения у должника признаков банкротства.

Впервые такая норма была внесена в статью 7 Закона о банкротстве Федеральным законом от 29.12.2014 N 482-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» и вступила в силу с 29 января 2015 года.

По смыслу указанного регулирования кредитные организации вправе инициировать процедуру несостоятельности гражданина по требованию, основанному на кредитном договоре с кредитной организацией, без представления в суд, рассматривающий дело о банкротстве, вступившего в законную силу судебного акта о взыскании долга.

При этом воспользоваться названным выше порядком возбуждения дела о банкротстве могут не только кредитные организации, но и иные лица, право требования по кредитному договору к которым перешло на основании закона или в результате сделки.

Данная позиция аналогична толкованию нормы статьи 7 Закона о банкротстве, приведенному в Определении Верховного суда Российской Федерации от 12.10.2016 N 306-ЭС16-3611.

Как указано в этом Определении, в качестве критерия, допускающего возбуждение дела о банкротстве подобным способом, должен рассматриваться не сам статус кредитной организации, обращающейся с соответствующим заявлением, а реализуемая ею деятельность по осуществлению банковских операций на основании специального разрешения (лицензии) Банка России.

# УТРАТА ПАТЕНТА И СОХРАНЕНИЕ УСН



**Н**алогоплательщики в ряде случаев вправе сочетать специальные налоговые режимы. Прекращение права на использование одного из них не затрагивает возможность использования иных режимов (Определение Верховного суда РФ от 20.01.2017 N 301-КГ16-16143).

Деятельностью предпринимателя в проверяемый налоговый период являлась сдача в аренду принадлежащих ему нежилых помещений. Начиная с 1 января 2013 г. им применялась УСН с объектом налогообложения в виде полученных доходов, а с 1 января 2014 г. в отношении операций по сдаче в аренду одного из помещений также стала применяться ПСН.

В соответствии с полученным предпринимателем патентом право на применение ПСН ему было предоставлено на период с 1 января по 31 декабря 2014 г. (12 месяцев). Общая стоимость патента составила 12 000 руб., из которых 4 000 руб. подлежали уплате в срок до 27 января 2014 г., а 8 000 руб. - в срок до 1 декабря 2014 г.

Поскольку второй из указанных платежей уплачен не был, на основании п. 6 ст. 346.45 НК РФ инспекция пришла к выводу об утрате предпринимателем права на применение ПСН и возникновении у него после 1 января 2014 г. обязанности по уплате налогов, предусмотренных ОСН, в частности НДФЛ. В связи с этим полученный предпринимателем в течение 2014 г. доход от деятельности по сдаче в аренду имущества, в отношении которой ранее им был получен патент, составивший за 2014 г. 1 759 352 руб., был включен в базу по НДФЛ.

Признавая незаконным решение инспекции и удовлетворяя требования налогоплательщика, суды первой и апелляционной инстанций установили, что спорные суммы дохода от сдачи имущества в аренду были учтены им при исчислении и уплате налога по УСН. Принимая во внимание, что совмещение специальных налоговых режимов (УСН и ПСН) прямо допускается Налоговым кодексом РФ, а утрата права на применение ПСН автоматически не влечет утрату права на применение УСН, суды пришли к выводу о правомерности действий предпринимателя и необоснованности произведенных инспекцией доначислений.

Отменяя состоявшиеся по делу судебные акты и направляя дело на новое рассмотрение, суд округа указал, что в соот-

ветствии с п. 6 ст. 346.45 НК РФ налогоплательщик, утративший право на применение ПСН, считается перешедшим на общий режим налогообложения с начала налогового периода, на который ему был выдан патент. По мнению суда кассационной инстанции, данная норма является специальной и не затрагивает права налогоплательщика на применение УСН в отношении иной осуществляемой им деятельности.

**С**уд округа, таким образом, поддержал правовую позицию налогового органа по делу и исходил из того, что приведенная норма права является специальной и прямо предписывает переход налогоплательщика на ОСН в случае утраты права на использование ПСН. Суд округа оставил без внимания тот факт, что налогоплательщик также имел право на использование УСН и указанное право в установленном законом порядке у него прекращено не было, т.е. он тем самым был не лишен законных оснований для ее использования.

Налоговым кодексом РФ могут устанавливаться специальные налоговые режимы, предусматривающие освобождение от обязанности по уплате отдельных федеральных, региональных и местных налогов и сборов. В частности, специальные налоговые режимы установлены главами 26.2 «Упрощенная система налогообложения» и 26.5 «Патентная система налогообложения» НК РФ. Каждый из них предусматривает освобождение применяющих их лиц от уплаты ряда налогов по ОСН, в том числе НДФЛ (п. 3 ст. 346.11 и пп. 19 п. 2 ст. 346.43 НК РФ).

УСН применяется индивидуальными предпринимателями наряду с иными режимами налогообложения (п. 3 ст. 346.11 НК РФ), а ПСН - в отношении отдельных видов предпринимательской деятельности (п. 2 ст. 346.43 НК РФ). В случае применения ПСН в отношении отдельного вида предпринимательской деятельности вместо уплаты налога исходя из фактически полученной выручки от осуществления такой деятельности (п. 1 ст. 346.17 НК РФ) в бюджет уплачивается налог, определенный из денежного выражения потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода (ст. 346.48 НК РФ).

В случае одновременного применения УСН и ПСН доходы, полученные от деятельности, в отношении которой налого-

плательщиком был получен патент, суммируются с остальными полученными им доходами для целей определения суммового порога, необходимого для сохранения права на применение УСН (п. 4 ст. 346.13 НК РФ).

Таким образом, взаимосвязанные положения глав 26.2 и 26.5 НК РФ позволяют сделать вывод о том, что УСН в случае ее применения индивидуальным предпринимателем является общей по отношению к ПСН, в рамках которой осуществляется налогообложение доходов лишь по отдельным видам деятельности налогоплательщика. Глава 26.5 НК РФ не содержит правовой нормы, в силу которой утрата налогоплательщиком права на применение ПСН влекла бы одновременную утрату им права на применение УСН либо изменение порядка исчисления налога, уплачиваемого в рамках упрощенной системы.

Поскольку УСН применялась предпринимателем в 2014 г., общая сумма полученных им доходов не превысила порогового значения, установленного п. 4 ст. 346.13 НК РФ. При утрате права на применение ПСН предприниматель правомерно учел все полученные им доходы при исчислении налога по УСН (п. 1 ст. 346.14 и п. 1 ст. 346.17 НК РФ).

Делая вывод об обратном на основании буквального толкования п. 6 ст. 346.45 НК РФ и указывая на наличие у предпринимателя обязанности по уплате НДФЛ по ОСН, суд округа не учел приведенных нормативных предписаний и ошибочно не принял во внимание п. 3 ст. 346.11 НК РФ, которым для лиц, применяющих УСН, предусмотрено их освобождение от уплаты НДФЛ.

**В**ыбранное судом кассационной инстанции толкование п. 6 ст. 346.45 НК РФ привело к возложению на предпринимателя избыточного налогового бремени в сравнении с той ситуацией, если бы им не применялась ПСН. Поскольку он изначально на законном основании использовал УСН, то был вправе продолжать это и при утрате права на использование ПСН. Иной правовой подход, который продемонстрировал окружной суд в своем постановлении, не отвечает принципу равенства всех перед законом и по существу означает применение к налогоплательщику меры юридической ответственности, которая прямо не установлена законом.

Кроме того, п. 6 ст. 346.45 НК РФ был изложен Федеральным законом от 30.11.2016 N 401-ФЗ в новой редакции, устранившей существующее противоречие действующего правового регулирования посредством указания на возможность перехода налогоплательщика на общий режим налогообложения (УСН, ЕСХН (при применении налогоплательщиком соответствующего режима налогообложения)).

Акты законодательства о налогах и сборах должны быть сформулированы таким образом, чтобы каждый точно знал, какие налоги (сборы), когда и в каком порядке он должен платить, а все неустранимые сомнения в их толковании разрешаются в пользу налогоплательщика (п. 6 - 7 ст. 3 НК РФ). При рассмотрении данного дела судами первой и апелляционной инстанций сделаны обоснованные выводы о незаконности решения налогового органа. Судебной коллегией по экономическим спорам Верховного суда РФ Постановление кассационного суда было отменено, а решение суда первой инстанции и Постановление суда апелляционной инстанции оставлены в силе.

**А.В. ДРУЖИНИН,**  
юрист

Отличительная особенность предъявляемых кредитными организациями требований состоит в том, что эти требования, как правило, подтверждаются стандартными средствами доказывания, в связи с чем процесс доказывания их наличия и размера носит упрощенный характер.

Поэтому сам статус заявителя по делу о банкротстве, чьи требования вытекают из подобного рода деятельности, не имеет решающего значения при возникновении вопроса о допустимости применения абзаца второго пункта 2 статьи 7 Закона о банкротстве. В таких случаях судам необходимо проверять, являются ли требования заявителя следствием реализации специальной правоспособности кредитной организации или связанными с ними требованиями (например, из обеспечительных сделок), и при установлении таковых - разрешать по существу вопрос об их обоснованности и введении процедуры несостоятельности.

Несмотря на то что названное Определение Верховного суда Российской Федерации вынесено по делу о банкротстве юридического лица, имеются основания утверждать, что таким же образом следует толковать положения абзаца седьмого пункта 2 статьи 213.5 Закона о банкротстве и исходить из того, что возможность обращения с заявлением о признании должника банкротом без представления судебного акта обуславливается не наличием у заявителя статуса кредитной организации, а определяется существом правоотношений между кредитором и должником, вытекающих из кредитного договора.

Следствием данной правовой позиции является вывод о том, что при отсутствии вступившего в законную силу решения суда с заявлением о признании гражданина банкротом по требованию, основанному на кредитном договоре, может обратиться не только кредитная организация, но и иное лицо, право требования к которому перешло на основании закона или в результате сделки.

Например, таким лицом может выступать цессионарий, право требования к которому перешло на основании соглашения об уступке требования. Следует признать, что поручитель либо залогодатель, исполнивший обязательства гражданина перед кредитной организацией, в силу пункта 1 статьи 365 и пункта 4 статьи 348 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) также вправе обратиться в суд с заявлением о признании гражданина, являвшегося заемщиком по кредитному договору, банкротом и в отсутствие вступившего в законную силу судебного акта.

В то же время согласно разъяснениям, приведенным в пункте 13 Постановления N 45, перечень требований, на основании которых кредитор или уполномоченный орган вправе обратиться в суд с заявлением о банкротстве гражданина в отсутствие вступившего в законную силу судебного акта, является исчерпывающим.

Так, требование кредитора, в том числе и кредитной организации, основанное не на кредитном договоре, а на договоре поручительства, хотя и заключенного в обеспечение исполнения обязательств заемщика по кредитному договору, при обращении такого кредитора в суд с заявлением о признании должника банкротом должно быть подтверждено вступившим в законную силу судебным актом.

Данная позиция изложена в Постановлениях арбитражного суда Северо-Западного округа по делам N A26-9005/2015, A26-9007/2015, A66-15935/2015, а также по делу N A56-85043/2015, выводы судов по которому поддержаны Определением Верховного суда Российской Федерации от 22.11.2016 N 307-ЭС16-12020 об отказе в передаче кассационной жалобы банка для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного суда Российской Федерации.

**Окончание в следующем номере**  
**А.А. БОРОВАЯ,**  
судья арбитражного суда  
Северо-Западного округа



## НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ ВЫПЛАТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

**Заклячая с увольняемыми работниками соглашение о прекращении трудового договора, работодатель должен быть готов к необходимости отстоять в споре с налоговым органом правомерность отнесения предусмотренных соглашением выплат к расходам, уменьшающим налогооблагаемую прибыль. Как обезопасить себя в данной ситуации?**

С целью защиты прав и законных интересов работников, обеспечения их социальной защиты и получения надлежащих правовых гарантий действующее трудовое законодательство Российской Федерации предусматривает закрытый перечень оснований для их увольнения. Одним из них выступает соглашение сторон о прекращении трудового договора.

Для прекращения трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ сторонам трудового договора достаточно прийти к взаимному соглашению. Форма соглашения не имеет значения, поскольку положения ст. 78 ТК РФ не содержат никаких требований к его оформлению.

Обычно под соглашением сторон понимается достижение договоренности, совместное и взаимное волеизъявление о совершении определенных действий. Такая договоренность может быть как устной, так и письменной. Поскольку ст. 78 ТК РФ не содержит требования о письменном оформлении соглашения, схему «заявление - резолюция» вполне можно рассматривать как соглашение. Действующему законодательству она не противоречит.

Трудовые отношения прекращаются по взаимной договоренности, чем обеспечивается баланс интересов сторон трудового договора (ст. 2 ТК РФ). Прекращение трудового договора по соглашению сторон должно быть основано на добровольном волеизъявлении. Поэтому и аннулировать такую договоренность можно только при наличии воли обеих сторон (п. 20 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2).

Заклячая с увольняемыми работниками соглашение о прекращении трудового договора, работодатель должен быть готов к необходимости отстоять в споре с налого-

вым органом правомерность отнесения предусмотренных им выплат к расходам, уменьшающим налогооблагаемую прибыль. Так, в одном деле из содержания соглашения о расторжении трудовых договоров следовало, что никаких дополнительных трудовых обязанностей и вознаграждений за их исполнение ими не предусматривалось. В свою очередь, трудовым законодательством Российской Федерации не предусмотрена в качестве основного (базового) правила обязательная выплата компенсации в случае расторжения трудового договора по соглашению сторон.

Нижестоящие суды при принятии судебных актов исходили из того, что для признания понесенных налогоплательщиком затрат в целях налогообложения прибыли необходимо их соответствие критериям, установленным ст. 252 и 255 НК РФ. Выплаченные банком своим работникам в связи с прекращением с ними трудовых отношений компенсации не были предусмотрены ни положениями трудовых договоров, ни его локальными актами, ни положениями трудового законодательства и не были направлены на получение прибыли от предпринимательской деятельности. При таких обстоятельствах суды признали спорные выплаты экономически необоснованными и не подлежащими включению в состав расходов, уменьшающих налогооблагаемую прибыль, как не соответствующие требованиям п. 1 ст. 252 НК РФ.

Однако с такой позицией не согласился Верховный суд РФ, отметив по этому поводу следующее. К расходам на оплату труда в целях налогообложения прибыли относятся в том числе начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями

труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, работу в многосменном режиме, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации; другие виды расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренных трудовым и (или) коллективным договором (п. 25 ст. 255 НК РФ).

Ключевыми в приведенных положениях являются слова «связанные с режимом работы и условиями труда». В целях признания производимых налогоплательщиком выплат в качестве расходов на оплату труда необходимо, чтобы они по своей экономической сути являлись платой за труд и были неразрывно связаны с трудовыми отношениями и производственными результатами работника, а не выплачивались за фактическое прекращение (расторжение) трудовых отношений.

Статьей 255 НК РФ установлен открытый перечень расходов на оплату труда работников, учитываемых в целях налогообложения при условии, что эти выплаты производятся в рамках трудовых и связанных с ним отношений. Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон с выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка, сохранением среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (ч. 1 ст. 178 ТК РФ). В соответствии с указанной нормой трудовым договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также их повышенные размеры.

Допускается урегулировать условия, не включенные в трудовой договор, отдельным приложением к нему либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора (ст. 57 ТК РФ). Применительно к обстоятельствам данного дела, соглашения о прекращении трудового договора, помимо суммы компенсационной выплаты, были урегулированы трудовые отношения в части установления порядка выплаты работникам компенсации за неиспользованные дни отдыха, дня прекращения трудовых отношений и других вопросов, подлежащих регулированию в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

Таким образом, соглашения о прекращении трудового договора являются неотъемлемой частью трудовых договоров, а произведенные на их основании выплаты могут быть признаны в целях налогообложения на основании ст. 255 НК РФ. Изложенный вывод следует также из Определения ВС РФ от 23.09.2016 N 305-КГ16-5939.

Обосновывая экономическую оправданность произведенных расходов по выплате компенсаций при увольнении работников, банк ссылался также на материалы дела, из которых усматривалось, что размер произведенных выплат каждому работнику не превышал двух окладов, увеличенных на надбавку, а в отдельных случаях был равен одному окладу. Следовательно, выплаты в пользу уволенных работников выполняли функцию выходного пособия и сопоставимы с его обычным размером. В связи с этим произведенные расходы были направлены на минимизацию экономических потерь в ходе предпринимательской деятельности, включая потерю деловой репу-

## НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ: КОМУ И ЗАЧЕМ

**С введением обязанности работодателя применять профессиональные стандарты для многих категорий работников возникла необходимость в оценке квалификации. С 1 января 2017 года определить соответствие квалификации работника или соискателя на должность положениям профессионального стандарта или установленным квалификационным требованиям можно проведением независимой оценки квалификации (Закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ). Кому и зачем нужна независимая оценка квалификации, разберемся в этой статье**

### Заинтересованность работодателя

В первую очередь в проведении независимой оценки квалификации заинтересованы работодатели, которые в силу требований закона обязаны применять профессиональные стандарты.

