



## ВИДЕОСЕМИНАРЫ И ДРУГИЕ НОВШЕСТВА В СИСТЕМЕ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

В обновленной версии КонсультантПлюс специалистов ждет много полезных изменений.

В системе появились видеосеминары для бухгалтера. На стартовую страницу профиля «Бухгалтерия и кадры» добавлена ссылка «Видеосеминары», которая позволяет перейти к сервису «Видео.Консультант» (<http://www.consultant.ru/about/software/cons/video/>). Здесь специалисты найдут короткие видеоролики (по 10 - 15 минут). Каждый видеосеминар - это исчерпывающий ответ на вопрос или обзор важных изменений, инструкции и рекомендации. В роликах используется наглядная инфографика, есть интерактивное содержание, ссылки на правовые акты. Можно скачать и прочитать текстовую версию. Семинары ведут авторитетные эксперты, в том числе из профильных министерств и ведомств. «Видео.Консультант» регулярно пополняется новыми семинарами. Самые свежие семинары расположены в начале списка. Найти семинар поможет поиск по авторам и темам. В сервисе также есть семинары для юристов, бюджетных специалистов, кадровиков.

**Юристам** будет удобнее анализировать решения высших судов. Банк «Решения высших судов» разделен на два подбанка, документы которых можно изучать отдельно:

- Постановления пленумов и обзоры;
- Решения по конкретным делам.

**Всем специалистам** будет еще удобнее работать с карточкой поиска. Она полностью обновлена. Так, в поле «Текст документа» появились подсказки, которые помогут быстро сформулировать запрос. Например, введите слово «необоснованное», и система сразу предложит варианты: «необоснованное обогащение», «необоснованный отказ от приемки товара», «необоснованная налоговая выгода», «необоснованные расходы» и др. Деревосписок разделов системы размещен теперь слева от карточки. В списке в режиме реального времени видно, сколько документов найдено. Сразу же можно перейти к первым найденным документам, а система продолжит поиск. Напомним, что карточка поиска будет удобна в ряде ситуаций, например, если нужно найти документы, принятые в определенный период времени, или совместить поиск по тексту с другими параметрами (дата, номер документа и т.д.).

Среди других улучшений в системе отметим более наглядный дизайн всплывающих подсказок для ссылок в тексте документа.

Изменения доступны всем сопровождаемым пользователям бесплатно с 1 декабря.

Подробную информацию можно получить у специалистов регионального центра КонсультантПлюс ООО НКФ «Дельта-информ»: ул.Виллоновская, 18а, тел. 270-23-26.



**Коллектив ООО НКФ «Дельта-информ»  
поздравляет с наступающим новым 2018 годом  
всех клиентов и партнеров нашей фирмы.  
Желаем финансового процветания, стабильного  
развития, надежных деловых партнеров,  
крепкого здоровья и счастья!**



**- ВАШ ЛИЧНЫЙ ЮРИСТ**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ** — широкий спектр услуг

**ОБСЛУЖИВАНИЕ** с ориентированностью на Вашу потребность

**ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ В СУДАХ**

**РЕШЕНИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ СИТУАЦИЙ**

Будем рады видеть вас с пн.-пт. с 10-00 до 20-00 сб.-вс. по предварительной записи

443099, Самара, ул. Куйбышева, д. 48, 3 этаж, офис, 36

e-mail: moyurist@bk.ru

+7 (846) 989-18-99

+7 (937) 989-18-99

+7 (937) 997-07-99

## В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### 4-5 ТРУДОВОЕ ПРАВО

- ПРОЦЕДУРА СБОРА ДОКАЗАТЕЛЬСТВ
- ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА  
ВЫГОДНА РАБОТОДАТЕЛЯМ

### 6 АРБИТРАЖНАЯ ПРАКТИКА

- ПРАКТИКА РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ С  
УЧАСТИЕМ БАНКОВ

### 7 КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

- ПОСЛЕДСТВИЯ  
ДЛЯ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА

### 8-9 МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

- НДФЛ С ПРЕМИЙ: КОГДА УДЕРЖАТЬ  
И КАК ОТЧИТАТЬСЯ

### 10-12 ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

- НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- НОВОСТИ ГУБЕРНСКОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- ОБЗОР ПРАВОВЫХ АКТОВ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

### 13 ИНТЕРВЬЮ

- КАК ЗАПОЛНИТЬ РАСЧЕТ  
ПО ВЗНОСАМ В СЛОЖНЫХ СИТУАЦИЯХ

### 14-15 ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ

- СОУТ ЗАВЕРШЕНА. С КАКОГО  
МОМЕНТА НЕОБХОДИМО  
ПРОИЗВОДИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ  
ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ?
- ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ЖИЛОГО  
ПОМЕЩЕНИЯ
- ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ В СПРАВКЕ  
2-НДФЛ И В РАСЧЕТЕ ПО СТРАХОВЫМ  
ВЗНОСАМ
- ОФОРМЛЕНИЕ БОЛЬНИЧНОГО  
ЛИСТА: СМЕНА НАИМЕНОВАНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЯ ПОКА БОЛЕЛ  
РАБОТНИК
- СОКРАЩЕННЫЙ ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЙ  
ДЕНЬ
- УВОЛЬНЕНИЕ, СДАЧА СПЕЦОДЕЖДЫ  
И ДРУГИХ МАТЕРИАЛЬНЫХ  
ЦЕННОСТЕЙ
- НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ РАСХОДОВ  
НА СЕРТИФИКАЦИЮ
- СДАЧА УТОЧНЕННОЙ НАЛОГОВОЙ  
ДЕКЛАРАЦИИ ПОСЛЕ ТРЕХ ЛЕТ

### 16-17 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

- ЁПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ
- НАЛОГОВАЯ НАГРУЗКА: ЧТО НОВОГО

### 18, 19 САМАРСКИЕ ИСТОРИИ

- ИЗ ИСТОРИИ «НОВОЛЕТНЕЙ» ЕЛКИ
- ПОДАРКИ К НОВОМУ ГОДУ!

# С НОВЫМ 2018 ГОДОМ!

Стало хорошей традицией в последние дни уходящего года подводить итоги и намечать планы на будущее. Несомненно, центральным событием 2017 года для нас и всех наших коллег и наших пользователей стала знаменательная дата – 25 лет со дня основания «КонсультантПлюс».

Система КонсультантПлюс — самая популярная справочная правовая система (по исследованию ВЦИОМ 2016 г.). Являясь ведущим разработчиком справочно-правовых систем, компания КонсультантПлюс за годы своего существования с 1993 года стала надежным и незаменимым помощником для огромного количества специалистов в нашей стране, ежедневно предоставляя доступ к самому полному массиву правовой информации.

В 2017 году система КонсультантПлюс преодолела новый рубеж - суммарное количество документов в ней приблизилось к **103 миллионам!** Это федеральное и региональное законодательство, судебная практика, законопроекты, комментарии, консультации, формы документов и др.

Причем, это хочется отметить особо, каждый год компания КонсультантПлюс предлагает своим пользователям новые, более совершенные инструменты работы с огромными базами данных. И этот, юбилейный год, не стал исключением. Появились новые фирменные разработки - в этом году мы представили пользователям материалы нового формата - «Готовые решения». Это

консультации с разъяснением профессиональных вопросов бухгалтеров, юристов, кадровых специалистов. Они дополняют популярные «Типовые ситуации» и «Путеводители», где всегда можно найти актуальную информацию. А уже с декабря пользователи смогут работать с обновленной системой КонсультантПлюс.

Но мало разработать ту или иную более совершенную программу, нужно донести новую и необходимую информацию до клиента. Поэтому сегодня компания «Дельта-информ» применяет современные технологии общения с клиентом. И эти технологии позволяют оптимизировать сам процесс взаимодействия и использовать инновации в сервисе, предоставляя при этом весь спектр необходимых услуг. Наш квалифицированный персонал всегда в курсе потребностей руководителей, юристов, бухгалтеров - словом, всех тех, кто в профессиональной деятельности пользуется системами КонсультантПлюс. Такие дополнительные сервисы, как «**линия консультаций**» и консультация специалиста **в режиме онлайн-диалога**, дают возможность без излишних проволочек отвечать на вопросы клиентов и, главное, отслеживать наиболее «горячие» темы и пожелания по оптимизации работы. Кстати, количество обращений на «линию консультаций» за этот год составило 2500.

Как отмечено в одном из отзывов, наши специалисты «докапываются до сути проблемы».

Семинары, проводимые на высоком профессиональном уровне, были и остаются еще одной немаловажной частью нашей работы. Мы продолжили практику более гибкого подбора актуальных тем и, главное, лекторов с учетом их рейтинга у наших клиентов.

Проведено около 20 семинаров для специалистов бухгалтерии, юридических и кадровых служб. Среди лекторов такие признанные авторитеты в своей области, как **И.В.Морозова, И.А.Мышьякова, А.Н.Гув, К.Ю.Татаров, И.В.Гейц** и др.

Свой вклад внес и наш продукт - ИБ Самарский выпуск, где количество документов перевалило за 90 тысяч. В этих документах, по сути, отражена история правового становления Самарского региона. И, главное, что **ИБ Самарский выпуск** является незаменимым подспорьем для специалистов.

Постоянное развитие Систем требует освоения новых возможностей и изучения ее свойств. Семинары – тренинги и выездные семинары, организованные при компании «Дельта-информ», посетило более 500 наших клиентов. А в ходе индивидуального обучения и обучающих семинаров разных уровней, проведенных как преподавателями Учебного центра, так и специалистами по информационному обслуживанию, работе с СПС КонсультантПлюс, обучено 1300 пользователей.

За сухими цифрами стоит ежедневный напряженный труд команды «Дельта-ин-



форм». И этот труд, надеюсь, по достоинству оцените вы, наши клиенты. Думаю, мы делаем все возможное, чтобы вы чувствовали не формальное, а заинтересованное отношение к себе.

**Хочу поздравить коллектив ООО НКФ «Дельта-информ», всех партнеров и клиентов нашей компании с наступающим 2018 годом и Рождеством! Крепкого здоровья, счастья, радости, благополучия!**

**Пусть 2018 год станет для вас началом новых успешных дел, а каждый его день будет плодотворным и радостным!**

**С.Ф. ПЛЕШИВЦЕВ,**  
руководитель

ООО НКФ «Дельта-информ»

## НОВОСТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

### Что изменится в законодательстве с 1 января 2018 года

#### НОВЫЕ ФОРМЫ НАЛОГОВЫХ ДЕКЛАРАЦИЙ

Налоговые декларации по земельному и транспортному налогам за 2017 г. представляются по новым формам.

В декларации по земельному налогу за 2017 г.:

- юрлицам не придется указывать код вида экономической деятельности на титульном листе. Поля для такого кода в новой форме нет;
- во втором разделе изменятся коды строк. Это связано с тем, что удалены строки 090 и 100 по льготе для физлиц. Кроме того, исключена строка 270 с суммой льготы, предусмотренной на муниципальном уровне или городами федерального значения.

В декларации по транспортному налогу изменился, в частности, раздел 2. В нем появились строки: дата регистрации транспортного средства, дата прекращения регистрации транспортного средства (снятия с учета), год выпуска транспортного средства; код налогового вычета, сумма налогового вычета (в рублях).

#### ИЗМЕНЕНИЯ В КНИГЕ УЧЕТА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

Книга учета доходов и расходов организаций и ИП, применяющих УСН, дополнена новым разделом, в котором отражаются суммы торгового сбора. До этого организации должны были вести учет этих сумм в отдельном регистре. С введением нового раздела такая необходимость отпадает.

#### НОВОЕ В БУХУЧЕТЕ НЕКРЕДИТНЫХ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

С 2018 г. для отдельных категорий некредитных финансовых организаций вводятся План счетов бухгалтерского учета и отраслевые стандарты бухгалтерского учета.

В частности, некредитная финорганизация сможет не включать в расчет эффективной ставки процента и не амортизировать прочие (несущественные) расходы. В таком случае они будут признаваться в составе комиссионных расходов одновременно на дату возникновения по условиям договора. Сейчас возможен только один вариант учета.

Прочие расходы, которые включены в расчет эффективной ставки процента, следует амортизировать в течение ожидаемого срока действия финансового обязательства.

#### БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ НА ОТКАЗ ОТ НАВЯЗАННОЙ СТРАХОВКИ

В настоящее время есть возможность для физических лиц в течение пяти рабочих дней вернуть полностью или частично уплаченную страховую премию, если страховка была навязана или человек передумал. Этот срок признан недостаточным для обращения в страховую компанию с заявлением об отказе от договора страхования.

С 1 января 2018 г. срок отказа от навязанной или ненужной страховки увеличивается с 5 рабочих до 14 календарных дней.

**Мы рассмотрели только часть изменений. Узнать обо всех важных изменениях с начала нового года можно в «Правовом календаре на I квартал 2018 года», который включен в систему КонсультантПлюс.**

**Запрос: ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ.**

### Учетная политика на 2018 год в системе КонсультантПлюс

**В «Конструктор учетной политики» в системе КонсультантПлюс включены учетные политики на 2018 г. Что в них изменилось?**

В «Конструкторе учетной политики» для целей налогообложения (ОСН, 2018 г.) учтено, что:

- к норме амортизации зданий, имеющих высокую энергетическую эффективность или высокий класс энергетической эффективности, повышающий коэффициент 2 больше не применяется;

- расходы на НИОКР по перечню Правительства РФ теперь можно включать в первоначальную стоимость амортизируемых нематериальных активов с применением коэффициента 1,5 (ранее такой возможности не было).

В Конструкторе учетной политики для целей налогообложения (УСН, 2018 год) добавлено предупреждение о том, что изменены книга учета доходов и расходов, а также порядок ее заполнения.

В Конструкторе учетной политики для целей бухгалтерского учета (2018 год) учтено, что Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» стал обязательным для применения организациями в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2018 г. или после этой даты.

#### УДОБНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

«Конструктор учетной политики» - удобный инструмент для создания учетной политики, доступный всем пользователям системы КонсультантПлюс. С помощью сервиса вы можете создать учетную политику организации с нуля или проверить уже имеющуюся на соответствие законодательству.

Если вы создавали учетную политику в КонсультантПлюс, а с нового года собираетесь вносить изменения, то с помощью Конструктора можно сформировать новую редакцию документа на основе предыдущей.

#### КАК РАБОТАЕТ СЕРВИС

«Конструктор учетной политики» позволяет создавать учетную политику для целей бухгалтерского учета и налогообложения (как УСН, так и ОСН).

Работать с Конструктором просто:

- выбираете вид учетной политики;
- отмечаете нужные условия (из предлагаемых вариантов);
- получаете шаблон учетной политики с готовыми формулировками.

Сервис учитывает особенности деятельности конкретной организации (торговля, производство, услуги, строительство и т.д.), что во многом определяет ее учетную политику. Приложения к учетной политике формируются автоматически. Шаблон учетной политики можно перенести в Word.

Для проверки готовой учетной политики нужно создать в Конструкторе аналогичный документ, выбрав условия в анкете.



## Состоялось очередное заседание правительства Самарской области

**Состоялось очередное заседание правительства Самарской области, которое провёл врио первого вице-губернатора – председателя правительства Самарской области Александр НЕФЁДОВ.**

**Установлен размер ежемесячной денежной выплаты на третьего и каждого последующего ребенка, не достигшего возраста трех лет, в 2018 году.**

Решением правительства самарской области установлен размер ежемесячной денежной выплаты на третьего и каждого последующего ребенка, не достигшего возраста трех лет, в 2018 году.

В соответствии с Порядком определения размера ежемесячной денежной выплаты на третьего и каждого последующего ребенка, не достигшего возраста трех лет, размер денежной выплаты исчисляется путем умножения величины прожиточного минимума, установленного правительством Самарской области для детей за III квартал текущего года, на размер прогнозного индекса потребительских цен на очередной год (декабрь к декабрю), определяемого в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Самарской области на очередной год.

С учетом вышеуказанных величин размер ежемесячной денежной выплаты на третьего и каждого последующего ребенка до 3 лет в 2018 году составит 10328 руб.

Ожидается, что в следующем году за данной выплатой смогут обратиться почти 16 тысяч получателей.

Кроме того, на заседании была установлена величина среднедушевого дохода в Самарской области в целях осуществления ежемесячной денежной выплаты на третьего и последующего ребенка до 3 лет. В 2018 году её смогут получать семьи, в которых среднедушевой доход не превышает 26 906 рублей.

**Ветеранам труда, чья пенсия ниже 13,5 тыс. рублей, будет назначена ежемесячная социальная выплата**

Во исполнение поручения главы региона Дмитрия Азарова на заседании правительства Самарской области принято решение о предоставлении в 2018 году ветеранам труда, чья пенсия не превышает 13,5 тыс. рублей, ежемесячной социальной выплаты.

Предлагается предоставить ежемесячную социальную выплату ветеранам труда, проживающим на территории Самарской обла-

сти, получающим пенсию в размере, не превышающем 13,5 тыс. рублей, и осуществляющим трудовую или иные виды деятельности, указанные в Федеральном законе «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Размер ежемесячной выплаты в 2018 году составит от 644 до 1 160 рублей в зависимости от категории льготника.

По прогнозу министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области около 56 тыс. человек будут получать данную выплату. Проектом закона Самарской области «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» на 2018 год на социальные выплаты отдельным категориям граждан предусмотрено 428,5 млн. рублей.

Назначение ежемесячной социальной выплаты организовано следующими порядками:

- в январе 2018 года в автоматизированном режиме, т.е. на основании сведений базы данных получателей социальных выплат, имеющейся в министерстве с учетом сведений, предоставляемых Пенсионным фондом в части осуществления трудовой или иного вида деятельности, и размера пенсии, а также без представления получателем ежемесячной социальной выплаты заявления и обосновывающих право на данную выплату документов;

- с февраля по декабрь 2018 года в заявительном порядке, т.е. гражданин вправе самостоятельно обратиться с пакетом обосновывающих право на данную выплату документов в учреждение по месту жительства.

Перечисление ежемесячной социальной выплаты будет осуществляться министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области ежемесячно в течение 2018 года через отделения связи либо путем перечисления на счета получателей, открытые в кредитных организациях.

**Средняя рыночная стоимость 1 кв. м общей площади жилого помещения по муниципальным образованиям в Самарской области на IV квартал 2017 года составила 34 283 рубля**

На заседании правительства Самарской области принято постановление «Об утверждении средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по муниципальным образованиям в Самарской области на IV квартал 2017 года». Показатель установлен в соответствии с показателем стоимости, утвержденным прика-

зом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. Для Самарской области в IV квартале текущего года он составил 34 283 рубля.

Напомним, что показатель средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения применяется при расчете размера социальных выплат (субсидий, субвенций) на приобретение или строительство жилых помещений и при формировании специализированного жилищного фонда для следующих льготных категорий граждан (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа; граждан, проработавших в тылу в период Великой Отечественной войны; реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий и др.)

В 2017 году между муниципальными образованиями Самарской области распределены средства областного бюджета на обеспечение жильем: тружеников тыла - 80,75 млн. рублей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 512 млн. рублей и отдельных категорий граждан (в рамках переданных полномочий) - 5,3 млн. рублей.

Кроме того, дополнительно из областного бюджета на обеспечение жильем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, были направлены средства в размере 100 млн. рублей.

**Увеличена доходная часть бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области на текущий год**

В связи с уточнением параметров бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области на 2017 год на заседании правительства Самарской области внесены изменения в Закон «О бюджете ТФОМС Самарской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

Планируется увеличение доходной части бюджета Фонда на 101 080,4 тыс. рублей. Таким образом, доходная часть бюджета Фонда на 2017 год планируется в сумме 29 358 921,5 тыс. рублей.

Кроме того, на заседании был одобрен вопрос «О внесении на рассмотрение Самарской губернской думы проекта Закона Самарской области «О внесении изменений в Закон Самарской области «О мерах, направленных на обеспечение исполнения областного бюджета в 2010 – 2019 годах».

### РОСКОМНАДЗОР информирует

#### ВНИМАНИЕ!

Государственным и муниципальным органам, индивидуальным предпринимателям, юридическим и физическим лицам, зарегистрированным на территории Самарской области, осуществляющим обработку персональных данных.

На основании пункта 1 части 3 статьи 23 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области (далее - Управление), являясь уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, информирует о необходимости направить в адрес Управления уведомление об обработке персональных данных, предусмотренное статьей 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Образец уведомления об обработке персональных данных и методические рекомендации по его заполнению размещены на сайте Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций [www.pd.rsoc.ru](http://www.pd.rsoc.ru).

Уведомление об обработке персональных данных направляется один раз за время деятельности организации, не влечёт за собой каких-либо затрат и дополнительных обязательств. Проверить наличие Вашей организации в Реестре можно на портале персональных данных: [www.pd.rsoc.ru](http://www.pd.rsoc.ru). Поиск рекомендуется осуществлять по ИНН. За непредставление уведомления об обработке персональных данных предусмотрена административная ответственность по ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление сведений (информации), которая влечет штраф от 3 000 до 5 000 рублей).

Согласно ч 2.1 ст. 25 Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» операторы, которые осуществляли обработку персональных данных до 1 июля 2011 года и уже занесены в Реестр операторов, осуществляющих обработку персональных данных, обязаны представить в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных информационное письмо о внесении изменений в Реестр, содержащее сведения, указанные в пунктах 5, 7.1, 10 и 11 части 3 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

**Заполненное и подписанное уведомление (информационное письмо) необходимо направить в Управление Роскомнадзора по Самарской области по адресу: 443001, город Самара, улица Молодогвардейская, дом 198.**

### САМАРСКИЙ МФЦ ИНФОРМИРУЕТ

## Электронные услуги – быстро, надёжно и просто!

Интернет открыл для людей массу возможностей, в том числе и быстрое получение различных услуг. Единый портал государственных и муниципальных услуг «Госуслуги» - это новое слово в сфере взаимодействия государства и гражданина.

Для того чтобы воспользоваться возможностью получения государственных и муниципальных услуг в электронном виде, необходимо зарегистрироваться на портале «Госуслуги». Сделать это можно и через МФЦ, нужны только паспорт и страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС). В итоге пользователь получит доступ к пользованию полным спектром услуг, оказываемым различными министерствами и ведомствами, сэкономят гораздо больше личного времени, которое тратится в стоянии в очередях в госучреждениях и организациях.

Зарегистрированный пользователь портала «Госуслуги» в течение нескольких минут может подать заявку и получить наиболее востребованные услуги, такие как обмен паспорта РФ, загранпаспорт старого или нового образца, получение справки об отсутствии судимости, получение справки о суммах начисленных налогов, штрафов и многое другое.

Еще один электронный ресурс, призванный облегчить жизнь гражданам - Бизнес-навигатор МСП.

Он предлагает инструменты для планирования, открытия и расширения бизнеса, поможет как опытным предпринимателям, так и людям, только планирующим начать своё дело. Бизнес-навигатор МСП позволяет:

1. Выбрать бизнес.
2. Рассчитать примерный бизнес-план.
3. Найти, где взять кредит и оформить гарантию.
4. Узнать о мерах поддержки малого и среднего бизнеса.
5. Подобрать в аренду помещение для бизнеса.
6. Быть в курсе планов закупок крупнейших заказчиков.

Предоставление услуги не зависит от адреса регистрации получателя услуги.

