



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Полезный документ
Электронная версия
для кадровика, руководителя, бухгалтера (в том числе бюджетной организации)
19 июня 2025 г.

Обращаем внимание на [Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

В ТК РФ закрепили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др.

В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников. При принятии акта нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации. Уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором вынесли дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20% от месячной зарплаты.

Поправки заработают с 1 сентября 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Особенности премирования работников вы можете узнать из [Готового решения: Как поощрить сотрудников выплатой премии \(КонсультантПлюс, 2025\)](#).