На сегодняшний день профессиональные стандарты носят в основном рекомендательный характер. Но в ряде случаев они обязательны.

Так, если нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения.

Рассмотрим это на конкретном примере.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ специалист по охране труда должен иметь соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Требования к квалификации специалиста по охране труда установлены ТК РФ. Это значит, применять профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утв. Приказом Минтруда

России от 04.08.2014 N 524н, обязаны все организации.

Направив специалиста по охране труда на независимую оценку квалификации, работодатель убедится в его соответствии (либо несоответствии) профессиональному стандарту.

Более того, прохождение независимой оценки квалификации интересно работникам и соискателям на должность.

Подтверждение квалификации будет полезным как при трудоустройстве на работу, так и при продвижении по карьерной лестнице.

### Оценка квалификации

Независимая оценка квалификации работников (соискателей) - подтверждение соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.

Проводят независимую оценку квалификации центры оценки квалификаций, для каждого из которых определен перечень квалификаций, по которым может быть проведена соответствующая оценка.

Оценка квалификации может быть проведена по инициативе:

- работника (за счет его собственных

средств или средств иных физических (юридических) лиц;

- работодателя (за счет средств работодателя).

Обратите внимание: работодатель может направить работника на прохождение оценки квалификации только с его согласия. При этом место работы (должность) и средняя зарплата по основному месту работы за работником сохраняются (Закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ).

Порядок направления сотрудников на прохождение независимой оценки квалификации должен быть закреплен в коллективном договоре или трудовом договоре с работником.

Проходит оценка квалификации в форме профессионального экзамена.

Для того чтобы пройти профессиональный экзамен, в центр оценки квалификации необходимо подать следующие документы:

- письменное заявление соискателя, которое подается лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет;

- копию паспорта или копию иного документа, удостоверяющего личность;

- иные документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена.

Если по результатам профессионального экзамена квалификация соискателя будет подтверждена, он получит свидетельство о квалификации.

В случае неподтверждения квалификации будет выдано заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Решение, принятое центром оценки квалификации по результатам профессионального экзамена, можно оспорить, подав письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профессиональным квалификациям.

Алгоритм прохождения независимой оценки квалификации таков:

1. Определить подтверждаемую квалификацию.

2. Выяснить, утвержден ли соответствующий профессиональный стандарт (реестр профессиональных стандартов размещен на сайте Минтруда России <http://profstandart.rosmintrud.ru/>).

3. Выбрать центр оценки квалификации.

4. Подать заявление в центр оценки квалификации с приложением необходимых документов и оплатить прохождение профессионального экзамена.

5. Сдать экзамен и получить свидетельство о квалификации либо заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

# УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ: УЧИТЫВАЙТЕ СУДЕБНУЮ ПРАКТИКУ

тации, поэтому их следует признать экономически обоснованными (Определение ВС РФ от 06.02.2017 N 305-КГ16-17247).

Аналогичным образом и в другом деле этот же суд, передавая дело на пересмотр в Судебную коллегия по экономическим спорам Верховного суда РФ, отметил следующее.

То обстоятельство, что спорные выплаты произведены работникам при расторжении с ними трудовых договоров, не свидетельствует, по мнению компании, о том, что они не соответствуют требованиям п. 1 ст. 252 НК РФ, а также о том, что они были направлены на удовлетворение личных нужд уволенных граждан за счет бывшего работодателя. Экономическая оправданность затрат на выплату спорных компенсаций увольняемым работникам, с точки зрения налогоплательщика, состоит в оптимизации производства и минимизации затрат на персонал.

Увольняя работников по соглашению сторон и выплачивая им компенсации, налогоплательщик произвел те же выплаты, что и при увольнении работников по процедуре сокращения штата, исключив при этом свои риски, связанные с увольнением работников по процедуре сокращения штата, в том числе с оспариванием работниками увольнения и возможным восстановлением их на работе. Кроме того, после увольнения работников по соглашению сторон на предприятии были упразднены соответствующие штатные единицы.

Таким образом, увольнение работников по соглашению сторон с выплатой спорных компенсаций привело к достижению производственной цели - оптимизации расходов на персонал и, как следствие, получению налогоплательщиком большей прибыли при меньших затратах. Указанные обстоятельства свидетельствовали о соответствии произведенных компанией расходов требованиям п. 1 ст. 252 НК РФ (Определение ВС РФ от 06.02.2017 N 305-КГ16-16457).

А.И. САЛТЫКОВ,  
юрист

## ОНА НУЖНА

### Если квалификация не подтвердилась

Сотрудника, квалификация которого по итогам независимой оценки признана не соответствующей профессиональному стандарту, уволить нельзя.

ТК РФ не предусматривает такого основания расторжения трудового договора, как несоответствие профессиональному стандарту.

Как быть работодателю в этом случае?

Если работник не соответствует профессиональному стандарту, а требование о соответствии является обязательным, работодателю надо провести мероприятия по внедрению профессиональных стандартов.

Одним из этапов внедрения профессионального стандарта является доведение квалификаций, знаний и умений работников до уровня, заявленного в стандарте, если вдруг выявлено несоответствие.

После проведения всех мероприятий по внедрению профессионального стандарта работодатель может провести аттестацию работника.

В случае неудовлетворительных результатов по итогам аттестации расторгнуть трудовой договор с работником можно будет на законных основаниях (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Н. ГЕРАСИМЕНКО,  
практикующий юрист

Окончание. Начало на стр. 4,5

**Пример 6.** Работодатель, исполняя апелляционное определение городского суда, отменил приказы об увольнении работника. Работник был восстановлен в своей должности и допущен к работе с 1 июля, но с соответствующими приказами ознакомлен не был. Телеграмма с уведомлением об отмене приказа об увольнении и восстановлении на работе была направлена работнику по почте 6 июля и получена им 7 июля.

8 июля, после получения телеграммы о восстановлении на работе, работник вышел на работу, где с него были истребованы объяснения в связи с отсутствием на рабочем месте.

Приказом от 8 июля работник был вновь уволен с занимаемых должностей в связи с прогулами (отсутствием на рабочем месте с 1 по 7 июля, которое подтверждается табелями учета рабочего времени, актами об отсутствии на работе) на основании подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Работодатель исходил из того, что работник присутствовал в суде апелляционной инстанции при оглашении определения и знал о своем восстановлении на работе, порядок немедленного исполнения решения суда ему был разъяснен. Однако с 1 июля работник на работу не вышел, что было расценено работодателем как прогул без уважительных причин.

Однако суд не согласился с приведенными доводами работодателя. Смысл процедуры восстановления на работе заключается именно в отмене правовых последствий увольнения путем отмены приказа об увольнении и предоставлении работнику возможности осуществлять его должностные обязанности.

Обязанность работодателя довести до сведения работника информацию об отмене приказа об увольнении наступает одновременно с отменой им приказа об увольнении и восстановлением работника в прежней должности, являясь неотъемлемой частью процесса восстановления на работе.

С учетом того что уведомление об отмене приказа об увольнении и восстановлении на работе работник получил от работодателя 7 июля, а 8 июля работник вышел на работу, его отсутствие на рабочем месте со 2 июля нельзя расценивать как прогул без уважительных причин. Поскольку работник вышел на работу на следующий день после получения телеграммы об отмене приказа об увольнении, приказ работодателя об увольнении за прогул является незаконным.

(Определение Московского городского суда от 26.01.2016 N 33-2128/2016)

Аналогичные выводы содержат постановления суда Ханты-Мансийского автономного округа от 02.09.2016 N 44Г-79/2016, решение Советского районного суда г. Казани от 18.03.2016 N 2-3123/2016, определения Московского городского суда от 13.05.2015 N 4г/4-3562/15 и от 26.02.2015 N 33-3260.

Таким образом, восстановление считается произведенным только в том случае, когда выполнены два условия: отменен приказ об увольнении, и работник допущен к работе. То есть помимо отмены самого приказа об увольнении работодатель обязан в тот же день уведомить об этом работника и допустить его к выполнению трудовых обязанностей. Если работодатель не доводит до сведения работника, что приказ об увольнении отменен и он может приступить

к работе, решение руководителя о восстановлении не считается выполненным (Определение Челябинского областного суда от 28.03.2016 N 11-4396/2016).

### Когда суд признает увольнение законным

Многие работники полагают, что достаточно в устной форме сообщить начальнику о причинах отсутствия на рабочем месте. В этой ситуации суды, как правило, занимают сторону работодателя.

**Пример 7.** Работник почувствовал недомогание, но не планировал идти «на больничный лист», хотел лишь немного поправить здоровье, о чем в устной форме сообщил работодателю. Последний потребовал, чтобы работник приехал на работу и написал заявление о предоставлении одного дня без содержания либо оформил больничный лист.

Впоследствии работник представил больничный лист, но он был оформлен лишь со следующей рабочей смены. Работник не представил доказательств того, что до открытия больничного отсутствовал на работе по уважительным причинам.

Работодатель, напротив, представил суду документы, регулирующие действующий в организации порядок уведомления работодателя о причинах невыхода работника на работу, а также о предоставлении работнику отпуска, в том числе без сохранения зарплаты.

Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка (с которым работник был ознакомлен под подпись) работник обязан оформить письменное заявление и получить разрешение руководителя структурного подразделения. При выходе на работу работник в тот же день должен представить документы, подтверждающие уважительные причины отсутствия на работе. При ухудшении состояния здоровья до начала рабочей смены работник должен известить об этом непосредственного руководителя лично по телефону и подтвердить получение листа нетрудоспособности.

В данном деле ложкой дегтя была и представленная работодателем характеристика работника. Из нее следовало, что к работнику неоднократно имелись претензии со стороны работодателя за нарушение трудовой и производственной дисциплины, а также он привлекался к дисциплинарной ответственности: замечания за неявку на сменно-встречное собрание, за опоздание на работу, за преждевременное оставление рабочего места.

Суд признал увольнение работника законным.

(Решение Районного суда г. Нижнего Тагила (Свердловская область) от 24.10.2016 N 2-2943/2016)

Увольнение также будет признано законным, если работник только обратился за медицинской помощью в поликлинику, но ему не был выписан листок нетрудоспособности.

Как отмечено в решении Подольского городского суда (Московская область) от 20.10.2016 N 2-7538/2016, представленная работником выписка из медицинской карты амбулаторного больного, а также данные магнитно-резонансной томографии подтверждают лишь факт обращения работника за медицинской помощью и не свидетельствуют об уважительности отсутствия на рабочем месте в течение всего рабочего дня.

### Особенности увольнения спортсменов и тренеров

В области спорта получили распространение трудовые договоры с отлагательным условием, когда со спортсменом, тренером заключается трудовой договор, вступающий в силу через определенный период времени. В некоторых случаях этот период является достаточно продолжительным.

Как отметил Президиум ВС РФ, при рассмотрении трудовых споров, возникающих в связи с заключением таких трудовых договоров, суды не всегда правильно применяют нормы ч. 4 ст. 61 ТК РФ, предусматривающей право работодателя аннулировать трудовой договор, если работник не приступил к работе в день, установленный как день начала работы (Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, возникающим из трудовых правоотношений спортсменов и тренеров, утв. Президиумом ВС РФ 08.07.2015). Отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин при таких обстоятельствах не является основанием применения к нему работодателем дисциплинарного взыскания в виде увольнения за прогул.

**Пример 8.** Между работником и работодателем 16 мая заключен контракт профессионального волейболиста (срочный трудовой договор), которым определено вступление его в силу с 1 июля. 20 июня работник обратился к работодателю с заявлением об увольнении по собственному желанию с 26 июня, на которое ответа не получил. Однако приказом от 28 августа работник был уволен за прогул (подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), поскольку к исполнению обязанностей, предусмотренных трудовым договором от 16 мая, с 1 июля не приступил.

После многочисленных судебных баталий Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ признала состоявшиеся судебные постановления незаконными и подлежащими отмене.

Как отметили высшие судьи, факт заключения трудового договора свидетельствует о возникновении между сторонами правоотношений по трудоустройству. Непосредственные трудовые правоотношения возникают с того момента, когда работник приступил к осуществлению возложенной на него трудовой функции, а работодатель допустил работника к работе.

В данном случае работник обратился с заявлением об увольнении по собственному желанию с 26 июня и к исполнению трудовых обязанностей согласно трудовому договору от 16 мая на период с 1 июля не приступал. Эти обстоятельства свидетельствуют о том, что с 1 июля трудовые отношения между работником и работодателем на основании трудового договора от 16 мая не возникли. Рассматриваемый договор не мог быть расторгнут в установленном трудовым законодательством порядке путем применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения за совершение прогула.

Положения ст. 61 ТК РФ предоставляют работодателю право аннулировать трудовой договор, к исполнению которого работник не приступил, то есть отказаться от исполнения обязательств, регламентированных таким трудовым договором. Однако работодатель не вправе считать трудовые отношения фактически возникшими без учета волеизъявления работника.

(Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 18.02.2010 N 4-В09-54)

И. СТАРОДУБЦЕВА,  
аудитор-эксперт



## ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 27.10.2016 N 1096 «ОБ УТВЕРЖ- ДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ОБЩЕСТВЕННО ПО- ЛЕЗНЫХ УСЛУГ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕН- КИ КАЧЕСТВА ИХ ОКАЗАНИЯ»

Правительством РФ разработан перечень общественно полезных услуг, а также критерии оценки качества их оказания.

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» социально ориентированные некоммерческие организации, оказывающие общественно полезные услуги надлежащего качества, могут быть признаны исполнителями общественно полезных услуг, что дает им право на приоритетное получение мер господдержки. Согласно Постановлению к таким услугам, в частности, отнесены предоставление социального обслуживания на дому, в стационарной или полустационарной форме; услуги, предусматривающие реабилитацию и социальную адаптацию инвалидов, социальное сопровождение семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья; услуги, направленные на социальную адаптацию и семейное устройство детей, оставшихся без попечения родителей, иные услуги.

Критериями оценки качества оказания общественно полезных услуг являются:

- соответствие услуги установленным требованиям к ее содержанию;
- наличие у лиц, непосредственно задействованных в исполнении услуги, необходимой квалификации, достаточности количества таких лиц;
- удовлетворенность получателей услуг качеством их оказания;
- открытость и доступность информации о НКО;
- отсутствие НКО в реестре недобросовестных поставщиков в течение 2 лет, предшествующих подаче заявления о включении в формируемый реестр некоммерческих организаций.

### РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 20.10.2016 N 2203-Р «ОБ УТВЕРЖ- ДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТРА- ТЕГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ РАСПРО- СТРАНЕНИЮ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ В РОС- СИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА И ДАЛЬНЕЙШУЮ ПЕР- СПЕКТИВУ»

Утверждена Государственная стратегия по предупреждению распространения хронического заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека.

Целью Стратегии является предупреждение развития эпидемии, связанной с распространением ВИЧ-инфекции на территории РФ, путем снижения числа новых случаев заражения ВИЧ-инфекцией среди населения и снижения смертности от СПИДа.

Согласно Стратегии в 2016 - 2020 годах предусматривается, в частности, осу-

# Новости федерального законодательства

разработку региональных программ по противодействию распространения ВИЧ-инфекции, а также заболеваний, ассоциированных с ВИЧ-инфекцией, с учетом как общих, так и присущих региону особенностей эпидемиологической, экономической, традиционной, географической и иной ситуации;

вовлечение в реализацию программ по противодействию распространения ВИЧ-инфекции гражданского общества, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций;

формирование необходимых условий для увеличения охвата населения медицинским освидетельствованием на ВИЧ-инфекцию и обеспечения лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, антиретровирусной терапией;

развитие перспективных направлений и проектов международного сотрудничества в рамках ЕАЭС, БРИКС, СНГ, ШОС, ООН по вопросам противодействия распространению ВИЧ-инфекции в мире;

применение единых подходов к мониторингу и оценке проводимых на федеральном и региональном уровнях мероприятий Стратегии с учетом особенностей межведомственного взаимодействия и участия социально ориентированных некоммерческих организаций в работе с ключевыми группами населения;

проведение оценки результатов реализации Стратегии.

Финансирование реализации Стратегии будет осуществляться за счет средств федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ, а также за счет иных источников финансирования.