Получить данную услугу можно в МАУ г.о. Самара МФЦ и во всех его центрах. Услуга бесплатная, срок её оказания – в день обращения.

С адресами и режимом работы МФЦ можно ознакомиться на сайте <http://www.mfc-samara.ru/>.

Подробности о работе портала «Бизнес-навигатора МСП» - на сайте: <https://smbn.ru/msp>.

Только мелочное собирательство доказательств приводит компанию к победе в трудовых спорах.

После развала Советского Союза количество трудовых споров между работниками и работодателями в нашей стране возросло в несколько раз. Связано это не только с переходом к рыночной экономике, но и с возросшей юридической грамотностью населения и доступностью услуг квалифицированных юристов.

Доказать вину нерадивого работника сложно не только из-за обилия бюрократических формальностей, необходимости материального подтверждения установленных фактов, но и благодаря апелляционной, кассационной инстанциям (а с недавних пор и Европейского суда по защите прав человека), зачастую имеющим кардинально противоположный взгляд на ситуацию.

В то же время, по статистике, суд принимает стороны истцов и ответчиков в трудовых спорах с равной частотой, поэтому доказать нечистоплотность вполне реально. Сразу отметим, что сформировать доказательственную базу намного сложнее, чем ее развалить. Поэтому давайте на примере нескольких дел рассмотрим процедуру доказывания вины работника и выясним практические моменты применения трудового права.

# ПРОЦЕДУРА СБОРА ДОКАЗАТЕЛЬСТВ

## Ответственность продавца

Рассмотрим решение N 2-117/2017 2-117/2017-М-67/2017 М-67/2017 от 20 июня 2017 г. по делу N 2-117/2017 Каменского районного суда Свердловской области. Найти дело можно в базе судебных и нормативных актов РФ.

Кратко изучив фабулу дела, выясняем, что в ходе инвентаризации в магазине была выявлена недостача. Продавцы соглашались с доводами истца отказались и пояснили, что указанная недостача сформировалась из просроченного и битого товара, то есть не по вине работника. Представитель истца (предприятия) пояснил, что продавцы реализовывали недостающую продукцию в долг или рассрочку и по сей день не получили за нее оплату. Продажа товаров в рассрочку была прямо запрещена подписанными с работниками трудовыми договорами.

## Трудовой договор с сотрудником

Полная материальная ответственность (далее - ПМО) сотрудника относительно предоставленной в распоряжение продукции - ключевой момент рассмотрения подобных дел (п. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ).

Одно из главных доказательств, представленных суду, это договоры с ответчиками, составленные в простой письменной форме, в которых устанавливалась ПМО. Напомним, Кодекс оговаривает возложение на сотрудника ПМО лишь при наличии соглашения в письменном виде с собственником имущества, которое содержит норму о ПМО. Таким образом, привлечь работника, устроенного без трудового договора либо с договором без надлежащей формулировки, к ответственности будет проблематично.

**Совет: вверять имущество неустроенному/устроенному без надлежащего договора работнику нельзя!**

Согласно ч. 1 ст. 244 ТК РФ договоры, предполагающие полную компенсацию собственнику имущества суммы ущерба, причиненного сотрудником или коллективом сотрудников, то есть соглашения о ПМО, могут составляться с лицами, достигшими совершеннолетия и непосредственно ведающими либо обслуживающими указанные товарно-материальные ценности (далее - ТМЦ), в том числе денежные средства.

При получении лицом полной гражданской правоспособности и дееспособности раньше наступления совершеннолетия заключать с ним соглашение о ПМО возможно. Но в этом случае необходимо затребо-

вать у лица доказательства (заверенные его подписью с письменным пояснением) того, что оно обрело полную гражданскую дееспособность раньше срока.

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает также ссылку на список должностных сотрудников и должностных лиц, соглашения о ПМО с которыми заключать правомерно. Сам перечень же, как и типовые соглашения, закрепляется соответствующим подзаконным нормативно-правовым актом. В соответствии с первым разделом Перечня (Постановление от 31.12.2002 N 85 Минтруда РФ) товароведы, продавцы независимо от специальности, а также сотрудники, выполняющие подобные функции, подпадают под критерий должностей, с которыми возможно заключение договоров о ПМО.

Таким образом, в списке могут указываться не только продавцы, товароведы, зав. складскими помещениями, но и любые иные сотрудники с релевантными функциями: менеджер по продажам, непосредственно обслуживающий товар, инкассатор и т.д. Кроме того, подобные договоры можно заключать со старшими и главными специалистами, в подчинении которых находятся указанные работники.

**Совет: обязательно заключаем договор о ПМО с начальником подразделения, в подчинении которого есть ответственный лицо.**

Упомянем также разъяснение Пленума Верховного суда РФ N 52 от 16.11.2006, в котором затрагивается вопрос правильного применения судами общей юрисдикции материального права в сфере трудовых отношений касательно причинения сотрудниками компаний материального ущерба. Здесь много интересного, мы обязательно к нему вернемся, а сейчас рассмотрим несколько ключевых моментов.

Бремя доказательства вины работника возлагается на собственника имущества - работодателя. В частности, необходимо доказать:

- противоправность поведения лица;
- отсутствие исключющих вину обстоятельств (ст. 239 ТК РФ);
- вину сотрудника в понесенных убытках;
- причинно-следственную связь между предыдущими пунктами;
- соблюдение законодательных норм при составлении и подписании соглашения с продавцом;
- размер понесенных убытков.

Обширный перечень. Но узкое горлышко доказательственной базы - это второй, третий и четвертый пункты. Ниже мы рас-



смотрим фабулу, где доказательственная база истца развалилась из-за недостаточного внимания к этим нюансам.

Отметим также, что в соответствии со ст. 245 ТК РФ, если четко разграничить вину каждого из коллектива работников невозможно, ответственность может возлагаться на бригаду с последующим равным долевым разделением суммы на каждого из физических лиц. В этом случае собственник имущества заключает письменный договор со всеми членами коллектива. И если один из членов коллектива желает снять с себя ответственность, он обязан представить пояснения и доказательства того, что он не входил в группу лиц, в отношении которых устанавливается причастность к ущербу.

## Установление факта недостачи

Активы и обязательства юридических лиц всех форм собственности подлежат инвентаризации в порядке, обозначенном Законом N 402-ФЗ от 06.12.2011 «О бухгалтерском учете». В процессе инвентаризации должно быть выявлено фактическое наличие ТМЦ и его совпадение либо расхождение с информацией регистров бухгалтерского учета.

Недостача - это расхождение в данных, указанных в бухгалтерских ведомостях и регистрах, с фактическим наличием имущества на складе или объекте лица. Для установления факта недостачи необходимо достоверное подтверждение наличия ТМЦ на определенную дату. Суд также обязан установить факт того, то данное имущество не было отчуждено, передано либо списано с баланса предприятия, для чего работодателю зачастую необходимо представить оборотно-сальдовую ведомость либо иные бухгалтерские регистры.

Но суды часто опускают отсутствие у работодателя доказательства отчуждения имущества, а недостаточно подкованные ответчики не апеллируют к указанному факту.

**Совет: необходимо доказать, что имущество не было отчуждено балансодержателем.**

В данном случае ответственные лица подписали расписки о том, что все бухгалтерские документы, в том числе касающиеся отчуждения имущества, были сданы в бухгалтерию. После они подписали ведомость о проведении инвентаризации без претензий, что и послужило доказательством того, что имущество не выбывало из владения работодателя.

Доказательством инвентаризации могут быть акты, сличительные ведомости, описи с подписью ответственного лица. Сроки проведения и порядок инвентаризации, кроме случаев обязательного проведения, определяются руководителем балансодержателя. Порядком ее проведения регулируется Методическими указаниями N 49 от 13.06.1995, утвержденными Приказом Министерства финансов РФ.

Отметим также, что лицо или группа лиц, чьи подписи стоят в инвентаризационном документе, могут быть привлечены в судебный процесс в качестве свидетелей. Бывали случаи, когда не заинтересованное в выигрыше работодателем дело лицо умышленно давало показания, которые разрушали доказательственную базу. И это не обязательно ложные показания. Достаточно рассказать, что инвентаризация была проведена с нарушением одного из многих требований Методики.

**Совет: проводить инвентаризацию должны только доверенные лица.**

Действующее законодательство позволяет заключить с лицом, проводящим инвентаризацию, соглашение, которое сделает невозможным дачу заведомо невыгодных показаний в отношении работодателя.

В данном случае ответчики не опровергли результаты проведения инвентаризации и не представляли пояснений и доказательств нарушений в ходе ее проведения. Вследствие этого суд имел полное право признать, что вина ответчиков установлена, а наличие прямо понесенных убытков доказано.

Сразу отметим, что согласно разъяснению Пленума Верховного суда РФ и ст. 238 ТК РФ работодатель может рассчитывать только на компенсацию прямых фактически установленных убытков, которые равны сумме уменьшения наличных денежных средств, утери или повреждения имущества. То есть моральная компенсация, упущенная выгода, вред, нанесенный репутации, и подобные расходы не принимаются во внимание.

Более того, стоимость имущества, выбывшего из владения вследствие недостачи, должна быть снижена на уровень нормального износа и амортизации в соответствии со стандартами бухгалтерского учета.

## Обстоятельства, исключающие наказание

В решении Кировоградского городского суда Свердловской области по делу N 2-320/2017 от 1 июля 2017 г. работодатель пытался доказать вину начальника лаборатории, которому было вверено имущество, в том числе в виде драгоценных материалов.

Начальник лаборатории пришла на должность взамен ушедшей в декрет сотрудницы и подписала документ о принятии то-

варно-материальных ценностей, числящихся на ней, без проведения инвентаризации. То есть формально. Инвентаризация не проводилась отчасти из-за того, что предыдущий работник не был уволен и формально числился на предприятии. Беда лишь в том, что вверенное ему имущество фактически перешло в ведение другого лица, а значит, инвентаризация остатков в этом случае обязательна.

В ходе рассмотрения дела несколько свидетелей показали, что фактической инвентаризации подверглась лишь часть имущества: остатки, используемые в работе. Изделия, не находящиеся в работе, содержались в замкнутом сейфе, который подвергался плановому ремонту.

В результате ответчик с легкостью доказал, что у работодателя нет документов, подтверждающих фактическое наличие товарно-материальных ценностей на момент вступления ответчика в должность. Также работодатель не смог доказать причину недостачи и период, за который драгоценные материалы исчезли, а значит, субъективная сторона трудового правонарушения отсутствует. Кроме того, сейф, в котором хранились (или предположительно хранились) ТМЦ, не мог быть открыт ответчиком из-за неисправности, что исключает вину работника.

**Совет: проводить инвентаризацию при увольнении работников нужно обязательно. Равно как и при приеме новых сотрудников.**

На практике уходящие с предприятия работники подписывают обходной лист, в котором должна быть виза контрольно-ревизионного бухгалтера, сличающего материальные остатки. В случае допущения ошибки ответственность можно возложить на такое лицо.

## Доказательство вины сотрудника

В Постановлении Президиума Верховного суда РФ есть еще один интересный случай - дело судебного участка N 1 города Новоуральска. Фабула дела самая заурядная: недостача в магазине и попытка взыскания с ответственного сотрудника суммы убытков.

В ходе рассмотрения дела работодатель не подтверждал наличие или отсутствие вины работника в недостаче, а лишь доказывал факт ее установления, предоставлял соответствующий договор и просил взыскать с лица денежные средства. Отметим, что, кроме данного работника, на участке работали также другие сотрудники, имевшие непосредственный доступ к выбывшим из владения работодателя товарно-материальным ценностям.

Таким образом, суд отказал истцу в удовлетворении иска по причине недоказанности вины ответчика и отсутствия подтверждающих сумму ущерба от действия работника документов. То есть презумпция невиновности действует и в данной категории дел - работодатель обязан доказать вину, а не работник обратное.

## Уголовное дело и полиция

При установлении факта недостачи в крупных и особо крупных размерах работодатель обязан заявить в полицию о факте обнаружения преступления. Во-первых, помощь в установлении фактов деяния руководством предприятия не помешает, во-вторых, допрашиваемые лица оказываются более сговорчивыми при общении с сотрудниками правоохранительных органов.

Но ожидать 100%-ных результатов от работников полиции не стоит. Например, в деле о хищении драгоценных металлов, описанном выше, установить лицо, совершившее преступление, не удалось.

## Причинение вреда в ходе ДТП

Еще один часто встречающийся прецедент - дорожно-транспортное происшествие по вине сотрудника компании. Как и в предыдущем случае, наличие трудового договора между работником и работодателем обязательно, но устанавливать полную ответственность в нем не нужно.

Напомним, что в Обзоре судебной практики Верховного суда РФ за IV квартал 2009 г. суд четко определил, что водители не подпадают под категорию работников с ПМО, поэтому, закрепив такую обязанность в договоре, будьте готовы, что суд признает ее не соответствующей действующему законодательству.

В данном случае работодатель может сослаться на ст. 243 ТК РФ, в частности причинение ущерба имуществу балансо-держателя в результате административного проступка. В деле, которое приводил Верховный суд в качестве прецедента, работник доказал, что не является лицом, которое несет полную ответственность, поэтому к нему может быть применено взыскание лишь в размере среднего месячного заработка.

Факт установления административного проступка будет установлен сотрудниками ГИБДД, как это произошло в деле N 2-1482/2017 Зеленодольского городского суда Республики Татарстан.

В такой категории споров важно доказать сумму фактически понесенного ущерба, поэтому придется обратиться к услугам оценщика. Ответчик может оспорить заключение эксперта, в таком случае экспертную организацию назначит суд. Обязанности по оплате услуг привлеченных организаций лягут на сторону, позиция которой будет отклонена судом.

Суд затребует также полис страховой ответственности и квитанции по оплате восстановительных работ, если такие работы проводились.

В целом данная категория дел легко доказуема работодателем благодаря неоспоримому факту совершения работником административного проступка. В этом деле суд обязал работника компенсировать починку транспортного средства в полном объеме.

Подводя итоги анализа практики применения судами трудового законодательства, отметим, что собрать надлежащую доказательственную базу работодателю бывает проблематично.

Если работодатель представил надлежащие доказательства указанных фактов, бремя доказывания отсутствия вины возлагается на ответчика (п. 4 Постановления Пленума ВС РФ). А у работника намного меньше инструментов по представлению доказательств, ведь не каждый сотрудник оставляет себе копии технической документации в процессе исполнения обязательств. Гораздо проще оспаривать имеющиеся факты и подвергать обоснованному сомнению причинно-следственные связи между ними, чем представлять суду документальные подтверждения фактов.

Это значит, что вести надлежащую документацию на предприятии - это уже победы. Для выявления факта нарушения необходимо не просто формально собирать комиссию и подписывать соответствующий акт, а тщательно выяснять все обстоятельства нарушения и учитывать процессуальную сторону вопроса.

Документально оформив в процессе ведения хозяйственной деятельности все ключевые моменты, вы обезопасите свой бизнес от действий нечистоплотных работников.

В. РУДИЧ

# ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА ВЫГОДНА РАБОТОДАТЕЛЯМ

Кира ОВАНЕСОВА, юрисконсульт БКГ «Информаудитсервис».

**- Можно ли работодателю безопасно «проплыть между Сциллой и Харибдой», применяя почасовую оплату труда длительное время? Что важно при этом?**

- Почасовая система оплаты труда является одной из разновидностей повременной формы присуждения вознаграждения за труд.

Принимая в качестве зарплатной системы почасовую, необходимо учитывать следующее:

1. В соответствии со ст. 91 ТК РФ необходимо вести учет фактически отработанного времени каждым сотрудником, вмененный в обязанность работодателю.

2. В соответствии со ст. 57 ТК РФ необходимо включать условие о почасовой оплате в трудовой договор, поскольку система оплаты труда является его существенным условием.

3. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ максимальная продолжительность рабочей недели в 40 часов и выполнение часовой нормы по производственному календарю в течение месяца должны гарантировать сотрудникам-почасовикам зарплату не ниже установленного государством минимального уровня (МРОТ).

4. На сегодняшний день ст. 1 Федерального закона от 19.12.2016 N 460-ФЗ установила МРОТ в России на уровне 7 800 руб. в месяц.

**- Вам приходилось защищать компании от исков работников, где затрагивались вопросы почасовых ставок, премий к ним? Как они завершились?**

- У меня не было, но можно найти практику. Это могут быть споры по искам работников, связанные с неправильным расчетом зарплаты и взысканием невыплаченной заработной платы за отработанный период. При этом суды учитывают доказательства фактически отработанного работником времени. При наличии таких подтверждающих документов разрешение споров зависит от представленной доказательственной базы: если такие доказательства имеются, то есть основания для удовлетворения требований работника.

**- Какие ошибки «популярны» в трудовых договорах с применением «почасовки»?**

1. Незаключение соглашения о почасовой оплате в письменной форме.  
2. Отсутствие подтверждения учета фактически отработанного времени работником.  
3. Установление оплаты ниже установленного МРОТ.

**- Когда почасовую оплату вы не рекомендуете применять, даже если очень хочется?**

- Почасовая оплата труда применяется в том случае, если сложно нормировать работу сотрудника.

Преимущество почасовой оплаты для работодателей заключается в том, что рабочий час всегда имеет одинаковую продолжительность, в отличие от рабочего дня. Зафиксированная стоимость рабочего часа позволит наиболее точно рассчитать заработанную тем или иным сотрудником сумму с учетом отсутствия на рабочем месте по различным причинам. Также почасовая оплата труда позволяет оптимально оплачивать труд работников, работающих неполный день.

К недостаткам почасовой оплаты труда для работодателей можно отнести сложность расчета (необходимо вести строгий учет времени работы каждого сотрудника). Почасовая оплата труда подходит для работ с неполной занятостью, по гибкому графику или по совместительству.

Для работников почасовая оплата может быть невыгодна тем, что в разных месяцах у них будет разный размер зарплаты, в зависимости от количества рабочих часов, тогда как «окладники» получают твердую сумму при условии отработки полного месяца и всегда знают размер своей зарплаты. Кроме того, работодатель иногда может установить достаточно большой объем работы, необходимый к выполнению за час, а недостижение нормы хоть и гарантирует выплату часового тарифа (оклада), но лишает возможности получить премию.

**- Как работник может легально войти в штат при почасовой оплате?**

- ТК РФ говорит об обязательном включении условия почасовой оплаты труда в трудовой договор, заключаемый с сотрудником, или дополнительное соглашение к нему. Если на «почасовку» сотрудники переводятся с другой зарплатной системы, они должны узнать о грядущих изменениях минимум за 2 месяца: перемены должны не только войти в трудовой договор, но и быть закреплены в соответствующих приказах и локальных актах фирмы. Обязательно надо указать:

- часовую ставку (оклад);  
- порядок исчисления заработка;  
- условия премирования и депремирования;  
- процедуру оплаты за часы в праздники, выходные и ночное время;  
- конкретные дни выдачи заработной платы (не менее двух в течение месяца);  
- дополнительные условия (если они предусмотрены): испытательный срок, социальные гарантии и т.п.

**- Премии и бонусы при «почасовке» - какие споры здесь возможны и есть реально?**

- Повременная-премиальная система оплаты труда предусматривает не только начисление за фактически отработанное время, но и дополнительное вознаграждение (премию) за достижение определенных результатов (к примеру, оперативность и качество труда). Порядок расчета и начисления премий предусматривается Положением об оплате труда, Положением о премировании, трудовым договором или иным документом.

Возможно сочетание сдельной и повременной оплаты труда, когда зарплата начисляется не только за фактически отработанное время, но и за конкретные результаты труда, зафиксированные, к примеру, в наряде на сдельную работу.

Возможны споры по требованиям работника о взыскании невыплаченных сумм при условии наличия соответствующей доказательственной базы.

Беседовала А. БАГРАМОВА

# ПРАКТИКА РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ С УЧАСТИЕМ БАНКОВ

## Глава 42 ГК РФ регулирует отношения займа и кредита

**Продолжение. Начало в № 20, 21**  
Положения пунктов 1 и 2 статьи 102 Закона о банкротстве должны быть истолкованы таким образом, чтобы не допустить неосновательное обогащение (сбережение) должника за счет своих контрагентов (глава 60 ГК РФ).

Для этого следует признать, что сфера применения указанной выше нормы для предпринимательских сделок ограничивается такими из них, которые по своей природе предполагают обмен имущественными ценностями, то есть являются возмездными договорами (пункт 1 статьи 423 ГК РФ). При оценке правомерности отказа внешнего управляющего от таких договоров в целях соблюдения баланса прав сторон соглашения судам необходимо проверять совершенные к моменту отказа встречные предоставления.

Безвозмездные же предпринимательские сделки не могут попадать в сферу применения положений пунктов 1 и 2 статьи 102 Закона о банкротстве.

С точки зрения такого критерия допустимости отказа, как восстановление платежеспособности, отказ от безвозмездной предпринимательской сделки является фактически отказом от исполнения требования кредитора (статьи 71 и 100 Закона о банкротстве), что противоречит целям института несостоятельности.

С точки зрения убыточности следует признать, что исполнение любой безвозмездной сделки убыточно для участника гражданского оборота, поскольку предполагает предоставление какого-либо блага в пользу своего контрагента без получения встречного исполнения. Следовательно, возможность отказа от безвозмездной сделки по мотиву невыгодности или убыточности противоречила бы существу установленного ею обязательства.

Предметом рассмотрения по делу являлся отказ должника (гаранта) от исполнения по банковской гарантии, которая сама по себе в отношениях между гарантом и бенефициаром является односторонней и безвозмездной сделкой. Такая сделка является способом обеспечения исполнения обязательств и направлена на защиту интересов кредитора принципала (бенефициара). Отказ от такой банковской гарантии приводит к тому, что бенефициар лишается возможности получить удовлетворение своих требований путем включения их в реестр требований кредиторов гаранта при отсутствии иных механизмов восстановления нарушенных прав. Поэтому применение к банковской гарантии, равно как и к любой иной обеспечительной сделке, положений пункта 2 статьи 102 Закона о банкротстве является ошибочным (Определение ВС РФ от 17.05.2016 N 307-ЭС15-18994).

Следует отметить, что названный пример из судебной практики вошел в Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 3 (2016), утвержденный Президиумом ВС РФ 19 октября 2016 года.

Данный правовой подход, сформированный ВС РФ, учтен АС СЗО при рассмотрении дел со схожими обстоятельствами (Постановления АС СЗО от 07.11.2016 по делу N А56-11021/2015, от 10.10.2016 по делу N А56-45662/2015, от 01.07.2016 по делу N А56-31227/2015).

Продолжающийся в стране экономический кризис увеличил объем просроченной задолженности по кредитным договорам и привел к увеличению количества споров между кредитными организациями и заемщиками.

Как свидетельствует анализ судебной практики, особой сложности такие споры не вызывают и обусловлены они в первую очередь невозможностью заемщика погасить образовавшуюся задолженность по кредитным договорам.

Вместе с тем отдельные примеры из судебной практики по данной категории споров заслуживают внимания.

Так, например, ссылаясь на положения кредитного договора, банк обратился в арбитражный суд с требованием о взыскании с общества процентов за пользование кредитом и неустойки на просроченную задолженность.

