



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Полезный документ  
Электронная версия  
для бухгалтера, кадровика, руководителя (в том числе бюджетного учреждения)  
4 сентября 2025 г.

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 01.08.2025 N 14-6/В-952](#).

### ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

На время отпуска по уходу за ребенком за специалистом сохраняют место работы и продолжает действовать договор о полной коллективной матответственности. Исключать из матответственного коллектива сотрудника, который уходит в отпуск по уходу за ребенком, не нужно. При этом обязанности специалиста на период его отпуска можно поручить новому работнику. В этом случае последний подписывает договор и указывает дату вступления в коллектив (бригаду).

### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О материальной ответственности расскажет [Типовая ситуация: Материальная ответственность работника: основные правила и документы \(Издательство "Главная книга", 2025\)](#).