## ЖИЛИЩЕ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 28.10.2016 N 1098 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕ- ДЕРАЦИИ»

Поправки в ряд нормативных правовых актов Правительства РФ усилят контроль за обоснованностью и правомерностью принятых органами государственной власти субъектов РФ решений, влияющих на рост платы граждан за коммунальные услуги.

Отныне индекс изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъекту РФ на очередной год будет уменьшаться на величину превышения фактического роста платы граждан за коммунальные услуги в среднем по региону над этим индексом в случае выявления такого превышения в текущем году.

В случае выявления до 1 июня текущего года превышения фактического роста платы граждан за коммунальные услуги в среднем по субъекту РФ над индексом по субъекту РФ федеральный орган исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов направляет высшему должностному лицу субъекта РФ (руководителю высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ) обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений.

В случае если фактическое увеличение размера платы за коммунальные услуги, вносимой гражданином, потребляющим коммунальные услуги при использовании жилого помещения или жилого дома, превышает размер установленной для соответствующего муниципально-образовательного предельного индекса, размер вносимой гражданином платы за коммунальные услуги должен быть изменен с учетом предельного индекса в течение 15 рабочих дней с даты выдачи органом исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющим государственный жилищный надзор, обязательного для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений. В данном случае гражданину за счет средств бюджета субъекта РФ выплачивается компенсация.

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ. МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО

### ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 31.10.2016 N 381-ФЗ «О ПРИОСТАНОВ- ЛЕНИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕ- ДЕРАЦИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СО- ЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ АМЕРИКИ ОБ УТИЛИЗАЦИИ ПЛУТОНИЯ, ЗАЯВЛЕН- НОГО КАК ПЛУТОНИЯ, НЕ ЯВЛЯЮ- ЩЕГОСЯ БОЛЕЕ НЕОБХОДИМЫМ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОБОРОНЫ, ОБРАЩЕНИИ С НИМ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ЭТОЙ ОБ- ЛАСТИ И ПРОТОКОЛОВ К ЭТОМУ СО- ГЛАШЕНИЮ»

Россией законодательно приостановлено действие соглашения с США об утилизации «избыточного» оружейного плутония, и протоколов к нему.

Приостановление действия соглашения связано с коренным изменением обстоятельств, возникновением угрозы стратегической стабильности в результате недружественных действий США в отношении России и неспособности США обеспечить выполнение принятых на себя обязательств.

При этом предусмотрено, что действие соглашения и протоколов может быть возобновлено при условии:

сокращения военной инфраструктуры и численности контингента войск США, размещенных на территориях стран НАТО, вступивших в НАТО после 1 сентября 2000 года, до уровня, на котором они находились на день вступления в силу соглашения и протоколов;

отказа США от недружественной политики в отношении России, который должен выражаться:

- в отмене закона США Сергея Магнитского и направленных против России положений закона США о поддержке свободы Украины;

- в отмене всех санкций, введенных США в отношении отдельных субъектов РФ, российских юридических и физических лиц;

- в компенсации ущерба, понесенного РФ в результате введения санкций, включая потери от введения вынужденных контрсанкций в отношении США;

- представления США четкого плана необратимой утилизации плутония, попадающего под действие соглашения.

## ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

### ПРИКАЗ РОСКОНАДЗОРА ОТ 29.08.2016 N 218 «О ПОРЯДКЕ ПОД- ТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ НАЦИ- ОНАЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ТРЕБОВА- НИЯМ ЧАСТИ 5 СТАТЬИ 32.1 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О СРЕД- СТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ»

Определены критерии отнесения продукции СМИ к национальной продукции СМИ.

В соответствии с Законом РФ «О средствах массовой информации» объем продукции, отнесенной к национальной продукции СМИ, определяется в целях включения телеканала в число обязательных общедоступных телеканалов.

Объем национальной продукции СМИ в эфире телеканала рассчитывается исходя из времени фактического вещания телеканала в течение суток (24 часов). В целях проведения оценки продукции СМИ Роскомнадзор исследует семисуточную запись эфира телеканала (168 часов); регистрационный журнал с перечнем телепередач, телепрограмм; сведения о производителях продукции СМИ; сведения о создании телеканала в соответствии с международным договором РФ (при наличии).

К национальной продукции СМИ относятся:

- фильм, на которое выдано удостоверение национального фильма;

- фильм, в прокатном удостоверении на который в качестве страны производства указаны РФ (Россия), СССР или РСФСР;

- фильм на русском языке или других языках народов РФ либо на иностранном языке (в случае, если фильм предназначен для российского СМИ), в прокатном удостоверении на который в качестве страны производства указано 2 и более страны, одна из которых РФ (Россия), СССР или РСФСР;

- иная продукция СМИ на русском языке или других языках народов РФ либо на иностранном языке (если данная продукция предназначена для российского СМИ), приобретенная вещателем у другого лица, в случае представления сведений, подтверждающих производство такой продукции гражданином РФ или зарегистрированным на территории РФ юридическим лицом.

Кроме того, к национальной продукции СМИ относится продукция СМИ, произведенная учредителями российских СМИ, редакциями российских СМИ и российскими организациями, осуществляющими вещание, в том числе прямой эфир и программы в студии или вне студии телеканала, в том числе новости, интервью, развлекательные передачи, а также трансляции спортивных соревнований при сопровождении оригинальным комментарием данного телеканала.



# Новости губернского законодательства

## ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.10.2016 N 611 «О НАДЕЛЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ИНВЕСТИЦИЙ И ТОРГОВЛИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТДЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНОЙ ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТИПА, СОЗДАННОЙ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, министерство строительства Самарской области, а также государственная инспекция строительного надзора Самарской области наделены соответствующими полномочиями по управлению особой экономической зоной.

Полномочия переданы на срок действия соглашения Минэкономразвития России с Правительством Самарской области о передаче полномочий по управлению особой экономической зоной промышленно-производственного типа, созданной на территории муниципального района Ставропольский Самарской области в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2005 N 116-ФЗ «Об особых экономических зонах в Российской Федерации».

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.09.2016 N 27-Н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Изменены три административных регламента по предоставлению государственных услуг: лицензирование медицинской деятельности, лицензирование деятельности по обороту наркотических средств и лицензирование фармацевтической деятельности.

В регламентах увеличен размер государственной пошлины за предоставление лицензии с 2600 рублей до 7500 рублей.

Закреплены права инвалидов, включая инвалидов, использующих кресла-коляски, а также инвалидов по зрению и по слуху в части оказания им помощи при получении государственных услуг, предоставляемых в соответствии с регламентами.

## ЖИЛИЩЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25.10.2016 N 610 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.11.2013 N 684 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» ДО 2020 ГОДА»**

Уточнена подпрограмма «Оказание государственной поддержки гражданам - участникам долевого строительства, пострадавшим от действий застройщиков» до 2017 года, в частности, введены Требования к определению и порядку ведения очередности участников доле-

вого строительства многоквартирных домов, включенных в перечень проблемных объектов, в целях предоставления соответствующим участникам долевого строительства жилых помещений вне соответствующих многоквартирных домов за счет юридических лиц, которые обяжутся реализовать масштабные инвестиционные проекты с условием обеспечения жилыми помещениями участников долевого строительства вне проблемных объектов.

Установлено, что ведение очередности участников долевого строительства осуществляется министерством строительства Самарской области.

Приведена форма заявления участника долевого строительства о включении в очередность на предоставление жилого помещения.

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.10.2016 N 109-ГД «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПЕНСИОНЕРА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 ГОД И О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Установлено, что величина прожиточного минимума пенсионера в Самарской области в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О государственной социальной помощи», на 2017 год исчисляется путем умножения среднегодовой величины прожиточного минимума пенсионера в Самарской области за 2016 год на прогнозный среднегодовой индекс потребительских цен в Самарской области на 2017 год.

Таким образом, величина прожиточного минимума пенсионера в Самарской области на 2017 год составит 8173 рубля (для сравнения: в 2016 году этот показатель установлен в размере 7554 рубля).

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.10.2016 N 599 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА III КВАРТАЛ 2016 ГОДА В РАСЧЕТЕ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ И ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ И ОЦЕНКИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПЕНСИОНЕРА НА IV КВАРТАЛ 2016 ГОДА»**

Уменьшена величина прожиточного минимума в Самарской области за III квартал 2016 года, которая в расчете на душу населения составила 9789 рублей (для сравнения: в II квартале 2016 года - 9810 рублей).

По категориям граждан новый прожиточный минимум установлен в следующих размерах: для трудоспособного населения - 10775 рублей (для сравнения: в II квартале 2016 года - 10755 рублей); для пенсионеров - 7750 рублей (для сравнения: в II квартале 2016 года - 7751 рубль); для детей - 9580 рублей (для сравнения: в II квартале 2016 года - 9785 рублей).

Кроме того, утверждена оценка величины прожиточного минимума пенсионера на IV квартал 2016 года для исчисления прожиточного минимума на 2017 год в целях установ-

ления социальной доплаты к пенсии в размере 7928 рублей.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.10.2016 N 603 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.07.2014 N 418 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2014 - 2018 ГОДЫ»**

Уменьшен общий объем финансового обеспечения мероприятий государственной программы с 45743625,32 тыс. рублей до 45700365,97 тыс. рублей, в частности, в 2016 году финансирование снижено с 10579186,67 тыс. рублей до 10535927,32 тыс. рублей.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 18.10.2016 N 591 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.07.2014 N 418 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2014 - 2018 ГОДЫ»**

Уточнены условия предоставления субсидий, а также расширен перечень документов, необходимых для получения субсидий, в Порядке предоставления субсидий юридическим лицам - производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения им затрат в связи с производством ими товаров, работ, услуг в части расходов на оказание общественно значимых услуг по бесплатному обеспечению детей, проживающих на территории Самарской области, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, подарочными новогодними кондитерскими наборами, а также в Порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат в связи с организацией отдыха и оздоровления детей в части расходов на развитие материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления детей.

## ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 18.10.2016 N 592 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.10.2013 N 579 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ВОДОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2014 - 2020 ГОДАХ»**

Государственная программа дополнена Методикой расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы в 2014 - 2020 годах (далее - Методика).

В Методике закреплены основные задачи, решение которых направлено на достижение поставленных целей, в частности, таких как: обеспечение защищенности населения Самарской области и объектов экологии от наводнений и иного негативного воздействия вод; восстановление водных

объектов до состояния, обеспечивающего экологически благоприятные условия жизни населения Самарской области.

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 26.10.2016 N 1406 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ ЧЕМПИОНАТА МИРА ПО ФУТБОЛУ В 2018 ГОДУ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА» НА 2012 - 2018 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 18.06.2012 N 710»**

Снижен общий объем финансирования программы с 1342474,1 тыс. рублей до 1322764,8 тыс. рублей, однако в 2016 году финансирование увеличено с 134457,4 тыс. рублей до 163855,2 тыс. рублей.

Также уточнен Перечень целевых индикаторов и показателей, характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы: в частности, из него исключен целевой индикатор «количество отремонтированных улиц, прилегающих к объектам Чемпионата мира по футболу в 2018 году».

## ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 24.10.2016 N 1394 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 26.09.2016 N 1322 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РЕГУЛИРУЕМЫХ ТАРИФОВ НА ПЕРЕВОЗКИ ПассажиРОВ И БАГАЖА ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ МАРШРУТАМ РЕГУЛЯРНЫХ ПЕРЕВОЗОК И ТАРИФОВ НА ПЕРЕВОЗКИ ПассажиРОВ И БАГАЖА МЕТРОПОЛИТЕНОМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА»**

Введен льготный тариф на перевозку для студентов (курсантов) очных отделений учреждений профессионального образования городским наземным электрическим транспортом, автомобильным транспортом и метрополитеном. Стоимость проезда составляет 300 рублей за 20 поездок или 600 рублей за 40 поездок и применяется студентами по их выбору при активации (пополнении) безлимитной студенческой карты.

## БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВООРЯДКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 14.10.2016 N 1363 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА» НА 2014 - 2018 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 27.08.2013 N 1003»**

Уменьшены финансовые затраты на реализацию программы с 524435,3 тыс. рублей до 520406,4 тыс. рублей, при этом в 2016 году объем финансирования остался на прежнем уровне и составил 68465,8 тыс. рублей.



# Обзор правовых актов городского округа Тольятти

## КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.10.2016 N 6318-Р/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДЕПАРТАМЕНТЕ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»**

Установлено, что основным направлением деятельности департамента является организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам, дополнительного образования детям и общедоступного бесплатного дошкольного образования на территории городского округа, организация отдыха детей в каникулярное время, организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью. Департамент подчиняется заместителю мэра по социальным вопросам.

Признано утратившим силу распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 15.08.2011 N 8722-р/1 «Об утверждении Положения о департаменте образования мэрии городского округа Тольятти», а также изменяющие его документы.

## ЖИЛИЩЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25.10.2016 N 3329-П/1 «О НОРМАТИВЕ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ ТОЛЬЯТТИ НА ЧЕТВЕРТЫЙ КВАРТАЛ 2016 ГОДА В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ» ФЕДЕРАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ЖИЛИЩЕ» НА 2015 - 2020 ГОДЫ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «МОЛОДОЙ СЕМЬЕ - ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ» НА 2014 - 2020 ГОДЫ»**

Установлен норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по городскому округу Тольятти для расчета размеров социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома, предоставляемых молодым семьям на четвертый квартал 2016 года, в размере 34146 рублей.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.10.2016 N 3308-П/1 «О ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЙСТВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГOKВАРТИРНЫХ ДОМАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»**

Прекращено действие муниципальной программы «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории городского округа Тольятти», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 30.12.2013 N 4116-п/1.

**РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ**

**21.09.2016 N 1170 «О ПРОГРАММЕ КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ СИСТЕМ КОММУНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА ПЕРИОД С 2016 ПО 2025 ГОД»**

Целью программы является разработка единого комплекса мероприятий, направленных на: обеспечение потребностей жилищного и промышленного строительства; обеспечение качества и надежности систем коммунальной инфраструктуры; обновление и модернизацию основных фондов коммунального комплекса; улучшение экологической ситуации.

К задачам Программы отнесены: определение основных направлений развития городского округа; определение целевых характеристик состояния инженерной инфраструктуры и объектов, используемых для утилизации, обезвреживания и захоронения твердых коммунальных (бытовых) отходов; формирование перечня необходимых технических мероприятий.

Общий объем финансирования программы составил 44 532 820 тыс. рублей.

## ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.10.2016 N 3220-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2017 - 2022 ГОДЫ»**

Целью Программы является создание условий для градостроительной деятельности на территории городского округа Тольятти. К задачам Программы отнесены: развитие территории городского округа Тольятти посредством разработки Правил землепользования и застройки, а также посредством разработки документации по планировке территорий.

Общий объем финансового обеспечения Программы в 2017 - 2022 годах составил 187 061 тыс. рублей.

Управление реализацией муниципальной программы осуществляет координатор Программы - Департамент градостроительной деятельности мэрии городского округа Тольятти.

## ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.10.2016 N 3202-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ТОЛЬЯТТИ»**

Установлена процедура подготовки кадров для муниципальной службы и порядок получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Тольятти, в том числе органов мэрии городского округа Тольятти, наделенных правами юридического лица.

Подготовка кадров для муниципальной службы осуществляется на договорной основе посредством целевого обучения с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в течение периода прохождения ими муниципальной службы посредством реализации дополнительных профессиональных программ. Муниципальным служащим, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации (удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке). Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета.

## ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 10.10.2016 N 3168-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ НА 2017 - 2021 ГОДЫ»**

Муниципальная программа направлена на решение проблемы интеграции городского округа Тольятти в Российское информационное общество с учетом особенностей текущего состояния информатизации органов местного самоуправления городского округа Тольятти. Целью Программы является обеспечение устойчивого уровня социально-экономического развития городского округа Тольятти и повышение качества жизни населения за счет внедрения информационно-коммуникационных технологий в деятельность органов местного самоуправления городского округа Тольятти, муниципальных предприятий и учреждений городского округа Тольятти.

К задачам Программы отнесены: формирование электронного муниципалитета; формирование современной базовой информационно-технологической инфраструктуры обработки и передачи информации; организация и проведение мероприятий по защите информации в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; разработка муниципальной автоматизированной информационной системы «Умный город»; ремонт зданий, находящихся в муниципальной собственности, в которых расположены отделения почтовой связи, и благоустройство прилегающей территории; применение муниципальной информационной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг.

Общий объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет всех источников составит 941 627,2 тысячи рублей.