Суды первой и апелляционной инстанций исходя из того, что обществу была предоставлена рассрочка исполнения вступившего в законную силу решения арбитражного суда о взыскании с него в пользу банка задолженности по кредитному договору по другому делу, а также учитывая социальную значимость объекта, в целях эксплуатации которого и была предоставлена кредитная линия, расценили поведение банка как злоупотребление правом и, применив положения статьи 10 ГК РФ, отказали в иске.

Суд округа, отменяя принятые по делу судебные акты и направляя дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции, руководствовался разъяснениями ВАС РФ, приведенными в пункте 8 информационного письма от 13.09.2011 N 147 «Обзор судебной практики разрешения споров, связанных с применением положений Гражданского кодекса Российской Федерации о кредитном договоре», согласно которым заявление банком требования о досрочном возврате кредита не является основанием для прекращения обязательства должника по кредитному договору. Воля кредитора, заявляющего требование о досрочном возврате кредита, направлена на досрочное получение исполнения от должника, а не на прекращение обязательства по возврату предоставленных банком денежных средств и уплате процентов за пользование ими. В связи с этим после вступления в силу судебного акта об удовлетворении требования банка о досрочном взыскании кредита у кредитора сохраняется возможность предъявлять к заемщику дополнительные требования, связанные с задолженностью по кредитному договору (взыскание договорных процентов, неустойки, обращение взыскания на предмет залога, предъявление требований к поручителям и т.п.), вплоть до фактического исполнения решения суда о взыскании долга по этому договору.

Суд кассационной инстанции в своих постановлениях отметил, что вывод судов о злоупотреблении банком своими правами ошибочен, поскольку недобросовестность поведения банка не доказана; право на взыскание заявленных в иске сумм предусмотрено нормами гражданского законодательства и кредитным договором (Постановления АС СЗО от 30.01.2017 по делам N А56-29551/2016 и А56-29548/2016).

В судебной практике был поднят вопрос о возможности повышения банком в одностороннем порядке процентной ставки по кредитному договору.

Частью первой статьи 29 Федерального закона от 02.12.1990 N 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее - Закон о банках и банковской деятельности) предусмотрено, что процентные ставки по кредитам устанавливаются кредитной организацией по соглашению с клиентами, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Согласно части второй статьи 29 Закона о банках и банковской деятельности кредитная организация не имеет права в одностороннем порядке изменять процентные ставки по кредитам, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом или договором с клиентом.

Как правило, право банка на изменение размера процентной ставки по кредитам в одностороннем порядке предусмотрено условиями кредитных договоров.

Вместе с тем в соответствии с правовой позицией, изложенной в пункте 14 Постановления Пленума ВС РФ от 22.11.2016 N 54 «О некоторых вопросах применения общих положений Гражданского кодекса Российской Федерации об обязательствах и их исполнении», при осуществлении стороной права на одностороннее изменение условий обязательства или односторонний отказ от его исполнения она должна действовать разумно и добросовестно, учитывая права и законные интересы другой стороны (пункт 3 статьи 307, пункт 4 статьи 450.1 ГК РФ). Нарушение этой обязанности может повлечь отказ в судебной защите названного права полностью или частично, в том числе признание ничтожным одностороннего изменения условий обязательства или одностороннего отказа от его исполнения (пункт 2 статьи 10, пункт 2 статьи 168 ГК РФ).

Например, по этому основанию суд отказывает во взыскании части процентов по кредитному договору в случае одностороннего, ничем не обусловленного, непропорционального увеличения банком процентной ставки.

АС СЗО исходит из того, что действующее законодательство не предоставляет банку права произвольного изменения платы за пользование кредитом без экономического обоснования конкретного размера процентной ставки (Постановления от 27.09.2016 по делу N А26-10107/2015, от 22.07.2016 по делу N А56-49742/2015, от 31.05.2016 по делу N А56-25803/2015, от 14.03.2016 по делу N А52-1723/2015).

Современное состояние экономики и банковской системы обусловили появление новых категорий споров с участием банков. К такой категории споров можно отнести оспаривание отказов банков от исполнения своих обязательств по договору субординированного займа.

Судами первой и апелляционной инстанций было установлено, что компания (заимодавец) на основании договоров предоставила банку (заемщику) субординированные займы на 300 000 000 руб. и 150 000 000 руб. сроком на 7 лет под 8 процентов годовых.

Пунктом 2.1.3 договоров предусмотрено, что заимодавец обязуется не истребовать заем досрочно.

В случае банкротства банка требования по займу не могут удовлетворяться ранее

полного удовлетворения требований всех иных кредиторов банка (пункт 3.1 договоров).

В связи с возникновением у банка финансовых трудностей Банк России утвердил план участия государственной корпорации «Агентство по страхованию вкладов» (далее - агентство) в осуществлении мер по предупреждению банкротства банка, которым предусмотрено прекращение обязательств банка перед компанией по субординированному займам.

Односторонний отказ банка от исполнения обязательств по этим договорам послужил основанием для обращения компании в суд.

Суды первой и апелляционной инстанций в иске отказали.

Суд кассационной инстанции судебные акты первой и апелляционной инстанций оставил без изменения, мотивировав свою позицию следующими нормами материального права.

Статьей 50.39 Федерального закона от 25.02.1999 N 40-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве) кредитных организаций» и пунктом 3.5 Положения о методике определения собственных средств (капитала) кредитных организаций, утвержденного Банком России 10.02.2003 N 215-П, раскрывается понятие особого вида займа - субординированный заем, под которым понимается заем, одновременно удовлетворяющий следующим условиям:

1) срок предоставления займа составляет не менее пяти лет;

2) договор займа содержит положения о невозможности без согласования с Банком России:

- досрочного возврата займа или его части, а также досрочной уплаты процентов за пользование займом;

- досрочного расторжения договора займа и (или) внесения изменений в указанный договор;

3) условия предоставления указанного займа, включая процентную ставку и условия ее пересмотра, в момент заключения договора (внесения изменений в договор) существенно не отличаются от рыночных условий предоставления аналогичных займов;

4) договор займа содержит положение о том, что в случае банкротства кредитной организации требования по этому займу удовлетворяются после удовлетворения требований всех иных кредиторов.

Между банком и компанией были заключены договоры субординированного займа, которые соответствовали названным условиям.

Федеральным законом от 22.12.2014 N 432-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» (далее - Закон N 432-ФЗ) с 23 декабря 2014 года в Закон о банках и банковской деятельности введена статья 25.1, в соответствии с которой, если частью 6 статьи 25.1 Закона о банках и банковской деятельности не предусмотрено иное, в случае снижения норматива достаточности собственных средств (капитала) кредитной организации ниже уровня, определенного нормативным актом Банка России для прекращения (мены, конвертации) субординированного кредита (депозита, займа, облигационного займа), а также в случае утверждения Комитетом банковского надзора Банка России плана участия агентства в осуществлении мер по предупреждению банкротства банка, предусматривающего оказание агентством финансовой помощи, предусмотренной пунктом 8 статьи 189.49 Закона о банкротстве, обязательства кредитной организации по возврату суммы основного долга по договору субординированного займа, обязательства по финансовым санкциям за

неисполнение обязательств по субординированным займам прекращаются в объеме, необходимом для достижения значения норматива достаточности собственных средств (капитала) указанного уровня или значений нормативов достаточности собственных средств (капитала), установленных Банком России в соответствии с Федеральным законом от 10.07.2002 N 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)», соответственно, невыплаченные проценты по таким займам не возмещаются и не накапливаются.

Доводы истца о невозможности применения указанных положений ввиду отсутствия у закона обратной силы отклонены судом округа, поскольку заявлены без учета положений пункта 8 статьи 15 Закона N 432-ФЗ, которым предусмотрено, что действие положений Закона о банкротстве (в редакции Закона N 432-ФЗ) распространяется на правоотношения, возникшие до дня вступления в силу Закона N 432-ФЗ, в связи с реализацией планов участия агентства в предупреждении банкротства, согласованных (утвержденных) Банком России в соответствии с Федеральным законом от 27.10.2008 N 175-ФЗ «О дополнительных мерах для укрепления стабильности банковской системы в период до 31 декабря 2014 года» (Постановление АС СЗО от 29.07.2016 по делу N А56-25411/2015).

Аналогичную позицию АС СЗО занял и при рассмотрении дела N А56-36949/2015.

Одной из основных функций банков является осуществление операций по счетам клиентов. Для расчетного обслуживания между банком и клиентом должен быть заключен договор банковского счета (глава 45 ГК РФ).

Федеральным законом от 21.12.2013 N 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ГК РФ включены нормы о новых видах банковских счетов: договор номинального счета (статьи 860.1 - 860.6 ГК РФ) и договор счета эскроу (статьи 860.7 - 860.10 ГК РФ).

Судебная практика по применению указанных новелл на сегодняшний день отсутствует.

Вопросы применения главы 45 ГК РФ отражены в Постановлении Пленума ВАС РФ от 19.04.1999 N 5 «О некоторых вопросах практики рассмотрения споров, связанных с заключением, исполнением и расторжением договоров банковского счета».

Понятие договора банковского счета раскрыто законодателем в пункте 1 статьи 845 ГК РФ, согласно которому по договору банковского счета банк обязуется принимать и зачислять поступающие на счет, открытый клиенту (владельцу счета), денежные средства, выполнять распоряжения клиента о перечислении и выдаче соответствующих сумм со счета и проведении других операций по счету.

Пунктом 2 статьи 845 ГК РФ предусмотрено право банка использовать имеющиеся на счете денежные средства, гарантируя право клиента беспрепятственно распоряжаться этими средствами.

Согласно пункту 3 статьи 845 ГК РФ банк не вправе определять и контролировать направления использования денежных средств клиента и устанавливать другие не предусмотренные законом или договором банковского счета ограничения его права распоряжаться денежными средствами по своему усмотрению.

**Окончание в следующем номере**

**А.Е. ФИЛИПОВ,**  
заместитель председателя  
арбитражного суда  
Северо-Западного округа.  
**П.Ю. КОНСТАНТИНОВ,**  
председатель судебного состава  
арбитражного суда Северо-Западного  
округа, кандидат юридических наук.

**В Налоговый кодекс РФ внесена новая ст. 54.1, законодательно закрепившая случаи, когда полученная налогоплательщиком налоговая выгода (уменьшение налогооблагаемой базы, налоговые вычеты) не может считаться обоснованной. Изменения и дополнения вступили в силу 19 августа 2017 года. До этой даты положения о необоснованной налоговой выгоде были урегулированы Постановлением Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 N 53 «Об оценке арбитражными судами обоснованности получения налогоплательщиком налоговой выгоды». Более 10 лет они фактически имели силу закона, ими руководствовались и налоговые органы, и суды при определении обоснованности налоговой выгоды. Как нововведение отразится на налогоплательщике?**

## ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА

### Смысл нововведения

За долгие годы налогоплательщики привыкли, что в соответствии с Постановлением Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 N 53 им нужно заботиться о том, чтобы доказать проявление должной осмотрительности при выборе контрагента и реальность хозяйственных операций. Многие предприятия создали у себя систему проверки контрагентов, вели картотеки, издали внутренние регламенты и т.д. Часто собранные доказательства проявленной должной осмотрительности и подтверждения реальности совершенной сделки помогали отбивать претензии налоговиков в сотрудничестве с фирмами-однодневками.

С 19 августа этих мер становится недостаточно. Поэтому налогоплательщикам стоит знать и понимать, в чем суть новой статьи 54.1 НК РФ, какие плюсы и минусы она имеет для налогоплательщика.

Новая статья в НК РФ появилась на основании Постановления Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 N 53, которое ввело в оборот понятие налоговой выгоды.

Смысл нововведения - определить условия ограничения налоговым органом налогоплательщика в правах, предусмотренных законодательством о налогах и сборах, в случае неправомерного уменьшения им своих налоговых обязательств посредством отказа в признании неправомерных расходов или применении вычетов.

По сути ст. 54.1 НК РФ направлена против тех налогоплательщиков, кто продолжает использовать для получения налоговой выгоды перечисления в пользу контрагентов-однодневок для цели увеличения расходной части и уменьшения налоговой базы по налогу на прибыль (соответственно, налога на прибыль), а также для целей получения незаконных вычетов по НДС для уменьшения суммы НДС к уплате в бюджет.

В новой статье 54.1 НК РФ четыре пункта. Согласно п. 1 налогоплательщики должны не предпринимать действий, направленных на снижение своих налоговых обязанностей, посредством искажения сведений о фактах хозяйственной деятельности, об объектах налогообложения, подлежащих отражению в налоговом и (или) бухгалтерском учете, а также налоговой отчетности.

Пунктом 2 введены два основных признака правомерности сделки:

1. Основной целью сделки не является неуплата (неполная уплата) или зачет (возврат) суммы налога.

Таким образом законодатель говорит о том, что уменьшение налога или возврат НДС из бюджета не должны быть единственной целью сделки. Сделка должна иметь экономическую цель, чтобы налоговики не трактовали ее как необоснованную налоговую выгоду.

2. Обязательство по сделке исполнено именно стороной договора, заключенного с налогоплательщиком, и (или) лицом, которому обязательство по исполнению сделки (операции) передано по договору или закону.

Данный подпункт является, на мой взгляд, основным поворотным, который меняет акцент с должной осмотрительности и реальности хозяйственных операций на установление факта: так были ли товары поставлены, а работы и услуги выполнены именно тем лицом, которое являлось стороной по договору?

Этот подпункт будет являться эффективным средством в руках налоговиков в борьбе с желающими получить необоснованную налоговую выгоду. Обычно подобные компании либо не обладают штатом вовсе, либо штат состоит из «мертвых душ» или душ, которые

даже не знают, что работают в этой компании, либо штата недостаточно для того, чтобы исполнить положенное по договору. И этот факт налоговые органы будут легко устанавливать путем допроса должностных лиц и сотрудников такого неблагонадежного контрагента.

Следовательно, акцент смещается с реальности хозяйственных операций на реальность исполнения сделки конкретным контрагентом.

### Закон и судебная практика

Согласно Письму ФНС России от 16.08.2017 N СА-4-7/16152@ «О применении норм Федерального закона от 18.07.2017 N 163-ФЗ» «...при установлении налоговыми органами наличия в рамках заключенных налогоплательщиком сделок (операций) хотя бы одного из двух обстоятельств, определенных в п. 2 ст. 54.1 НК РФ, ему должно быть отказано в праве на учет понесенных расходов, а также заявления по ним к вычету (зачету) сумм НДС в полном объеме».

Отмечу, что на сегодняшний день такой подход уже поддерживается во многих судах, поэтому Закон лишь закрепил существующий подход на практике и сделал его однозначным. Более того, ни понятие должной осмотрительности, ни понятие реальности хозяйственных операций не закреплены в новой статье.

Поэтому развитие практики может пойти в двух направлениях. С одной стороны, данные понятия (должная осмотрительность, реальность операций) постепенно будут вытеснены из судебной практики, актов и решений налоговых органов. С другой стороны, они не противостоят друг другу и могут применяться вместе с положениями НК о реальности исполнения сделки конкретным контрагентом. Полагаю, что будет использоваться второй вариант, однако решение за судебной правоприменительной практикой.

В прошлом году налогоплательщики обрадовались позиции суда по делу «Центррегионголь» (Определение ВС РФ от 29.11.2016 N 305-КГ16-10399). Ключевой вывод, который сделала коллегия судей, был в том, что противоречия в доказательствах, подтверждающих последовательность товародвижения от изготовителя к налогоплательщику, но не опровергающих сам факт поступления товара налогоплательщику, равно как и факты неисполнения соответствующими участниками сделок обязанности по уплате налогов, сами по себе не могут являться основанием для возложения соответствующих негативных последствий на налогоплательщика, выступившего покупателем товаров.

Получается, что ранее судам было важно, чтобы контракт, сделка были выполнены фирмой вне зависимости от того, есть у нее ресурсы для этого или нет, - реальность совершения сделки имела решающее значение. Теперь вступление в силу ст. 54.1 НК РФ, которая предписывает, что «обязательство по сделке должно быть исполнено именно стороной договора, заключенного с налогоплательщиком», меняет ситуацию: компании, которые не имели ресурсов, но исполнили контракт, будут автоматически записываться в фирмы-однодневки со всеми вытекающими.

Ни одна фирма-однодневка или аффилированная компания не сможет соответствовать последнему условию, так как при налоговой проверке у такой фирмы не окажется ни соответствующих производственных ресурсов, ни работников - ничего того, что подтвердило бы реальную возможность исполнить такой фирмой условия взятых на себя обязательств.

Это условие, с моей точки зрения, является ключевым. Оно показывает, куда смеща-

ются ориентиры при проведении выездной налоговой проверки: исследование обстоятельств, условий и, главное, наличия реальных возможностей у спорного контрагента по исполнению договора.

### Плюс нововведения

Положительным моментом для налогоплательщиков является п. 3 ст. 54.1 НК РФ, в котором закреплены положения, исключающие из практики налоговых органов формальный подход при выявлении обстоятельств занижения налоговой базы или уклонения от уплаты налогов. В частности, предусмотрено, что такие обстоятельства, как подписание первичных документов неустановленным или неуполномоченным лицом, нарушение контрагентом налогоплательщика законодательства о налогах и сборах, наличие возможности получения налогоплательщиком того же результата экономической деятельности при совершении иных не запрещенных законодательством сделок (операций), не могут рассматриваться в качестве самостоятельного основания для признания уменьшения налогоплательщиком налоговой базы и (или) суммы подлежащего уплате налога неправомерным.

Об этом же сказано в вышеуказанном Письме ФНС N СА-4-7/16152@: «Следует учитывать, что Федеральным законом от 18.07.2017 N 163-ФЗ не предусмотрено оценочное понятие «непроявление должной осмотрительности». Формальные претензии к контрагентам (нарушение законодательства о налогах и сборах, подписание документов неустановленным лицом и т.п.) при отсутствии фактов, опровергающих реальность совершения заявленным налогоплательщиком контрагентом сделок и операций, не являются самостоятельным основанием для отказа в учете расходов и в налоговых вычетах по сделкам (операциям)». «Таким образом, налоговые претензии возможны только при доказывании налоговым органом факта нереальности исполнения сделки (операции) контрагентом налогоплательщика и несоблюдении налогоплательщиком установленных пунктом 2 статьи 54.1 Кодекса условий».

Отмечу, что нарушения контрагентов и недостатки первички и раньше не принимались судами в качестве основания для отказа в получении налоговой выгоды. Однако ст. 54.1 НК РФ расширяет обязанности плательщиков, которые претендуют на получение налоговой выгоды. Теперь им нужно будет доказать, что:

- основной целью совершения сделки не являются неуплата налога;
- обязательство по сделке исполнено лично самим контрагентом или уполномоченным на это лицом.

Если налоговики докажут обратное, а налогоплательщик не сможет представить мотивированных возражений, то в получении налоговой выгоды откажут.

Стоит иметь в виду, что новую статью НК РФ начнут применять к проверкам, назначенным после 19 августа 2017 года. Это значит, что все операции за период 2014 - частично 2017 гг. могут быть оценены с учетом новых критериев, когда еще никто из «любителей оптимизации» не заботился о том, чтобы запастись доказательствами реальности исполнения сделки контрагентом. Поэтому я ожидаю многомиллионных доначислений недобросовестным налогоплательщикам и пополнения в бюджет.

**К. ГИН,**  
управляющий партнер юридической  
фирмы «Гин и Партнеры»  
г. Москва

К сезону выплаты годовых премий Минфин и ФНС наконец выработали согласованную позицию относительно того, что является датой получения премий и как отражать их выплату в расчете 6-НДФЛ. В результате налоговая служба отказалась от подхода, который предлагала в своем Письме в начале этого года. Как же теперь удерживать НДФЛ с разных видов премий (ежемесячных, квартальных, годовых, разовых) и как показать их в НДФЛ-отчетности?

# НДФЛ С ПРЕМИЙ: КОГДА УДЕРЖАТЬ И КАК ОТЧИТАТЬСЯ



## История вопроса

До 2017 г. Минфин и ФНС настаивали: в целях НДФЛ доход в виде премии считается полученным в день ее выплаты работнику <1>.

Но в январе этого года ФНС выпустила Письмо, в котором говорилось, что дата получения дохода в виде премии за выполнение трудовых обязанностей - это последний день месяца. Какого именно месяца - зависело от периода, за который выплачивается премия <2>:

- если это премия по итогам работы за 1 месяц - последний день того месяца, за работу в котором начислена премия (впоследствии появилось еще несколько Писем ФНС об этом <3>);

- если это премия за квартал или за год - последний день того месяца, в котором подписан приказ о премировании.

Обосновывалось это ссылкой на судебную практику, в соответствии с которой предусмотренная трудовым либо коллективным договором производственная (то есть выплачиваемая по результатам труда) премия - это часть зарплаты <4>. А в целях НДФЛ дата получения дохода в виде зарплаты - последний день месяца, за который она начислена <5>. Если премия выплачивается за несколько месяцев, то есть за квартал или за год, то она, по мнению ФНС, начислена за тот месяц, в котором издан приказ о премировании.

Сразу возник вопрос: что при таком подходе делать, если квартальная либо годовая премия выплачена до окончания меся-

ца, в котором подписан приказ о премировании? Ведь исчисленный с дохода налог нельзя удержать ранее установленной НК даты получения этого дохода <6>.

Минфин тоже выпустил несколько Писем о том, что трудовая премия признается доходом на последний день того месяца, за который начислена <7>. Но в них не было ответа на вопрос о том, как быть с годовыми и квартальными премиями.

Специалист ФНС в интервью журналу «Главная книга» предложил выплачивать такую премию полностью, без удержания НДФЛ, а исчисленный с нее налог удерживать из других доходов, выплачиваемых начиная с последнего числа месяца (см. журнал «Главная книга», 2017, N 12, с. 10). То же и при выплате разовой премии за трудовые результаты. При этом он подчеркнул, что эта позиция ФНС в отношении квартальных, годовых и разовых производственных премий еще не согласована с Минфином и в адрес налоговых агентов такие разъяснения ФНС не направляет.

И вот в сентябре вышло Письмо Минфина, из которого следует, что он не согласился с позицией ФНС в части годовых и разовых премий <8>. Разъяснения Минфина таковы.

## На дату приказа о премировании не смотрим

Минфин указал на то, что в ст. 223 НК нет положений, которые позволяли бы определять дату получения дохода в виде пре-

мии как последний день месяца, которым датирован приказ о ее выплате. Поэтому доход в виде годовых и разовых премий, начисленных в соответствии с трудовым или коллективным договором за результаты работы, следует считать полученным в день их выплаты. Соответственно на эту дату из премии нужно удержать исчисленный с нее НДФЛ и не позднее чем на следующий рабочий день заплатить его в бюджет <9>. Откладывать удержание налога до конца месяца не следует. ФНС уже разослала это Письмо Минфина по инспекциям для применения <10>. Таким образом, позиция из январского Письма ФНС учитываться уже не будет.

## НДФЛ с годовых и разовых премий за труд

**МОРОЗОВ Дмитрий Александрович, советник государственной гражданской службы РФ 2 класса**

Письменные разъяснения по вопросам применения законодательства РФ о налогах и сборах дает Министерство финансов <11>. Поэтому при выплате годовых и разовых премий, являющихся частью системы оплаты труда, следует руководствоваться Письмом Минфина России от 29.09.2017 N 03-04-07/63400, то есть в день выплаты премии считать доход полученным.

