



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Полезный документ
Электронная версия
для бухгалтера, кадровика, руководителя
(в том числе бюджетной организации)
29 августа 2024 г.

Обращаем внимание на [Письмо СФР от 31.07.2024 N 19-02/98567л.](#)

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

СФР указал, что если работник, ухаживающий за ребенком-инвалидом, не может представить справку с места работы второго родителя, необходимо уведомить об этом работодателя. Все обстоятельства нужно указать в заявлении о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней. Не лишним будет приложить к заявлению копию свидетельства о разводе (при наличии).

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О том, как оформить допвыходные для ухода за ребенком-инвалидом, читайте в [Готовом решении: Как предоставить работнику дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом \(КонсультантПлюс, 2024\).](#)