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.10.2016 N 3136-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ НА 2017 - 2019 ГОДЫ»**

Целью Программы является создание условий для улучшения качества жизни жителей городского округа Тольятти и обеспечения социальной стабильности.

К задачам Программы отнесены: предоставление дополнительных мер социальной поддержки учащимся, осваивающим образовательные программы начального общего, основного общего или среднего общего образования в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Тольятти, а также отдельным категориям граждан, имеющим детей, посещающих муниципальные образовательные учреждения городского округа Тольятти, реализующие образовательную программу дошкольного образования; предоставление дополнительных мер социальной поддержки для отдельных категорий граждан, зарегистрированных в городском округе Тольятти, в виде ежемесячных денежных выплат и адаптированных молочных смесей; предоставление социальных выплат гражданам, имеющим особые заслуги перед сообществом; предоставление дополнительных мер социальной поддержки спортсменам высокого класса, тренерам, подготовившим спортсменов высокого класса, бывшим работникам физкультурно-спортивных организаций; предоставление дополнительных мер социальной поддержки для граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, чрезвычайных обстоятельствах; организация пожизненной ренты граждан, передающих на праве собственности жилые помещения в муниципальную собственность городского округа Тольятти; вовлечение граждан и организаций в общественную жизнь городского округа с целью формирования активной жизненной позиции, реализации инициатив (мероприятий), в целях решения вопросов местного значения, расширения сферы оказания социально значимых услуг отдельным категориям граждан; техническое, информационное и технологическое совершенствование процесса выполнения муниципальных правовых актов городского округа Тольятти в сфере социальных выплат; установление дополнительных мер социальной поддержки работникам учреждений здравоохранения, переданных как имущественные комплексы в собственность Самарской области из собственности городского округа Тольятти; предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в виде ежемесячной денежной выплаты к пенсии; предоставление дополнительных мер социальной поддержки для отдельных категорий граждан в виде организованного отдыха или оздоровительных услуг; организация транспортного обслуживания инвалидов и других маломобильных групп населения.

Общий объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы составляет 299 926,0 тыс. рублей.

# ДОГОВОР КУПЛИ-ПРОДАЖИ РАСТОРГНУТ ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА НДС

У организации - продавца автомобилей была кредиторская задолженность за запчасти и другие товары перед контрагентом. В феврале 2016 г. в целях обеспечения указанной задолженности продавцом были выданы покупателю собственные векселя, заключен договор залога нескольких автомобилей.

По договору купли-продажи от 25.07.2016 два автомобиля из числа заложенных были проданы покупателю, оплата произведена взаимозачетом (погашение ранее образовавшейся задолженности). Реализация отражена в отчетности продавца, в том числе по НДС.

В январе 2017 г. договор купли-продажи был расторгнут путем заключения дополнительного соглашения о расторжении. Автомобили были юридически возвращены в собственность продавцу, но фактически остались у покупателя в качестве предметов залога.

Выясним, как отразить аннулирование договора в целях НДС: путем подачи уточненной декларации по НДС за III квартал 2016 г. и отражения операции «сторно» в книге продаж или путем отражения аннулирования договора в книге покупок за I квартал 2017 г. и оформления корректировочного счета-фактуры.

На основании п. 2 ст. 218 ГК РФ право собственности на имущество, которое имеет собственник, может быть приобретено другим лицом, в том числе по договору купли-продажи. По договору купли-продажи одна сторона (продавец) обязуется передать вещь (товар) в собственность другой стороне (покупателю), а покупатель обязуется принять этот товар и уплатить за него определенную денежную сумму (цену) (п. 1 ст. 454 ГК РФ).

Изменение и расторжение договора возможны по соглашению сторон, если иное не предусмотрено ГК РФ, другими законами или договором (п. 1 ст. 450 ГК РФ). В силу п. 2 и 3 ст. 453 ГК РФ при расторжении договора обязательства сторон прекращаются, если иное не предусмотрено законом, договором или не вытекает из существа обязательства. Обязательства считаются прекращенными с момента заключения соглашения сторон о расторжении договора, если иное не следует из соглашения. При этом соглашением сторон может быть установлено, что стороны возвращают друг другу то, что было исполнено ими по обязательству до момента расторжения договора (п. 4 ст. 453 ГК РФ).

В общем случае право собственности у приобретателя вещи по договору возникает с момента ее передачи (п. 1 ст. 223 ГК РФ), при этом договором может быть оговорен иной момент перехода права собственности на товар. Вручение вещи приобретателю признается ее передачей. Вещь считается врученной приобретателю с момента ее фактического поступления во владение приобретателя или указанного им лица (п. 1 ст. 224 ГК РФ).

Из приведенной ситуации можно сделать вывод, что продавец и покупатель договорились о том, что договор купли-продажи расторгается и имущество (автомобили) юридически возвращается продавцу, при этом снова становится предметом залога по первоначальному обязательству. При расторжении договора купли-продажи происходит переход права собственности на автомобили обратно от покупателя к продавцу.

**Налог на добавленную стоимость.** В целях налогообложения реализацией товаров, работ или услуг организацией или индивидуальным предпринимателем признаются соответственно передача на возмездной основе (в том числе обмен товарами, работами или услугами) права собственности на товары, результатов выполненных работ одним лицом для другого лица, воз-

мездное оказание услуг одним лицом другому лицу, а в случаях, предусмотренных НК РФ, передача права собственности на товары, результатов выполненных работ одним лицом для другого лица, оказание услуг одним лицом другому лицу - на безвозмездной основе (п. 1 ст. 39 НК РФ).

Руководствуясь данной нормой, налоговые органы считают, что каждый случай перехода права собственности на товар признается для целей налогообложения реализацией. Если по каким-то причинам покупатель возвращает товар продавцу, это признается как еще один (обратный) переход права собственности, так как покупатель уже приобрел право собственности на возвращаемый товар, а переход права собственности (уже к бывшему собственнику) влечет возникновение всех указанных обязанностей по уплате налогов, а также необходимость отражения в учете операций по реализации товара (Письмо УФНС России по г. Москве от 28.10.2009 N 16-15/113543). Аналогичное мнение высказано в Письме ФНС России от 26.10.2012 N ОА-4-13/18182 (Вопрос 4), Письмах УФНС России по г. Москве от 18.04.2008 N 20-12/037667, от 19.04.2007 N 19-11/036207.

Таким образом, учитывая мнение налоговых органов, переход собственности на имущество к бывшему собственнику вследствие расторжения договора купли-продажи в целях налогового учета необходимо рассматривать как реализацию.

В рамках соглашения о расторжении договора купли-продажи и возврате товара продавцу у покупателя возникает обязательство вернуть товар, а у продавца - принять его. Иными словами, если продавец и покупатель договорятся о возврате поставленного товара, фактически между сторонами возникнет новый договор, в котором продавец и покупатель меняются местами друг с другом.

Арбитражная практика подтверждает указанную выше позицию. По мнению ФАС Дальневосточного округа, отраженному в Постановлении от 27.03.2008 N Ф03-А24/08-2/710, обратный переход права собственности к продавцу надо рассматривать как обратную реализацию, т.е. самостоятельную хозяйственную операцию. Судом при этом также разъяснено, что в приведенных обстоятельствах возврат товара, являясь самостоятельной операцией, не требует корректировки выручки предшествующего периода, т.е. эту операцию следует отразить как реализацию текущего отчетного (налогового) периода (см. также Постановление ФАС Поволжского округа от 12.08.2010 по делу N А72-15625/2009).

Если покупатель находится на общей системе налогообложения, он является плательщиком НДС. На основании п. 1 ст. 146 НК РФ покупатель (который при расторжении договора оказался продавцом) при передаче автомобилей продавцу (который стал покупателем) обязан исчислить НДС со стоимости возвращаемого товара. В общем случае налоговая база при реализации налогоплательщиком товаров рассчитывается как стоимость этих товаров, исчисленная исходя из цен, определяемых по ст. 105.3 НК РФ, с учетом акцизов (для подакцизных товаров) и без включения в



них налога (п. 1 ст. 154 НК РФ). В общем случае покупатель при отгрузке возвращаемых товаров, принятых им на учет, обязан в порядке, установленном п. 3 ст. 168 НК РФ, выставить продавцу этих товаров соответствующий счет-фактуру.

При возврате автомобилей продавцу порядок выписки счетов-фактур зависит от того, принял покупатель их к учету или нет.

Если покупатель возвращает продавцу товар, не приняв его к учету, фактически изменяется количество отгруженных продавцом товаров. Согласно абз. 3 п. 3 ст. 168 НК РФ при изменении стоимости отгруженных товаров, в том числе в случае изменения цены (тарифа) и (или) уточнения количества (объема) отгруженных товаров, продавец выставляет покупателю корректировочный счет-фактуру не позднее пяти календарных дней, считая со дня составления документов, указанных в п. 10 ст. 172 НК РФ.

Такими документами являются: договор, соглашение, иной первичный документ, подтверждающий согласие (факт уведомления) покупателя на изменение стоимости отгруженных товаров, в том числе из-за изменения цены (тарифа) и (или) изменения количества (объема) отгруженных товаров (п. 10 ст. 172 НК РФ). По мнению контролирующих органов, при возврате товаров корректировочные счета-фактуры составляются продавцом только в том случае, если речь идет о возврате товара, не принятого на учет покупателем.

Однако в рассматриваемой ситуации с момента заключения договора купли-продажи автомобилей до его расторжения прошло около полугода, автомобили были фактически переданы покупателю, причем покупатель не заявлял претензий по количеству или качеству автомобилей. В связи с этим полагаем, что покупатель вряд ли мог не принять автомобили к бухгалтерскому учету (постановка на учет в ГАИ-ГИБДД для целей НДС не имеет значения).

При возврате товаров, принятых покупателем к учету, по мнению Минфина России, необходимо руководствоваться подп. «а» п. 7 Правил ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, применяемых при расчетах по налогу на добавленную стоимость (утв. Постановлением Правительства РФ от 26.12.2011 N 1137; далее - Правила), которым установлено, что в части 1 «Выставленные счета-фактуры» журнала учета отражаются по-

казатели счетов-фактур, выставленных покупателем - плательщиком НДС продавцу при возврате ему принятых покупателем на учет товаров. В связи с этим при возврате товаров, принятых покупателем - налогоплательщиком НДС на учет, счет-фактура выставляется покупателем на первоначальную стоимость возвращаемого товара (см. также Письмо Минфина России от 09.02.2015 N 03-07-11/5176). Кроме того, в силу п. 3 Правил покупатель должен зарегистрировать этот счет-фактуру в книге продаж. Полученный от покупателя при возврате товара счет-фактура регистрируется продавцом в журнале учета полученных и выставленных счетов-фактур, применяемых при расчетах по НДС, и является основанием для налогового вычета НДС (п. 11 Правил).

Таким образом, при возврате товаров, принятых покупателем - плательщиком НДС на учет, счет-фактура по возвращаемым товарам выставляется покупателем. В данном случае продавцом корректировочные счета-фактуры не выставляются (Письма Минфина от 07.04.2015 N 03-07-09/19392, от 21.05.2012 N 03-07-09/58, от 16.05.2012 N 03-07-09/56, от 13.04.2012 N 03-07-09/34, от 27.03.2012 N 03-07-09/29, от 02.03.2012 N 03-07-09/17, от 27.02.2012 N 03-07-09/11, от 20.02.2012 N 03-07-09/08, ФНС России от 11.04.2012 N ЕД-4-3/6103@).

В любом случае упомянутые выше счета-фактуры отражаются продавцом в книге покупок за I квартал 2017 г.

**К сведению.** Во избежание налоговых рисков налогоплательщик может на основании п. 1 ст. 34.2 и п. 1, п. 2 ст. 21 НК РФ обратиться в Минфин России или в налоговый орган по месту учета организации за получением письменных разъяснений по этому вопросу. Напомним, что в соответствии со ст. 111 НК РФ выполнение налогоплательщиком письменных разъяснений, данных ему финансовым или налоговым органом о порядке исчисления, уплаты налога (сбора) или по иным вопросам применения законодательства о налогах и сборах, является обстоятельством, исключающим вину лица в совершении налогового правонарушения. В приведенном случае налогоплательщик не подлежит ответственности за совершение налогового правонарушения.

М. БУЛАНЦОВ,  
аудитор, член РСА



## Облагается ли НДФЛ матпомощь бывшему сотруднику, уволенному по п.8.ч.1 ст.77 ТК РФ

*Сотрудник организации уволен в связи с отсутствием у работодателя работы, необходимой сотруднику, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Облагается ли НДФЛ материальная помощь, выплачиваемая бывшему сотруднику организации, уволенному по вышеуказанному основанию?*

В общем случае материальная помощь является экономической выгодой для ее получателя, в связи с чем при ее выплате возникает объект обложения НДФЛ (ст. 208, 209 НК РФ). Однако материальная помощь - это социальная поддержка, а не вознаграждение за исполнение трудовых и иных обязанностей. А потому в гл. 23 НК РФ есть целый ряд преференций, освобождающих отдельные виды матпомощи от налогообложения. В частности, не включаются в расчет налога суммы: - единовременных выплат (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемых работодателями бывшему работнику, вышедшему на пенсию, в связи со смертью члена (членов) его семьи (абз. 1 п. 8 ст. 217 НК РФ);

- выплат (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемых налогоплательщикам в связи со стихийным бедствием или с другим чрезвычайным обстоятельством, а также налогоплательщикам, которые являются членами семей лиц, погибших в результате стихийных бедствий или других чрезвычайных обстоятельств, независимо от источника выплаты (п. 8.3 ст. 217);

- выплат (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемых налогоплательщикам, пострадавшим от террористических актов на территории РФ, а также налогоплательщикам, которые являются членами семей лиц, погибших в результате террористических актов, независимо от источника выплаты (п. 8.4 ст. 217);

- материальной помощи в размере не более 4 тыс. руб., оказываемой работодателями своим работникам, а также бывшим своим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту (п. 28 ст. 217).

Как разъяснил Минфин России в письме от 04.04.2005 N 03-05-01-04/83, действие нормы пункта 28 статьи 217 НК РФ также распространяется исключительно на выплаты бывшим работникам, которые уволились в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту (в частности, не распространяется

на случаи, когда работник уволен по сокращению штатов).

Таким образом, можно предположить, что если условия выплаты материальной помощи не соответствуют условиям, установленным пунктами 8 и 28 статьи 217 НК РФ, то суммы такой материальной помощи облагаются НДФЛ в полном объеме. А вот от начисления страховых взносов такая помощь освобождается полностью, поскольку в момент ее начисления между бывшим работником и организацией нет ни трудовых, ни гражданско-правовых отношений.

22 августа 2017 г.

## Годовая бухгалтерская отчетность не сдана в статистику

*Организация не сдала годовую бухгалтерскую отчетность в органы статистики. Какие штрафы предусмотрены за данные нарушения? Сохраняется ли после уплаты штрафов у организации обязанность по предоставлению бухгалтерской отчетности?*

Сдать годовую бухгалтерскую отчетность за 2016 г. надо было не позднее 31 марта 2017 г. (пп. 5 п. 1 ст. 23 НК РФ, ч. 1, 2 ст. 18 Закона N 402-ФЗ).

Непредставление или несвоевременное представление в орган статистики влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - или от 3 000 до 5 000 руб. (ст. 19.7 КоАП РФ, Письмо Росстата от 16.02.2016 N 13-13-2/28-СМИ).

Уплата штрафа не освобождает от необходимости представить бухгалтерскую отчетность в налоговую инспекцию и в органы статистики (ч. 4 ст. 4.1 КоАП РФ).

27 сентября 2017 г.

## Сравниваем зарплату с МРОТ

*Зарплата работников социального обслуживания согласно Постановлению правительства Самарской области от 29.10.2008 №415 состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера: доплата за работу в связи с вредными и опасными условиями труда, доплата за совмещение профессий(должностей), расширение зоны обслуживания, работа в ночное время и т.д. являются составной частью заработной платы. Включаются ли выплаты компенсационного характера, указанные в вышеназванном постановлении, при доведении до МРОТ?*

Трудовое законодательство не устанавливает конкретный размер заработной платы работников. При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (ст. 133 ТК РФ).

Месячная заработная плата (в том числе с учетом стимулирующих и компенсационных выплат) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (размера минимальной заработной платы в субъекте РФ, если на работодателя распрост-

раняется соответствующее региональное соглашение). При этом допустимо, чтобы составные части зарплаты, в том числе оклад (тарифная ставка), были меньше МРОТ. Данные выводы следуют из анализа ст. 129, ч. 3 ст. 133, ч. 11 ст. 133.1 ТК РФ, а также письма Минздравсоцразвития России от 09.07.2010 N 22-1-2194. Аналогичного мнения придерживается Верховный суд РФ, например, в Определении от 19.09.2016 N 51-КГ16-10.