При отражении такого премирования в разделе 2 расчета 6-НДФЛ следует в строке 100 поставить дату выплаты премиальных денег работникам.

## Квартальные премии

В Письме Минфина упоминаются только годовые и разовые производственные премии и ничего не сказано о премиях, начисленных по результатам работы за квартал. Специалист ФНС пояснил, что к квартальным премиям следует применять тот же подход.

### ДАТА ПОЛУЧЕНИЯ ДОХОДА В ВИДЕ КВАРТАЛЬНЫХ ПРЕМИЙ ЗА ТРУД

**МОРОЗОВ Дмитрий Александрович, советник государственной гражданской службы РФ 2 класса**

В Письме Минфина России от 29.09.2017 N 03-04-07/63400 названа причина, по которой датой получения дохода в виде годовой или единовременной премии следует считать день ее выплаты работнику. Это отсутствие в ст. 223 НК РФ особых положений, которые позволяли бы определять дату получения дохода в виде таких премий в каком-либо ином порядке.

Поэтому полагаю, что этот подход применим и при выплате квартальных премий. Датой их фактического получения в целях НДФЛ тоже следует считать день перечисления денег работнику.

## Ежемесячные премии

А что с премиями за труд по итогам месяца? Специалист ФНС заверил, что никаких изменений в позиции ведомств по этому вопросу не произошло.

### ДАТА ПОЛУЧЕНИЯ ДОХОДА В ВИДЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА

**МОРОЗОВ Дмитрий Александрович, советник государственной гражданской службы РФ 2 класса**

Дата фактического получения дохода в виде премии, выплаченной по итогам работы за конкретный месяц, - последний день этого месяца. Эта позиция подтверждена официальным Письмом Минфина <12> и доведена до сведения налоговых органов <13>. Она сохраняется и на сегодняшний день.

## Непроизводственные премии

В отношении премий, не связанных с результатами работы (к празднику, юбилею и т.п.), тоже ничего не изменилось: они по-прежнему считаются полученными в день выплаты работнику <14>.

## Декабрьские премии

Многие организации выплачивают годовые премии в декабре, то есть еще до окончания того года, за работу в котором они начислены. Следует ли и в этом случае считать датой получения дохода день выплаты премии? Вот что нам ответил специалист ФНС.

## «Допущение неправильности при выборах в городскую думу»

23 августа 1917 года в Самарский окружной суд поступила жалоба на «допущение неправильности при выборах 20 и 21 августа в Ставропольскую городскую думу» от избирателей гласных У.Н.Буланова, С.Н.Савельева, Е.А.Епанечниковой и других.

Они утверждали, что во время выборов гласных 20 августа были допущены нарушения п.17 наказа городского общественного управления. Нарушения заключались в следующем. Велась усиленная агитация С.И.Масловой, Т.И.Крючковой и В.С.Смирновым за список кандидатов N3, как в самом помещении, так и на крыльце у входа. Они вырывали списки кандидатов N1, N2 и вручали список N3. По этому поводу якобы поступило несколько заявлений в милицию. На этом основании жалобщики просили признать выборы недействительными и отменить.

Вышеназванные выборы проводились на срок до 1 января 1919 года. Было составлено четыре списка кандидатов. Спи-

сок N1 – кандидаты в гласные от Демократической партии мещан, крестьян-земледельцев и домовладельцев г. Ставрополя. Список N2 – кандидаты от партии Народной свободы. Список N3 – кандидаты Трудовой демократической группы объединенных обществ и партийных организаций г. Ставрополя. Список N4 – от беспартийных горожан.

16 ноября 1917 года по указу Временного правительства Самарский окружной суд в открытом заседании слушал дело по поданной жалобе. Обсудив обстоятельства дела, суд нашел жалобу не заслуживающей уважения по следующим соображениям. Указанные свидетели были опрошены и никакие нарушения ими не были замечены. Свидетель Попугаев указал на случай, когда некто Коршунов вырвал у Ирины Семеновской список N1 и вложил список N3 в ее конверт. Но она вернула все же свой список, т.е. «осуществила избирательное право» по своему усмотрению.

## ИЗ ИСТОРИИ ПРАВА

Были допрошены и члены избирательной комиссии. Они показали, что гражданин Березин приводил 20 августа в комиссию солдата Ключникова, который отбирал записки у избирателей и переписывал их в список N3. Свидетель Муравьев показал, что велась агитация за список N3 возле здания реального училища. Но «возле здания» – не есть «у входа», что именно и воспрещено 17 пунктом наказа. В ходе опроса выяснилось, что случай вырывания записок был единичным и поэтому не мог влиять на результат выборов. Таким образом, было признано, что, в общем, выборы гласных в Ставропольскую городскую думу 20 августа проходили при нормальных условиях и у суда нет достаточных оснований к их отмене.

Согласно этим соображениям и руководствуясь 58 и 59 статьей Положения о судах по административным делам от 30 мая 1917, года окружной суд определил: жалобу У.Н.Булановой и других оставить без последствий.

**Ирина КРАМАРЕВА,  
Музей им. П.В.Алабина.**

**ДАТА ПОЛУЧЕНИЯ ДОХОДА,  
ЕСЛИ ГОДОВАЯ ПРЕМИЯ  
ВЫПЛАЧЕНА В ДЕКАБРЕ**

**МОРОЗОВ Дмитрий Александрович, советник государственной гражданской службы РФ 2 класса**

Порядок налогообложения доходов в виде премий зависит от квалификации такой выплаты налоговым агентом. Если в приказе о выплате премии в декабре 2017 г. она отражена именно как годовая премия, полагаю, что к ней применяется порядок, изложенный Минфином России в Письме от 29.09.2017 N 03-04-07/63400. То есть, несмотря на то что такая премия выплачивается до окончания того года, за работу в котором начислена, датой получения дохода является дата ее выплаты работникам.

Соответственно, при выплате в последние дни декабря премии за работу в IV квартале, а также разовой «трудовой» премии датой получения дохода тоже будет день выплаты.

Имейте в виду, что если премию вы будете выплачивать в последний рабочий день 2017 г. - 29 декабря, то эту операцию следует отразить:

- в справках 2-НДФЛ за 2017 г.;

- в расчете 6-НДФЛ за 2017 г. - только в разделе 1;

- в расчете 6-НДФЛ за I квартал 2018 г. - только в разделе 2, потому что срок уплаты удержанного из такой премии налога (строка 120) приходится на 09.01.2018 <15>.

Выплату премий ранее 29.12.2017 отражайте в разделах 1 и 2 расчета 6-НДФЛ за 2017 г.

А вот если вы решите выплатить в последние дни года премию за декабрь, то ее нужно будет показать в расчете 6-НДФЛ так же, как и выплаченную до окончания года декабрьскую зарплату. Особенность в том, что в этом случае установленная в целях НДФЛ дата фактического получения дохода - 31.12.2017 - наступает уже после его выплаты. О том, как отражать такую выплату в расчете 6-НДФЛ, читайте в журнале «Главная книга», 2017, N 2, с. 65.

**Что в итоге**

Получается, что при выплате любой премии нужно удержать из нее исчисленный с ее суммы НДФЛ и не позднее чем на следующий рабочий день перечислить его в бюджет <16>. От вида премии зависят только (см. таблицу на с. 9):

- дата фактического получения дохода, отражаемая в строке 100 раздела 2 расчета 6-НДФЛ;

- код дохода, по которому премию нужно показать в НДФЛ-регистрах и в справках 2-НДФЛ <17>.

Также учтите, что при исчислении НДФЛ с квартальных, годовых, разовых трудовых премий и с любых непроизводственных премий нужно применять полагающийся работнику вычет за тот месяц, на который приходится дата выплаты премии (если это первый доход, выплачиваемый в этом месяце, или если вычет за этот месяц еще не исчерпан).

Например, в организации предусмотрены ежеквартальные премии. Премия по итогам работы в III квартале выплачена 20 октября. Это дата фактического получения дохода в виде премии. Значит, при исчислении с нее НДФЛ следует применить октябрьский вычет на ребенка. И если в результате он будет использован целиком, то при исчислении налога с зарплаты за октябрь вычет применять уже нельзя.

Однако перед исчислением НДФЛ с премии прикиньте планируемую сумму дохода работника в вашей организации за весь месяц выплаты премии. И посчитайте, не превысит ли на конец месяца общая сумма облагаемых по 13-процентной ставке доходов (кроме дивидендов), полученных работником с начала года, 350 000 руб. Ведь если это произойдет, то окажется, что вычет на ребенка за этот месяц не положен <20>. Поэтому при выплате премии в таком «пограничном» месяце лучше детский вычет при исчислении с нее НДФЛ не предоставлять и дожидаться конца месяца.

**Если вы в 2017 г. делали иначе**

В неприятной ситуации оказались организации и ИП, которые в течение 2017 г. следовали позиции, изложенной в январском Письме ФНС <21>. То есть признавали в 2017 г. квартальную/годовую премию доходом не на дату ее выплаты, а на последний день того месяца, которым датирован приказ о ее выплате. Соответственно, эти налоговые агенты:

- при отражении такой премии в разделе 2 расчета 6-НДФЛ указывали в строке 100 последний день месяца подписания приказа о премировании;

- не удерживали НДФЛ из такой премии, если она выплачивалась до конца месяца, которым датирован приказ, так как исходили из того, что дата получения дохода в виде этой премии еще не наступила. Исчисленный с нее НДФЛ был либо удержан из других доходов - выплачиваемых начиная с последнего дня месяца выплаты премии, либо, при отсутствии таких доходов, остался не удержанным.

А теперь, после того как Минфин не поддержал ФНС, оказалось, что все надо было делать иначе.

**Уточнять ли расчеты 6-НДФЛ за отчетные периоды 2017 г.**

Сдать уточненки имеет смысл, если исчисленный с премий налог вы удерживали при их выплате и перечисляли в бюджет не позднее чем на следующий рабочий день. Тогда вас нельзя будет обвинить в несвоевременном удержании налога. А представив исправленные расчеты до того, как инспекция сообщит вам, что дата получения дохода в виде премий у вас была указана неправильно, вы освободитесь от штрафа за недостоверные сведения в расчете 6-НДФЛ <22>.

Если же исчисленный с премий НДФЛ вы удерживали из доходов следующего за выплатой премии месяца, то ситуация сложнее. С одной стороны, сдача расчетов 6-НДФЛ с другими датами получения дохода избавит от штрафа за недостоверные сведения. Но это чревато пенями и штрафом за несвоевременное удержание налога <23>. С другой стороны, если уточненки не сдавать, а налоговикам как-то удастся при камеральной проверке выявить, что в ваших отчетах у премий не та дата по строке 100, или они обнаружат это в ходе выездной проверки, то вам грозят сразу оба штрафа.

Причем инспекция может и не принять ссылку на то, что вы действовали в соответствии с Письмом самой же налоговой службы и поэтому должны быть освобождены от ответственности <24>. Это следует из комментария специалиста ФНС.

**СЛЕДОВАНИЕ ПОЗИЦИИ  
ИЗ СЛУЖЕБНОГО ПИСЬМА ФНС  
И ОСВОБОЖДЕНИЕ  
ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**МОРОЗОВ Дмитрий Александрович, советник государственной гражданской службы РФ 2 класса**

К обстоятельствам, исключающим вину в совершении налогового правонарушения, НК относит выполнение налоговым агентом письменных разъяснений о порядке исчисления, уплаты налога, данных ему либо неопределенному кругу лиц финансовым, налоговым или другим уполномоченным органом государственной власти <25>.

В Письме от 24.01.2017 N БС-4-11/1139@ содержалась позиция ФНС России, направленная в Минфин по запросу этого ведомства. Разъяснений ФНС с аналогичной позицией в адрес налоговых агентов либо налоговых органов не направлялось.

В связи с отсутствием письменных разъяснений ФНС по этому вопросу, направленных налоговым агентам либо широкому кругу лиц до издания Письма Минфина России от 29.09.2017 N 03-04-07/63400, освобождение от ответственности по причине следования Письму ФНС России от 24.01.2017 N БС-4-11/1139@ в данном случае применено быть не может.

Если вы окажетесь в такой ситуации и все же захотите оспаривать штраф, сложное прогнозировать, что решит суд.

С одной стороны, полномочия разъяснять налоговое законодательство предоставлены Минфину <26>, а у ФНС есть полномочия лишь по информированию налогоплательщиков и по разъяснению форм заполнения налоговой отчетности <27>. С другой стороны, именно вопросу заполнения расчета 6-НДФЛ - какую дату ставить в строке 100 «дата фактического получения дохода» при выплате премии - это Письмо и посвящено. К тому же были случаи, когда суд принимал ссылки на письма налоговых органов <28>.

**Н.А. МАРТЫНЮК**  
эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

**КОДЫ И ДАТЫ ПОЛУЧЕНИЯ ДОХОДА В ВИДЕ ПРЕМИЙ**

Премия	Дата фактического получения дохода, отражаемая в строке 100 раздела 2 расчета 6-НДФЛ <18>	Код дохода для отражения в НДФЛ-регистрах и справках 2-НДФЛ <19>
Производственная ежемесячная - начислена в соответствии с трудовым договором за результаты работы в конкретном месяце	Последний день того месяца, за результаты работы в котором начислена премия	2002
Производственная квартальная, годовая либо разовая - начислена в соответствии с трудовым договором по результатам труда соответственно за квартал, год либо без привязки к определенному периоду	Дата выплаты премии работнику	
Непроизводственная - не связана с трудовыми показателями, выплачивается из чистой прибыли, средств спецназначения или целевых поступлений		2003
Непроизводственная - не связана с трудовыми показателями, но выплачивается не из чистой прибыли (нет решения участников организации о распределении прибыли на эту премию)		4800

- <1> Письма ФНС России от 01.08.2016 N БС-4-11/13984@ (вопрос 9), от 08.06.2016 N БС-4-11/10169@; Минфина России от 27.03.2015 N 03-04-07/17028.
- <2> Письмо ФНС России от 24.01.2017 N БС-4-11/1139@.
- <3> Письма ФНС России от 14.09.2017 N БС-4-11/18391, от 09.08.2017 N ГД-4-11/15678@.
- <4> Определение ВС РФ от 16.04.2015 N 307-КГ15-2718.
- <5> Пункт 2 ст. 223 НК РФ.
- <6> Пункты 2, 3, 4 ст. 226 НК РФ.
- <7> Письма Минфина России от 04.04.2017 N 03-04-07/19708, от 01.08.2017 N 03-04-06/49071, от 05.04.2017 N 03-04-06/20001.
- <8> Письмо Минфина России от 29.09.2017 N 03-04-07/63400.
- <9> Пункты 4, 6 ст. 226 НК РФ.
- <10> Письмо ФНС России от 06.10.2017 N ГД-4-11/20217.
- <11> Пункт 1 ст. 34.2 НК РФ.
- <12> Письмо Минфина России от 04.04.2017 N 03-04-07/19708.
- <13> Письмо ФНС России от 11.04.2017 N БС-4-11/6836@.
- <14> Подпункт 1 п. 1 ст. 223 НК РФ; Письмо ФНС России от 11.08.2017 N ГД-4-11/15902@.
- <15> Письмо ФНС России от 21.07.2017 N БС-4-11/14329@ (вопрос 3).
- <16> Пункты 4, 6 ст. 226 НК РФ.
- <17> Приложение N 1 к Приказу ФНС России от 10.09.2015 N ММВ-7-11/387@.
- <18> Подпункт 1 п. 1, п. 2 ст. 223 НК РФ; Письма Минфина России от 29.09.2017 N 03-04-07/63400, от 04.04.2017 N 03-04-07/19708.
- <19> Приложение N 1 к Приказу ФНС России от 10.09.2015 N ММВ-7-11/387@.
- <20> Подпункт 4 п. 1 ст. 218 НК РФ.
- <21> Письмо ФНС России от 24.01.2017 N БС-4-11/1139@.
- <22> Пункты 1, 2 ст. 126.1 НК РФ.
- <23> Статья 123 НК РФ.
- <24> Подпункт 3 п. 1 ст. 111 НК РФ.
- <25> Подпункт 3 п. 1 ст. 111 НК РФ.
- <26> Пункт 1 ст. 34.2 НК РФ.
- <27> Подпункт 1 п. 1 ст. 21, подп. 4 п. 1 ст. 32 НК РФ.
- <28> Постановление Президиума ВАС РФ от 12.01.2010 N 12000/09.



## ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.11.2017 N 355-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Ответ на письменные обращения в госорганы будет даваться только в письменном виде, а на электронные - в электронном.

Уточнено также, что к электронным обращениям в госорганы можно прилагать документы только в электронной форме. Ранее допускалось их направление в бумажном виде. Также допускалась возможность ответа на письменное обращение в электронной форме и наоборот.

Кроме того, установлено, что на поступившее обращение, содержащее предложение, заявление или жалобу, которые затрагивают интересы неопределенного круга лиц, ответ может быть размещен на официальном сайте соответствующего госоргана. В случае поступления письменного обращения, содержащего вопрос, ответ на который размещен на сайте, гражданину, направившему обращение, в течение семи дней сообщается электронный адрес сайта, на котором размещен ответ.

Если текст письменного обращения не позволяет определить суть предложения, заявления или жалобы, ответ на обращение не дается и оно не подлежит направлению на рассмотрение, о чем в течение семи дней со дня регистрации обращения сообщается гражданину, его направившему.

## ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

**УКАЗАНИЕ БАНКА РОССИИ ОТ 11.08.2017 N 4486-У «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ 1 К ПОЛОЖЕНИЮ БАНКА РОССИИ ОТ 19 СЕНТЯБРЯ 2014 ГОДА N 431-П «О ПРАВИЛАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ»**

Потерпевшему в ДТП лицу предоставлено право обратиться в «свою» страховую компанию в случае, если в результате аварии пострадали два и более автомобиля.

Соответствующие поправки внесены в Правила обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

Таким образом, Правила приведены в соответствие с Федеральным законом от 28.03.2017 N 49-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств»». К числу нововведений данного Федерального закона относится, в том числе, снятие ограничения по количеству участников ДТП, при которых осуществляется прямое возмещение убытков. До принятия Закона N 49-ФЗ водители должны были обращаться в «свою» страховую компанию только при ДТП с участием двух транспортных средств.

Указание вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

# Новости федерального законодательства

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 02.08.2017 N 606Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ О РАСПОРЯЖЕНИИ СРЕДСТВАМИ (ЧАСТЬЮ СРЕДСТВ) МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА И ПЕРЕЧНЯ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА РАСПОРЯЖЕНИЯ СРЕДСТВАМИ МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА»**

Минтруд России обновил правила подачи заявления о выплате маткапитала.

Правилами, в частности:

уточняется перечень документов, прилагаемых к заявлению, порядок подачи заявления в ПФР лично, через представителя, по почте, через МФЦ, а также в электронном виде;

обновляются требования к содержанию заявления о выплате маткапитала, приводится список документов, ознакомление с которыми подтверждает подпись на заявлении;

корректируется перечень случаев, в которых допускается подача заявления об использовании маткапитала до истечения 3-летнего срока со дня рождения (усыновления, удочерения) второго и последующего ребенка. К таким случаям, в частности, относится использование средств на первоначальный взнос и погашение ипотеки или на покупку товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

Кроме того, обновляются требования к содержанию заявления об аннулировании ранее поданного заявления.

Утратившим силу признается Приказ Минздравсоцразвития России от 26.12.2008 N 779н «Об утверждении Правил подачи заявления о распоряжении средствами (часть средств) материнского (семейного) капитала» с внесенными в него изменениями и дополнениями.

## ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 15.11.2017 N 1378"О ПРЕДЕЛЬНОЙ ВЕЛИЧИНЕ БАЗЫ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСКИМ И НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ С 1 ЯНВАРЯ 2018 Г.»**

С 1 января 2018 года предельная величина базы для уплаты страховых взносов составит: на социальное страхование - 815 000 рублей, на пенсионное страхование - 1 021 000 рублей.

Предельная величина базы:

для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, с учетом ее индексации 1,08 раза, составит 815 000 рублей нарастающим итогом с начала года;

на обязательное пенсионное страхование, определенной с учетом размера средней заработной платы, увеличенного в 12

раз, и применяемого к нему повышающего коэффициента в размере 2, составит величину, не превышающую 1021000 рублей нарастающим итогом.

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.11.2017 N 342-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Компенсационные выплаты гражданам - участникам долевого строительства при банкротстве застройщиков освобождены от НДФЛ.

Налоговый кодекс РФ дополнен соответствующими положениями, предусматривающими освобождение от налогообложения доходов физических лиц, полученных ими в виде возмещения за счет средств компенсационного фонда, созданного в целях защиты прав участников долевого строительства.

Кроме того, отчисления (взносы) застройщиков в компенсационный фонд:

отнесены к доходам, не учитываемым при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций;

включены в состав расходов налогоплательщиков, применяющих УСН.

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.11.2017 N 350-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГЛАВУ 21 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Внесены уточнения в положения Налогового кодекса РФ, связанные с применением налоговой ставки 0 процентов налога на добавленную стоимость.

В настоящее время установлено, что обложение НДС производится по налоговой ставке 0 процентов при реализации товаров, вывезенных в таможенной процедуре экспорта, либо помещенных под таможенную процедуру свободной таможенной зоны.

В указанный перечень внесены изменения, устанавливающие возможность применения налоговой ставки 0 процентов, в том числе, при реализации товаров, вывезенных в таможенной процедуре реэкспорта, ранее помещенных под таможенную процедуру переработки на таможенной территории, либо под таможенную процедуру свободной таможенной зоны, свободного склада, при предоставлении необходимых документов, подтверждающих это право.

Также определен перечень документов, подтверждающих обоснованность применения ставки налога на добавленную стоимость в размере 0 процентов при осуществлении операций по реализации на экспорт товаров, пересылаемых в международных почтовых отправлениях иностранным лицам.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по налогу на добавленную стоимость.

Предусматривается, что положения пункта 15 статьи 165 Налогового кодекса РФ (в редакции настоящего Федерального закона) применяются с 1 января 2019 года.

## ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

**ПРИКАЗ РОСКОМНАДЗОРА ОТ 26.09.2017 N 195 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА НАПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ОПЕРАТОРАМ ПОИСКОВЫХ СИСТЕМ, РАСПРОСТРАНЯЮЩИМ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» РЕКЛАМУ, КОТОРАЯ НАПРАВЛЕНА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНИМАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ ТРЕБОВАНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПУНКТОМ 2 ЧАСТИ 1 СТАТЬИ 15.6 И ПУНКТОМ 5 ЧАСТИ 3 СТАТЬИ 15.6-1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 27 ИЮЛЯ 2006 Г. N 149-ФЗ «ОБ ИНФОРМАЦИИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ И О ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ»**

Определен порядок направления Роскомнадзором операторам поисковых систем требований о прекращении выдачи сведений о заблокированном сайте или его копии

Установлено, что требование формируется Роскомнадзором в течение суток с момента поступления по системе взаимодействия вступившего в законную силу решения Московского городского суда о постоянном ограничении доступа к сайту. Требование о прекращении выдачи сведений о копии заблокированного сайта формируется в течение суток с момента поступления по системе взаимодействия мотивированного решения Минкомсвязи России о признании сайта копией заблокированного сайта.

