



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Полезный документ
Электронная версия
для бухгалтера, кадровика (в том числе бюджетной организации)
6 февраля 2025 г.

Обращаем внимание на [Письмо СФР от 20.12.2024 N 14-20/64386](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

Если работник досрочно выходит из отпуска по уходу за ребенком на полный или неполный рабочий день, не нужно подавать уведомление о прекращении права застрахованного на получение детского пособия. Также он не утрачивает такое право и при ежегодном отпуске. Сохранение права на пособие при выходе на работу, даже на неполный рабочий день, прекращает действие отпуска по уходу. Поэтому период с даты выхода из отпуска по уходу не включают в расчет среднего заработка для оплаты больничных с заменой низкооплачиваемых периодов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Порядок оформления досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день можно узнать из [Готового решения: Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день \(КонсультантПлюс, 2025\)](#).