С МРОТ необходимо сопоставлять итоговую сумму начисленной (а не выплаченной) месячной заработной платы за полностью отработанное время, под которой понимаются не только оклад (тарифная ставка), но и компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 129 ТК РФ, Определение ВС РФ от 30.08.2013 N 93-КГП13-2). Сумма зарплаты, полученная работником на руки, может быть ниже МРОТ, так как, в частности, был удержан НДФЛ.

МРОТ как совместителей, так и других категорий работников устанавливается федеральным законом (ст. 133 ТК РФ). При этом нужно помнить, что условие «не ниже МРОТ» относится к случаю, если норма рабочего времени в учетный период была полностью отработана работником (например, при установлении заработной платы в размере МРОТ совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины МРОТ).

28 сентября 2017 г.

## НДС по приобретенному ОС

*Можно ли принимать к вычету НДС с покупки основных средств, отраженных на счете 08, до ввода их в эксплуатацию? Организация на общей системе, ОС используются в деятельности, облагаемой НДС.*

НДС можно принять к вычету только по тем ОС, которые будут использоваться для облагаемых НДС операций. Входной НДС в полном объеме принимается к вычету за любой квартал, в котором выполняются три условия (п. п. 2, 6 ст. 171, п. п. 1, 1.1, 5 ст. 172 НК РФ, Письма Минфина от 08.12.2016 N 03-07-10/73279, от 06.04.2016 N 03-07-11/19544):

- 1) счет-фактура получен от поставщика (подрядчика);
- 2) купленный объект ОС или товары (работы, услуги), приобретенные для его создания, приняты к учету;
- 3) не истекли три года после принятия к учету купленного объекта ОС или товаров (работ, услуг), приобретенных для его создания.

В отношении НДС со стоимости объектов, планируемых к использованию в качестве основных средств, в Налоговом кодексе РФ прямо сказано: такие вычеты производятся в полном объеме после принятия основного средства на учет. Однако период между отражением стоимости объекта на счете 08 «Вложения во внеоборотные активы» и на счете 01 «Основные средства» может составлять месяцы и даже годы. В связи с этим долгое время был спорным вопрос о моменте вычета «входного» НДС по основным средствам.

Высший Арбитражный суд РФ много лет назад решил, что право на применение вычета не связано с постановкой основного средства на бухгалтерский учет по какому-то конкретному счету и

вычет правомерен после отражения затрат на счете 08, еще до момента ввода основного средства в эксплуатацию (Определение ВАС РФ от 03.03.2009 N ВАС-1795/09 по делу N А67-218/08, Постановление Президиума ВАС РФ от 30.10.2007 N 8349/07 по делу N А40-69118/05-87-620).

Минфин России впервые согласился с такой позицией только в прошлом году (Письмо Минфина России от 18.11.2016 N 03-07-11/67999).

04 октября 2017 г.

## Компенсация расходов на аренду жилья иностранного работника и НДФЛ

*По инициативе организации специалист переезжает из республики Беларусь для проживания на территорию РФ для выполнения своей трудовой деятельности. Организация снимает для сотрудника квартиру. В трудовом договоре есть оговорка на то, что мы должны предоставить жилье. Возникает ли у сотрудника дополнительный доход, и должна ли организация удерживать с работника НДФЛ?*

Доходы, не подлежащие обложению налогом на доходы физических лиц, перечислены в статье 217 НК РФ.

В соответствии с пунктом 5 статьи 16 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ) приглашающей стороной предоставляются гарантии материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации.

Согласно подпункту «г» пункта 3 Положения о предоставлении гарантий материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранных граждан и лиц без гражданства на период их пребывания в Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2003 N 167 «О порядке предоставления гарантий материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранных граждан и лиц без гражданства на период их пребывания в Российской Федерации», гарантиями материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации являются гарантийные письма приглашающей стороны о принятии на себя обязательств жилищного обеспечения приглашающей стороной иностранного гражданина в соответствии с социальной нормой площади жилья, установленной органом государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

При этом указанное Положение не предусматривает обязанности по возмещению приглашающей стороной (в данном случае организацией) расходов, осуществляемых иностранным гражданином, по найму жилого помещения.

Организация, которая компенсирует иностранному работнику расходы на аренду жилого помещения в России, должна удержать НДФЛ с сумм, перечисленных на оплату жилья. Такой вывод следует из Письма ФНС России от 10.01.2017 N БС-4-11/123@.

05 октября 2017 г.



**Ответ подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Галина ОРЕШКИНА**

**Исправление ошибок в персональных данных сотрудников в разделе 3 представленного Расчета по страховым взносам**

**Как заполнить раздел 3 расчета по страховым взносам, если фамилия сотрудника была указана неправильно? Нужно ли заново заполнять раздел 1?**

По общему правилу изменения в ранее представленный расчет вносятся плательщиками страховых взносов путем подачи уточненного расчета в порядке, предусмотренном ст. 81 НК РФ.

Согласно абз. 2 п. 6 ст. 81 НК РФ уточненный расчет, представляемый в налоговый орган, должен содержать данные только в отношении тех налогоплательщиков, по которым обнаружены факты неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибки, приводящие к занижению суммы налога.

Согласно п. 22.12, 22.13 разд. XXII «Порядок заполнения раздела 3 «Персонали-

цированные сведения о застрахованных лицах» расчета» Порядка заполнения расчета по страховым взносам, утв. Приказом ФНС РФ от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@ по строкам 090 и 100 указываются полностью имя, отчество физического лица в соответствии с документом, удостоверяющим личность.

Страхователь должен заполнить разд. 3 расчета по каждому из застрахованных лиц, сведения о которых он намерен уточнить.

Если выявлены ошибки в персональных данных, подразд. 3.1 и 3.2 нужно заполнять каждый по два раза:

- первый раз надо обнулить ранее отраженные неправильные персональные данные. Для этого в уточненном расчете в подразд. 3.1 повторяете персональные данные из ранее сданного раздела 3 (то есть неверные). А в подразд. 3.2, где указывается сумма выплат, база по взносам на ОПС и сумма взносов на ОПС, в строках 210 - 250, 280 - 300 проставляете «0». В строках 190, 200, 260, 270, где отражаются месяц, код категории застрахованного лица, код тарифа, ставите прочерки. В поле 010 этого раздела 3 вписываете номер корректировки «1—»;

- второй раз в подразд. 3.1 и 3.2 вносите уже все правильные данные (персональные и суммовые). И в этом разделе 3 в поле 010 указываете номер корректировки «0—», что означает первичное представление данных по нему. Именно они и останутся в базе инспекции как верные.

Исходя из вышеизложенного, если допущена ошибка при заполнении персональ-

ных данных сотрудника, в уточненном расчете по страховым взносам разд. 3 заполняется дважды: первый - с ошибочными данными и нулевыми числовыми показателями, второй - с правильными данными и числовыми показателями. Корректировка показателей разд. 1 расчета в этом случае не производится. Разд. 1 расчета необходимо уточнять, только если сведения о каком-либо застрахованном физическом лице не попали в первоначальный расчет (а должны были туда попасть).

05 октября 2017 г.

**Стандартный вычет инвалиду 3 группы с детства**

**Положен ли инвалиду 3 группы «с детства» стандартный вычет по НДФЛ 500 руб.?**

В соответствии с абз. 7 п. 2 п. 1 ст. 218 Налогового кодекса РФ при определении размера налоговой базы налоговый вычет в размере 500 руб. за каждый месяц налогового периода предоставляется инвалидам с детства, а также инвалидам I и II групп.

Пунктом 7 Правил признания лица инвалидом, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 N 95, установлено, что в зависимости от степени ограничения жизнедеятельности, обусловленного стойким расстройством функций организма, возникшего в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидност-

ти, а гражданину в возрасте до 18 лет - категория «ребенок-инвалид» (аналогичное правило содержалось в п. 3 Положения о признании лица инвалидом, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 13.08.1996 N 965).

Таким образом, непосредственно категория «инвалид с детства» нормативными актами не предусмотрена.

В соответствии с п. 14 Постановления Правительства Российской Федерации от 20.02.2006 N 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом» одной из причин установления инвалидности определена инвалидность с детства.

Причина инвалидности указывается отдельной строкой в справке по форме, утвержденной Постановлением Минтруда России от 30.03.2004 N 41 «Об утверждении форм справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выписки из акта освидетельствования гражданина, признанного инвалидом, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и Рекомендаций по порядку их заполнения».

Исходя из вышеизложенного, физические лица, образующие отдельную категорию инвалидов (вне зависимости от присвоенной группы) по признаку «причина инвалидности - инвалидность с детства», вправе претендовать на стандартный налоговый вычет в размере 500 руб. за каждый месяц налогового периода. Право на указанный стандартный налоговый вычет не ограничено каким-то предельным доходом работника-инвалида.

04 октября 2017 г.

**Ответы подготовил начальник отдела «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Алексей БЛОХИН**

**Дни отдыха донора**

**22 и 23 ноября 2016 года сотрудник сдавал кровь как донор и при этом выходил на работу. Сейчас он спрашивает, сколько дней в сентябре он может взять в качестве компенсации: 2 или 4?**

**Донору полагается:**

**1) Другой день отдыха за работу в день сдачи крови**

**2) Дополнительный день отдыха за сам факт сдачи крови**

**Правильно ли, что дополнительный день отдыха нужно использовать в течение года?**

**А когда можно использовать другой день отдыха? Если сотрудник его не брал в 2016 году, может ли он брать его сейчас?**

Вопросы предоставления гарантий и компенсаций работникам, сдающим кровь, регулируются ст. 186 ТК РФ. В соответствии с ней работодатель обязан освободить работника от работы в день сдачи крови. В то же время работодатель обязан предоставить работнику по его желанию другой день отдыха с сохранением среднего заработка, если работник по соглашению с работодателем вышел на работу в день сдачи крови или сдал кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день. О своем желании использовать дни отдыха, предоставляемые в связи со сдачей крови, работник может сообщить в письменном заявлении. В неофициальных разъяснениях специалисты Минтруда и Роструда говорят, что, когда выход на работу в день сдачи крови с работодателем не согласован, предоставлять день взамен тот не обязан. Трудовым законодательством вопрос периода времени предоставления работнику, вышедшему на работу в день сдачи крови, другого дня отдыха не определен.

В соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ работодатель также обязан предоставлять работнику дополнительный день отдыха после дня сдачи крови. Этот день по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

13 сентября 2017 г.

**Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день**

**Работник принят на должность, по которой предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день - 7 календарных дней.**

**Позже он переведен на другую должность, где право на дополнительный отпуск у него пропадает. Стаж в должности, по которой имелся отпуск, составит 8 месяцев 15 дней.**

**Верно ли будет предоставить ему отпуск пропорционально периоду, за который у него было право на отпуск, т.е. дать ему не 7 дней, как за полностью отработанный год, а произвести расчет 7 дн / 12 мес = 5,25?**

В ТК РФ установлено понятие ненормированного рабочего дня. Это режим работы, при котором работник при необходимости может по распоряжению работодателя эпизодически привлекаться к выполнению трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность этого отпуска устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может

быть менее трех календарных дней (ч. 1 ст. 119 ТК РФ). Право на получение указанного отпуска возникает у работника при условии, что он работает в режиме ненормированного рабочего дня и занимаемая им должность включена в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск установленной продолжительности предоставляется работникам независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня. Законодательством не предусмотрено предоставление дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день пропорционально отработанному в рабочем году времени.

13 сентября 2017 г.

**Пособие по беременности и родам при отстранении от работы**

**Сотрудница родила в период отстранения от работы. Назначается ли пособие по беременности и родам?**

В соответствии со статьей 255 ТК РФ женщинам по их заявлению на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам.

Правоотношения в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством регулирует Закон 255-ФЗ от 29.12.2006 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Согласно статье 2 Закона гражда-



не Российской Федерации, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и являются застрахованными лицами.

Закон 255-ФЗ предусматривает случаи, когда пособие по временной нетрудоспособности не назначается. За период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата. Однако эти ограничения не распространяются на пособия по беременности и родам.

Согласно статье 12 закона 255-ФЗ пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. При обращении за пособием по истечении этого срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2007 N 74 утвержден перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. К таким причинам относятся вынужденный прогул при отстранении от работы.

15 сентября 2017 г.



# ЕСЛИ ВАШ КОНТРАГЕНТ - ФИРМА-«ОДНОДНЕВКА»

Окончание. Начало на стр. 1

## Государственная регистрация

Все ваши контрагенты должны быть зарегистрированы в едином государственном реестре (письмо Минфина России от 12.07.2016 N 03-01-10/41099). Все данные можно найти на сайте ФНС (<https://egrul.nalog.ru/>). Если контрагент не зарегистрирован в ЕГРЮЛ (или ЕГРИП), то определенно не стоит иметь с ним дело, т.к. расходы от такого поставщика учесть не получится.

Имейте в виду, что наличие выписки из реестра в отношении контрагента только подтверждает факт его государственной регистрации и не может являться единственным доказательством проявления должной осмотрительности (письма Минфина России от 16.10.2015 N 03-02-07/1/59422 и ФНС России от 16.03.2015 N ЕД-4-2/4124).

**Судебная практика.** Арбитры отметили, что информация о регистрации в ЕГРЮЛ не характеризует организацию как добросовестного (либо недобросовестного) налогоплательщика (постановления АС Дальневосточного округа от 02.02.2017 N Ф03-6266/2016, Северо-Западного округа от 30.03.2017 N Ф07-1812/2017, Северо-Кавказского округа от 03.03.2017 N Ф08-662/2017, Поволжского округа от 22.02.2017 N Ф06-17592/2017).

## Уполномоченные лица

Кто является руководителем организации, указано в выписке из ЕГРЮЛ (Ф.И.О., ИНН).

**Судебная практика.** Суд пришел к выводу о том, что счета-фактуры подписаны от имени руководителей контрагентов неустановленными лицами (в первом случае подписант директором не был; во втором - он являлся директором, но умер до составления данных документов). Налогоплательщик не проявил должной степени осмотрительности при выборе контрагентов, поскольку названные обстоятельства могли быть им установлены при получении выписок из ЕГРЮЛ (постановление АС Волго-Вятского округа от 16.10.2015 N Ф01-4097/2015).

Если документы подписывает иное лицо, то надо иметь подтверждение его полномочий: доверенность или другой документ (письмо Минфина России от 29.11.2013 N 03-02-07/1/51753).

**Судебная практика.** Суд установил, что подписи от имени руководителя контрагента выполнены не им, а другими лицами. Общество не проявило достаточной степени ос-

мотрительности, не удостоверилось в наличии надлежащих полномочий у лиц, действовавших от имени контрагента. Данный факт в совокупности с другими обстоятельствами говорит о невозможности реального осуществления операций со спорными контрагентами (постановления АС Поволжского округа от 27.06.2016 N Ф06-9295/2016 (определение ВС РФ от 11.10.2016 N 306-КГ16-12993), Восточно-Сибирского округа от 28.02.2017 N Ф02-86/2017).

Наличие у человека полномочий на совершение юридически значимых действий подтверждается рядом документов.

**Судебная практика.** Следует установить личность гражданина, выступающего от имени организации, а также наличие у него соответствующих полномочий на совершение юридически значимых действий, подтверждающихся удостоверением личности, решением общего собрания участников общества либо доверенностью (постановления АС Северо-Кавказского округа от 16.03.2017 N Ф08-1118/2017 и от 09.02.2017 N Ф08-331/2017).

Усугубит ситуацию отсутствие личных контактов при обсуждении условий договора.

**Судебная практика.** Налогоплательщик, заключающий сделки в отсутствие какой-либо деловой переписки и личных встреч с руководителем организации, без оценки деловой репутации контрагента, наличия у него необходимых ресурсов и опыта, не может быть признан осмотрительным. Указанный вывод прозвучал в постановлениях АС Уральского округа от 26.07.2016 N Ф09-7600/16 (определение ВС РФ от 21.11.2016 N 309-КГ16-15261) и Поволжского округа от 16.03.2017 N Ф06-18000/2017.

К сожалению, в ЕГРЮЛ не содержится данных о подозрительных (номинальных) руководителях.

**Судебная практика.** Суды установили, что контрагенты имеют номинальных руководителей, которые в ходе допросов отрицают свою причастность к осуществлению финансово-хозяйственной деятельности юридических лиц. Вместе с другими фактами это говорит о получении обществом необоснованной налоговой выгоды (постановления АС Волго-Вятского округа от 21.03.2017 N Ф01-454/2017, Дальневосточного округа от 25.01.2017 N Ф03-6267/2016).