Требования формируются в электронном виде на русском и английском языках, подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью и включают в себя сведения о номере дела и дате принятия решения суда либо дате и номере мотивированного решения Минкомсвязи России, а также доменные имена и указатели страниц сайтов, сведения о которых подлежат исключению из поисковой выдачи.

Требования направляются оператору поисковой системы, в рамках функционирования государственной информационной системы, содержащей перечень информационных ресурсов, доступ к которым ограничен в РФ. При отсутствии подключения оператора к указанной системе требования направляются способом, позволяющим подтвердить получение требования, в том числе на адрес электронной почты оператора.

## ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 24.11.2017 N 1423 «О РАЗМЕРАХ МИНИМАЛЬНОЙ И МАКСИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИН ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НА 2018 ГОД»**

На 2018 год минимальная величина пособия по безработице составит 850 рублей, а максимальная - 4900 рублей.

Указанные величины пособия по безработице были установлены в 2009 году и с тех пор не повышались.



# Новости губернского законодательства

## ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 03.11.2017 N 945-Р «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Целью разработанной методики является внедрение системы оценки результативности и эффективности деятельности органов исполнительной власти Самарской области, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, которая направлена на снижение уровня причиняемого вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в соответствующей сфере деятельности, а также на достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов государства и минимизацию неоправданного вмешательства органов исполнительной власти Самарской области, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, в деятельность подконтрольных субъектов.

Обозначены следующие задачи разработки и внедрения системы оценки: выбор целей контрольно-надзорной деятельности; определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности; формирование механизма сбора достоверной информации о деятельности органов исполнительной власти и достигнутых ими общественно значимых результатах; внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 20.11.2017 N 997 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ САМАРА» НА 2012 - 2018 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 24.06.2011 N 704»**

Снижен общий объем финансирования программы с 59519,2 тыс. рублей до 57269,2 тыс. рублей, в частности, в 2017 году финансовое обеспечение уменьшено с 6189,1 тыс. рублей до 3939,1 тыс. рублей.

Установлена штатная численность муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Самара по состоянию на 01.10.2017 в количестве 1260 единиц.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 16.11.2017 N 987 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ВЕДОМСТВЕННУЮ ЦЕЛЕВУЮ ПРОГРАММУ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА» НА 2015 - 2017 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 21.11.2014 N 1743»**

Увеличен общий объем финансирования ведомственной целевой программы с

488638,9 тыс. рублей до 562542,8 тыс. рублей, в частности, в 2017 году финансирование возросло с 145099,9 тыс. рублей до 219003,8 тыс. рублей.

Скорректированы значения целевых индикаторов, характеризующих ход и итоги реализации программы. Например, значение показателя «количество объектов реализованного муниципального имущества городского округа Самара» за 2017 год изменилось с 25 до 47 объектов.

## ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.11.2017 N 727 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СОБСТВЕННИКАМ ПОМЕЩЕНИЙ В МНОГOKВАРТИРНОМ ДОМЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ О СРОКЕ НАЧАЛА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА, НЕОБХОДИМОМ ПЕРЕЧНЕ И ОБ ОБЪЕМЕ УСЛУГ И (ИЛИ) РАБОТ, ИХ СТОИМОСТИ, О ПОРЯДКЕ И ОБ ИСТОЧНИКАХ ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГOKВАРТИРНОМ ДОМЕ И ДРУГИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ПРОВЕДЕНИЕМ ТАКОГО КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА»**

Определена последовательность действий лица, осуществляющего управление многоквартирным домом или оказание услуг и выполнение работ по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме, либо регионального оператора (в случае, если собственники помещений в многоквартирном доме формируют фонд капитального ремонта на счете регионального оператора) по формированию и представлению собственникам помещений в многоквартирном доме предложений о сроке начала капитального ремонта, необходимом перечне и об объеме услуг и работ, их стоимости, о порядке и об источниках финансирования капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме.

Установлено, что предложения формируются по каждому многоквартирному дому, включенному в утвержденный региональный краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, учитывая год проведения капитального ремонта и виды работ, предусмотренные краткосрочным планом.

## ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2017 N 719 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29.08.2017 N 561 «О ПРОГРАММЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2017 ГОДУ»**

Значения индикаторов программы «численность занятых работников из числа высвобождаемых из организаций - производителей легковых автомобилей» и «численность работников, участвующих в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации» увеличены с 5131 до 7060 и с 2000 до 5500 человек соответственно.

Кроме того, скорректированы формулы расчета финансово-экономического обоснования средств, возмещаемых организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций - производителей легковых автомобилей, а также средств, необходимых на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.11.2017 N 748 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОДНОГО ПОЛУЧАТЕЛЯ В 2018 ГОДУ, ОКАЗЫВАЕМОЙ В ВИДЕ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ (СОЦИАЛЬНОГО ПОСОБИЯ)»**

Социальная помощь в Самарской области на одного получателя в виде денежной выплаты (социального пособия) в целях обеспечения социальной поддержки малоимущих семей и малоимущих одиноко проживающих граждан установлена в 2018 году в размере 500,0 (пятисот) рублей в месяц. Вступает в силу с 1 января 2018 года.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.11.2017 N 726 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.07.2014 N 418 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2014 - 2019 ГОДЫ»**

Уменьшен общий объем финансирования государственной программы с 52469809,67 тыс. рублей до 52242295,73 тыс. рублей, в частности, в 2017 году финансирование снижено с 9432139,56 тыс. рублей до 9204625,62 тыс. рублей.

Расширен перечень показателей государственной программы за счет следующих индикаторов: доля оздоровленных детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; доля государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, обеспеченных основными средствами, оборудованием и инвентарем.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 14.11.2017 N 981 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ИНВАЛИДОВ, ВETERANОВ И ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА» НА 2018 - 2022 ГОДЫ»**

Целью программы обозначена социальная поддержка и социальная адаптация инвалидов, ветеранов и граждан пожилого возраста к жизни в обществе, повышение уровня социально-экономического положения и улучшение качества их жизни.

Закреплены следующие задачи муниципальной программы: информирование населения о деятельности органов местного самоуправления в сфере социальной поддер-

жки инвалидов, ветеранов и граждан пожилого возраста; повышение уровня доступности объектов социальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности, путем оснащения специальными приспособлениями и оборудованием для свободного передвижения и беспрепятственного доступа к ним инвалидов и других маломобильных групп населения; оказание поддержки общественным организациям инвалидов и общественным организациям ветеранов; осуществление дополнительных мер социальной поддержки инвалидов, ветеранов и граждан пожилого возраста.

Общий объем финансирования программы из бюджета городского округа Самара составил 279617,5 тыс. рублей.

## ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 16.11.2017 N 735 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СРОКОВ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ НА СТРОИТЕЛЬСТВО СЕТЕЙ ТЕПЛО-, ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ»**

Установлено, что срок проведения государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий на строительство сетей тепло-, водоснабжения и водоотведения, государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий по которым проводится органом исполнительной власти Самарской области или подведомственным ему государственным учреждением, не может превышать 40 дней.

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 08.11.2017 N 713 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.11.2013 N 674 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2014 - 2019 ГОДЫ»**

Увеличен общий объем финансирования государственной программы с 100692,383 млн рублей до 100704,821 млн рублей, в частности, в 2017 году финансирование возросло с 20650,666 млн рублей до 20663,104 млн рублей.

Расширен перечень показателей государственной программы за счет следующих индикаторов: количество выявленных случаев заражения граждан, в отношении которых имеются основания полагать наличие контакта, повлекшего риск инфицирования ВИЧ (кроме новорожденных ВИЧ-инфицированных матерей и медработников, пострадавших при оказании помощи ВИЧ-инфицированным лицам), из числа граждан, получивших химиопрофилактику; количество отремонтированных объектов государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области.



# Обзор правовых актов городского округа Тольятти

## КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2017 N 3731-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 26.06.2017 N 2186-П/1 «О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ МЕЖДУ ГЛАВОЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ПЕРВЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ЗАМЕСТИТЕЛЯМИ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА И ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА - РУКОВОДИТЕЛЕМ АППАРАТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»**

Актуализированы полномочия заместителя главы городского округа - руководителя аппарата Администрации. В частности, к компетенции указанного должностного лица дополнительно отнесена функция по организации подготовки проектов нормативных правовых актов по вопросам местного значения, вопросам, связанным с исполнением отдельных государственных полномочий, вопросам, связанным с осуществлением иных государственных полномочий, а также по вопросам организации деятельности Администрации в области распоряжения финансовыми и денежными средствами, выделяемыми по бюджетной смете Администрации.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.11.2017 N 3652-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 21.12.2010 N 3762-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА КОТОРЫЕ ГРАЖДАНЕ И ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ КОТОРЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ СЛУЖАЩИЕ ОБЯЗАНЫ ПРЕДСТАВЛЯТЬ СВЕДЕНИЯ О СВОИХ ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, А ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА СВОИХ СУПРУГИ (СУПРУГА) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ»**

К перечню ведущих должностей муниципальной службы отнесена должность пресс-секретаря главы городского округа.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2017 N 3732-П/1 «О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 15.05.2017 N 1611-П/1 «О ПЕРЕДАЧЕ ЧАСТИ ПОЛНОМОЧИЙ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ РУКОВОДИТЕЛЮ УПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»**

Признано утратившим силу постановление администрации городского округа Тольятти от 15.05.2017 N 1611-п/1 «О передаче части полномочий главы городского ок-

руга Тольятти по вопросам организации работы администрации городского округа Тольятти руководителю управления муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти».

## ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.11.2017 N 3651-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 09.09.2011 N 2733-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПЛАТЫ ЗА ОКАЗАНИЕ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ), ОТНОСЯЩИХСЯ К ОСНОВНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЕГО УСТАВОМ, ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ОКАЗЫВАЕМЫХ ИМ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ, А ТАКЖЕ В СЛУЧАЯХ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ, В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ»**

В новой редакции изложен порядок определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения городского округа Тольятти, предусмотренных его уставом, для физических и юридических лиц, оказываемых им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания. В частности, обозначено, что порядок также применяется в целях определения размера платы на услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг на территории городского округа Тольятти, оказываемые муниципальными бюджетными учреждениями городского округа Тольятти сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания, относящиеся к основным видам деятельности, предусмотренным их уставами, на платной основе.

При этом закреплена процедура не распространяется на муниципальные бюджетные учреждения культуры и искусства, которые самостоятельно устанавливают плату за оказание услуг, относящихся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения городского округа Тольятти, предусмотренных его уставом, для физических и юридических лиц, оказываемых им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания.

## ЖИЛИЩЕ

**РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 08.11.2017 N 1586 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МЕТОДИКУ РАСЧЕТА РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПОЛЬЗОВАНИЕ ЖИЛЫМ ПОМЕЩЕНИЕМ (ПЛАТЫ ЗА НАЕМ) ПО**

**ДОГОВОРАМ СОЦИАЛЬНОГО НАЙМА И ДОГОВОРАМ НАЙМА ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, УТВЕРЖДЕННУЮ РЕШЕНИЕМ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 12.07.2017 N 1500»**

Уточнено, что средняя цена 1 кв. м общей площади квартир на вторичном рынке жилья в Самарской области определяется по актуальным данным Федеральной службы государственной статистики, которые размещаются в свободном доступе в Единой межведомственной информационно-статистической системе (ЕМИСС).

При этом в случае отсутствия указанной информации по Самарской области используется средняя цена 1 кв. м общей площади квартир на вторичном рынке жилья по Приволжскому федеральному округу.

## ФИНАНСЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.11.2017 N 3650-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 13.07.2015 N 2216-П/1 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ РАСХОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»**

Установлено, что к расходным обязательствам городского округа Тольятти в сфере градостроительной деятельности отнесены расходы в том числе по сохранению объектов культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности.

Вступает в силу с 01.01.2018.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2017 N 3700-П/1 «О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ»**

Признано утратившим силу постановление мэрии городского округа Тольятти от 09.07.2015 N 2176-п/1 «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, для создания дополнительных мест для получения детьми дошкольного образования, а также для благоустройства прилегающей территории» с изменяющим его документом.

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 03.11.2017 N 3634-П/1 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 29.07.2016 N 2440-П/1 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОХОРОННОГО ДЕЛА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»**

Введены ограничения для посетителей территории кладбища. В частности, запрещено осуществлять копку могил и погребение без предоставления места для захоронения в порядке, установленном нормативными право-

выми актами органа местного самоуправления; размещать надгробные сооружения и ограды мест захоронения на расстоянии менее 0,5 м от оград смежных мест захоронения; перекрывать оградой мест захоронения свободный проход к смежным местам захоронения и вход (выход) на них; устанавливать надгробные сооружения и ограды за границами предоставленных мест захоронения.

## ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

**РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 08.11.2017 N 1587 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗЕМЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, УТВЕРЖДЕННОЕ РЕШЕНИЕМ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 18.03.2015 N 648»**

Закреплено, что в случае если распоряжение земельными участками, которые являются объектом проверки, осуществляет органами государственной власти или органами местного самоуправления иного муниципального образования, должностные лица органа муниципального земельного контроля в течение пяти рабочих дней со дня получения материалов о привлечении уполномоченными органами к административной ответственности граждан, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за правонарушения в сфере земельного законодательства и за неисполнение предписаний органа муниципального контроля направляют заверенные копии указанных материалов, содержащих акт проверки, в органы государственной власти или органы местного самоуправления, уполномоченные на распоряжение земельными участками, для обращения в суд.

В исключительных случаях, связанных с необходимостью проведения сложных и (или) длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований на основании мотивированных предложений должностных лиц органа муниципального земельного контроля, проводящих проверку в отношении одного гражданина, срок проведения проверки может быть продлен руководителем (заместителем руководителя) органа муниципального земельного контроля, но не более чем на двадцать рабочих дней.

Кроме того, установлено, что задание на проведение мероприятия по контролю в виде планового обследования (осмотра) должно включать в себя: вид мероприятия по контролю (плановый или рейдовый); дату и регистрационный номер; правовые основания проведения мероприятия по контролю; должность, фамилию, имя, отчество (при наличии) должностного лица, которому поручается проведение мероприятия по контролю; цели и задачи проведения мероприятия по контролю; наименование мероприятия по контролю (обследование, осмотр); место нахождения или адрес территории проведения мероприятия по контролю; рекевизиты ежегодного графика проведения плановых мероприятий по контролю, утверждаемого руководителем (заместителем руководителя) органа муниципального земельного контроля; дату начала и окончания проведения мероприятия по контролю.

# КАК ЗАПОЛНИТЬ РАСЧЕТ ПО ВЗНОСАМ В СЛОЖНЫХ СИТУАЦИЯХ

Некоторые плательщики взносов не могут понять, как им заполнять расчет, поскольку их ситуация не прописана ни в Порядке заполнения расчета, ни в многочисленных письмах ФНС и Минфина.

За разъяснениями мы обратились к специалисту налоговой службы, государственному советнику РФ 2 класса С.П. Павленко.

- Светлана Петровна, поясните такую ситуацию. В составе не облагаемых взносами выплат поименованы командировочные расходы. А именно документально подтвержденные расходы на проезд (стоимость билетов на поезд, самолет, автобус и др.), расходы по найму жилого помещения (стоимость проживания в гостинице) и др. <1> Обычно командированному работнику выдаются деньги под отчет и он сам оплачивает расходы. Нужно ли отражать эти суммы в расчете по взносам? Ведь на сумму взносов к уплате это никак не влияет.

- Да, нужно, это следует из Порядка заполнения расчета. Не облагаемые взносами командировочные суммы показываются в расчете дважды: сначала в общей сумме выплат и иных вознаграждений в пользу физлиц, а потом в составе не облагаемых взносами выплат, то есть <2>:

- в строках 030 и 040 подраздела 1.1 (взносы на ОПС) Приложения N 1 к разделу 1;  
- в строках 030 и 040 подраздела 1.2 (взносы на ОМС) Приложения N 1 к разделу 1;  
- в строках 020 и 030 Приложения N 2 к разделу 1.

Также их нужно отразить в подразделе 3.2.1 раздела 3 по командированному работнику <3>:

- по строке 210 указывается вся сумма выплат вместе с необлагаемыми суммами командировочных расходов;  
- по строке 220 показывается база по взносам на ОПС уже за вычетом необлагаемых сумм (командировочных расходов).

- А как быть, если билеты на проезд и стоимость проживания оплачивает не сам работник, а организация со своего счета напрямую поставщику услуг? Получается, организация сотруднику ничего не выплачивает и у него затраты не возникают. И, как следствие, нет объекта обложения взносами. В этом случае командировочные расходы не нужно отражать в расчете по взносам?

- Такой вывод некорректен. В случае если организация сама оплачивает стоимость проезда и проживания работника, это является выплатами в натуральной форме в пользу этого работника в рамках трудовых отношений. И упомянутые выплаты включаются в объект обложения взносами. Такие выплаты должны отражаться в расчете в общей сумме выплат и в составе не облагаемых взносами сумм. То есть так же, как сказано в ответе на предыдущий вопрос <4>.

- Фирма должна выплатить пособие по болезни даже уволившемуся работнику, если он заболел в течение 30 календарных дней после увольнения и обратился к прежнему работодателю за получением пособия. На этот период он является застрахованным лицом <5>.

Поскольку на момент выплаты пособия между организацией и бывшим работником уже нет трудовых отношений, получается, что бывший работник уже не является застрахованным по ОПС и ОМС <6>. Или же, раз ему выплачивается не облагаемое взносами пособие по болезни <7>, все-таки в целях заполнения расчета по взносам считать его застрахованным лицом? Как выплаченное пособие отразить в расчете? Как на это физлицо заполнить подраздел 3.1 расчета и какой признак указывать по строкам 160 (ОПС), 170 (ОМС) и 180 (ВНИМ)?

- Объектом обложения страховыми взносами для плательщиков-работодателей признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу застрахованных физических лиц, в частности в рамках трудовых отношений.

Поскольку выплата пособия уволившемуся работнику является выплатой в рамках трудовых отношений, она должна отражаться в общей сумме выплат и в составе не облагаемых сумм. То есть сумму пособия по болезни нужно показать <8>:

- как выплату в пользу работника - по строкам 030 в подразделах 1.1 (взносы на ОПС) и 1.2 (взносы на ОМС) Приложения N 1 к разделу 1, по строке 020 Приложения N 2 (взносы на ВНИМ) к разделу 1;

- как не облагаемую взносами выплату - по строкам 040 в подразделах 1.1 и 1.2 Приложения N 1 к разделу 1, по строке 030 Приложения N 2 к разделу 1.

Учитывая вышеизложенное, в подразделе 3.1 раздела 3 расчета по всем строкам 160, 170, 180 нужно указывать признак «1» - является застрахованным лицом - и соответствующий код категории застрахованного лица, например «НР».

Таким образом, бывшего работника, получающего пособие, надо отразить в составе количества застрахованных лиц по строке 010 в графе 2 (за отчетный период) Приложения N 2 (взносы на ВНИМ), в графе 2 строк 010 подразделов 1.1 (взносы на ОПС) и 1.2 (взносы на ОМС) Приложения N 1 к разделу 1 расчета.

Раздел 3 расчета заполняется плательщиками за последние 3 месяца расчетного (отчетного) периода на всех застрахованных лиц, в том числе на тех, в пользу которых в отчетном периоде начислены выплаты и иные вознаграждения <9>.

Если в персонализированных сведениях о застрахованных лицах отсутствуют данные о сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физлица за последние 3 месяца отчетного (расчетного) периода, подраздел 3.2 раздела 3 расчета не заполняется <10>.

Хотя уволившемуся работнику выплачивалась только необлагаемая сумма пособия по болезни, ее все равно нужно показать в подразделе 3.2.1. Так, в месяце начисления пособия нужно указать <11>:

- по строке 210 - всю сумму пособия по болезни;

- по строке 220 - 0. Ведь база по взносам на ОПС за вычетом суммы пособия будет равна нулю.

А в остальных месяцах отчетного периода по строкам 210 и 220 надо указать нули, поскольку выплат физлицу не было.

- В Приложении N 3, где показываются начисленные за счет ФСС пособия, для отражения количества дней, за которые выплачиваются такие пособия, отведено всего три ячейки. Каким образом заполнить это Приложение, если количество дней по листкам нетрудоспособности, которое нужно отразить в графе 2 строки 010, превысило трехзначную величину и составило, например, 1 000 дней по всем работникам с начала года?

- Форма с тремя ячейками предназначена только для заполнения плательщиками, представляющими расчет по взносам на бумажном носителе. То есть для тех, у кого численность работников 25 человек и менее <12>. Ситуация, когда все 25 человек боле-

ют по 40 дней (то есть общее количество дней составило 1 000) за год, маловероятна.

Нет проблем с заполнением этой строки и для плательщиков, у которых численность работников составляет более 25 человек. Они представляют расчет в электронном виде по Формату, который предполагает до 7 знаков в поле количества дней при отражении расходов по обязательному социальному страхованию <13>.

- ИП ведет деятельность только в рамках патента (розничная торговля) и уплачивает страховые взносы по основному тарифу. При регистрации он подавал уведомление о переходе на УСН <14>. Но по упрощенке деятельности нет. Все работники заняты исключительно в патентной деятельности. Для патента предусмотрен только код 12, который применяется для пониженного тарифа <15>. А если указать код 02 как для УСН с основным тарифом, то расчет будет заполнен не совсем верно. Как быть?

- В расчете необходимо указывать код тарифа плательщика 01 «Плательщики страховых взносов, находящиеся на общей системе налогообложения и применяющие основной тариф страховых взносов». Несмотря на наименование, именно этот код тарифа должны ставить все плательщики, которые применяют основной тариф взносов.

В настоящее время готовятся изменения, которые будут внесены в форму расчета и в Порядок его заполнения, и эта проблема будет решена. Для основного тарифа останется один код тарифа плательщика - 01. Его нужно будет указывать независимо от применяемого налогового режима. То есть отдельных кодов 02 и 03 для плательщиков взносов на УСН и ЕНВД не будет.

- Компания совмещает ОСН и ЕНВД. Но взносы по всем работникам платит по общему тарифу. Она заполняет два Приложения N 1 с разными кодами - 01 для ОСН и 03 для ЕНВД. С января по середину июля сотрудник был занят во «вмененной» деятельности. А с 15 июля был переведен на другую деятельность - на ОСН. Получается, что в одном месяце (и в одном квартале) он занят в двух видах деятельности. В этом случае он будет указан дважды по строкам 010 и 020 разных подразделов 1.1 (взносы на ОПС) и 1.2 (взносы на ОМС) по двум видам деятельности и как застрахованное лицо, и как лицо, с выплат которому начислили взносы. Но в разделе 3 расчета этот работник указывается только один раз.



При сопоставлении подразделов 1.1 и 1.2 с разделом 3 программа выдает предупреждение об ошибке. Ведь по утвержденным ФНС Контрольным соотношениям количество застрахованных работников за квартал по ОПС и ОМС должно быть равно общему количеству работников, у которых в подразделе 3.1 указан признак «1» по строкам 160 и 170 <16>. Как правильно поступить?

- В этом случае необходимо указывать один код тарифа 01, так как плательщик уплачивает страховые взносы по одному основному тарифу. Делить выплаты и представлять два листа подразделов 1.1 и 1.2 Приложения N 1 к разделу 1 расчета нет необходимости.

Но поскольку организация за I квартал, полугодие и 9 месяцев уже сдавала расчет с двумя подразделами 1.1 и 1.2 Приложения N 1 по двум видам деятельности, то теперь ей надо внести корректировки. Нужно подать уточненные расчеты за I квартал, полугодие и 9 месяцев с кодом 01. То есть убрать разделение по двум видам деятельности. При этом никаких негативных последствий не будет, если сумма страховых взносов была исчислена верно и своевременно перечислена в бюджет.

- НК предусмотрено, что, если ИП-работодатель прекращает свою деятельность в качестве индивидуального предпринимателя до конца года, он обязан до дня подачи в ИФНС заявления о прекращении деятельности сдать расчет по взносам за период с начала года по день представления этого расчета включительно <17>.

На титульном листе расчета в поле «Расчетный (отчетный) период» нужно указать код из Приложения N 3 к Порядку заполнения расчета <18>. Иногда расчет сдается раньше окончания отчетного периода. В Порядке заполнения расчета специальные коды (с 51-го по 90-й) приведены только для случая, когда реорганизуется (ликвидируется) организация.

А как быть ИП, если он прекращает деятельность с 1 августа? Какой код он должен указать в титульном листе?

- Действительно, для предпринимателей, прекращающих деятельность раньше окончания отчетного периода, специального кода нет. Поэтому в таком случае следует ставить код 33. То есть тот же код, который указывается при представлении расчета за 9 месяцев.

Беседовала Е.А. ШАРОНОВА,  
ведущий эксперт

<1> Пункт 2 ст. 422 НК РФ.  
<2> Пункты 7.5, 7.6, 8.4, 8.5, 11.4, 11.5 Порядка заполнения расчета, утв. Приказом ФНС России от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@ (далее - Порядок заполнения расчета).  
<3> Пункты 22.26, 22.27 Порядка заполнения расчета.  
<4> Пункты 7.5, 7.6, 8.4, 8.5, 11.4, 11.5, 22.26, 22.27 Порядка заполнения расчета.  
<5> Часть 2 ст. 5, ч. 2 ст. 7 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ.  
<6> Часть 1 ст. 7 Закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ; п. 1 ст. 10 Закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ.  
<7> Подпункт 1 п. 1 ст. 422 НК РФ.  
<8> Пункты 7.5, 7.6, 8.4, 8.5, 11.4, 11.5 Порядка заполнения расчета.  
<9> Пункт 22.1 Порядка заполнения расчета.  
<10> Пункт 22.2 Порядка заполнения расчета.  
<11> Пункты 22.26, 22.27 Порядка заполнения расчета.  
<12> Пункт 10 ст. 431 НК РФ.  
<13> Таблицы 4.26, 4.27, 4.58, 4.59 Формата представления расчета в электронной форме (Приложение N 3 к Приказу ФНС России от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@).  
<14> Пункт 1 ст. 346.13 НК РФ.  
<15> Приложение N 5 к Порядку заполнения расчета.  
<16> Письмо ФНС России от 30.06.2017 N БС-4-11/12678@ (пп. 1.308, 1.309).  
<17> Пункт 15 ст. 431 НК РФ.  
<18> Утвержден Приказом ФНС России от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@.



### **СОУТ завершена. С какого момента необходимо производить компенсацию за работу во вредных условиях?**

*В организации была проведена спецоценка условий труда. По ее результатам выявлены профессии с вредными условиями труда. Отчет о проведении СОУТ утвержден 12.11.2017. С какой даты начислять фактически доплату за вредные условия труда? Какой датой вносить изменения в трудовые договоры работников об изменении условий труда (доп. соглашения)?*

Согласно мнению Роструда, изложенному в Письме от 20.11.2015 N 2628-6-1, внесение изменений в трудовой договор по результатам СОУТ возможно только с учетом применения ст. 74 ТК РФ, поскольку имеет место изменение существенных условий трудового договора по инициативе работодателя, а именно: объема гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник работает в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

На основании ч. 1, 2 ст. 74 ТК РФ, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя. При этом о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности (ч. 3 ст. 74 ТК РФ). При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (ч. 4 ст. 74 ТК РФ).

### **Ответы подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Наталья АЛБУЗОВА**

В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение условий трудового договора возможно в любой момент по соглашению сторон трудового договора. В связи с этим можно предположить, что после уведомления об изменении условий трудового договора стороны трудового договора могут изменить их до истечения двух месяцев с даты такого предупреждения путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. В этом дополнительном соглашении рекомендуется указать, что стороны согласовали более ранние сроки внесения изменений в трудовой договор.

Результаты специальной оценки условий труда применяются с даты утверждения отчета о ее проведении (письмо Минтруда России от 26.03.2014 N 17-3/10/B-1579).

Таким образом, в рассматриваемой ситуации изменения в трудовые договоры с работниками целесообразно вносить с учетом мнения Роструда, то есть с соблюдением порядка, предусмотренного ст. 74 ТК РФ, а предоставлять работникам соответствующие компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда - со дня вступления в силу соответствующих результатов проведения специальной оценки условий труда (с момента утверждения отчета о ее проведении - 12.11.2017).

01 декабря 2017 г.

### **Общая площадь жилого помещения**

*Какой площадью должна руководствоваться управляющая организация, которая производит начисления за жилищно-коммунальные услуги? На общую площадь, указанную в правоустанавливающих документах (там площадь указана с учетом балкона или лоджии, взятой с коэффициента) или на общую площадь без балкона и лоджии (чисто площадь помещений квартиры), которая указана в техническом паспорте?*

Пунктом 5 ст. 15 ЖК РФ, утвержденного Федеральным законом от 29.12.2004 N 188-ФЗ, установлено, что общая площадь жилого помещения состоит из суммы площади всех частей такого помещения, включая площадь помещений вспомогательного использования, предназначенных для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их проживанием в жилом помещении, за исключением балконов, лоджий, веранд и террас.

Согласно п. 6 Требований к определению площади здания, помещения, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 30.09.2011 N 531 (далее - Требования к определению площади), общая площадь жилого помещения, жилого дома состоит из суммы площади всех частей такого помещения, жилого дома, включая площадь помещений вспомогательного использования, предназначенных для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их проживанием в жилом помещении, за исключением балконов, лоджий, веранд и террас.

В Письме ФГБУ «ФКП Росреестра» от 16.08.2013 N 08-2641-КЛ «О направ-

лении разъяснений» чиновники поясняют, что в случае выявления в ГКН сведений об общей площади помещений, расположенных в них, с учетом балконов, лоджий, веранд и террас, с целью снижения жалоб со стороны заявителей, ФГБУ «ФКП Росреестра» считает целесообразным принимать решение об исправлении технической ошибки в силу п. 5 ст. 15 ЖК РФ и п. 6 Требований к определению площади.

В рассматриваемой ситуации следует руководствоваться Пунктом 5 ст. 15 ЖК РФ и п. 6 Требований к определению площади, т.е. исключить площадь балкона и лоджии.

01 декабря 2017 г.

### **Выходное пособие в справке 2-НДФЛ и в расчете по страховым взносам**

*Как отразить в справке 2-НДФЛ и в Расчете по страховым взносам суммы выходного пособия, которые выплачиваются при сокращении штата?*

Если работник уволен по сокращению штата, то ему выплачивается выходное пособие. Следует обратить внимание, что выходное пособие, средний месячный заработок на период трудоустройства, выплаченные руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру, не освобождаются от НДФЛ в части, превышающей в целом 3-кратный размер среднего месячного заработка либо 6-кратный размер - для работников, уволенных из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей (п. 3 ст. 217 НК РФ, Письмо Минфина России от 05.07.2016 N 03-04-06/39144).

Таким образом, в пределах лимита выходное пособие при сокращении НДФЛ и взносами не облагайте (Письма Минфина от 04.04.2017 N 03-04-06/19710, от 28.02.2017 N 03-04-06/10946, 03-04-06/11087, 03-04-06/11095, от 22.02.2017 N 03-04-06/10151, 03-04-06/10153, 03-04-06/10156, от 21.02.2017 N 03-04-06/9887, 03-04-06/9881, 03-04-06/9878). Соответственно, в справке 2-НДФЛ не отражаются (Письмо Минфина России от 18.04.2012 N 03-04-06/8118).

Сверхлимитные облагаемые выплаты проставляются в справке 2-НДФЛ с кодом 4800 (Письмо ФНС России от 06.07.2016 N БС-4-11/12127).

Суммы выходного пособия и среднего заработка, выплачиваемого за второй и третий месяцы после увольнения, не облагаются страховыми взносами на обязательное социальное страхование, в том числе страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части, не превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка (пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ, пп. 2 п. 1 ст. 20.2 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Расчет по страховым взносам нужно заполнять по форме, утвержденной Приказом ФНС России от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@, в соответствии с Порядком, приведенным в Приложении N 2 к данному Приказу.

В отношении выплат, не облагаемых страховыми взносами, действуют следующие правила:

- суммы выплат и иных вознаграждений, не признаваемых объектом обложения, в расчете не приводятся;
- суммы выплат, которые должны облагаться взносами, но по п. п. 1, 2 ст. 422 НК РФ освобождены от обложения, включаются в расчет.

Таким образом, в Расчете по страховым взносам выходные пособия указываются в составе сумм облагаемой базы и в составе сумм выплат, освобожденных от обложения.

06 декабря 2017 г.

### **Оформление больничного листа: смена наименования работодателя пока болел работник**

*В период нахождения работника на больничном организация меняет свое наименование (кроме имени, все реквизиты остаются прежними). У работника 2 больничных - первичный и продление. Первичный попадает на период, когда организация имела старое название. Продление в период нового наименования. Какое наименование организации я должна внести в листки нетрудоспособности?*

При выдаче больничного листа указывается наименование работодателя, которое было на дату его выдачи согласно учредительным документам организации, а при оформлении больничного листа в организации в разделе «Заполняется работодателем» указывается наименование организации на дату заполнения листа, то есть уже новое наименование.

При этом страхователь территориальный орган ФСС может идентифицировать по регистрационному номеру, указываемому в разделе листка нетрудоспособности «Заполняется работодателем» (Письмо ФСС РФ от 05.08.2011 N 14-03-11/05-8545).

06 декабря 2017 г.

### **Сокращенный предпраздничный день**

*У сотрудника сокращенный рабочий день 4 часа. Он не совместитель. Надо ли в предпраздничный день сокращать на час продолжительность его рабочего дня?*

Согласно ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с ч. 4 ст. 93 ТК РФ работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации продолжительность рабочего дня накануне праздничного также должна быть сокращена на один час.

06 декабря 2017 г.



Ответ подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Галина ОРЕШКИНА

## Увольнение, сдача спецодежды и других материальных ценностей

**Каков порядок действий работодателя по увольнению работника, если работник в этот день (и в последующие) не сдал спецодежду, инструменты, радиотелефон?**

В соответствии с ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день увольнения работника, в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ, работодатель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести все окончательные расчеты. Норма ст. 84.1 ТК РФ возлагает на работодателя безусловную обязанность применить все правовые средства по выдаче работнику трудовой книжки, иначе работодатель несет материальную ответственность за задержку выдачи трудовой книжки.

В процессе выполнения трудовых обязанностей работник имеет право на получение от работодателя различного рода вещей: материальных ценностей, средств производства, защиты, униформы и т.д. Поскольку все эти вещи находятся на балансе предприятия и периодически обновляются, списываются при увольнении, работник сдает все, что имеет на руках. С материальными ценностями ситуация однозначна - есть договор о полной материальной ответственности, в его рамках прописана обязанность вернуть вверенные ценности в целостности и сохранности или компенсировать их стоимость. В случае с несданными спецодеждой или униформой и инструментом их стоимость, как правило, вычитается из окончательного расчета. Следует включать положения о сдаче ценностей, спецодежды и прочего в правила внутреннего распорядка с одним условием: поскольку принцип свободы труда является основополагающим, работодатель не может задерживать прекращение трудового договора, расчет, выдачу трудовой книжки в качестве обеспечительной меры.

Работник не вернул либо по своей вине испортил спецодежду. Это фактически является причинением ущерба работодателю, который нужно возместить (ст. 238, ч. 1 ст. 243 ТК РФ).

Размер ущерба должен определить работодатель исходя из стоимости спецодежды с учетом степени ее износа на день причинения ущерба (например, на дату увольнения работника) (ст. ст. 246, 247 ТК РФ).

На основании ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение налич-

ного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Кроме того, согласно пп. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника, в том числе в случае недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу.

Из ст. 246 ТК РФ следует, что размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

Согласно ст. 247 ТК РФ до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

В соответствии со ст. 248 ТК РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Исходя из вышеизложенного:

- Не является основанием для задержки выдачи трудовой книжки факт отсутствия сдачи работником материальных ценностей, невозвращения спецодежды и так далее. Вычет из окончательного расчета увольняющегося стоимость оставшихся у него ценностей, если она очевидна и не больше размера средней заработной платы, можно без согласия работника, но препятствовать увольнению работника, не сдавшего какие-то ценности, нельзя. Задержка работодателем выдачи работнику трудовой книжки, неправильные или не соответствующие законодательству формулировки причины увольнения работника в большинстве своем приводят к судебным разбирательствам.

- Обязанность работника возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб предусмотрена ст. 238 ТК РФ, поэтому расторжение трудового договора не влечет освобождения работника от материальной ответственности за невозврат спецодежды и других материальных ценностей организации.

Чтобы доказать размер ущерба, нужны сведения об остаточной стоимости спецодежды на дату увольнения, о сроках носки спецодежды, о степени ее годности на момент выдачи (Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 09.02.2015 по делу N 33-1150/15, А-12).

Работодатель до принятия решения о возмещении ущерба работниками также

обязан создать комиссию с участием соответствующих специалистов и провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, а также получить письменные объяснения от работника (ст. 247 ТК РФ). Если сумма ущерба не будет превышать среднемесячный заработок работника, то работодатель по своему приказу может удержать ее из окончательного расчета увольняющегося работника даже без его согласия (ч. 1 ст. 248 ТК РФ).

В ситуации, когда работник не согласен добровольно возместить причиненный ущерб, сумма которого превышает его среднемесячный заработок, работодатель может требовать возмещения ущерба только через суд (ч. 2 ст. 248 ТК РФ).

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

06 декабря 2017 г.

## Налоговый учет расходов на сертификацию

**В каком порядке можно учитывать затраты на сертификацию: единовременно или равномерно в течение срока, на который выдан сертификат? Вышли новые письма Минфина о единовременном списании. Что делать при этом со старыми остатками, которые распределяем равномерно?**

К прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся затраты на сертификацию продукции и услуг, а также на декларирование соответствия с участием третьей стороны (пп. 2 п. 1 ст. 264 НК РФ).

Статьей 272 НК РФ предусмотрено, что расходы, принимаемые для целей налогообложения, признаются таковыми в том отчетном (налоговом) периоде, к которому относятся независимо от времени фактической выплаты денежных средств и (или) иной формы их оплаты и определяются с учетом положений ст. 318 - 320 НК РФ.

Если условиями договора предусмотрено получение доходов в течение более чем одного отчетного периода и не предусмотрена поэтапная сдача товаров (работ, услуг), расходы налогоплательщик распределяет самостоятельно с учетом принципа равномерности признания доходов и расходов.

Согласно п. 2 ст. 318 НК РФ сумма косвенных расходов на производство и реализацию, осуществленных в отчетном (налоговом) периоде, в полном объеме относится к расходам текущего отчетного (налогового) периода с учетом требований, предусмотренных Налоговым кодексом.

Вместе с тем пп. 3 п. 7 ст. 272 НК РФ предусмотрено, что датой осуществления расходов на плату сторонним организациям за выполненные работы (оказанные услуги) является дата расчетов по условиям заключенных договоров, или дата предъявления налогоплательщику документов, служащих основанием для произведения расчетов, или последнее число отчетного (налогового) периода.

Соответственно, затраты на сертификацию продукции могут быть единовременно включены в состав прочих расходов, связанных с производством и реали-

зацией, на дату предъявления организации документов, служащих основанием для произведения расчетов. Такое мнение выразил Минфин России в Письме от 20.03.2017 N 03-03-06/1/15663.

Исходя из вышеизложенного:

- из последней позиции официальных органов, судебной практики, анализа вышеприведенных норм следует, что организация в целях налогообложения налогом на прибыль имеет право единовременно учесть в составе расходов затраты на сертификацию продукции;

- в разъяснениях Минфина не говорится о том, что расходы на сертификацию должны обязательно быть списаны равномерно, то есть если вы списывается ранее произведенные расходы равномерно вы вправе продолжать такое списание.

06 декабря 2017 г.

## Сдача уточненной налоговой декларации после трех лет

**Возможно ли сдать уточненный расчёт по прибыли и НДС по истечении трёх лет с момента сдачи первичного отчёта? Уточнение связано с уменьшением объёма выполненных работ.**

Порядок представления налоговой декларации, а также внесение в нее изменений (представление уточненной декларации) регламентируются ст. 80, 81 Налогового кодекса РФ.

НК РФ не устанавливает предельного срока представления уточненных деклараций. Налоговое и финансовое ведомство также подтверждают данный факт.

В частности, в Письме Минфина России от 19.04.2013 N 03-02-07/1/13473 указано, что НК РФ не установлен предельный срок представления уточненной налоговой декларации.

Из п. 1.3.2 Письма ФНС России от 25.07.2013 N АС-4-2/13622 «О рекомендациях по проведению выездных налоговых проверок» следует, что при применении п. 4 ст. 89 НК РФ необходимо учитывать следующее: норма применяется в случае представления налогоплательщиком уточненной налоговой декларации за период, превышающий три календарных года, предшествующих году, в котором представлена такая декларация.

Отсюда можно сделать вывод, что представление уточненной декларации за период, превышающий три календарных года, возможен, поэтому отказ в принятии декларации налоговым органом неправомерен.

Данный вывод находит подтверждение и в судебной практике. Так, в Определении Верховного суда РФ от 05.03.2015 N 305-КГ15-606 указано, что налоговым законодательством предусмотрена возможность подачи уточненной декларации за период, который находится за пределами трех лет.

Из Постановления Восьмого арбитражного апелляционного суда от 15.06.2009 N А46-399/2009 следует, что ст. 80 НК РФ не установлен предельный срок для подачи уточненной декларации.

Аналогичный вывод содержится в Постановлении ФАС Поволжского округа от 09.12.2010 N А55-3120/2010, а именно налоговый орган не вправе отказать в принятии уточненной декларации, которая представлена по истечении трех лет после окончания налогового периода. При этом предельная глубина налоговых проверок (три предшествующих года) значения не имеет. Срок подачи уточненной налоговой декларации не ограничен.

05 декабря 2017 г.

Представительским расходам в гл. 25 НК РФ посвящены отдельные нормы - пп. 22 п. 1 и п. 2 ст. 264, в которых раскрывается понятие таких расходов, дается их перечень. Указанные расходы для целей налогообложения нормируются, а значит, при налоговой проверке им уделяется пристальное внимание. Обозначим ряд спорных вопросов, связанных с представительскими расходами, ответы на которые дают контролирующие органы и судебная практика.



## Расходы на приобретение подарков и цветов для деловых партнеров

Организации, чтобы произвести благоприятное впечатление на своих партнеров, с которыми собираются вести переговоры, приобретают для них сувениры, подарки, цветы или украшают цветами помещения для переговоров. При этом понесенные расходы относят к представительским.

По мнению Минфина, не могут быть учтены в составе представительских расходов для целей налогообложения прибыли как не предусмотренные п. 2 ст. 264 НК РФ:

# ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

## Какие расходы считаются представительскими?

Согласно п. 2 ст. 264 НК РФ к представительским относятся расходы налогоплательщика на официальный прием и (или) обслуживание:

- представителей других организаций, участвующих в переговорах в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества;

- участников, прибывших на заседания совета директоров (правления) или иного руководящего органа налогоплательщика.

В данной норме приведен перечень расходов, относимых к представительским:

- расходы на проведение официального приема (завтрак, обед или иное аналогичное мероприятие) для указанных лиц, а также официальных лиц организации-налогоплательщика, участвующих в переговорах;

- расходы на транспортную доставку этих лиц к месту проведения представительского мероприятия и (или) заседания руководящего органа и обратно;

- расходы на буфетное обслуживание во время переговоров;

- оплата услуг переводчиков, не состоящих в штате налогоплательщика, по обеспечению перевода во время проведения представительских мероприятий.

**Примечание.** При этом данная норма не регламентирует количество участников и их состав, а также не устанавливает место проведения мероприятия (это может быть территория предприятия или иное удобное для проведения встречи место, в том числе место, где работник предприятия находится в командировке).

Отметим, что рассматриваемые расходы должны быть связаны с организацией переговоров с представителями других компаний, поэтому не следует учитывать для целей налогообложения затраты на переговоры с представителями (должностными лицами) своих же филиалов и подразделений (см. Постановление ФАС ВСО от 11.08.2006 по делу N А33-26560/04-СЗ-Ф02-3935/06-С1, А33-26560/04-СЗ-Ф02-4272/06-С1).

## Какие расходы нельзя отнести к представительским?

В п. 2 ст. 264 НК РФ содержится специальная норма, согласно которой не признаются представительскими расходы на организацию развлечений, отдыха, профилактики или лечения заболеваний.

На практике возможны ситуации, аналогичные изложенной в Письме Минфина России от 01.12.2011 N 03-03-06/1796.

Организация с целью поддержания делового сотрудничества и увеличения числа заключенных договоров провела бизнес-семинар для своих дилеров. В рамках семинара проходила презентация нового продукта организации, а также подведение итогов работы за год с основными дилерами. После официальной части семинара организация провела развлекательную программу для участников (прогулка на теплоходе, выступление артистов, фуршет). На вопрос, можно ли включить указанные расходы на развлекательную программу и расходы на проживание гостей, финансовое ведомство ответило отрицательно.

Если организация имеет широкий круг контрагентов, с которыми нужно проводить деловые переговоры в целях поддержания взаимного сотрудничества, возникают необходимость устраивать официальные приемы делегаций. Такие приемы могут продолжаться несколько дней, в течение которых делегация обеспечивается завтраками, обедами и ужинами. Минфин России в Письме от 05.04.2005 N 03-03-01-04/1/157 разъяснил, что расходы на завтраки, обеды и ужины, не носящие официального характера, должны оплачиваться представителями делегаций, прибывших на переговоры, за счет суточных, выплачиваемых при командировании сотрудников, либо за счет собственных средств.

## Какими документами можно подтвердить представительские расходы?

Документами, служащими для подтверждения представительских расходов, могут являться среди прочего:

- 1) приказ (распоряжение) руководителя организации об осуществлении расходов на указанные цели;

- 2) смета представительских расходов;

- 3) первичные документы, в том числе в случае использования приобретенных на стороне каких-либо товаров для представительских целей, оплаты услуг сторонних организаций;

- 4) отчет о представительских расходах по проведенным представительским мероприятиям, в котором отражаются:

- цель представительских мероприятий, результаты их проведения;

- иные необходимые данные о проведенном мероприятии, а также сумма расходов на представительские цели.