Допросить таких номинальных руководителей и учредителей бывает очень сложно. Чаще всего они по месту регистрации не проживают, на телефонные звонки не отвечают.

Отметим, что если учредитель и руководитель отрицают составление и подписание документов, то это однозначно не говорит о нереальности выполнения договора.

**Судебная практика.** Арбитры указали, что само по себе отрицание учредителем и руководителем контрагента составления и подписания документов не может в отсутствие иных обстоятельств свидетельствовать о нереальности хозяйственной операции (постановление АС Северо-Кавказского округа от 21.03.2017 N Ф08-1124/2017).

## Юридический адрес

Исследование юридического адреса заключается в проверке на наличие там контрагента, а также того, что этот адрес не относится к адресам «массовой» регистрации.

Обычно отсутствие контрагента по юридическому адресу выясняется во время почтовой переписки (письмо Минфина России

от 11.12.2015 N 03-07-14/72647). Сведения о юрлицах, связь с которыми по указанному ими адресу, внесенному в ЕГРЮЛ, отсутствует, можно посмотреть на сайте ФНС России (<https://service.nalog.ru/baddr.do>).

Там же размещены сведения об адресах массовой регистрации (<https://service.nalog.ru/addrfind.do>) (см. письмо ФНС России от 24.07.2015 N ЕД-4-2/13005@).

## Неуплата налогов и непредставление отчетности

Анализ практики показал, что нарушение контрагентом своих налоговых обязанностей не является доказательством получения налогоплательщиком необоснованной налоговой выгоды. Однако положение усугубится, если будет доказано, что организация действовала без должной осмотрительности и ей должно было быть известно о нарушениях контрагента. В то же время, если налогоплательщик подтвердит факт сделки, претензии будут предъявлены его контрагенту (письмо ФНС России от 24.06.2016 N ЕД-19-15/104).

**Судебная практика.** Факт неисполнения поставщиком обязанности по уплате налогов сам по себе не может являться основанием для возложения негативных последствий на налогоплательщика, проявившего должную осмотрительность при выборе контрагента, при условии реального исполнения заключенной сделки (п. 31 Обзора судебной практики Верховного суда РФ N 1 (2017), утвержденного Президиумом ВС РФ 16.02.2017).

Между тем если вопрос идет о применении вычетов по НДС, то налоговики могут в нем отказать, если контрагент не уплатил с данной сделки налог.

**Судебная практика.** Суд принял во внимание, что отказ в праве на налоговый вычет по НДС может иметь место, если процесс реализации товаров/работ, услуг не сопровождается соблюдением корреспондирующей с этим правом обязанности по уплате НДС контрагентом (постановление АС Московского округа от 24.03.2017 N Ф05-2706/2017).

Требование к контрагенту представить копии налоговой отчетности тоже весьма сомнительно. Дело в том, что достоверность отчетности можно подтвердить только после проведения выездной налоговой проверки (письмо ФНС России от 16.03.2015 N ЕД-4-2/4124).

А вот что вы действительно можете сделать, так это проверить сведения о юридических лицах, не представляющих налоговую отчетность более года или имеющих за-

долженность по уплате налогов, превышающую 1 000 рублей, которая направлялась на взыскание судебному приставу. Для этого существует специальный сервис на сайте ФНС России (<https://service.nalog.ru/rd.do>).

## Возможность выполнения договора

Налогоплательщикам стоит обратить внимание на то, что теперь суды тщательно изучают возможность контрагента реально выполнить условия договора. Это наличие необходимых ресурсов (производственных мощностей, технологического оборудования, квалифицированного персонала) и соответствующего опыта.

**Судебная практика.** Суд не должен ограничиваться проверкой формального соответствия представленных налогоплательщиком документов требованиям НК РФ, а оценивает все доказательства в совокупности. Не принимаются расходы, если у контрагента отсутствует необходимый персонал, не соответствует вид деятельности, нет основных средств и производственных активов. Указанный вывод прозвучал в многочисленных постановлениях АС: Дальневосточного округа от 12.12.2016 N Ф03-5707/2016 (определение ВС РФ от 30.03.2017 N 303-КГ17-1713), Поволжского округа от 27.05.2016 N Ф06-8164/2016 (определение ВС РФ от 03.10.2016 N 306-КГ16-11951) и от 16.03.2017 N Ф06-17530/2017, Московского округа от 14.11.2016 N Ф05-14456/2016 (определение ВС РФ от 27.02.2017 N 305-КГ16-21028), Северо-Западного округа от 29.09.2016 N Ф07-7346/2016 (определение ВС РФ от 26.01.2017 N 307-КГ16-19363) и от 03.04.2017 N Ф07-1794/2017, Восточно-Сибирского округа от 03.03.2017 N Ф02-8032/2016, Дальневосточного округа от 28.02.2017 N Ф03-434/2017, Северо-Кавказского округа от 01.03.2017 N Ф08-908/2017, Уральского округа от 27.02.2017 N Ф09-12024/16.

Встречаются единичные решения, где сказано, что факт отсутствия квалифицированного персонала и основных средств, необходимых для выполнения условий договора, ничего не значит, т.к. организация вправе привлечь сторонних поставщиков и подрядчиков (см. постановление АС Поволжского округа от 28.02.2017 N Ф06-17689/2017).

Как правило, фиктивность сделки видна уже из договора, т.к. обычно в нем отсутствуют конкретные детали для его исполнения.

**Судебная практика.** Условия договора поставки свидетельствуют о его формальном составлении, поскольку в нем указано только общее наименование товара, не отражены конкретные места погрузки, адрес склада и срок исполнения (постановление АС Северо-Кавказского округа от 21.03.2017 N Ф08-650/2017).

В другом деле суд установил, что ни в одном документе не были идентифицированы поставляемые охранные комплексы (постановление АС Уральского округа от 02.03.2017 N Ф09-269/17).

Имеются случаи, когда на фиктивность выполнения работ указывало отсутствие записи о пропуске на проходной объекта.

**Судебная практика.** Судами установлено, что работники и транспорт контрагента-подрядчика на территорию объекта для проведения работ не пропускались (постановление АС Восточно-Сибирского округа от 15.11.2016 N Ф02-6498/2016 (определение ВС РФ от 28.02.2017 N 302-КГ16-20487)).

Налоговики часто говорят, что фактическое выполнение работ не свидетельствует о том, что они были сделаны конкретными контрагентами.

**Судебная практика.** Довод общества о том, что строительные работы реально выполнены и свидетельствуют о реальности сделок, был отклонен, поскольку фактическое выполнение работ не свидетельствует

о том, что они выполнены силами спорных контрагентов (постановление АС Северо-Кавказского округа от 22.03.2017 N Ф08-1513/2017).

Инспекторы могут проверить наличие у контрагента на балансе поставляемых товаров, и их отсутствие укажет на фиктивность сделки.

**Судебная практика.** Налоговый орган сообщил, что согласно анализу контрагента проданный товар ни у кого не приобретался, следовательно, не мог быть реализован налогоплательщику (постановления АС Западно-Сибирского округа от 27.03.2017 N Ф04-642/2017 и Северо-Кавказского округа от 10.03.2017 N Ф08-284/2017).

## Транзит денег

Еще одним показателем фирмы-однодневки является транзит денежных средств: средства, полученные от покупателей и заказчиков, в течение нескольких операционных дней обналичиваются путем их перечисления юрлицам либо на банковские карты физлиц.

**Судебная практика.** В ходе проверки контрагентов было установлено, что движение денежных средств имело транзитный характер. Средства, полученные от покупателей и заказчиков, обналичивались путем их перечисления различным юридическим лицам, которые осуществляют деятельность с налоговыми рисками. Указанный вывод прозвучал в постановлениях АС Западно-Сибирского округа от 26.10.2016 N Ф04-4975/2016 (определение ВС РФ от 17.02.2017 N 304-КГ16-21032) и от 21.03.2017 N Ф04-120/2017, Поволжского округа от 20.02.2017 N Ф06-17828/2017.

## Формальные критерии

Как правило, «однодневку» выделяют сразу несколько факторов, которые бросаются в глаза. Наличие «массового» учредителя, «массового» руководителя, отсутствие организации по адресу регистрации, отсутствие персонала, отсутствие налоговой отчетности либо ее представление с минимальными показателями, численность в составе 1 человека, отсутствие собственных либо арендованных основных средств (письмо Минфина России от 17.12.2014 N 03-02-07/1/65228).

**Судебная практика.** В ходе проверки контрагентов установлено, что организации имеют признаки фирм-«однодневок» с численностью сотрудников 0 - 2 человека, адрес регистрации и руководитель «массовые» (либо номинальные), не ведется реальной деятельности, отсутствуют основные и транспортные средства, движение денежных средств имело транзитный характер, отчетность не представляется (либо представляется с минимальными показателями). Данный вывод прозвучал в постановлениях АС Московского округа от 15.11.2016 N Ф05-17301/2016 (определение ВС РФ от 15.03.2017 N 305-КГ17-767), Восточно-Сибирского округа от 10.11.2016 N Ф02-6189/2016 (определение ВС РФ от 08.02.2017 N 302-КГ16-19848), Западно-Сибирского округа от 14.12.2016 N Ф04-6056/2016, Дальневосточного округа от 10.03.2017 N Ф03-173/2017.

## Совокупность факторов

Получается, что выполнение формальных условий сделки (подписанные договор, счета-фактуры, акты, накладные и т.д.) вообще теряет значение, если контрагент под подозрением.

**Судебная практика.** Организации в подтверждение осуществленных сделок представлены договоры, счета-фактуры, справки о стоимости выполненных работ и затрат, акты о приемке выполненных работ, локальные сметы, накладные. Налоговый орган установил, что контрагенты облада-

ют признаками номинальных структур (фирмы-однодневки), не осуществляют реальной деятельности и, соответственно, не исполняют налоговых обязанностей по оформляемым сделкам. Данный вывод прозвучал в постановлениях АС Западно-Сибирского округа от 22.11.2016 N Ф04-5612/2016 (определение ВС РФ от 20.03.2017 N 304-КГ17-1229) и от 29.03.2017 N Ф04-754/2017, Уральского округа от 06.07.2016 N Ф09-6849/16 (определение ВС РФ от 03.11.2016 N 309-КГ16-14100), Восточно-Сибирского округа от 29.09.2016 N Ф02-4542/2016 (определение ВС РФ от 24.01.2017 N 302-КГ16-19032), Дальневосточного округа от 16.03.2017 N Ф03-479/2017, Московского округа от 24.03.2017 N Ф05-665/2017, Уральского округа от 28.02.2017 N Ф09-12488/16.

Отметим, что иногда организациям удается отстоять расходы по сделкам с контрагентами-однодневками.

**Судебная практика.** Налоговики указали на то, что спорные контрагенты имеют признаки «однодневок». Тем не менее общество выиграло дело. Все документы на поставку были оформлены надлежащим образом, взаимозависимость не обнаружена, вывод эксперта о подписании документов неустановленными лицами носит вероятностный характер (постановление АС Волго-Вятского округа от 11.11.2016 N Ф01-4828/2016).

В другом случае также были правильно оформлены документы на поставку. Суд сказал, что отсутствие транспортных средств и складов, а также технических работников не препятствует исполнению обязательств спорному контрагенту (постановление АС Северо-Кавказского округа от 27.02.2017 N Ф08-555/2017).

Существует Федеральный информационный ресурс «Риски», куда заносят фирмы-«однодневки». Однако факт включения организации в данную систему не является однозначным показателем ее неблагонадежности. Ведение информационного ресурса «Риски» осуществляется в соответствии с Приказом ФНС России от 24.06.2011 N ММВ-8-2/42дсп @ «Об утверждении Методических рекомендаций по ведению информационного ресурса «Риски».

**Судебная практика.** Судьи напомнили, что ФИР «Риски» является внутренним (непубличным) ресурсом, созданным для автоматизации и систематизации процессов сбора и обработки определенных сведений об организациях, получаемых налоговыми органами законным путем. Факт включения юрлица в ФИР «Риски» не является однозначным показателем его неблагонадежности (постановления АС Московского округа от 28.12.2015 N Ф05-18124/2015 (определение ВС РФ от 26.04.2016 N 305-КГ16-3048), Северо-Кавказского округа от 14.02.2017 N Ф08-252/2017).

## Центральный округ

Как ни странно, наиболее оптимистичная для налогоплательщиков судебная практика по проявлению должной осмотрительности складывается в Центральном округе. Если по остальным округам почти повсеместно арбитры встают на сторону налогоплательщиков, то здесь довольно часто удовлетворяют требования организаций. Правда, и опубликованных официально судебных постановлений по этому вопросу здесь в несколько раз меньше, чем в любом из других округов.

**Судебная практика.** Контрагенты являлись действующими юрлицами, ими представлялась налоговая отчетность, были открыты расчетные счета, выписки по которым свидетельствуют о ведении реальной деятельности (постановление АС Центрального округа от 20.03.2017 N Ф10-317/2017).

Неустановление лица, подписавшего документы, не может с бесспорностью свидетельствовать о факте подписания докумен-

тов неуполномоченным лицом, а также об осведомленности общества об этом (постановления АС Центрального округа от 27.12.2016 N Ф10-5163/2016 и от 22.12.2016 N Ф10-5026/2016).

Проблемность спорных контрагентов сама по себе не является достаточным доказательством недобросовестности налогоплательщика (постановление АС Центрального округа от 28.02.2017 N Ф10-197/2017).

Сведения о численности работников и имуществе не находятся в свободном доступе, в связи с чем отсутствует реальная возможность проверить такие данные. При этом осуществление деятельности, связанной с посреднической, оптовой торговлей, не требует обязательного наличия персонала и складских помещений (постановление АС Центрального округа от 09.02.2017 N Ф10-243/2017).

Однако и из рассмотренных судами данного округа дел зачастую следует, что работа с «однодневками» может грозить отказом в принятии расходов и применении вычетов по НДС.

**Судебная практика.** Организация представила все документы для обоснования вычета (договоры, счета-фактуры, накладные). Налоговики сказали, что поставщики являются фирмами-«однодневками». Арбитры решили, что налогоплательщик не проявил должной осмотрительности при выборе контрагента (постановления АС Центрального округа от 08.02.2017 N Ф10-5707/2016, от 17.01.2017 N Ф10-5068/2016, от 15.12.2016 N Ф10-4940/2016).

## Что входит в должную осмотрительность

НК РФ не определен конкретный перечень документов и действий, необходимых для подтверждения должной осмотрительности при выборе контрагента.

Согласно разъяснениям Минфина России, подтверждением могут являться (письма от 06.07.2009 N 03-02-07/1-340 и от 10.04.2009 N 03-02-07/1-177):

- проверка наличия данных в ЕГРЮЛ;
  - получение доверенности на уполномоченное лицо;
  - использование официальных источников информации, характеризующих деятельность контрагента.
- Исходя из судебной практики, должны также проверяться:
- наличие материальных и трудовых ресурсов,
  - деловая репутация,
  - платежеспособность,
  - риск неисполнения обязательств,
  - предоставление обеспечения их исполнения.

**Судебная практика.** Установлено, что налогоплательщик действовал без должной осмотрительности при выборе контрагентов. Не проверял наличие материальных и трудовых ресурсов, основных средств, квалификацию персонала, не интересовался деловой репутацией, риском неисполнения обязательств и предоставления обеспечения их исполнения. Данный вывод прозвучал в постановлениях АС Московского округа от 21.11.2016 N Ф05-17396/2016 (определение ВС РФ от 23.03.2017 N 305-КГ16-21304), Поволжского округа от 16.09.2016 N Ф06-12524/2016 (определение ВС РФ от 17.01.2017 N 306-КГ16-18617), Западно-Сибирского округа от 06.02.2017 N Ф04-6711/2016, Северо-Западного округа от 02.03.2017 N Ф07-559/2017, Северо-Кавказского округа от 22.02.2017 N Ф08-696/2017.

Кроме того, бессмыслен факт получения от контрагентов регистрационных документов, копий отчетности без проверки возможности реального исполнения договоров, что также является проявлением должной осмотрительности.

**Судебная практика.** ИП настаивал, что проявил должную осмотрительность при выборе контрагента. Были запрошены устав, свидетельства о государственной регистрации и о постановке на учет в налоговом органе, выписка из ЕГРЮЛ, копия паспорта директора, отчет о прибылях и убытках, бухгалтерский баланс. Тем не менее суды пришли к выводу, что создан формальный документооборот с целью получения необоснованной налоговой выгоды (постановление АС Волго-Вятского округа от 16.03.2017 N Ф01-315/2017).