При этом все расходы, перечисленные в отчете, должны быть подтверждены соответствующими первичными документами.

Если проведенные мероприятия (ужин в ресторане) не носят официального характера либо отсутствуют документы, подтверждающие проведение официальных деловых переговоров, расходы по их проведению не учитываются для целей налогообложения прибыли.

**Примечание.** Расходы учитываются в составе представительских расходов согласно п. 2 ст. 264 НК РФ при наличии оформленных в рамках действующего законодательства первичных документов, подтверждающих расходы на проведение деловых ужинов в рамках переговоров с клиентами, в том числе и с потенциальными, во время служебных командировок, при условии их соответствия требованиям п. 1 ст. 252 НК РФ (см. Письмо Минфина России от 01.11.2010 N 03-03-06/1/675).

В случае приобретения товаров (услуг) на представительские цели подотчетным лицом подтверждающими документами будут являться первичные документы, выданные соответствующими организациями подотчетному лицу (например, кассовые и товарные чеки, акты приема-передачи товаров (оказанных услуг) и т.д., а также авансовый отчет об использовании подотчетных сумм).

Налоговое законодательство не требует обязательного включения в перечень представленных обществом документов поименного списка представителей организаций - участников переговоров, программы проведения деловой встречи (Постановление ФАС УО от 07.09.2005 по делу N Ф09-3872/05-С7). Довод налогового органа относительно обязательности документального подтверждения заявителем прибытия участников и гостей на встречу является несостоятельным и не основанным на требованиях законодательства о налогах и сборах (Постановление ФАС ПО от 29.03.2006 по делу N А55-17406/05-51).

## Споры вокруг представительских расходов

Иногда на практике трудно определить, относится ли тот или иной вид расходов к представительским. Как правило, налоговые органы придерживаются мнения, что перечень представительских расходов, приведенный в п. 2 ст. 264 НК РФ, является исчерпывающим, поэтому все, что в нем не названо, для целей налогообложения не учитывается.

Рассмотрим ряд спорных моментов, касающихся налогового учета данных расходов.

- расходы на приобретение призов, изготовление дипломов, оформление зала (Письмо от 25.03.2010 N 03-03-06/1/176);

- расходы на покупку сувениров (Письмо от 16.08.2006 N 03-03-04/136).

Расходы на приобретение цветов с целью оформления помещений организации для проведения официального приема лиц, участвующих в переговорах, не являются экономически оправданными. Поэтому такие затраты не могут признаваться расходами как не удовлетворяющие требованиям п. 1 ст. 252 НК РФ. Данное мнение высказали московские налоговики в Письме от 22.01.2004 N 26-08/4777. Аналогичный подход можно найти и в арбитражной практике. Например, ФАС ВВО в Постановлении от 15.03.2006 N А29-1822/2005а, поддержав ИФНС, признал экономически необоснованными расходы организации на покупку цветов для оформления кабинета, в котором проводились переговоры. Было отмечено, что Налоговый кодекс хоть и не содержит ограниченного перечня представительских расходов, однако при учете затрат для целей налогообложения следует исходить из их экономической оправданности. В данном случае доказать экономическую обоснованность расходов на приобретение цветов, использованных для украшения места проведения переговоров, компания не смогла.

Есть и решения арбитров, принятые в пользу организации, - см., например, Постановление ФАС МО от 03.09.2010 N КА-А40/10128-10, где было отмечено, что перечень представительских расходов не является закрытым, учет таких затрат ограничен лишь 4%-ным лимитом, который компания не нарушила. Поэтому суд пришел к выводу, что у налогового органа отсутствовали основания для исключения спорных расходов на приобретение букетов цветов и цветочных композиций для проведения официальных приемов из налоговой базы по налогу на прибыль.

## Расходы на оплату проезда и проживания деловых партнеров

Пунктом 2 ст. 264 НК РФ установлено, что к представительским относятся расходы на транспортную доставку официальных лиц, участвующих в переговорах, к месту проведения представительского мероприятия и (или) заседания руководящего органа и обратно. На основании данной нормы Налогового кодекса представительским расходом считается оплата проезда к месту проведения официального мероприятия от места нахождения принимающей организации или гостиницы.

По мнению налоговых органов, оплата проезда участников переговоров из других городов или стран в город, в котором организуется официальное мероприятие, под

действие названного пункта не подпадает (см. Письма УФНС России по г. Москве от 14.07.2006 N 28-11/62271, от 11.11.2004 N 26-12/73173).

Контролирующие органы также возражают и против отнесения к представительским расходам на гостиничное обслуживание членов официальных делегаций (см. Письма Минфина России от 16.04.2007 N 03-03-06/1/235, УФНС России по г. Москве от 12.04.2007 N 20-12/034115, от 14.07.2006 N 28-11/62271).

Однако в арбитражной практике имеются случаи, когда суды поддержали налогоплательщиков. Например, ФАС ЗСО в Постановлении от 01.03.2007 N Ф04-9370/2006(30552-А81-27) указал, что под обслуживанием понимается и обеспечение жильем человека, прибывшего из другого населенного пункта. Следовательно, затраты на проживание в гостинице представителями других организаций относятся к представительским расходам. Аналогичное мнение высказал ФАС ПО в Постановлении от 16.03.2006 N А72-5629/05-6/435, N А72-5959/05-6/450, признав представительскими расходы на оплату журналистам билетов и проживания в гостинице.

## Расходы на приобретение спиртных напитков

По мнению Минфина, расходы на приобретение продуктов питания, в том числе спиртных напитков, для организации официального приема иностранной делегации, проводимого в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, могут быть учтены в составе представительских расходов. Указанные расходы должны соответствовать критериям, установленным п. 1 ст. 252 НК РФ (см. Письма от 25.03.2010 N 03-03-06/1/176, от 16.08.2006 N 03-03-04/4/136).

Однако, как показывает судебная практика, у налогоплательщиков могут возникнуть разногласия с налоговыми инспекторами, которые считают, что решение деловых вопросов несовместимо с употреблением спиртных напитков, а значит, они предназначены для развлечения и отдыха представителей организаций, участвующих в переговорах. Арбитражные суды при возникновении споров о возможности отнесения расходов на приобретение алкогольной продукции к представительским поддерживают налогоплательщиков (см., например, Постановления ФАС СКО от 30.10.2008 по делу N Ф08-6557/2008, ФАС СЗО от 16.07.2008 по делу N А56-15358/2007, от 14.08.2007 по делу N А56-3739/2006).

В некоторых судебных актах отмечено, что налоговое законодательство не детализирует перечень продуктов и напитков, которые включаются в представительские расходы. Поэтому затраты организации на покупку спиртных напитков могут быть учтены в расходах (Постановления ФАС ПО от 15.01.2013 по делу N А55-14189/2012, ФАС ЦО от 27.08.2009 по делу N А48-2871/08-18).

ФАС УО указал, что перечень представительских расходов неисчерпывающий, к ним могут относиться расходы на приобретение алкогольных напитков (Постановление от 10.11.2010 N Ф09-7088/10-С2 по делу N А60-2408/2010-С6).

## Если переговоры ни к чему не привели

В ситуациях, когда официальный прием закончился, предприятие понесло определенные расходы, а соглашение между сторонами не было подписано, налоговые органы могут настаивать на неправомочности включения данных расходов в состав представительских для целей исчисления налога на прибыль.

Есть несколько примеров из арбитражной практики, в которых указано, что затраты, связанные с официальным приемом и обслуживанием представителей других организаций, в результате которых не были подписаны соглашения, относятся к представительским расходам (см. Постановление ФАС ЦО от 27.08.2009 по делу N А48-2871/08-18, ФАС УО от 23.12.2008 N Ф09-8529/08-С2 по делу N А07-6263/08, ФАС СЗО от 21.11.2005 N А44-1354/2005-15). Достижение каких-либо конкретных результатов в виде заключенных договоров в процессе проведения или по окончании встречи не является обязательным условием признания произведенных расходов представительскими (Постановления ФАС ПО от 22-29.03.2005 N А12-18384/04-С36, ФАС УО от 17.06.2004 N Ф09-2441/04-АК).

**Примечание.** Если по результатам встречи организация не подписала никаких договоров, то во избежание разногласий с налоговыми органами желательно составить отчет или протокол, где будет указано, что вопросы обсуждались, но соглашение не достигнуто.

## Нормирование представительских расходов

В соответствии с абз. 3 п. 2 ст. 264 НК РФ представительские расходы в течение отчетного (налогового) периода включаются в состав прочих расходов в размере, не превышающем 4% от расходов налогоплательщика на оплату труда за этот отчетный (налоговый) период. Сумма же расходов на оплату труда при исчислении указанной нормы устанавливается исходя из состава расходов на такие цели, определенные на основании ст. 255 «Расходы на оплату труда» НК РФ. При этом следует обратить внимание на то, что перечень расходов на оплату труда в данной статье намного шире, чем состав расходов, отражаемый в бухгалтерском учете по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». В частности, в состав расходов на оплату труда в целях исчисления налога на прибыль включены все суммы, начисленные работникам, в том числе не состоящим в штате организации, за работы по гражданско-правовому договору в денежной и (или) натуральной форме, начисления стимулирующего характера, начисления компенсационного характера, вознаграждения, надбавки, единовременные поощрительные начисления, другие расходы, предусмотренные ст. 255 НК РФ, в том числе суммы платежей (взносов) работодателей по договорам обязательного и добровольного страхования, которые в бухгалтерском учете отражаются не по счету 70, а, например, по счету 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами».

**Примечание.** Обратите внимание, что размер и представительских расходов, и расходов на оплату труда берется для расчета норматива нарастающим итогом с начала года.

Таким образом, норма расходов окончательно рассчитывается только по итогам года, и при расчете налога на прибыль за год налогоплательщик вправе списать представительские расходы в размере 4% от годовой суммы затрат на оплату труда.

Возможны ситуации, когда по итогам отчетных периодов представительские расходы превысили 4% от заработной платы, однако по итогам налогового периода вся сумма представительских расходов уложилась в норматив.

**И.Ю. ЧУРСИНА,**  
эксперт журнала «Налог на прибыль: учет доходов и расходов»

# НАЛОГОВАЯ НАГРУЗКА: ЧТО НОВОГО

С 2017 г. налоговикам переданы функции по администрированию страховых взносов. И теперь налоговая нагрузка рассчитывается с учетом взносов. А вот те платежи, администратором которых ФНС не является, в расчете не участвуют. Такова ситуация с НДС, уплаченным при ввозе товаров в Россию.

## Зачем рассчитывать налоговую нагрузку

Напомним, что налоговая нагрузка - один из показателей для оценки степени риска назначения выездной налоговой проверки (ВНП). Вероятность того, что организацию включат в план ВНП, будет меньше, если показатели налоговой нагрузки у нее не ниже среднеотраслевых значений <1>. Эти значения ФНС рассчитывает по данным налоговой отчетности за прошлый год и публикует на своем официальном сайте [palog.ru](http://palog.ru) не позднее 5 мая текущего года <2>.

Используя эти данные, любая компания может самостоятельно определить, попадает ли ее деятельность в зону высокого налогового риска или нет.

## «Ввозной» НДС в расчет включать не нужно

Налоговая нагрузка рассчитывается как соотношение суммы уплаченных организацией налогов и выручки <3>. То есть по общему правилу для расчета налоговой нагрузки нужно учитывать исключительно налоговые платежи. А вот НДС на товары, ввозимые на территорию РФ, и таможенные пошлины в состав расчета налоговой нагрузки, по мнению Минфина, не включаются. Ведь они относятся к таможенным платежам и администрируют их не налоговики, а таможенники <4>.

### Рассказываем руководителю

Помимо налоговой нагрузки в целом по организации, инспекторы отдельно рассчитывают нагрузку по налогу на прибыль и по НДС. Например, нагрузку по НДС могут признать низкой, если за 12 месяцев доля вычетов по налогу, то есть отношение суммы вычетов к сумме начисленного НДС, составляет 89% и более <5>. Кроме того, налоговики на местах ориентируются на среднюю долю вычетов в регионе по данным отчета 1-НДС, а она может быть как выше, так и ниже 89%. Скажем, для Москвы средняя доля вычетов по состоянию на 01.08.2017 составляет 90%, а для Рязанской области - 85,1%.

### К сведению

Отчет 1-НДС (сводный и в разрезе по субъектам РФ) размещается на сайте ФНС: [palog.ru](http://palog.ru) -> Иные функции ФНС России -> Статистика и аналитика -> Данные по формам статистической налоговой отчетности.

## «Зарплатные» налоги тоже увеличивают налоговую нагрузку

Нередко у компаний возникают сомнения, надо ли включать в расчет налоговой нагрузки «зарплатные» налоги? НДФЛ с любых выплат в расчет включается. Поскольку средние показатели налоговой нагрузки по видам деятельности ФНС рассчитывает с учетом НДФЛ <6>.

Что касается страховых взносов, то прямых указаний от ФНС по поводу того, нужно ли их учитывать, пока не поступало. Раньше налоговая служба в этом отказывала, хотя и признавала, что уплата страховых взносов влияет на финансовое положение компании <7>. Но с 2017 г. страховые взносы администрирует ФНС. В то же время в порядок расчета налоговой нагрузки <8> не вносилось никаких изменений.

За комментариями мы решили обратиться к специалисту ФНС.

## Налоговая нагрузка теперь рассчитывается с учетом страховых взносов

**ТАРАКАНОВ Сергей Александрович, советник государственной гражданской службы РФ 2 класса:**

- Начиная с расчета налоговой нагрузки за 2017 г. в него будут включаться страховые взносы, которые, как известно, уплачиваются на основании гл. 34 НК РФ. То есть средние показатели налоговой нагрузки по видам экономической деятельности за 2017 г., которые должны быть размещены на официальном сайте ФНС в мае 2018 г., будут рассчитаны уже с учетом страховых взносов. На это будет специально указано при размещении таких показателей.

Получается, что изменение администратора страховых взносов все же повлияло на расчет налоговой нагрузки. И если компания получила информационное письмо с указанием на низкую налоговую нагрузку (направление такого письма предшествует вызову на комиссию по легализации объектов налогообложения <9>), то при подготовке пояснений нужно проверить, учтены ли при расчете показателя страховые взносы, начисленные за соответствующий период.

**А.Ю. НИКИТИН,**  
эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

<1> Приложение N 3 к Приказу ФНС России от 30.05.2007 N ММ-3-06/333@ (далее - Приказ ФНС России).  
<2> Пункт 6 Приказа ФНС России.  
<3> Пункт 1 Приложения N 2 к Приказу ФНС России.  
<4> Письмо Минфина России от 11.01.2017 N 03-01-15/208.  
<5> Пункт 3 Приложения N 2 к Приказу ФНС России.  
<6> Приложение N 3 к Приказу ФНС России.  
<7> Письмо ФНС России от 22.03.2013 N ЕД-3-3/1026@.  
<8> Пункт 1 Приложения N 2 к Приказу ФНС России.  
<9> Письмо ФНС России от 25.07.2017 N ЕД-4-15/14490@.

# ИЗ ИСТОРИИ «НОВОЛЕТНЕЙ» ЕЛКИ

**Все мы любим сказочно красивый обычай наряжать на новогодние праздники елку. Эта всемирная традиция имеет очень богатую историю, и без нее вряд ли можно представить празднование главных зимних праздников. Когда же этот обычай появился в России?**

## Петровский указ 1699 года

В России обычай новогодней елки ведет начало с Петровской эпохи. Согласно царскому указу от 20 декабря 1699 года, летоисчисление предписывалось вести не от Сотворения мира, а от Рождества Христова, а день «новолетия», ранее отмечавшийся на Руси 1 сентября, «по примеру всех христианских народов» отмечать 1 января. В этом указе давались и рекомендации по организации нового праздника. В день Нового года было велено пускать ракеты, зажигать огни и украсить столицу (тогда еще - Москву) хвоей: «По большим улицам, у нарочитых домов, пред воротами поставить некоторые украшения от дров и ветвей сосновых, еловых и можжевельных против образцов, каковы сделаны на Гостином Дворе». А «людям скудным» предлагалось «каждому хотя по древцу или ветве на воротах или над храминою своей поставить... а стоять тому украшению января в первый день». Этот указ и явился в России началом трехвековой истории обычной устанавливать елку на время зимних праздников.

После смерти Петра его рекомендации были основательно забыты. Царские предписания сохранились лишь в убранных, как ни странно, питейных заведений, которые перед Новым годом продолжали украшать елками. По этим елкам (привязанным к колу, установленным на крышах или же воткнутыми у ворот) опознавались кабаки. Возникнув в результате петровского указа, этот обычай поддерживался в течение XVIII и XIX веков. Эта характерная деталь была хорошо известна и время от времени отражалась во многих произведениях русской литературы. А.С. Пушкин в «Истории села Горюхино» упоминает «древнее общественное здание (то есть кабак), украшенное елкою и изображением двуглавого орла». В результате кабаки в народе стали называть «елками» или же «Иванами елкиными»: «Пойдем-ка к елкину, для праздника выпьем»; «Видно, у Ивана елкина была в гостях, что из стороны в сторону пошатываешься».

Помимо внешнего убранства питейных заведений в XVIII веке и на протяжении всего следующего столетия елки использовались на катальных горках. На гравюрах и лубочных картинках XVIII и XIX веков, изображающих катание с гор на праздниках (Святках и Масленице) в Петербурге, Москве и других городах, можно увидеть небольшие елочки, установленные по краям горки.

## Рождественское дерево в России в первой половине XIX века

В России елка как рождественское дерево появилась в начале XIX века в домах петербургских немцев. В 1818 году по инициативе великой княгини Александры Федоровны была устроена елка в Москве, а на следующий год - в петербургском Анич-

ковом дворце. На Рождество 1828 года императрица организовала первый праздник «детской елки» в собственном дворце для пяти своих детей и племянниц - дочерей великого князя Михаила Павловича.

Елка была установлена в Большой столовой дворца. На восьми столах и на столе, поставленном для императора, установили елочки, украшенные конфетами, золочеными яблоками и орехами. Под деревьями были разложены подарки: игрушки, платья, фарфоровые вещицы и др. Подарки всем присутствовавшим детям раздавала сама хозяйка. Праздник начался в восемь часов вечера, а в девять часов гости уже разъехались. С этих пор по примеру царской семьи елку на Рождество стали устанавливать в домах высшей петербургской знати.

Первое упоминание о елке в газетах появилось накануне 1840 года. Сообщалось о продаже «прелестно убранных и изукрашенных фонариками, гирляндами, венками» елках. Но на протяжении первых десяти лет петербургские жители все еще воспринимали елку как специфическое «немецкое обыкновение». Однако мало-помалу рождественское дерево завоевывало и другие социальные слои Петербурга.

В начале января 1842 года жена А.И. Герцена в письме к своей подруге описывает, как в их доме устраивалась елка для ее двухлетнего сына Саши. Это один из первых рассказов об устройстве елки в русском доме: «Весь декабрь я занималась приготовлением елки для Саши. Для него и для меня это было в первый раз: я более его радовалась ожиданиям». И вдруг в середине 1840-х годов произошел взрыв - Петербург был охвачен «елочным ажиотажем». Обычай вошел в моду, и уже к концу 1840-х годов рождественское дерево становится в столице привычным предметом рождественского интерьера. Кстати, к концу 1840-х годов относится первое упоминание об искусственной елке, что считалось особым шиком.

В 1846 году детская писательница А.М. Дараган выпустила руководство по домашнему обучению детей грамоте, которое называлось «Елка. Подарок на Рождество». В.Г. Белинский назвал его «решительно первой хорошей книгой в этом роде». Здесь же она дает объяснение нового рождественского обычая: «Слушай со вниманием, что здесь сказано про елку. Зимой все деревья без листьев. Одна елка остается зелена. В праздник Рождества Христова умным, добрым, послушным детям дарят елку. На елку вешают конфеты, груши, яблоки, золоченые орехи, пряники и дарят все это добрым детям. Кругом елки будут гореть свечки голубые, красные, зеленые и белые. Под елкой на большом столе, накрытом белой скатертью, будут лежать разные



игрушки: солдаты, барабан, лошади для мальчиков; а для девочек коробка с кухонной посудой, рабочий ящик и кукла с настоящими волосами, в белом платье и с соломенной шляпой на голове. Прилежным детям, которые любят читать, подарят книгу с разными картинками. Смотрите, дети! Старайтесь заслужить такую прекрасную елку».

## Русская елка во второй половине XIX века

К середине XIX века немецкий обычай прочно вошел в жизнь российской столицы. Само дерево, ранее известное в России лишь под немецким названием «Weihnachtsbaum», стало называться сначала «рождественским деревом», а позже получило имя «елка». Елкой стал называться и праздник, устраиваемый по поводу Рождества: «пойти на елку», «устроить елку», «пригласить на елку». К этому времени рождественская елка входит в обиход губернских городов. А вот помещичью усадьбу рождественское дерево завоевывало с большим трудом. Здесь еще в течение многих лет продолжали праздновать Рождество по старинке, с соблюдением народных обычаев. И все же мало-помалу городская мода начинала проникать и в усадьбу. О празднике рождественской елки говорится в повести А.Н. Толстого «Детство Никиты»: «В гостиной от пола до потолка сияла елка множеством, множеством свечей. Она стояла, как огненное дерево, переливаясь золотом, искрами, длинными лучами. Свет от нее шел густой, теплый, пахнущий хвоей, воском, мандаринами, медовыми пряниками. Дети стояли неподвижно, потрясенные».

## Праздник рождественской елки

На первых порах нахождение в доме рождественского дерева ограничивалось одним вечером. Накануне Рождества еловое дерево тайно от детей проносили в лучшее помещение дома, в залу или в гостиную, и устанавливали на столе, покрытом белой скатертью. Взрослые, как вспоминает А.И. Цветаева, «прятали от нас елку ровно с такой же страстью, с какой мы мечтали ее увидеть». К ветвям дерева прикрепляли свечи, на елке развешивали лакомства, украшения, под ней раскладывали подарки, которые, как и саму елку, готовили в строгом секрете. Входить в помещение, где устанавливалась елка, до специального разрешения строжайшим образом запрещалось. Чаще всего на это время де-

тей уводили в какую-либо другую комнату. Поэтому они не могли видеть то, что делалось в доме, но по разным знакам стремились угадать, что происходит: прислушивались, подглядывали в замочную скважину или в дверную щель. Когда же, наконец, все приготовления заканчивались, подавался условный сигнал («раздавался волшебный звонок») либо за детьми приходил кто-то из взрослых или слуг.

Обычай устанавливать елку на рождественские праздники неизбежно претерпевал изменения. Сначала елочка была небольшая и ее ставили на стол. Потом в богатых семьях елку стали устанавливать в центр гостиной или столовой большую елку с крестовиной. Переместившись со стола на пол, из угла в середину, елка превратилась в центр праздничного торжества, предоставив возможность детям веселиться вокруг нее, водить хороводы. Стоящее в центре помещения дерево позволяло осматривать его со всех сторон, выискивать на нем как новые, так и старые, знакомые по прежним годам, игрушки. Можно было играть под елкой, прятаться за ней или под ней. Не исключено, что этот елочный хоровод был заимствован из ритуала Троицына дня, участники которого, взявшись за руки, ходили вокруг березки с пением обрядовых песен.