Получается, что последствия недостаточной осмотрительности перед заключением сделки ложатся на налогоплательщика.

Судебная практика. Как отметил суд, неблагоприятные последствия недостаточной осмотрительности ложатся на лицо, заключившее такие сделки, и не могут быть перенесены на федеральный бюджет посредством уменьшения налоговых обязательств. В случае недобросовестности контрагентов покупатель несет определенный риск не только по исполнению гражданско-правовых договоров, но и в рамках налоговых правоотношений, поскольку он лишается возможности произвести налоговые вычеты (постановление АС Московского округа от 29.03.2017 N Ф05-3175/2017).

## Подведем итоги

Работая с «однодневкой», вы должны понимать, что в случае предъявления претензий налоговиков в суде их будет сложно опровергнуть. Арбитры стали повсеместно указывать на непроявление организациями должной степени осмотрительности и осторожности при выборе контрагентов. Поэтому, прежде чем заключить договор, следует тщательно проверить поставщика:

1. Правоспособность организации, руководителей, юридический адрес можно установить с помощью электронного интернет-сервиса ФНС «Риски бизнеса: проверь себя и контрагента» (<https://egrul.nalog.ru/>). Доказательством того, что вы проводили проверку, послужат бумажные копии интернет-страниц (скриншоты) с информацией о поставщике.

2. Также следует запастись доказательствами того, что до заключения договоров проверялось наличие у контрагентов необходимых ресурсов (производственных мощностей, технологического оборудования, квалифицированного персонала), платежеспособность и возможность исполнения обязательств.

3. Подтверждением личных контактов с поставщиками могут служить протоколы встреч, распечатки интернет-переговоров, телефонные звонки.

4. Если работы требуют наличия лицензии либо допуска, то у контрагента следует попросить копии этих документов. Действительность лицензий можно проверить на соответствующих сайтах.

5. Наличие у лица полномочий на совершение действий подтверждается удостоверением личности, решением собрания участников общества либо доверенностью. Действительность паспорта проверяется на сайте ФМС России (<http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=2000>).

6. Ну и, наконец, учтите, что налоговики однозначно обратят внимание на контрагентов, если у вас:

- налоги меньше, чем средний уровень по отрасли;
- в отчетности отражены убытки на протяжении нескольких периодов;
- по НДС значительные суммы налоговых вычетов;
- резко растут расходы по сравнению с доходами;
- много договоров с посредниками без наличия разумных экономических причин.

**М. КОСУЛЬНИКОВА,**  
главный бухгалтер ООО «Галан»

# ПРОГУЛКА ПО САДОВОЙ

Улица Садовая не изобилует архитектурными памятниками, но и здесь есть здания с интересной историей. Сегодня мы познакомимся с двумя такими домами.

В 114 квартале 5-й части города на улице Садовой, 231 19 октября 1913 года был открыт биоскоп «Фурор». Лесопромышленник, владелец дровяной пристани Матвей Антонов, открыл на втором этаже принадлежавшего ему дома кинотеатр «Фурор». К этому моменту здание было реконструировано в стиле модерн московским архитектором Григорием Котовым. Его фасад богато украшен лепным декором и особенно популярной в позднем модерне облицовочной плиткой — «кабанчиком». В Центральном государственном архиве Самарской области сохранилось прошение М.Е. Антонова об открытии синемаатографа и подробные чертежи здания и зрительного зала.

Сеансы синемаатографа в Самаре с 1898 по 1907 годы проводились в различных помещениях: городском театре, ресторанах, общественных и правительственных зданиях, в Струковском саду. С 1907 по 1916 годы электротeatры начинают открываться по всему городу. С июня 1907 года кино можно было посмотреть в электротeatре «Экспресс» на углу улиц Панской (ул. Ленинградская) и Саратовской (ул. Фрунзе). В ноябре 1907 года открылся первый синемаатограф «Электробиоскоп» на улице Дворянской, принадлежавший М.Л. Финку. Вскоре в Самаре было уже около 15 заведений с эффектными названиями: «Модерн», «Триумф», «Бомонд-Иллюзион», «Фурор», «Экспресс», «Гранд-Электрон», «Вулкан» и другие. В начале XX века публичке демонстрировали сеансы немого игрового кино, в основном короткометражные киноновеллы французского производства, а также сюжеты из жизни царствующих особ, хронику с фронтов русско-японской войны. Фильмы выписывались из Москвы или поступали из местных отделений столичной фирмы братьев Пате, самарской конторы компании «Синемаатограф», отделения прокатной фирмы Ханжонкова. 1909 - 1915 годы являлись временем расцвета самарских кинотеатров. Их насчитывалось более 30.

Кинотеатр «Фурор» и после событий 1917 года сохранил свои функции. В 1950-х годах был переименован в «Первомайский». В начале 1990-х здание передано театру «Самарская площадь», который был организован Евгением Дробышевым в 1987 году как экспериментальный театр-студия. Реконструкция дома продолжалась более 13 лет. Лишь в 2007 году театр открыл свои двери для зрителей.

Далее на ул. Садовой, 291 стоит двухэтажный каменный дом ничем особенным не выделяющийся. Тем не менее решением облисполкома N 165 от 6 мая 1987 года он признан памятником истории и архитектуры местного значения. Кто же построил это здание и кто в нем жил?

Первые сведения о владельцах усадьбы в 3-й части г. Самары 128 кв. на улице Садовой появляются в 1868 году. Это отставной солдат Петр Егоров и самарская мещанка Анна Вахромеева. За ними числятся флигель и лавочка стоимостью 160 рублей. Предположительная дата постройки 1866 - 1867 годы.

Согласно «Окладной книге» за 1871 - 1873 годы половина дворового места Вахромеевой и Егорова принадлежала крестьянину

Игнату Кирилловичу Мясникову. Стоявший на улице деревянный дом оценивался в 212 рублей 50 копеек.

«Общая оценочная ведомость г. Самары по 3-й части за 1874 год» дает более подробные сведения о доме. За И.К. Мясниковым значится «полдома деревянные, крытые деревом, прочные, по плану вместе с полудомом Вахромеевой, 1 комната, окон на улицу 2, во двор 2, печь 1, размер строения 3х2,5 саж., конюшня и каретник тесовые 3х2 саж., размер места 25х5 саж. У Вахромеевой такие же полдома несколько большего размера (3х3 саж.) и тесовая погребница (2х2 саж.)». Размер места и стоимость одинаковые.

В 1876 году полдома И.К. Мясникова перешли в собственность самарской мещанки Акулине Федотовне Максимовой. По «Расчетной книге» за 1884 год у А.Ф. Максимовой и А.В. Вахромеевой имелось по одному деревянному флигелю на ул. Садовой.

В «Алфавите недвижимых имуществ по Самаре» в 1884 году в списке владельцев появляется вместо Вахромеевой Анны Вахромеевны Фадеева Анна Вахромеевна. А в документах за 1897 год - Варфоломеева Анна Варфоломеевна. Вероятнее всего, это одно и то же лицо: Фадеева - фамилия по мужу, Варфоломеева - производное от Вахромеевой.

9 августа 1897 года в городскую управу от А.В. Варфоломеевой и А.Ф. Максимовой поступило прошение на постройку одноэтажного деревянного флигеля. Согласно плану, дом находился в глубине дворовых мест Максимовой и Варфоломеевой (Фадеевой) за служебными строениями, с фасадом, параллельным ул. Садовой. В 1898 году этот дом числится за А.В. Фадеевой, стоимость имущества возросла до 150 рублей.

В 1902 году недвижимое имущество А.Ф. Максимовой под N257 описывается следующим образом: «...место 125 кв. саж., по улице 5 саж., во дворе 25 саж., собственное; 1) по улице 1 эт. дер. изба кр. тес., 9,3 кв. саж., с сенями, занимают хозяева; 2) во дворе погребница и дровяник деревянные.» N259 Фадеевой А.В.: «...место 125 кв. саж., по улице 5 саж., во дворе 25 саж., собственное; 1) по улице 1 эт. дер. дом кр. тес., 7,5 кв. саж., занимают хозяева; 2) во дворе 1 эт. дер. изба кр. тес., 5,4 кв. саж.; 3) во дворе дровяник и погреб деревянные».

С 1902 по 1913 годы существенных перестроек на участке не было. Но сменилось несколько владельцев.

1 марта 1903 года собственниками дворового места N257 стали сыновья А.Ф. Максимовой Леонтий и Антон Ефимовичи. 26 марта 1903 года - самарские мещане Спириды Александр Васильевич и Ксения Ивановна. 29 июля 1904 года - самарский мещанин Лебедев Алексей Павлович. 13 сентября 1904 года владение А.В. Фадеевой N259 перешло Ф.М. Фадееву, а 2 апреля 1905 года - А.П. Лебедеву.

В 1912 году усадьба на ул. Садовой, 291, 293 стала собственностью самарского мещанина Куклина Григория Ивановича, а 13 июня 1913 года - крестьянина Ардатовского уезда Нижегородской губернии Потапова Александра Николаевича.

10 августа и 10 сентября он подает в управу прошения о постройках. Текст первого

не сохранился. Во втором А.Н. Потапов просит разрешения на строительство «каменного в два этажа на подвале дома». Надзор за производством работ принял на себя инженер-технолог Мильников.

В «Окладной книге» за 1915 год на данном участке уже значится один деревянный дом на улице и такой же во дворе. А в настоящее время по адресу: ул. Садовая, 291 находятся два дома: 1) по красной линии двухэтажный каменный, фасад облицован керамической плиткой кремового и зеленого цвета, центральная часть выделена эркером, первый этаж с проездной аркой; 2) во дворе, параллельно первому, двухэтажный каменный с проездной аркой. Основываясь на данных оценочной стоимости имущества (1913 г. - 273 руб., 1914 г. - 687 руб., 1915 г. - 8632 руб.), можно предположить, что оба каменных дома были построены в 1914 - 1915 годах. Запись в «Окладной книге» 1915 года, вероятно, свидетельствует о том, что дома еще не были введены в эксплуатацию. С 20 января 1917 года владельцем усадьбы стал Наймушин Вадим Илларионович.

В 1918 - 1923 годах в первом доме на ул. Садовой, 291 жил писатель Н. Степной (Николай Александрович Афиногенов) (1878 - 1947). В литературном движении Самары периода революции и гражданской войны Н.А. Афиногенов (Степной) принадлежала особая роль. Он родился 20 февраля 1878 года в Пензенской губернии в городе Наровчатке в семье волостного писаря. Окончил уездное училище, затем посещал пензенское училище садоводства и лесоводства, скитался, был монастырским послушником, электриком на железной дороге и дослужился до должности помощника начальника станции.

Во время русско-японской войны его призвали в армию в железнодорожные войска. После демобилизации Н.А. Афиногенов побывал на Иртыше и Оби. Революция 1905 года застала его в г. Томске. Здесь он в качестве вольного слушателя посещает институтские лекции. Здесь же начинается его общественная деятельность в составе железнодорожной комиссии. Позже он отправляется в путешествие по территории Казахстана и Узбекистана, попадает под арест по подозрению в организации забастовки сельскохозяйственных рабочих. На два года уезжает за границу и слушает лекции в коммерческой академии. После возвращения живет в г. Оренбурге.

Творческий путь Н. Степного начался в Самаре, где он в конце 1890-х годов сотрудничал с «Самарской газетой» и «Самарским вестником». В 1905 году на страницах «Самарской газеты» он публикует несколько легенд из последующего цикла «Сказки степи»: «Патима», «Кашкыр», «Одна из немногих».

В 1910 году в Самаре вышел первый литературный альманах «Пасхальный звон». Этот сборник был частью системы, объединившей издания литературных альманахов в городах юго-восточной части страны. Организация этого издания связана с именем Н. Степного, являвшегося не только активным автором, но и редактором сборников «В родном углу», «Степь».

Альманахи были едины по своей структуре, тематике, авторскому составу. Здесь пе-



чатались Н. Степной, А. Ширяевец, М. Герасимов и другие. Основу их содержания составляли очерки, легенды и сказки Н. Степного. «Первый почин объединить самарских писателей в единый товарищеский кружок» был сделан в июне 1918 года. Это были «литературные пятницы», которые посещали Н. Степной, А. Неверов, Я. Тисленко и другие. Начиная с мая 1920 года Н. Степной выступает с лекциями о литературе и искусстве.

В январе 1921 года в Самаре организован ЛИТО Губполитпросвета, заведующим которого стал Н. Степной. 26 марта 1920 года в клубе «Спартак» открылся первый общегубернский съезд пролетарских писателей, созданных по инициативе Самарского ЛИТО. На съезде был заслушан доклад Н. Степного «Об организации ЛИТО», доклады по отдельным секциям. Итогом работы стала попытка создания союза самарских писателей. В октябре 1920 года в Москве состоялась Первый Всероссийский съезд пролетарских писателей. Делегатами от Самары стали Н. Степной и А. Неверов.

В январе 1922 года была организована самарская ассоциация пролетарских писателей, в руководство которой вошли тот же Н. Степной, А. Неверов и др. Переехав в 1922 году из Самары в Москву, Степной много работал, создавал рассказы, повести, пьесы. Активно участвовал в литературной жизни столицы. В 1920-е годы являлся членом коллектива рабоче-крестьянских писателей «Кузнецы», работал в литературных кружках «Никитинские субботники» и «Звено». В последующие годы он создает роман «Дети», «Мария», воспоминания о встречах с писателями-современниками.

Его роман «Семья» на Всероссийском конкурсе литераторов в Москве в 1922 году получил первую премию. Сын писателя, Александр Николаевич Афиногенов (1904-1941), стал одним из известных советских драматургов 1930-х годов («Страх», «Ложь», «Машенька»). В октябре 1941 года, как сотрудник Совинформбюро, он побывал в Куйбышеве (Самаре). Погиб во время авиационного налета на Москву. Сам Н. Степной умер в 1947 году в Москве. Большая часть написанного им в эти годы так и осталась неопубликованной.

Двухэтажный каменный дом, в котором он проживал в Самаре, был построен в стиле модерн. Первый этаж с проездной аркой во двор. Центральная часть фасада выделена эркером. Фасад облицован керамической плиткой кремового и зеленого цвета. На первом этаже находились магазины, на втором две квартиры коридорного типа.

Квартира Н. Степного располагалась на втором этаже слева от лестничной клетки. Она состояла из двух комнат: вход в большую комнату из общего коридора, в меньшей комнате располагался кабинет писателя. Его квартиру часто посещали самарские писатели. В настоящее время дом используется под жилье.

Ирина КРАМАРЕВА,  
Музей им. П.В. Алабина.

**Учредитель:** ООО НКФ «Дельта-информ».  
Издание зарегистрировано в Федеральном государственном учреждении «Поволжское межрегиональное территориальное управление Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций». Свидетельство о регистрации ПИ №7-0311.  
**Адрес редакции и издателя:**  
443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, ком. 605.

**Главный редактор:**  
Юрий Васильевич АСТАНКОВ

**Технический редактор:**  
Валерий Вадимович ХОМУТОВ

**Корректор:**  
Тамара Николаевна ГОРБОВЕЦ

**Телефоны:**  
263-33-41, 270-24-02  
E-mail: gazeta@mail.delta-i.ru

Использованы материалы  
ЗАО «Консультант Плюс».

Редакция не несет ответственности  
за содержание и достоверность рекламных  
материалов.

Газета отпечатана в типографии ООО «СПТ»  
443080, РФ, Самарская обл., г. Самара,  
ул. Санфиоровой, дом 95, этаж 1, позиция 22  
Номер подписан в печать 20 октября 2017 г.  
Фактически - в 17.00. По графику - в 17.00.

**Тираж:** 5400. **Заказ №** 2-125

**Распространяется бесплатно**

**ДЕЛЬТА  
ИНФОРМ**

Адрес: 443010, г. Самара,  
ул. Випоновская, 18а  
Тел./факс (многоканальные)  
(846) 270-23-26, 270-07-04  
Адрес: ул. Мичурина, 52 (к. 605)  
Тел. (846) 270-24-02

**Наши партнеры:**

г. САМАРА ООО «СПС-Консультант» тел. 995-14-86 E-mail: cons@soliton.pro	г. ОТРАДНЫЙ ООО «Константа» тел. (84661) 4-06-54 E-mail: kompassamara@mail.ru
г. ПОХВИСТНЕВО Обособленное подразделение «Похвистневское» ул. А. Васильева, д. 4. тел. (84656) 2-80-85 E-mail: pokhivistnevo_delta-i@bk.ru	г. ТОЛЬЯТТИ ООО «КонсультантПлюс Тольятти» ул. Дзержинского, д. 58 тел. /факс (8482) 69-26-26, www.constit.ru, e-mail: office@constit.ru

Региональный информационный центр Общероссийской Сети распространения правовой информации «Консультант Плюс»  
ООО НКФ «Дельта-информ»

**КОНТУР • kontur.ru**

**Бизнес и бухгалтерия без бумаг**

- Экстерн | Отчетность через интернет
- Фокус | Проверка контрагентов
- Диадок | Электронный документооборот

ООО НКФ «Дельта-информ», Самара, Мичурина, 52, офис 509  
270-23-94, 336-87-27

СКБ Контур с 1988 года

**СЕМИНАРЫ-ТРЕНИНГИ**

Приглашаем принять участие в тематических семинарах-тренингах. Вы получите важную информацию по актуальным вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, кадровым вопросам. На примерах реальных ситуаций из практики вы ознакомитесь с разными точками зрения, вариантами действий в сложных ситуациях.

**Семинары проводятся по средам и четвергам. Начало занятий в 9.00 или 14.00**

- ОС: оценка, ремонт, модернизация, аренда и выбытие
- Охрана труда в «офисной» фирме: все, что нужно знать
- Отпуска: кому, сколько и почему
- Зарплата: устанавливаем, выплачиваем, индексируем
- Онлайн-касса в реальности
- Командировки по РФ и за границу: оформление, учет, налоги
- Увольняем работника: «по собственному желанию» и без
- Страховые взносы 2017
- Трудовой договор без ошибок
- Обзор изменений за 9 месяцев

Уточнить тематику семинаров, проводимых в указанные дни, и записаться на них можно, позвонив по телефону 263-33-41

**УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ООО НКФ ДЕЛЬТА-ИНФОРМ ИНФОРМИРУЕТ**

**Если Вы хотите, работая с КонсультантПлюс:**

- быстро находить правовую информацию для принятия взвешенных решений;
- обезопасить свой бизнес и защитить личную жизнь от потрясений;
- работать эффективно, используя в полной мере возможности системы,

**то обязательно посетите наши семинары.**

На семинаре 1-го уровня изучаются возможности программы по поиску нормативных правовых актов, другой правовой информации с использованием различных поисковых инструментов КонсультантПлюс. На семинаре 2-го уровня рассматриваются дополнительные свойства и возможности программы, касающиеся работы со списком документов и текстом документа и позволяющие экономить рабочее время пользователя.

**Семинары БЕСПЛАТНЫЕ!**

Семинары проводятся в учебном классе фирмы по средам и четвергам с 9-00 и 14-00 по адресу: ул. Мичурина, 52, офис 606 (напротив «Аквариума»).

Средняя продолжительность каждого семинара – 4 часа.

По окончании семинаров слушатели получают Сертификаты, подтверждающие тот или иной уровень владения СПС КонсультантПлюс.

Дополнительную информацию о семинарах можно получить, позвонив по телефону 263-33-41

**Работа в  
Компании**  
тел. 270 24 02

*В одном шаге от успешной карьеры!*

**Срочно! Горящие вакансии!**

<b>МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ</b> ЗП от 30000 руб. <b>ОБЯЗАННОСТИ:</b> - Выстраивание долгосрочных отношений с клиентом. - Консультирование и обучение клиентов. - Работа с дебиторской задолженностью. - Продвижение сервисных услуг компании.	<b>МЕНЕДЖЕР CALL-ЦЕНТРА</b> ЗП от 23000 руб. <i>Клиентская база предоставляется!</i> <b>ОБЯЗАННОСТИ:</b> - Прием входящих звонков и их распределение по департаментам. - Исходящие звонки с целью информирования клиентов об акциях и услугах компании.
<b>МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ</b> ЗП от 40000 руб. и выше <i>Клиентская база предоставляется!</i> - Презентация и продажа услуг компании. - Деловые встречи и переговоры. - Отчетная документация.	<b>ТЕНДЕР-МЕНЕДЖЕР</b> Зп от 20000 руб. и выше. <b>ОБЯЗАННОСТИ:</b> - Оформление всей конкурсной документации. - Победа в электронных торгах.

**ТРЕБОВАНИЯ :**  
Клиентоориентированность. Стрессоустойчивость. Обучаемость. Ориентация на результат. Грамотная речь. Четкая дикция.

**МЫ ГАРАНТИРУЕМ:**  
Оформление в соответствии с ТК РФ. Стабильность и надежность. Повышение квалификации. Карьерный рост. Компенсация проезда при частично разъездном типе работы.

График с 9 до 18 ч 5/2, суб., воскр. выходные дни.  
Тел. 270-24-02 доб. 224 Моб. 89171442661  
deltas74@mail.ru

**АНОНС ЖУРНАЛА «ГЛАВНАЯ КНИГА»**

№ 20, 6 октября 2017 г.

**НАЛОГИ И БУХУЧЕТ**  
**Как учесть размещение денег на банковском депозите**  
Один из способов получения организацией дохода от имеющихся у нее свободных денег - положить их под проценты в банк на депозитный счет. При этом от условий депозитного договора будет зависеть учетное отражение вклада. К примеру, если при досрочном расторжении договора банк пересчитает начисленные проценты по пониженной ставке, то компании на ОСН придется корректировать учетные ранее доходы.

**Вопросы по НДС: счета-фактуры, УПД и вычеты**  
В конце сентября мы провели на своем сайте интернет-конференцию по НДС. И ответили на вопросы, как указывать в счете-фактуре адрес, чем грозят ошибки в нем, какие есть особенности в использовании УПД и при выставлении авансовых счетов-фактур.

**ЗАРПЛАТА И КАДРЫ**  
**Улыбайтесь, вас снимают на видео!**  
Установка видеонаблюдения в офисе - это не только финансовые затраты. Нужно подготовиться: принять локальный нормативный акт, ознакомить с ним работников, развесить уведомительные таблички. Иначе видеонаблюдение не будет законным и вы не сможете использовать полученные записи в случае спора.

**Страсти вокруг медкнижки**  
**«Кадровая» бухгалтерия**

**ОТЧЕТНОСТЬ**  
**Расчет 6-НДФЛ за 9 месяцев: на что обратить внимание**  
Вот и наступил октябрь, который у бухгалтеров ассоциируется прежде всего с очередной отчетной кампанией. 31 октября - крайний срок для сдачи расчета 6-НДФЛ за 9 месяцев. Заполнить его налоговым агентам помогают Минфин и ФНС, выпуская различные разъяснения.

**ПРОВЕРКИ И КОНТРОЛЬ**  
**Банк будет строже следить за вашим счетом**  
Банки должны препятствовать сомнительным операциям клиентов. Для помощи в этом нелегком деле Центробанк разработал новые методички для борьбы с банками с легализацией (отмыванием) доходов и с финансированием терроризма. Также предписано повышенное внимание уделять операциям клиентов, получающих наличные с корпоративных карт. Однако из-за новых правил получить отказ в банковском обслуживании могут вполне добропорядочные компании и предприниматели.

**Кассовые ордера при возврате товаров покупателями**  
**Взносы за себя ИП, не отчитавшихся по доходам за 2014 - 2016 гг.**



# КОМПАНИЯ «ДЕЛЬТА-ИНФОРМ»

приглашает на семинары II полугодия 2017 года



## 16 ноября

10.00 – 16.00

Отель  
«БРИСТОЛЬ-ЖИГУЛИ»  
(ул. Куйбышева, 111).

Парковка на платной стоянке  
(ул. Льва Толстого, 3А),  
по заявке через сотрудника  
«Дельта-информ» - в отеле.



Регистрация с 9.30.  
Кофе-брейк: 13.00 – 14.00.



Информационное письмо №15 от 13.10.17

РИЦ 256 (ООО НКФ «Дельта-информ») 443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, оф. 605

Сайт: [www.delta-i.ru](http://www.delta-i.ru), e-mail: [yarygina@mail.delta-i.ru](mailto:yarygina@mail.delta-i.ru)



**ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ, БУХГАЛТЕРУ**  
16 ноября 2017г. компания «Дельта-информ» приглашает на авторский семинар

**НДС - новости, вступающие в силу с 01.10.17 года.  
Сложные вопросы. Декларация. Исправление ошибок.  
Льготы. Счета-фактуры. Экспорт. Импорт.**

Автор семинара **НОВИЧКОВА Лариса Борисовна (г. Москва) –**

Профессиональный аудитор (аттестат Минфина) и бухгалтер, налоговый консультант, член ИПБ России, руководитель аудиторского отдела ООО "1АБ Аудит", имеющий большой опыт преподавательской, консультационной и практической работы в области бухгалтерского учета и налогообложения в Москве и крупных промышленных регионах России.

Место проведения: отель «Бристоль - Жигули» (ул. Куйбышева, 111).

Регистрация с 9.30. Начало в 10.00. Кофе-брейк: 13.00 – 14.00. Окончание: 16.00.

Парковка на платной стоянке (ул. Льва Толстого, 3А), по заявке через сотрудника «Дельта-информ» - в отеле.

### ПРОГРАММА СЕМИНАРА

- Обзор обновления законодательной базы по гл. 21 НДС в 2017 году, НДС-изменения, вступающие в силу с 1 октября 2017г.** (Федеральные законы от 18 июля 2017 года № 161-ФЗ, №163-ФЗ, №166-ФЗ, №168-ФЗ, №169-ФЗ, №173-ФЗ), Федеральный закон от 29 июля 2017 г №214-ФЗ, действующий с 30.07.17г.
- Формат предоставления пояснений при проведении камеральной проверке декларации по НДС с 1 января 2017 года.** Ответственность за непредставление или несвоевременное представление пояснений в ФНС. Новые льготы в статье 149 НК РФ, а также в каких случаях необходимо восстанавливать входной НДС в статье 170 НК РФ с 1 января 2017 года. Порядок применения вычетов НДС по железнодорожным билетам и авиабилетам. Правила уплаты НДС иностранными организациями, оказывающими услуги физическим лицам через Интернет с 1 января 2017 года (Федеральный закон от 03.07.2016 № 244-ФЗ).
- Новая форма Декларации по НДС с 1 квартала 2017 года. Особенности заполнения и представления декларации по НДС.**
  - Изменения в г.21 НК РФ с 1 октября 2017 г. по лизинговым договорам.
  - Письма Минфина и ФНС России по вопросам исчисления и уплаты НДС: правовое значение.
  - Методология и практика исчисления НДС с учетом последних изменений.
  - Определение объекта налогообложения и места реализации товаров (работ, услуг).
- Особенности формирования налоговой базы** (в т. ч. при передаче прав и безвозмездной передаче товаров, при арендных отношениях, при авансовых расчетах, при наличии компенсационных выплат, при изменении цены договора, при расчетах в иностранной валюте и условных единицах).
- Правила применения освобождения от налогообложения и отказ от льгот.** Требования раздельного учета входного НДС. В каких случаях необходим раздельный учет.
- Условия и период возникновения права на вычет,** применение вычетов в отдельных ситуациях (компенсационные выплаты, нормируемые расходы, возврат товаров, изменение цены договора при перечислении и возврате авансовых платежей). Случаи и порядок восстановления НДС, ранее принятого к вычету. С 1 июля 2017 года: изменения в учете региональных и местных субсидий.
- Реализация и приобретение товаров (работ, услуг) через посредников и обособленные подразделения.** Операции по договору комиссии и агентскому договору. Как условия посредничества влияют на порядок уплаты НДС и предоставлении отчетности по НДС. Особенности составления счетов-фактур в рамках посредничества. Порядок составления сводных счетов-фактур в свете постановления Правительства РФ № 1137. Как определить день отгрузки товаров, работ, услуг при реализации товаров, работ, услуг через посредников? Как платить НДС с полученного аванса по посредничеству? НДС с компенсации и возмещения затрат. Можно ли принять к вычету НДС по компенсационным (возмещаемым) расходам.
- Вычеты НДС. Основания для принятия НДС к вычету.**
  - Применение вычетов в отдельных ситуациях (командировочные, аренда, приобретение ОС, расходы будущих периодов и пр.).
  - Отражение авансов и вычетов НДС при перечислении авансовых платежей. Принятие продавцом к вычету НДС с полученного аванса, восстановление покупателем НДС с уплаченного аванса. Вычеты в более позднем периоде.
  - Новый порядок вычета входного НДС для экспортеров с 1 июля 2016 года (Федеральный закон от 30.05.2016 № 150-ФЗ).
  - Сроки хранения документов, подтверждающих право на вычет НДС (счета-фактуры, БСО, таможенные декларации и др. документы); изменения в Постановлении №1137 с 1.01.2017г.
  - Исполнение обязанностей налогового агента по НДС в отдельных ситуациях (при аренде/покупке госимущества, при приобретении работ/услуг у иностранных контрагентов).
- Особенности исчисления НДС по экспортно-импортным операциям (в т. ч. в рамках ТС и ЕАЭС).** Вычет НДС при импорте товаров из стран – членов ЕАЭС и из стран дальнего зарубежья. Составление счетов-фактур при реализации товаров в страны ЕАЭС. Правила указания в счете-фактуре кода вида товаров в соответствии с ТН ВЭД ЕАЭС (Федеральный закон от 30.05.2016 г. № 150-ФЗ). Новые правила составления счета-фактуры.
- Порядок возмещения НДС при экспорте-импорте.**
  - НДС при экспорте товаров, работ, услуг в страны – члены ЕАЭС и страны дальнего зарубежья. Применение нулевой ставки НДС. Особенности экспорта товаров, операции по реализации которых освобождаются от обложения НДС на основании статьи 149 НК РФ в страны – члены ЕАЭС и страны дальнего зарубежья.
  - Как определяется место реализации работ и услуг по договорам с иностранными контрагентами. Порядок регистрации счетов-фактур в Книге продаж и Книге покупок при подтвержденном и неподтвержденном экспорте товаров, работ и услуг.
  - Какие документы нужны для представления документов для подтверждения нулевой ставки. Порядок представления реестров документов. Порядок подтверждения ставки 0%.
  - Сложные ситуации при исчислении и уплате НДС (при предоставлении бонусов, премий и скидок; по займам, займам и субсидиям; при штрафных санкциях по хозяйственным и пр.).
- Счета-фактуры: сложные ситуации.**
  - Актуальные требования ФНС к оформлению счетов-фактур (в т.ч. УПД и корректировочных) после 01.07.2017г.
  - Сложные ситуации при оформлении и выставлении счетов-фактур. Требования к оформлению авансовых и отгрузочных счетов-фактур. Особенности применения корректировочных счетов-фактур. Исправленные счета-фактуры (формирование, отражение, корректировка обязательств). Почему нельзя путать понятия «корректировка» и «исправление» при формировании счета-фактуры. Ошибки в оформлении счетов-фактур, не препятствующие вычету.
  - В каких случаях плательщик может не составлять счета-фактуры, не вести журналы учета счетов-фактур, книги покупок и продаж.
  - Типичные претензии налоговых органов к счетам-фактурам.
  - Коды видов операций, необходимые для ведения журнала учета счетов-фактур, книг покупок и продаж; рекомендации и разъяснения Минфина РФ и ФНС с 2016 г. На какие особенности расширенного перечня кодов видов операций важно обратить особое внимание. Порядок одновременного отражения нескольких операций в счете-фактуре (в т. ч. корректировочном), в исправленном счете-фактуре (в т. ч. корректировочном).
  - Особенности отражения отдельных хозяйственных операций в книгах покупок и продаж, в журнале учета счетов-фактур. Отражение стоимостных показателей в иностранной валюте и в рублях. Регистрация в Книге покупок чеков ККМ, БСО, таможенных деклараций, заявлений на ввоз товаров, первичных учетных документов. Регистрация счетов-фактур по договорам комиссии и агентским договорам. Правила применения применены УПД и УКД.
  - Формирование отдельных разделов декларации и декларации в целом. Внесение изменений (уточнений) в новую декларацию.
- Особенности проведения камеральной проверки декларации по НДС в 2017 году.** Порядок представления налогоплательщиком пояснений и документов по требованию налогового органа. Представление уточненных деклараций. Проблемные вопросы исчисления НДС с учетом сложившейся судебной практики, разъяснений высших судебных органов и Минфина России.
- Ответы на вопросы, практические рекомендации.**

Стоимость участия, включая кофе-брейк и раздаточный материал, 5000 руб., в т.ч. НДС 18% - 762,71 руб.  
Для КЛИЕНТОВ «Дельта-информ» 4200 руб., в т.ч. НДС 18% - 640,68 руб.

ОПЛАТА по наличному и безналичному расчету «За информационно-консультационные услуги по письму №15 от 13.10.17»

**Справки и предварительная регистрация: (846) 270-23-26, 270-07-04**