Известный филолог Б.И. Пуришев вспоминал: «Мне и моим сверстникам наша елка всегда доставляла большую радость. Да и взрослые посетителям также, хотя они и не получали от мамы традиционных рождественских подарков в виде игрушек или сладостей. Все садились вокруг елки, вдыхая ее свежий лесной аромат в мерцании многочисленных восковых свечей. И зачастую пели немецкие рождественские песни, ведь домашних русских рождественских песен в то время еще не было. Популярная песня «В лесу родилась елочка» появилась позднее». Действительно, главной песней на елках в русских семьях вплоть до начала XX века была старинная немецкая песенка «O Tannenbaum, o Tannenbaum! Wie grün sind deine Blätter («О, рождественская елка, о, рождественская елка! Как зелена твоя крона»). Автором стихов известной новогодней песенки о елочке является Раиса Адамовна Кудашёва - учитель, библиотекарь и поэт. Она сочиняла стихи, сказки, песни для детей. Стихотворение «Елка» было написано ею в 1903 году и опубликовано в рождественском номере детского журнала «Малютка». Через два года стихотворение было положено на музыку композитором-любителем Леонидом Карловичем Бекманом (учёным-агрономом по профессии). Он сочинил эту песенку для своей дочери. Так как нотной грамотой он не владел, ноты записала его жена Елена Александровна Бекман-Щербина. Вскоре «В лесу родилась елочка» зазвучала по всей России.

Со временем начали устраиваться праздники елки и для взрослых, на которые родители уезжали одни, без детей. Первая публичная елка была организована в 1852 году в петербургском Екатерингофском вокзале. Затем публичные елки начали устраивать в дворянских, офицерских и купеческих собраниях, клубах, театрах столичных и провинциальных городов. Новый обычай оказался столь обаятельным, чарующим, что отменить его в эти годы никому не удалось.

**Ирина КРАМАРЕВА,  
Музей им. П.В. Алабина**

**Учредитель:** ООО НКФ «Дельта-информ».  
Издание зарегистрировано в Федеральном государственном учреждении «Поволжское межрегиональное территориальное управление Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций». Свидетельство о регистрации ПИ №7-0311.  
**Адрес редакции и издателя:**  
443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, ком. 605.

**Главный редактор:**  
Юрий Васильевич АСТАНКОВ

**Технический редактор:**  
Валерий Вадимович ХОМУТОВ

**Корректор:**  
Тамара Николаевна ГОРБОВЕЦ

**Телефоны:**  
263-33-41, 270-24-02  
E-mail: gazeta@mail.delta-i.ru

Использованы материалы  
ЗАО «Консультант Плюс».

Редакция не несет ответственности  
за содержание и достоверность рекламных  
материалов.

Газета отпечатана в типографии ООО «СПТ»  
443080, РФ, Самарская обл., г. Самара,  
ул. Санфиоровой, дом 95, этаж 1, позиция 22  
Номер подписан в печать 21 декабря 2017 г.  
Фактически - в 17.00. По графику - в 17.00.

**Тираж:** 5400. **Заказ №** 2-151

**Распространяется бесплатно**

# ПОДАРКИ К НОВОМУ ГОДУ!

В 1935 году с обращения П. Постышева: «Давайте организуем веселую встречу Нового года для детей, устроим хорошую советскую елку!» началось триумфальное возвращение лесной красавицы в города и села Советского Союза. Для новой, «советской» елки требовались и новые «советские» украшения, и новые «советские» традиции празднования, призванные иллюстрировать тезис И.В. Сталина «Жить стало лучше, жить стало веселее». Одной из таких традиций стало празднование Нового года в масштабе всего города. Праздничное украшение улиц, нарядные елки на городских площадях, новогодние представления в театрах и концертных залах, во Дворцах культуры и заводских клубах, массовые гуляния в новогоднюю ночь – благодаря этому в праздники город как бы уменьшался в размерах, становясь уютным домом для всех своих жителей - и детей, и взрослых. Кроме того, со временем стало доброй традицией приурочивать к Новому году открытие важных для всех горожан объектов: больниц, магазинов, кинотеатров и т.д., которые становились своеобразными новогодними подарками для всех. Заметки газеты «Волжская коммуна» напомним нашим читателям о некоторых таких «подарках».

## 4 января 1949 года

«Замечательный новогодний подарок получили жильцы 40 квартир в Первомайских корпусах, первыми в городе Куйбышеве получившие похвнственский газ для бытовых нужд. Накануне Нового года в Кировском районе 11-й строительный трест сдал в эксплуатацию новый жилой 72-квартирный дом для работников завода имени Сталина. В нем предусмотрены все удобства, вплоть до газификации. В каждой квартире установлены газовые плиты и колонки для ванн. Таким образом, газ дан в первые 112 квартир куйбышевцев. В 1949 году количество газифицированных квартир будет неуклонно увеличиваться».

## 7 января 1951 года

«Город Куйбышев обогатился новым спортивным сооружением: вступил в эксплуатацию учебно-тренировочный трамплин для лыжников. Трамплин выстроен на берегу Волги в Центральном парке культуры и отдыха имени А.М. Горького. Такой увлекательный вид спорта, как прыжки с трамплина, в городе Куйбышеве до сих пор не был развит. Новое спортивное сооружение даст возможность куйбышевским лыжникам овладеть этим интересным видом спорта».

## 1 января 1958 года

«Вчера Куйбышевский телевизионный центр показал первую студийную передачу, посвященную Новому году. В праздничном концерте приняли участие коллективы художественной самодеятельности клуба швейников, окружного Дома офицеров и завода КАТЭК».

## 28 декабря 1963 года

«Замечательный подарок своим гостям подготовили к Новому году куйбышевцы. На Волжском проспекте вступила в строй новая комфортабельная гостиница «Волга». Государственная комиссия уже приняла это сооружение. Еще издали видно огромное пятиэтажное здание, удачно вписанное в архитектурный ансамбль набережной. Это целый комбинат отдыха для туристов, командированных и других гостей нашего города. Достаточно заметить, что полезная площадь гостиницы превышает восемь тысяч квадратных метров,

– Наша «Волга» – гостиница внеэкономической – высшей категории, – говорит ее директор Я. А. Хазанов, – она рассчитана на 440 мест. Но, если потребуются, можно будет дополнительно иметь еще сто мест. Подбран квалифицированный персонал. Для удобства проживающих в гостинице будут созданы театральная и кинокассы. Здесь можно будет также заказать билет на поезд, пароход, самолет. На летнее время намечено открыть при гостинице экскурсионный пункт. Для отдыха наших гостей на Волге предполагается иметь катера и шлюпки».

## 6 января 1966 года

«За минувший день произошло и еще одно интересное событие в сфере бытового обслуживания. Начались работы по реконструкции помещения, предназначенного

для первого в Куйбышеве женского «салона красоты». Вчера в здание бывшего мебельного магазина на Галактионовской улице пришли рабочие. Здесь разместятся самая крупная в нашем городе парикмахерская, отделения массажа и педикюра. Все они будут оснащены самым современным оборудованием. Клиенток здесь встретят опытные мастера. Сейчас готовятся и подбираются кадры для новой парикмахерской. Один из куйбышевских мастеров дамских причесок направляется в ближайшее время в ГДР. В городе Лейпциге он изучит новые методы работы».

## 8 января 1966 года

«Завтра рано утром от перрона Куйбышевского железнодорожного вокзала отправится первый в нашем городе «поезд здоровья». 560 рабочих куйбышевских заводов, строителей, нефтяников совершат на нем поездку в Курумоч. Поезд состоит из восьми комфортабельных вагонов, ресторана и штабного вагона. К услугам отдыхающих – радиоузел, медпункт. Поезд сопровождают экскурсовод, врач, инструкторы туризма. Программа дня отдыха состоит из лыжных походов и прогулок, катания на санках и коньках, рыбной ловли на лесных озерах».

## 16 декабря 1967 года

«В прошлом (1966) году в дни новогодних праздников в квартиры многих куйбышевцев постучались ... Деда Морозы. Самые настоящие, живые, с бородой, с мешком через плечо, с толстой палкой в руке. Поздравив хозяев дома с Новым годом, они, как водится, вручили детишкам гостинцы. Родители, конечно, не стали раскрывать перед ребятами маленькой тайны. Деда Мороза, который «неожиданно» пришел в дом, они пригласили сами, попросту заказали его по телефону в бюро добрых услуг. По телефону 3-20-43 можно было заказать не только сказочного Деда, но и Снегурочку и других персонажей из сказки».

## 1 января 1969 года

«Сегодня куйбышевцы получают замечательный новогодний подарок – первый номер «Волжской зари» – вечерней газеты Куйбышевского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся. В номере разнообразные материалы о городской жизни, международная и спортивная информация, стихи, новогодний вернисаж, реклама. Каждая страница со вкусом оформлена, хорошо иллюстрирована. В добрый путь, «Волжская зоря!»»

## 30 декабря 1970 года

«Вчера государственная комиссия подписала акт о приемке от строителей управления № 5 треста № 25 самого крупного их объекта нынешнего года – Дома быта в городе Куйбышеве. Первый этаж по разнообразию видов услуг – самый богатый. Здесь будет обширная ремонтная служба. В мастерских дадут новую жизнь и остановившимся часам, и замолкшим радиоприемникам и телевизорам, починят любое изделие кожгалантереи и сделают голоса кларнетов, саксофонов – всех видов духовых инструмен-

тов – чистыми и уверенными. Нужно срочно отремонтировать ботинки, туфли – это здесь, стиральную машину или пылесос – тоже здесь.

Второй этаж – служебный. Он отведен под столовую для сотрудников. Это – днем, а вечерами рабочая столовая будет открыта для всех. Как кафе.

Следующие два этажа – парикмахерские. Разумеется, тут три зала, и один из них – самый нарядный, с огромным аквариумом, веселыми картинками на стенах – для детворы. Пятый отведен под фотографию (опять же – детскую и взрослую). На шестом можете записаться на пластинку, предварительно отрепетировав «номер» в специальной комнате. Хотите спеть под гитару, баян, фортепиано – пожалуйста! Будет и музыкальное сопровождение по вашему желанию.

– Впервые в городе наш Дом будет принимать от кинолюбителей пленку для проявления, – говорит директор, – а любительский фильм потом можно будет просмотреть на небольшом экране в специальном зале. На седьмом, восьмом и девятом этажах три ателье индивидуального пошива одежды, на десятом – демонстрационный зал, на одиннадцатом – кафе «Горизонт».

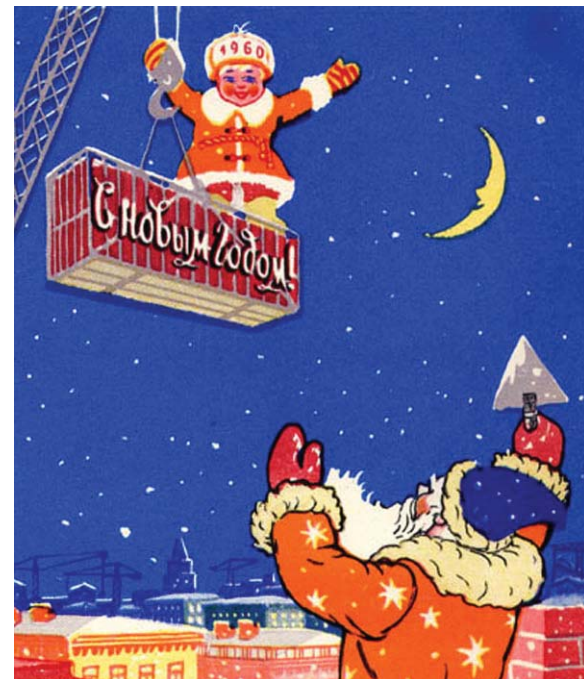
## 31 декабря 1970 года

«Куйбышевских теннисистов можно поздравить. В канун Нового года строители сделали им хороший подарок. Подписан акт о сдаче теннисного стадиона с восемью открытыми кортами и капитальным зданием для двух закрытых кортов. Куйбышев первым среди городов Союза получает такой уникальный спортивный комплекс. Теннисный стадион построен для студенческого общества «Буревестник». Но возможности этого комплекса таковы, что теперь тут можно проводить тренировки и соревнования всем теннисистам Куйбышева.

Сооружение отличается большим размахом и продуманностью инженерно-архитектурного решения. В основу был положен типовой проект. Но строители треста «Металлургстрон» вместе с проектировщиками существенно улучшили его, внеся немало усовершенствований в первоначальный вариант. Так, например, добавлен еще один пристрой к основному зданию. В результате комплекс пополнился просторным холлом, буфетом, вместительным гардеробом. Здесь будет размещена даже база зимнего спорта на 400 пар лыж».

## 1 января 1974 года

«Первый 14-этажный жилой дом, построенный в Куйбышеве, принят государственной комиссией. Эти произошло в последние дни 1973 года. Хороший подарок сделали горожанам рабочие и специалисты треста № 11. Их усилиями открыта теперь «зеленая улица» для массового сооружения в будущем у нас подобных зданий. Первый четырнадцатизэтажник поднялся в 4-м микрорайоне неподалеку от спуска улицы Осипенко к Волге. В этом красивом здании 98 благоустроенных квартир. Общая площадь их превышает 5.200 квадратных метров».



## 31 декабря 1974 года

В городе Куйбышеве открылся новый широкоформатный кинотеатр. «Шипка» на улице Стара-Загоры – еще одно подтверждение искренней дружбы советского и болгарского народов. Кинотеатр – один из крупнейших в нашем городе. В его зале 800 современных мягких кресел. Для зрителя создан максимум удобств. Пять кассовых кабин исключают очередь за билетами, к услугам посетителей просторный буфет. В фойе и на втором этаже предусмотрено место для эстрадного оркестра. В кинотеатре смонтирована мощная установка кондиционирования воздуха, самая современная киноаппаратура, присланная чехословацкими друзьями. Весной вокруг «Шипки» будет разбит сквер с цветочными клумбами, зелеными посадками. Появится бассейн с фонтаном».

## 1 января 1976 года

«У этой больницы уже есть вполне будничное название – 15-я городская. Но пока она не приняла ни одного больного. Больница только-только начинает свою, будем думать, очень долгую и такую нужную людям жизнь. Ведь ее врачи, сестры, лаборанты, нянечки, весь большой коллектив поведут борьбу с «болезнью века № 1» – сердечно-сосудистыми заболеваниями. Потому что назначение больницы – специализированный кардиологический центр Куйбышева. Комплекс больничных зданий расположен на углу улиц Авроры и Аэродромной. В больнице предусмотрено несколько отделений. В оснащении самым современным оборудованием хирургическом отделении высококвалифицированные хирурги будут производить операции на сердце. Терапевтическое отделение примет больных с острыми инфарктами миокарда, с ишемическими и ревматическими заболеваниями сердца. Будет в больнице и 60-местное детское отделение для маленьких пациентов, страдающих сердечными недугами. И, наконец, последнее, акушерско-гинекологическое отделение.

Особое значение в жизни города будет иметь и поликлиника кардиоцентра. Ее предполагается сделать специализированной консультативной, куда в сложных случаях могли бы присылать на консультацию своих больных, как взрослых, так и детей, врачи районных поликлиник».

Таких «новогодних подарков» в нашем городе много, мы рассказали лишь о некоторых из них. Хочется надеяться, что и впредь горожане будут получать к Новому году подарные «подарки».

С наступающим Новым годом!

Галина ГАЛЫГИНА,  
главный специалист отдела использования архивных документов ЦГАСО



Адрес: 443010, г. Самара,  
ул. Вилоновская, 18а  
Тел./факс (многоканальные)  
(846) 270-23-26, 270-07-04  
Адрес: ул. Мичурина, 52 (к. 605)  
Тел. (846) 270-24-02

### Наши партнеры:

г. САМАРА

ООО «СПС-Консультант»  
тел. 995-14-86  
E-mail: cons@soliton.pro

г. ОТРАДНЫЙ

ООО «Константа»  
тел. (84661) 4-06-54  
E-mail: kompassamara@mail.ru

г. ПОХВИСТНЕВО

Обособленное подразделение  
«Похвистневское»  
ул. А. Васильева, д. 4.  
тел. (84656) 2-80-85  
E-mail: pokhvistnevo\_delta-i@bk.ru




г. ТОЛЬЯТТИ

ООО «КонсультантПлюс Тольятти»  
ул. Дзержинского, д. 58  
тел./факс (8482) 69-26-26,  
www.constit.ru, e-mail:  
office@constit.ru

Региональный информационный центр Общероссийской Сети  
распространения правовой информации «Консультант Плюс»  
ООО НКФ «Дельта-информ»

## КОНТУР • kontur.ru

### Бизнес и бухгалтерия без бумаг

-  **Экстерн** | Отчетность через интернет
-  **Фокус** | Проверка контрагентов
-  **Диадок** | Электронный документооборот

ООО НКФ «Дельта-информ», Самара, Мичурина, 52, офис 509  
270-23-94, 336-87-27

 СКБ Контур с 1988 года

## СЕМИНАРЫ-ТРЕНИНГИ

Приглашаем принять участие в тематических семинарах-тренингах. Вы получите важную информацию по актуальным вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, кадровым вопросам. На примерах реальных ситуаций из практики вы ознакомитесь с разными точками зрения, вариантами действий в сложных ситуациях.

**Семинары проводятся по средам и четвергам. Начало занятий в 9.00 или 14.00**

**ОС: оценка, ремонт, модернизация, аренда и выбытие**  
**Охрана труда в «офисной» фирме: все, что нужно знать**  
**Отпуска: кому, сколько и почем**  
**Зарплата: устанавливаем, выплачиваем, индексируем**  
**Онлайн-касса в реальности**  
**Командировки по РФ и за границу: оформление, учет, налоги**  
**Увольняем работника: «по собственному желанию» и без**  
**Страховые взносы 2017**  
**Трудовой договор без ошибок**  
**Обзор изменений за 9 месяцев**

**Уточнить тематику семинаров, проводимых в указанные дни,  
и записаться на них можно, позвонив по телефону 263-33-41**



## УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ООО НКФ ДЕЛЬТА-ИНФОРМ ИНФОРМИРУЕТ

### Если Вы хотите, работая с КонсультантПлюс:

- быстро находить правовую информацию для принятия взвешенных решений;
- обезопасить свой бизнес и защитить личную жизнь от потрясений;
- работать эффективно, используя в полной мере возможности системы,

**то обязательно посетите наши семинары.**

На семинаре 1-го уровня изучаются возможности программы по поиску нормативных правовых актов, другой правовой информации с использованием различных поисковых инструментов КонсультантПлюс. На семинаре 2-го уровня рассматриваются дополнительные свойства и возможности программы, касающиеся работы со списком документов и текстом документа и позволяющие экономить рабочее время пользователя.

### Семинары БЕСПЛАТНЫЕ!

Семинары проводятся в учебном классе фирмы по средам и четвергам с 9-00 и 14-00 по адресу:  
ул. Мичурина, 52, офис 606 (напротив «Аквариума»).

Средняя продолжительность каждого семинара – 4 часа.

По окончании семинаров слушатели получают Сертификаты,  
подтверждающие тот или иной уровень владения СПС КонсультантПлюс.

Дополнительную информацию о семинарах можно получить, позвонив по телефону 263-33-41

## Работа в Компании тел. 270 24 02

*В одном шаге от успешной карьеры!*

### Срочно! Горящие вакансии!

#### МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

ЗП от 40000 руб. и выше

Клиентская база предоставляется!  
**ОБЯЗАННОСТИ:**

- Презентация и продажа услуг компании.
- Деловые встречи и переговоры.
- Отчетная документация.

#### МЕНЕДЖЕР CALL-ЦЕНТРА

ЗП от 23000 руб.

Клиентская база предоставляется!  
**ОБЯЗАННОСТИ:**

- Прием входящих звонков и их распределение по департаментам.
- Исходящие звонки с целью информирования клиентов об акциях и услугах компании.

#### ТРЕБОВАНИЯ :

Клиентоориентированность. Коммуникабельность. Стрессоустойчивость. Обучаемость. Ориентация на результат. Грамотная речь. Четкая дикция.

#### КОНСУЛЬТАНТ- БУХГАЛТЕР

ЗП - 25 000 рублей

**ОБЯЗАННОСТИ:**

Консультирование клиентов в режиме онлайн по простым вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, используя программу КонсультантПлюс.  
Помощь экспертам отдела в подборке документов для клиентов.

#### ТРЕБОВАНИЯ:

Высшее экономическое образование. Хорошее знание СПС КонсультантПлюс. Общее понимание вопросов бухгалтерского, налогового учета.  
Умение быстро ориентироваться в ситуации. Аналитические способности.

#### МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

Оформление в соответствии с ТК РФ. Стабильность и надежность.  
Повышение квалификации. Карьерный рост.  
Компенсация проезда при частично разъездном типе работы.

**График с 9 до 18 ч 5/2, суб., воскр. выходные дни.**

**Тел. 270-24-02 доб. 224    Моб. 89171442661  
deltas74@mail.ru**

## АНОНС ЖУРНАЛА «ГЛАВНАЯ КНИГА»

№ 24, 8 декабря 2017 г.

### НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

#### Распродажные учетные вопросы

Магазины в преддверии новогодних праздников предлагают покупателям скидки и различные рождественские акции. Как их оформить? И как на налогообложение повлияет предоставление розничным покупателям скидок на товары, оплата товаров бонусами программы лояльности или раздача товаров в обмен на акционные наклейки? Читайте в свежем номере ГК.

#### Тест: учет денег в лопнувшем банке

#### Подарки клиентам - налоговые последствия

#### Характерные НДС-ошибки

#### Упрощенка и обучение будущих работников

### ЗАРПЛАТА И КАДРЫ

#### Вредный отпуск при неполном рабочем дне

Долгие годы для подсчета «вредного» стажа при не полностью отработанном рабочем дне работодатели руководствовались положениями старой советской Инструкции. Решением Верховного суда, вступившим в силу в апреле, ее нормы были признаны частично недействующими. При этом ВС не пояснил, по каким же правилам теперь считать стаж для отпуска «за вредность». Мы получили разъяснения Роструда.

#### Нужно ли отдавать долги за «вредный» отпуск

#### Образцы заявлений работников: топ-5 по популярности

#### Обеденный перерыв: не так прост, как кажется

#### Индексация зарплаты: выводы Верховного суда

### ПРОВЕРКИ И КОНТРОЛЬ

#### Как уменьшить штраф за просрочку сдачи СЗВ-М

Штраф за несвоевременное представление этой формы напрямую зависит от количества указанных в отчете работников. Именно поэтому он достигает порой огромных сумм. Но велика вероятность, что после обращения в суд страхователь заплатит намного меньше.

#### Чеки ККТ на товар в обменной таре

### ОТЧЕТНОСТЬ

#### Отражаем декабрьскую зарплату в 6-НДФЛ

В зависимости от установленных в организации сроков выплаты зарплаты декабрьская зарплата может быть выплачена работникам как до Нового года, так и после праздников. На примерах увидите, как показать в расчете 6-НДФЛ декабрьскую зарплату в зависимости от даты выплаты.

**Быть или не быть уволившимся в разделе 3 расчета по взносам?**